



PROCÈS-VERBAL OFFICIEL DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE À DISTANCE DU COMITÉ SCOLAIRE DE BOSTON

Le 29 juin 2022

Le Comité Scolaire de Boston a tenu une réunion extraordinaire à distance le 29 juin 2022 à 17 heures sur Zoom. Pour plus d'informations sur l'un des éléments énumérés ci-dessous, visitez www.bostonpublicschools.org/, envoyez un e-mail à feedback@bostonpublicschools.org ou appelez le Bureau du Comité Scolaire de Boston au (617) 635-9014.

PARTICIPATION

Membres du Comité Scolaire présents : Présidente Jeri Robinson ; Vice-Président Michael O'Neill ; Stephen Alkins ; Brandon Cardet-Hernandez ; Lorena Lopera ; Rafaela Polanco Garcia ; Quoc Tran ; et la représentante d'élève Xyra Mercer.

Membres du Comité Scolaire absents : Aucun.

DOCUMENTS PRÉSENTÉS

Ordre du jour

Procès-verbaux : du 23 juin 2022; et du 24 juin 2022

Note du Président Robinson au Comité Scolaire de Boston concernant : La recommandation pour la nomination de Drew Echelson au poste de surintendant par intérim, 21 juin 2022

Note des Co-Présidents du Comité de Recherche de Surintendant au Président Robinson concernant :Finalistes pour le poste du Surintendant des Écoles, 21 juin 2022

OUVERTURE DE LA SESSION

La Présidente Jeri Robinson a ouvert la réunion et dirigé le serment d'allégeance. Mme Sullivan a fait appel. Mme Mercer était absente pour l'appel nominal mais a ensuite rejoint la réunion en cours. Tous les autres membres étaient présents.

**Réunion Extraordinaire à Distance du Comité Scolaire de Boston
via Zoom**

Le 29 juin 2022

Mme Robinson a déclaré que la réunion de ce soir était diffusée en direct sur Zoom. Elle sera rediffusée sur Boston City TV. Il sera également publié sur bostonpublicschools.org/schoolcommittee et sur YouTube. Elle a annoncé que des services d'interprétation simultanée étaient disponibles en Espagnol, Créole Haïtien, Capverdien, Vietnamien, Cantonais, Mandarin et Langue des Signes Américaine (ASL). Les interprètes se sont présentés et ont donné des instructions dans leur langue maternelle sur la façon d'accéder à l'interprétation simultanée en changeant de canal Zoom. Les documents traduits de la réunion ont été publiés sur www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee avant le début de la réunion.

APPROBATION DES PROCÈS-VERBAUX

La Présidente Robinson a annoncé que le Comité reporterait l'approbation des procès-verbaux des réunions du comité d'école du 8 juin 2022 et du 21 juin jusqu'à la prochaine réunion ordinaire.

Approuvé – Par appel nominal, le Comité a approuvé à l'unanimité le procès-verbal de la réunion du 23 juin 2022 et du 24 juin 2022 du Comité Scolaire.

RAPPORT DE LA SURINTENDANTE

**Tel que préparé en vue de rapporter.*

Merci, Madame la Présidente, et merci à tous d'être parmi nous ce soir. Ce sera la dernière fois que je ne vous fais point avec vous en tant que votre surintendant. J'aurai quelques remarques de clôture à la fin de mon rapport, mais je voulais partager quelques points d'actualité essentiels des dernières semaines.

Je tiens à remercier les membres du Bureau de l'Avancement Familial et Communautaire pour leur soutien aux familles de Mission Hill. J'ai demandé au surintendant adjoint Drew Echelson de diriger une équipe interfonctionnelle qui suit et soutient les élèves et les familles de Mission Hill tout au long de l'automne et au-delà, selon les besoins. Les phases 2 et 3 de l'enquête se termineront dans les prochaines semaines. Le surintendant par intérim et/ou le nouveau surintendant examineront et donneront suite à toutes les recommandations de ces rapports et nous prendrons ensuite toutes les mesures administratives ou disciplinaires qu'il ou elle jugera appropriées. Le district ne partagera pas les parties des rapports relatives aux employés individuels au niveau de l'école ou du district car ces informations sont des informations personnelles confidentielles. Le district rendra publiques les parties des rapports relatives à toute lacune au niveau du système qui doit être corrigée compte tenu des conclusions à venir de Hinkley-Allen.

