



ACTA OFICIAL DE LA REUNIÓN ESPECIAL REMOTA DEL COMITÉ ESCOLAR DE BOSTON

29 de junio de 2022

El Comité Escolar de Boston realizó una reunión especial remota el 29 de junio de 2022 a las 5 p. m., por Zoom. Para obtener más información sobre cualquiera de los puntos detallados a continuación, visite www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envíe un correo electrónico a feedback@bostonpublicschools.org o llame a la Oficina del Comité Escolar de Boston al (617) 635-9014.

ASISTENCIA

Miembros del Comité Escolar presentes: presidenta Jeri Robinson, vicepresidente Michael O’Neill, Stephen Alkins, Brandon Cardet-Hernandez, Lorena Lopera, Rafaela Polanco Garcia, Quoc Tran y la representante estudiantil Xyra Mercer.

Miembros del Comité Escolar ausentes: Ninguno.

DOCUMENTOS PRESENTADOS

Orden del día

Actas de la reunión: 23 de junio de 2022 y 24 de junio de 2022

Memorando de la presidenta Robinson para el Comité Escolar de Boston con respecto a: recomendación para el nombramiento de Drew Echelson en el cargo de superintendente interino, 21 de junio de 2022

Memorando de los copresidentes del Comité de Búsqueda de Superintendente a la presidenta Robinson en referencia a: Finalistas para el cargo de superintendente de escuelas, 21 de junio de 2022

INICIO DE LA REUNIÓN

La presidenta Jeri Robinson llamó al orden a la reunión y encabezó el juramento de lealtad. La Sra. Sullivan pasó lista. La Sra. Mercer estuvo ausente al momento de pasar lista, pero luego se unió a la reunión en curso. Todos los demás miembros estuvieron presentes.

**Reunión especial remota del Comité Escolar de Boston
Zoom**

29 de junio de 2022

La Sra. Robinson anunció que la reunión de la noche estaba siendo transmitida en vivo por Zoom. Será retransmitida en Boston City TV. También se publicará en bostonpublicschools.org/schoolcommittee y en YouTube. Ella anunció que los servicios de interpretación simultánea estaban disponibles en español, criollo haitiano, caboverdiano, vietnamita, cantonés, mandarín y lenguaje de señas estadounidense (ASL). Los intérpretes se presentaron y dieron instrucciones, en su idioma nativo, sobre cómo acceder a la interpretación simultánea cambiando el canal de Zoom. Los documentos traducidos de la reunión se publicaron en www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee antes del inicio de dicha reunión.

APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE LA REUNIÓN

La presidenta Robinson anunció que el Comité aplazaría la aprobación de las actas de las reuniones del Comité Escolar del 8 de junio de 2022 y del 21 de junio hasta la próxima reunión ordinaria.

Aprobado– Al pasar lista, el Comité aprobó por unanimidad las actas de las reuniones del Comité Escolar de Boston del 23 de junio y del 24 de junio de 2022.

INFORME DEL SUPERINTENDENTE

**Como fue preparado para su presentación.*

Gracias, señora presidenta, y gracias a todos por acompañarnos esta noche. Esta es mi última actualización para ustedes en mis funciones como superintendente. Tendré algunos comentarios finales al cierre de mi informe, pero quería compartir algunas actualizaciones críticas de las últimas semanas.

Quiero agradecer a los miembros de la Oficina de Promoción Familiar y Comunitaria por su apoyo a las familias de Mission Hill. Le solicité al superintendente adjunto Drew Echelson que dirija un equipo multifuncional para llevar a cabo un seguimiento y que apoye a los/las estudiantes y familias de Mission Hill durante el otoño y más allá, según sea necesario. La fase 2 y la fase 3 de la investigación terminarán en las próximas semanas. El superintendente interino y/o el nuevo superintendente considerarán y seguirán adelante con cualquiera de las recomendaciones de estos informes, y luego se tomarán las medidas administrativas o disciplinarias que se consideren apropiadas. El distrito no compartirá las partes de los informes relacionadas con empleados individuales a nivel de escuela o de distrito, ya que dicha información es información personal confidencial. El distrito hará públicas las partes de los informes relacionadas con las deficiencias a nivel del sistema que deban abordarse en virtud de los próximos hallazgos de Hinkley-Allen.