L'une des choses dont je serai le plus fière quand je repenserai à ce temps que je passais ici à Boston est le travail que nous avons fait pour faire avancer nos installations. Ne vous méprenez pas, il y a encore beaucoup de travail à faire, mais sachant que nos écoles ont certaines des bases comme de l'eau potable à boire, des améliorations aux salles de bain, des cuisines plus récentes et des salles de classe plus fraîches, soit terminées ou en cours, ainsi que certains de

Le 29 juin 2022

nouvelles écoles passionnantes ou des rénovations majeures sont tellement importantes pour l'avenir de Boston. C'est pourquoi Madame le Maire Wu a annoncé un Green New Deal pour BPS avec un engagement de 2 milliards de dollars pour fournir la garantie de qualité des installations que tous les élèves méritent. Chaque élève de Boston mérite d'apprendre dans un espace sûr, sain, économe en énergie et inspirant. Pourtant, bon nombre de nos bâtiments scolaires ne disposent pas de l'infrastructure de base dont ils ont besoin. Il y a des décisions difficiles à prendre, mais nous avons commencé l'engagement communautaire sur certaines des récentes propositions de construction de nouvelles écoles, de rénovation de bâtiments existants et de regroupement de certaines communautés scolaires. Je tiens à rappeler à tous que ce ne sont que des propositions et que nous nous engageons à un engagement continu. Nous avons eu des réunions communautaires initiales avec les écoles Russell, Clap, Shaw, Taylor, Sumner et Philbrick sur les solutions potentielles à deux campus. Cet été, le district examine les propositions fournies par les chefs d'établissement concernant le calendrier de conception dans le but de présenter ces conclusions à leurs communautés scolaires cet automne. Les directeurs d'école et les chefs d'établissement créent également une série d'ateliers de conception qui seront organisés en août et septembre pour recueillir les commentaires de la communauté. Par suite de l'engagement de la communauté et une fois qu'une proposition est finalisée, nous présenterons une recommandation finale au comité scolaire à la fin de l'automne. Nous commencerons également l'engagement l'année prochaine pour déterminer quelles communautés scolaires emménageront dans les nouvelles constructions et seront identifiées pour des rénovations majeures. Il y a beaucoup de travail à faire, mais je suis convaincue que nous avons établi un plan et des bases solides pour que le prochain surintendant dirige cet important travail.

Nous sommes heureux d'annoncer que la ville de Boston, les Écoles Publiques de Boston (BPS) et le Département de l'Enseignement Élémentaire et Secondaire (DESE) ont conclu un accord sur un Plan d'Amélioration Systémique pour s'associer à des actions spécifiques pour relever les défis de longue date que BPS doivent faire face. Le Plan comprend des échéanciers clairs et des engagements communs pour éliminer les obstacles systémiques aux opportunités éducatives, renforcer la capacité opérationnelle pour mettre en œuvre un changement systémique et aider les élèves de Boston à réaliser leur plein potentiel. Le plan décrit les domaines sur lesquels les BPS doivent concentrer son attention et son énergie : la sécurité des élèves, l'éducation spéciale, les apprenants multilingues, les transports, les installations, les écoles de transformation et les données et la responsabilité. Les BPS sont impatients d'aller de l'avant dans la poursuite de cet important travail et sont reconnaissants envers nos communautés scolaires pour leur partenariat tout au long de notre transition continue du leadership. Je tiens à remercier personnellement le Dr Drew Echelson qui, avec de nombreux collègues des BPS, a dirigé les négociations et la préparation au nom des BPS. J'ai demandé au Dr Echelson de partager quelques détails sur l'accord avec un accent particulier sur les étendues de travail avec le calendrier le plus immédiat.