Una de las cosas de las que estaré más orgullosa cuando recuerde mi tiempo aquí en Boston es el trabajo que hemos hecho para hacer avanzar nuestras instalaciones. No me malinterpreten; todavía queda mucho trabajo por hacer, pero el saber que nuestras escuelas tienen algunos de los elementos básicos, como agua potable, mejoras en los baños, cocinas más nuevas y aulas más frescas, ya sea que se trate de proyectos terminados o en curso, así como algunos

**Reunión especial remota del Comité Escolar de Boston
Zoom**

29 de junio de 2022

emocionantes, escuelas nuevas o grandes renovaciones, es tan importante para el futuro de Boston. Es por eso que la alcaldesa Wu anunció *A Green New Deal* para BPS con un compromiso de 2 mil millones de dólares para brindar la garantía de calidad de las instalaciones que todos(as) los/las estudiantes merecen. Todos(as) los/las estudiantes de Boston merecen aprender en un espacio que sea seguro, saludable, energéticamente eficiente e inspirador. Sin embargo, muchos de nuestros edificios escolares carecen de la infraestructura básica que necesitan. Hay que tomar decisiones difíciles, pero hemos dado el puntapié inicial a la participación de la comunidad en algunas de las propuestas recientes, para construir nuevas escuelas, renovar los edificios existentes y combinar algunas comunidades escolares. Quiero recordarles a todos que estas son solo propuestas, y asumimos un compromiso continuo. Hemos tenido reuniones comunitarias iniciales con las escuelas Russell, Clap, Shaw, Taylor, Sumner y Philbrick sobre posibles soluciones de dos campus. Este verano, el distrito está revisando las propuestas ofrecidas por los líderes escolares en torno al cronograma de diseño, con la intención de llevar esas conclusiones a sus comunidades escolares durante este otoño. Los superintendentes escolares y los líderes escolares también están creando una serie de talleres de diseño, que se llevarán a cabo en agosto y septiembre, para recibir comentarios de la comunidad. Después de la participación de la comunidad, y una vez finalizada la propuesta, presentaremos una recomendación final al comité escolar a fines del otoño. También comenzaremos a abrir la participación el próximo año para determinar qué comunidades escolares se mudarán a las nuevas construcciones y serán identificadas para renovaciones importantes. Hay mucho trabajo por delante, pero confío en que hemos establecido un plan y una base sólidos para que el próximo superintendente dirija este importante trabajo.

Nos complace compartir que la Ciudad de Boston, Escuelas Públicas de Boston (BPS) y el Departamento de Educación Primaria y Secundaria (DESE) han llegado a un acuerdo sobre un Plan de mejora sistémica para asociarse en acciones específicas para abordar desafíos de larga data a los que BPS se enfrenta. El Plan incluye cronogramas claros y compromisos conjuntos para eliminar las barreras sistémicas a las oportunidades educativas, desarrollar la capacidad operativa para implementar cambios sistémicos y apoyar a los/las estudiantes de Boston para que alcancen su máximo potencial. El Plan describe las áreas en las que BPS debe centrar su atención y energía: seguridad de los/las estudiantes, educación especial, estudiantes multilingües, transporte, instalaciones, escuelas de transformación y datos y responsabilidad. BPS está ansiosa por avanzar en la continuación de este importante trabajo, y está agradecida con nuestras comunidades escolares por su asociación a lo largo de nuestra transición de liderazgo en curso. Me gustaría agradecer personalmente al Dr. Drew Echelson quien, junto con muchos colegas de BPS, dirigió las negociaciones y la preparación en nombre de BPS. Le pedí al Dr. Echelson que compartiera algunos detalles sobre el acuerdo, con un enfoque específico en los alcances del trabajo con el cronograma más inmediato.

[Dr. Echelson revisó los [aspectos destacados del Plan de mejora sistémica de DESE-BPS](#) y dijo que se compromete a proporcionar al Comité informes de progreso regulares, el primero de los cuales tendrá lugar antes del 31 de agosto de 2022].

El pasado lunes fue nuestro último día de clases. ¡Qué año hemos tenido! Quiero agradecer a todos(as) nuestros(as) estudiantes, familias y personal que hicieron este año tan especial. No siempre fue fácil, pero nuestros educadores y el personal escolar nunca titubearon. Las

**Reunión especial remota del Comité Escolar de Boston
Zoom**

29 de junio de 2022

inscripciones de verano superan las 6,000, y apuntamos a 6,500 para el final de la semana. La programación de verano comienza el martes 5 de julio.

Liderar BPS ha sido una experiencia que siempre recordaré por el resto de mi vida. Ha sido un desafío, pero ese desafío se convirtió en uno de los trabajos más gratificantes y dignos de mi carrera. He aprendido mucho de Boston, y soy una mejor líder y persona gracias a eso. Sé que ustedes también lo son. Superar la adversidad nos hace más fuertes, pero lo que es más importante, fortalece nuestro carácter y guía nuestro propósito. El próximo superintendente necesitará de su apoyo. Esta labor no la hace una sola persona, y requerirá, nuevamente, de un esfuerzo extraordinario de todos los rincones de nuestra ciudad para continuar con la buena marcha de estos últimos años. El progreso es posible. Ofrezco a la alcaldesa Wu mis mejores deseos en su tarea de mejorar los resultados de nuestros(as) estudiantes, familias y comunidades.

También quiero agradecer al ex alcalde Walsh por brindarme esta oportunidad y por darle a BPS una asignación continua anual de 100 millones de dólares. Eso significa que en los últimos dos años hemos agregado más de 200 millones de inversiones adicionales. Estos nuevos fondos van directamente a nuestros(as) estudiantes y, por encima de todo, se nos brindan otros aumentos en los costos, como salarios u otros costos de mantenimiento. Y ahora, en este tercer año, tenemos 110 millones aprobados por los Concejales de la ciudad. También me gustaría agradecer a la ex alcaldesa Kim Janey, cuya defensa de los/las estudiantes más vulnerables fue inquebrantable y, por supuesto, a la presidenta, al vicepresidente y a los miembros del Comité Escolar de Boston, tanto pasados como presentes, por su servicio a BPS y por el apoyo que me brindaron personalmente.

Me siento bendecida de cumplir lo que creo que fue mi llamado para liderar Escuelas Públicas de Boston a través de esta pandemia y los cambios significativos e históricos en las políticas y oportunidades que creamos mientras nos esforzábamos por medir todo en beneficio de los/las niños(as), brindándoles lo que necesitan para tener éxito, y aplicando una mirada enfocada en la equidad y el antirracismo. Para cerrar, quiero agradecer a cada educador, líder escolar, miembro del personal de la oficina central, trabajadores de nutrición alimentaria, oficiales de seguridad, personal de apoyo y nuestros conserjes y miembros del equipo de las instalaciones. Les deseo a cada uno de ustedes mucho éxito y alegría, y espero con ansias nuestro reencuentro. Llegué bien a Minnesota, pero me voy fuerte a casa en Boston. Soy una mejor líder y una mejor persona gracias a mi servicio en Boston, y le deseo mucho éxito al próximo superintendente.

El Sr. O'Neill recordó acompañar a la superintendente Cassellius en muchas visitas escolares y elogió su trabajo de equidad.

El Sr. Cardet-Hernandez agradeció a la superintendente por su liderazgo, y dijo que espera recibir los resultados de la próxima investigación de la Mission Hill School. Hizo una serie de preguntas aclaratorias sobre la contratación de un auditor independiente y sobre Green New Deal.