[Dr. Echelson a passé en revue [les points clés du Plan d'Amélioration Systémique du DESE-BPS](#) et a déclaré qu'il s'engage à fournir au Comité des rapports d'étape réguliers, dont le premier aura lieu avant le 31 août 2022.]

Lundi dernier était notre dernier jour d'école. Quelle année cela a été ! Je tiens à remercier tous nos élèves, familles et membres du personnel qui ont rendu cette année si spéciale. Cela n'a pas toujours été facile, mais nos éducateurs et le personnel de l'école n'ont jamais faibli. Les

Le 29 juin 2022

inscriptions estivales dépassent les 6 000 et nous visons 6 500 d'ici la fin de la semaine. La programmation estivale débute le mardi 5 juillet.

Diriger BPS a été une expérience dont je me souviendrai à jamais pour le reste de ma vie. Cela a été difficile, mais ce défi s'est transformé en l'un des travaux les plus gratifiants et les plus dignes de ma carrière. J'ai tellement appris de Boston et je suis devenu un meilleur leader et une meilleure personne grâce à cela. Je sais que vous l'êtes aussi. Traverser l'adversité nous rend plus forts, mais plus important encore, cela renforce notre caractère et guide notre objectif. Le prochain Surintendant aura besoin de votre soutien. Personne n'effectue ce travail seul et cela nécessitera à nouveau des efforts extraordinaires de tous les coins de notre ville afin de poursuivre la belle progression de ces dernières années. Des progrès sont possibles. J'adresse au Maire Wu mes meilleurs vœux pour ses efforts sans faille d'améliorer les résultats pour nos élèves, nos familles et nos communautés.

Je tiens également à remercier l'Ancien Maire Walsh de m'avoir offert cette opportunité et d'avoir accordé à BPS un crédit annuel permanent de 100 millions de dollars. Cela signifie qu'au cours des deux dernières années, nous avons ajouté plus de 200 millions d'investissements supplémentaires. Ces nouveaux dollars vont directement à nos élèves et nous bénéficions avant tout d'autres augmentations de coûts tels que les salaires ou autres frais d'entretien. Et maintenant, dans cette troisième année, nous avons 110 millions approuvés par les Conseillers Municipaux. Je voudrais également remercier l'Ancien Maire Kim Janey dont le plaidoyer pour les élèves les plus vulnérables a été inébranlable, et bien sûr le Président, le Vice-Président et les membres du Comité Scolaire de Boston passés et présents pour leur service à BPS et le soutien qu'ils m'a donné personnellement.

Je me sens bénie de remplir ce que je crois être ma vocation à diriger les Écoles Publiques de Boston à travers cette pandémie et les changements importants et historiques de politique et d'opportunités que nous avons créés alors que nous nous efforçons de tout mesurer dans les allocations familiales, en leur donnant ce dont ils ont besoin pour réussir, et en appliquant une optique ciblée d'équité et d'antiracisme. Je termine en remerciant chaque éducateur, chef d'établissement, membre du personnel du bureau central, travailleurs de la nutrition alimentaire, agents de sécurité, personnel de soutien, ainsi que nos gardiens et membres de l'équipe de l'établissement. Je vous souhaite à chacun beaucoup de succès et de joie et j'ai hâte de nous revoir. Je suis bien venu dans le Minnesota, mais je rentre bien fort chez moi à Boston. Je suis un meilleur leader et une meilleure personne grâce à mon service à Boston et je souhaite beaucoup de succès au prochain surintendant.

—

M. O'Neill s'est souvenu d'avoir accompagné la Surintendante Cassellius lors de nombreuses visites d'écoles et a fait l'éloge de son travail en matière d'équité.

M. Cardet-Hernandez a remercié la Surintendante pour son leadership et a dit qu'il attend avec impatience de recevoir les résultats de la prochaine enquête de l'école Mission Hill. Il a posé un certain nombre de questions de clarification sur l'embauche d'un auditeur indépendant et le Green New Deal.

Le 29 juin 2022

Le Surintendant Suppléant délégué à l'Enseignement, Drew, a déclaré que le DESE sélectionnera un auditeur pour les BPS d'ici le 15 août. La Surintendante a déclaré qu'elle envisageait que le prochain surintendant travaillera avec le nouveau Bureau de la Gestion des Risques pour se conformer aux exigences en matière de données du DESE. Le Dr Echelson a déclaré que l'auditeur examinera les données et les processus qui les sous-tendent et fera des recommandations au groupe de travail sur les données. BPS interrogeront ensuite leurs propres systèmes dans le cadre d'un processus d'amélioration continue. La Surintendante a déclaré qu'au cours des 18 prochains mois, un fournisseur externe procédera à une évaluation de l'état des installations afin de produire un ensemble de données plus vaste et approfondi sur l'état des bâtiments et de faire des recommandations pour la réparation, le remplacement et la rénovation. L'objectif du Green New Deal est de garantir que toutes les écoles BPS sont saines, sûres et économes en énergie.

Le Dr Alkins a demandé des dernières nouvelles sur l'inscription à l'apprentissage d'été. La Surintendante a déclaré que plus de 6 000 élèves se sont inscrits aux opportunités d'apprentissage d'été.

Mme Robinson a demandé une mise à jour sur les offres de programmation estivale et le transport. La Chef par Intérim de l'Avancement Familial et Communautaire, Denise Snyder, a déclaré que chaque itinéraire de transport d'été a fait l'objet d'une offre par les conducteurs. Le Dr Echelson a confirmé que BPS suivraient les performances ponctuelles pendant l'été.

M. Cardet-Hernandez demande des éclaircissements sur le nouveau poste d'auditeur. Le Dr Echelson a expliqué que BPS auraient encore d'autres négociations à mener avec DESE concernant les paramètres qui seront suivis. Il a déclaré que le groupe de travail sur les données serait chargé d'accepter les informations et les recommandations de l'auditeur et d'améliorer les processus ainsi que tout changement de politique nécessaire. M. Cardet-Hernandez a demandé au Comité Scolaire d'établir une cadence pour les mises à jour du DESE du district au Comité. Mme Robinson a déclaré que les dirigeants des BPS et de la ville rencontreront les dirigeants du DESE sur une base mensuelle. Elle a déclaré qu'à sa réunion du 13 juillet, le Comité discutera de la planification de l'agenda en mettant l'accent sur le suivi des résultats des élèves.

Approuvé – Par appel nominal, le Comité Scolaire a approuvé à l'unanimité le rapport de la Surintendante.

Mme Robinson a présenté une vidéo soulignant le mandat du Dr Cassellius en tant que Surintendant des BPS.

Les membres du Comité ont remercié la Surintendante Cassellius pour son leadership courageux et son souci de l'équité. Le Dr Cassellius a remercié le Comité et la communauté des BPS pour leur soutien et s'est retiré de la réunion.