El superintendente adjunto de Asuntos Académicos, Drew, dijo que el DESE seleccionará un auditor para BPS antes del 15 de agosto. El superintendente dijo que prevé que el próximo superintendente trabajará con la nueva Oficina de Gestión de Riesgos para cumplir con los

**Reunión especial remota del Comité Escolar de Boston
Zoom**

29 de junio de 2022

requisitos de datos del DESE. El Dr. Echelson dijo que el auditor examinará los datos y los procesos que los respaldan, y hará recomendaciones al grupo de trabajo de datos. Luego, BPS indagará en sus propios sistemas como parte de un proceso de mejora continua. El superintendente dijo que durante los próximos 18 meses, un proveedor externo realizará una evaluación de las condiciones de las instalaciones para producir un conjunto de datos más grande y detallado de las condiciones edilicias y formular recomendaciones para reparación, reemplazo y renovación. El propósito de Green New Deal es garantizar que todas las escuelas de BPS sean saludables, seguras y de bajo consumo energético.

El Dr. Alkins solicitó una actualización sobre las inscripciones de aprendizaje de verano. El superintendente dijo que se han inscrito más de 6,000 estudiantes para oportunidades de aprendizaje de verano.

La Sra. Robinson solicitó una actualización sobre las ofertas de programación de verano y el transporte. La Jefa interina de Promoción Familiar y Comunitaria, Denise Snyder, dijo que se ha licitado cada ruta de transporte de verano por conductores. El Dr. Echelson confirmó que BPS hará un seguimiento del desempeño a tiempo durante el verano.

El Sr. Cardet-Hernandez pidió aclaraciones sobre el nuevo cargo de auditor. El Dr. Echelson explicó que BPS aún tiene que negociar más con el DESE con respecto a las métricas que se evaluarán. Dijo que el grupo de trabajo de datos será responsable de aceptar información y recomendaciones del auditor, y de mejorar los procesos, así como cualquier cambio de política necesario. El Sr. Cardet-Hernandez solicitó que el Comité Escolar estableciera una cadencia para las actualizaciones del DESE sobre el distrito al Comité. La Sra. Robinson dijo que BPS y los líderes de la ciudad se reunirán mensualmente con los líderes del DESE. Ella dijo que, en su reunión del 13 de julio, el Comité discutirá la planificación de la agenda con un enfoque en el seguimiento de los resultados de los/las estudiantes.

Aprobado - Al pasar lista, los integrantes del Comité Escolar aprobaron el Informe de superintendencia.

La Sra. Robinson presentó un video que destaca el mandato de la Dra. Cassellius como superintendente de BPS.

Los miembros del Comité agradecieron a la superintendente Cassellius por su liderazgo valiente y su enfoque en la equidad. La Dra. Cassellius agradeció al Comité y a la comunidad de BPS por su apoyo, y se retiró de la reunión.

COMENTARIO DEL PÚBLICO EN GENERAL

- Elsa Flores, residente de East Boston, madre de BPS y defensora de la comunidad, testificó en apoyo del finalista para superintendente, el Dr. Tommy Welch.
- Shawn Stanuslaus, residente de Dorchester y estudiante de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.