Le 29 juin 2022

- Elsa Flores, résidente de l'est de Boston, parent des BPS et militante communautaire, a témoigné en faveur du finaliste du surintendant, le Dr Tommy Welch.
- Shawn Stanuslaus, résident de Dorchester et élève de la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du surintendant Mary Skipper.
- Marcus McNeill, diplômé de l'école secondaire Fenway et Co-Président du Comité de Recherche de Surintendant, a témoigné de l'intégrité du processus de recherche.
- Jose Valenzuela, enseignant à la Boston Latin Academy et Co-Président du Comité de Recherche de Surintendant, a témoigné en faveur de la finaliste pour le poste de Surintendant Mary Skipper.
- Alexandra Oliver-Davila, résidente de Roslindale et Directrice Générale de la Sociedad Latina, a témoigné en faveur du finaliste pour le poste de Surintendant, le Dr Tommy Welch.
- Will Austin, résident de Roslindale et Directeur Général du Boston Schools Fund, a témoigné au sujet de l'enquête sur l'école pilote Mission Hill K-8.
- John Mudd, résident de Cambridge et membre du groupe de travail sur les Apprenants d'Anglais (ELL), a témoigné au sujet du bassin de candidats surintendants.
- Sharon Hinton, résidente de Hyde Park et militante communautaire, a témoigné au sujet du processus de recherche du surintendant et de la possibilité d'une intervention de l'État.
- Michael Heichman, résident de Dorchester et membre de l'Alliance d'Éducation et de Justice de Boston, a témoigné au sujet du processus de recherche du surintendant et de la possibilité d'une intervention de l'État.
- Ruby Reyes, résidente de Dorchester, Directrice Exécutive de l'Alliance d'Éducation et de Justice de Boston BEJA, a témoigné en faveur de l'extension du processus de recherche du surintendant.
- Lisa Green, résidente de North End, et membre de Bostoniens pour un Comité Scolaire Élu, a témoigné en faveur de l'extension du processus de recherche de surintendant.
- Jane Reilly, résidente de East Boston et parent des BPS, a témoigné en faveur du finaliste du poste de surintendant, le Dr Tommy Welch.
- Joy Ramnarine, résidente d'Easton et enseignante des BPS, a témoigné en faveur du finaliste du poste de surintendant, le Dr Tommy Welch.
- Bethlehem Ghidey, résidente de Roxbury et parent de BPS, a témoigné concernant les préoccupations concernant le projet de fusion des écoles Russell et Clap.
- Chris Fung, résident de Dorchester et parent de l'école primaire Russell, a témoigné au sujet des préoccupations concernant la fusion proposée des écoles Russell et Clap.
- Sarah Wilfred, résidente de Fenway et enseignante des BPS, a témoigné en faveur du finaliste du poste de surintendant, le Dr Tommy Welch.
- Casey Allen, résident d'East Wareham et employé de Suffolk Construction, a témoigné au sujet du pipeline de carrière.
- Hilary Aguirre, résidente d'East Boston et parent des BPS, a témoigné en faveur du finaliste du poste de surintendant, le Dr Tommy Welch.
- Francia Reyes, résidente d'Arlington, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Paula Magnelli, résidente de Somerville, parent et militante communautaire, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Jessica Boston Davis, résidente de Malden et employée des Écoles Publiques de Somerville, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.

Le 29 juin 2022

- Christine Trevisone, résidente de Malden et employée des Écoles Publiques de Somerville, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Glenda Soto, résidente de Peabody et employée des Écoles Publiques de Somerville, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Eric Conti, résident d'Andover et employé des Écoles Publiques de Burlington, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Darlene Lombos, résidente de Roxbury et parent des BPS, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Ilana Krepchin, résidente de Somerville et membre du Comité Scolaire de Somerville, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Kristen Leathers, résidente de Roslindale et enseignante des BPS, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Aisha Banda, résidente de Roxbury, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Raul Brown, résident de Dorchester et employé de la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Karen Aylward, résidente de West Roxbury et enseignante au lycée de Brighton, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Helen Moskowitz, résidente de Quincy et enseignante à la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Leslie Lartey, résidente d'Everett et employée des Écoles Publiques de Somerville, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Barbara Fields, résidente de Mattapan et membre de l'Alliance des Éducateurs Noirs du Massachusetts (BEAM), a témoigné en faveur de l'extension du processus de recherche du surintendant.
- Siobhan Dooling, résidente de West Roxbury et parent et enseignante des BPS, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Justin Desai, résident de West Roxbury et enseignant à la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Gisely Rivera, résidente de Hyde Park et ancienne de la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Katherine Santiago, résidente de Chelsea, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Karen Provenzano, résidente de Dorchester et enseignante à la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Antwain Sheffield, résident de Dorchester et enseignant à la TechBoston Academy, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.
- Robin Citrin, résident de Roslindale et enseignant des BPS, a témoigné en faveur de la finaliste du poste de surintendant Mary Skipper.