29 de junio de 2022

- Marcus McNeill, graduado de Fenway High School y copresidente del Comité de Búsqueda de Superintendente, testificó sobre la integridad del proceso de búsqueda.
- Jose Valenzuela, maestro de Boston Latin Academy y copresidente del Comité de Búsqueda de Superintendente, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Alexandra Oliver-Davila, residente de Roslindale y directora ejecutiva de Sociedad Latina, testificó en apoyo del finalista para superintendente, el Dr. Tommy Welch.
- Will Austin, residente de Roslindale y director ejecutivo del Fondo Escolar de Boston, testificó sobre la investigación de la K-8 de Mission Hill Pilot School.
- John Mudd, residente de Cambridge y miembro del grupo de trabajo de aprendices del idioma inglés (ELL), testificó sobre el grupo de candidatos a superintendente.
- Sharon Hinton, residente de Hyde Park y defensora de la comunidad, testificó sobre el proceso de búsqueda de superintendente y la posibilidad de intervención estatal.
- Michael Heichman, residente de Dorchester y miembro de Boston Education Justice Alliance, testificó sobre el proceso de búsqueda de superintendente y la posibilidad de intervención estatal.
- Ruby Reyes, residente de Dorchester y directora ejecutiva de Boston Education Justice Alliance, testificó sobre el informe del DESE.
- Lisa Green, residente de North End y miembro electo del Comité Escolar de Boston, testificó a favor de extender el proceso de búsqueda de superintendente.
- Jane Reilly, residente de East Boston y madre de BPS, testificó a favor del finalista para superintendente, el Dr. Tommy Welch.
- Joy Ramnarine, residente de Easton y maestra de BPS, testificó en apoyo del finalista para superintendente, el Dr. Tommy Welch.
- Bethlehem Ghidey, residente de Roxbury y madre de BPS, testificó sobre las preocupaciones en relación con la fusión propuesta de las escuelas Russell y Clap.
- Chris Fung, residente de Dorchester y padre de Russell Elementary School, testificó sobre las preocupaciones sobre la fusión propuesta de las escuelas Russell y Clap.
- Sarah Wilfred, residente de Fenway y maestra de BPS, testificó en apoyo del finalista para superintendente, el Dr. Tommy Welch.
- Casey Allen, residente de East Wareham y empleada de Suffolk Construction, testificó sobre la carrera profesional.
- Hilary Aguirre, residente de East Boston y madre de BPS, testificó a favor del finalista para superintendente, el Dr. Tommy Welch.
- Francia Reyes, residente de Arlington, testificó a favor de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Paula Magnelli, residente de Somerville, madre y defensora de la comunidad, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Jessica Boston Davis, residente de Malden y empleada de Escuelas Públicas de Somerville, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Christine Trevisone, residente de Malden y empleada de Escuelas Públicas de Somerville, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Glenda Soto, residente de Peabody y empleada de Escuelas Públicas de Somerville, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Eric Conti, residente de Andover y empleado de Escuelas Públicas de Burlington, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.

29 de junio de 2022

- Darlene Lombos, residente de Roxbury y madre de BPS, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Ilana Krepchin, residente de Somerville y miembro del Comité Escolar de Somerville, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Kristen Leathers, residente de Roslindale y maestra de BPS, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Aisha Banda, residente de Roxbury, testificó a favor de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Raul Brown, residente de Dorchester y empleado de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Karen Aylward, residente de West Roxbury y maestra de Brighton High School, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Helen Moskowitz, residente de Quincy y maestra de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Leslie Lartey, residente de Everett y empleada de Escuelas Públicas de Somerville, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Barbara Fields, residente de Mattapan y miembro de la Alianza de Educadores Negros de Massachusetts (BEAM), testificó a favor de extender el proceso de búsqueda de superintendente.
- Siobhan Dooling, residente de West Roxbury y madre y maestra de BPS, testificó en apoyo de la finalista de superintendente Mary Skipper.
- Justin Desai, residente de West Roxbury y maestro de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Gisely Rivera, residente de Hyde Park y exalumna de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Katherine Santiago, residente de Chelsea, testificó a favor de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Karen Provenzano, residente de Dorchester y maestra de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Antwain Sheffield, residente de Dorchester y docente de TechBoston Academy, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.
- Robin Citrin, residente de Roslindale y docente de BPS, testificó en apoyo de la finalista para superintendente Mary Skipper.

PUNTOS DE ACCIÓN:

El Dr. Alkins y el Sr. Cardet-Hernandez expresaron su apoyo al nombramiento del Dr. Echelson como superintendente interino, aunque el Sr. Cardet-Hernandez dijo que deseaba que el Comité hubiera tomado medidas antes.

Aprobado - Al pasar lista, el Comité aprobó por unanimidad la recomendación de la presidenta de nombrar al Dr. Drew Echelson como superintendente interino de Escuelas Públicas de Boston, a partir del 30 de junio de 2022, y continuando hasta la fecha de entrada en vigencia del nombramiento de un nuevo superintendente por parte del Comité Escolar.

**Reunión especial remota del Comité Escolar de Boston
Zoom**

29 de junio de 2022

Aprobado - Al pasar lista, el Comité aprobó por unanimidad una moción que consintió en iniciar una discusión sobre los candidatos finales para el puesto de superintendente de Escuelas Públicas de Boston.