ÉLÉMENTS D'ACTION

Le Dr Alkins et M. Cardet-Hernandez ont exprimé leur appui à la nomination du Dr Echelson au poste de surintendant par intérim, bien que M. Cardet-Hernandez ait dit qu'il aurait souhaité que le Comité agisse plus tôt.

Le 29 juin 2022

Approuvé - Par appel nominal, le Comité a approuvé à l'unanimité la recommandation du Président de nommer le Dr Drew Echelson au poste de Surintendant par Intérim des Écoles Publiques de Boston, à compter du 30 juin 2022 et jusqu'à la date d'entrée en vigueur de la nomination par le Comité Scolaire d'un nouveau surveillant général.

Approuvé - À l'appel nominal, le Comité a approuvé à l'unanimité une motion consentant à entamer une discussion sur les candidats finaux pour le poste de Surintendant des Écoles Publiques de Boston.

Mme Robinson a déclaré que la nomination du surintendant nécessitera au moins quatre votes affirmatifs exprimés pour tout candidat. Elle a proposé que les membres partagent chacun à tour de rôle leurs réflexions, terminent leurs propos en indiquant leur candidat préféré, puis procèdent à un vote par appel nominal sur le candidat ayant le plus de préférences. Mme Robinson a rappelé que la semaine dernière, le Comité de Recherche du Surintendant a présenté au Comité sa sélection des candidats finaux pour le poste de surintendant des Écoles Publiques de Boston : Mary Skipper, Surintendante des Écoles Publiques de Somerville, et le Dr Tommy Welch, Surintendant de la Région 1 des Écoles Publiques de Boston. Les 23 et 24 juin 2022, les deux finalistes ont participé à une série d'entrevues en panel au cours d'une seule journée, en dialoguant avec des partenaires communautaires, des éducateurs et des chefs d'établissement, ainsi qu'avec des élèves et des familles. Les séances d'une journée se sont terminées par une entrevue publique avec le Comité Scolaire de Boston. Toutes les vidéos ont été publiées sur le [site Web de recherche](#) pour examen par le Comité et la communauté dans son ensemble. Mme Robinson s'est excusée pour le retard dans la publication de certaines des vidéos en raison de difficultés techniques. Elle a invité chaque membre du Comité à partager ses commentaires et ses réflexions sur les candidats finaux, puis à indiquer le candidat de son choix.

M. Tran a remercié le Comité de Recherche de Surintendant pour son travail. Il a déclaré qu'il ne soutenait pas la suggestion de certains d'étendre la recherche, notant qu'il y avait de nombreuses questions urgentes auxquelles le district était confronté. M. Tran a déclaré que bien que les deux finalistes soient tous les deux qualifiés, sa candidate préférée était **Mary Skipper** car il estime qu'elle a plus d'expérience de travail avec l'Union des Enseignants de Boston (BTU) et le DESE.

Mme Lopera a parlé du poids énorme de la décision et de l'impact qu'elle aura sur BPS et la ville. Elle a déclaré que les principaux facteurs ayant eu une incidence sur sa décision étaient l'engagement et les antécédents des candidats en matière d'engagement communautaire et de partenariats familiaux, la philosophie des candidats en ce qui concerne les Apprenants d'Anglais (ELL) et l'enseignement de la langue maternelle, et les candidats ont démontré des antécédents d'amélioration résultats pour les élèves les plus marginalisés et les plus vulnérables, en particulier les Apprenants d'Anglais. Mme Lopera a déclaré que son candidat préféré était **le Dr Tommy Welch**.