La Sra. Robinson dijo que el nombramiento del superintendente requerirá por lo menos cuatro votos afirmativos para cualquier candidato. Propuso que cada miembro se turne para compartir sus reflexiones, cierre sus comentarios indicando su candidato preferido y, luego, se realice una votación por lista para los candidatos respectivos, con la mayoría de las preferencias. La Sra. Robinson recordó que la semana pasada, el Comité de Búsqueda de Superintendente presentó al Comité su selección de candidatos finales para el puesto de superintendente de Escuelas Públicas de Boston: Mary Skipper, superintendente de Escuelas Públicas de Somerville, y el Dr. Tommy Welch, superintendente de la Región 1 para Escuelas Públicas de Boston. Los días 23 y 24 de junio de 2022, ambos finalistas participaron en una serie de entrevistas de panel, en el transcurso de un solo día, interactuando con socios comunitarios, educadores y líderes escolares, y con estudiantes y familias. Las sesiones, de un día de duración, culminaron con una entrevista pública con el Comité Escolar de Boston. Todos los videos fueron publicados en el [sitio web de la búsqueda](#), para su revisión por parte del Comité y la comunidad en general. La Sra. Robinson se disculpó por la demora en publicar algunos de los videos, debido a dificultades técnicas. Invitó a cada miembro del Comité a compartir sus comentarios y reflexiones sobre los candidatos finales, y luego indicar su elección de candidato.

El **Sr. Tran** agradeció al Comité de Búsqueda de Superintendente por su trabajo. Dijo que no apoya la sugerencia de algunos de extender la búsqueda, y señaló que hay muchos asuntos urgentes que el distrito debe abordar. El Sr. Tran dijo que, si bien ambos finalistas están calificados, su candidato preferido era **Mary Skipper** porque siente que ella tiene más experiencia trabajando con Boston Teachers Union (BTU) y el DESE.

La **Sra. Lopera** habló sobre el enorme peso de la decisión y el impacto que tendrá en BPS y la ciudad. Dijo que los principales factores que afectaron su decisión fueron el compromiso de los candidatos y el historial de participación comunitaria y asociaciones familiares, la filosofía de los candidatos en relación con los/las aprendices del idioma inglés (ELL) y la instrucción en el idioma nativo, y los candidatos demostraron un historial de resultados mejorados para los/las estudiantes más marginados(as) y vulnerables, en particular los/las aprendices del idioma inglés. La Sra. Lopera dijo que su candidato preferido era el **Dr. Tommy Welch**.

La **Sra. Polanco García** dijo que muchos inmigrantes en la comunidad de BPS no se han sentido cómodos expresando sus opiniones sobre los finalistas debido a su condición migratoria, analfabetismo y/o barreras idiomáticas. Dijo que, si bien valora profundamente el trabajo del Dr. Welch en BPS, su candidata preferida es **Mary Skipper**. La Sra. Polanco García se comprometió a trabajar con la Sra. Skipper para supervisar la implementación de la Ley LOOK y brindar atención inmediata a los ELL, estudiantes con necesidades especiales, estudiantes de color y estudiantes de bajos ingresos. Habló sobre la necesidad de una toma de decisiones más colaborativa y de respuestas más rápidas por parte de la oficina central. Manifestó que el próximo superintendente debe tener una visión clara.

El **Dra. Alkins** habló sobre la dificultad de la decisión ante el Comité, y agradeció a la comunidad por sus comentarios. Dijo que es importante retener un grupo diverso y sugirió que

29 de junio de 2022

el Comité examine el proceso de reclutamiento y retención de candidatos marginados durante todo el proceso de búsqueda. Al afirmar que los/las estudiantes y las familias necesitan estabilidad, el Dr. Alkins dijo que no apoya la reapertura de la búsqueda, y señaló que ambos candidatos están calificados. El Dr. Alkins dijo que su candidato preferido es el **Dr. Tommy Welch**, porque, explicó, demostró un gran sentido de crecimiento, adaptabilidad y comprensión de los desafíos que enfrenta el distrito.

El **Sr. Cardet-Hernandez** describió el proceso de búsqueda como imperfecto, y compartió preocupaciones sobre la velocidad, la comunicación, la organización, los plazos y los circuitos de retroalimentación. Expresó su preocupación porque dos candidatos de color se retiraron en las etapas finales. Sugirió aprender del proceso y hacer mejoras en el futuro. Al señalar que ambos candidatos son excelentes, el Sr. Cardet-Hernandez afirmó que el **Dr. Tommy Welch** es su candidato elegido, citando los impresionantes resultados de los/las estudiantes en East Boston y el compromiso del Dr. Welch con la justicia para discapacitados.

La representante de los/las estudiantes, **Xyra Mercer**, un miembro sin derecho a voto del Comité de conformidad con la ley estatal, habló sobre la importancia de los derechos de voto de los/las estudiantes. Mencionó las fortalezas de ambos candidatos y dijo que BPS necesita un superintendente que pueda inspirar a los/las estudiantes, que no tenga miedo de decir que no y que sea honesto.

El **Sr. O'Neill** agradeció al Comité de búsqueda de superintendente, al personal, a JG Consulting, a la presidenta Robinson y a la comunidad. Expresó confianza en que cualquiera de los candidatos podría ser un buen superintendente. Dijo que hay una tasa de interés más baja en la función de superintendente a nivel nacional, y señaló que las búsquedas recientes de superintendente en Dallas, Orlando, Filadelfia y Chicago tuvieron menos postulantes que BPS. Dijo que, como presidente anterior inmediato del Consejo de Escuelas de Grandes Ciudades, participó activamente en la selección para el puesto. Dijo que muchos superintendentes están dejando la profesión o se sienten obligados a permanecer en sus puestos actuales para apoyar a su distrito con la recuperación de la pandemia. Dijo que no escuchó las preocupaciones de los posibles postulantes sobre la intervención del DESE y que no cree que la experiencia fuese diferente si se extendiera la búsqueda. Dijo que ambos candidatos están comprometidos con la equidad y la mejora de los resultados de los/las estudiantes, y cuentan con el apoyo de los líderes escolares. Al decir que la experiencia del superintendente es fundamental para cumplir con las demandas del trabajo y para respaldar el trabajo del distrito con el DESE, el Sr. O'Neill expresó su apoyo a **Mary Skipper**.

La **Sra. Robinson** expresó su decepción porque el grupo final de candidatos no ofreció mayor diversidad. Dijo que el trabajo del distrito con el DESE es un trabajo fundamental y esencial que opera bajo plazos ajustados. BPS necesitará un líder fuerte, con experiencia trabajando con el DESE y como superintendente. La Sra. Robinson dijo que su candidata preferida es **Mary Skipper**, destacando que ella puede arrancar a toda velocidad. La Sra. Robinson dijo que BPS necesitará las habilidades del Dr. Welch, ya que el distrito se asocia con las familias en temas importantes como Green New Deal.

**Reunión especial remota del Comité Escolar de Boston
Zoom**

29 de junio de 2022

La Sra. Sullivan anunció que de los siete (7) miembros con derecho a voto, cuatro (4) miembros expresaron su preferencia por Mary Skipper, mientras que tres (3) miembros expresaron su preferencia por el Dr. Tommy Welch.

Aprobado - Al pasar lista, el Comité aprobó por unanimidad una moción que nombra a Mary Skipper como superintendente de Escuelas Públicas de Boston, sujeto a la negociación exitosa de un contrato de trabajo de mutuo acuerdo entre la Sra. Skipper y el Comité Escolar de Boston, y firmado por ambas partes o sus designados.

NUEVOS ASUNTOS

Ninguno.

FIN DE LA REUNIÓN

Aprobado - Aproximadamente a las 9:20 p. m., el Comité aprobó por unanimidad una moción, por votación nominal, para levantar la sesión ejecutiva con el propósito de discutir la estrategia en preparación para las negociaciones con el superintendente Interino y la superintendente designada, ambos empleados no sindicalizados. La Sra. Robinson anunció que el Comité Escolar no regresaría a la sesión pública.

Da fe:



Elizabeth Sullivan
Secretaria ejecutiva