Mme Polanco Garcia a déclaré que de nombreux immigrants de la communauté BPS ne se sont pas sentis à l'aise d'exprimer leurs opinions sur les finalistes en raison de leur statut d'immigration, de leur analphabétisme et/ou des barrières linguistiques. Elle a dit que bien qu'elle apprécie profondément le travail du Dr Welch sur les BPS, sa candidate préférée est **Mary Skipper**. Mme Polanco Garcia s'est engagée à travailler avec Mme Skipper pour

Le 29 juin 2022

superviser la mise en œuvre de la loi LOOK et accorder une attention immédiate aux ELL, aux élèves ayant des besoins spéciaux, aux élèves de couleur et aux élèves à faible revenu. Elle a parlé de la nécessité d'une prise de décision plus collaborative et de réponses plus rapides du bureau central. Elle a dit que le prochain surintendant doit avoir une vision claire.

Le Dr Alkins a parlé de la difficulté de la décision devant le Comité et a remercié la communauté pour sa contribution. Il a dit qu'il est important de conserver un bassin diversifié et a suggéré que le Comité examine le processus de recrutement et de rétention des candidats marginalisés tout au long du processus de recherche. Déclarant que les élèves et les familles ont besoin de stabilité, le Dr Alkins a déclaré qu'il ne soutenait pas la réouverture de la recherche, notant que les deux candidats sont qualifiés. Le Dr Alkins a déclaré que son candidat préféré est **le Dr Tommy Welch**, qui, selon lui, a fait preuve d'un grand sens de la croissance, de l'adaptabilité et de la compréhension des défis auxquels le district est confronté.

M. Cardet-Hernandez a décrit le processus de recherche comme imparfait, partageant des préoccupations concernant la vitesse, la communication, l'organisation, les délais et les boucles de rétroaction. Il s'est dit préoccupé par le fait que deux candidats de couleur ont abandonné lors des phases finales. Il a suggéré de tirer des leçons du processus et d'apporter des améliorations à l'avenir. Notant que les deux candidats sont excellents, M. Cardet-Hernandez a déclaré que **le Dr Tommy Welch** est son candidat préféré, citant les résultats impressionnants des élèves à East Boston et l'engagement du Dr Welch envers la justice pour les personnes handicapées.

La représentante d'élèves **Xyra Mercer**, membre sans droit de vote du Comité conformément à la loi de l'État, a parlé de l'importance du droit de vote des élèves. Elle a discuté des points forts des deux candidats, disant que BPS ont besoin d'un surintendant qui peut inspirer les élèves, qui ne craint pas de dire non et qui est honnête.

M. O'Neill a remercié le comité de recrutement du surintendant, le personnel, JG Consulting, le président Robinson et la communauté. Il s'est dit convaincu que l'un ou l'autre des candidats pourrait être un bon surintendant. Il a déclaré qu'il était à constater un intérêt plus faible pour le rôle de surintendant à l'échelle nationale, notant que les récentes recherches de surintendants à Dallas, Orlando, Philadelphie et Chicago avaient moins d'applications que BPS. Il a dit qu'en tant que président sortant du Conseil des Grandes Écoles de la Ville, il a activement recruté pour le poste. Il a déclaré que de nombreux surintendants quittent la profession ou se sentent obligés de rester dans leurs rôles actuels pour soutenir leur district dans la reprise de la pandémie. Il a dit qu'il n'avait pas entendu les préoccupations des candidats potentiels concernant l'intervention du DESE et ne pense pas que l'expérience serait différente si la recherche était prolongée. Il a déclaré que les deux candidats sont attachés à l'équité et à l'amélioration des résultats des élèves et ont le soutien des chefs d'établissement. Affirmant que l'expérience de surintendant est essentielle pour répondre aux exigences du poste et pour soutenir le travail du district avec le DESE, M. O'Neill a exprimé son soutien à **Mary Skipper**.

Mme Robinson s'est dit déçue que le bassin final de candidats n'ait pas donné plus de diversité. Elle a déclaré que le travail du district avec le travail du DESE est un travail essentiel et fondamental fonctionnant dans des délais serrés. BPS auront besoin d'un leader fort avec une expérience de travail avec DESE et en tant que surintendant. Mme Robinson a dit que sa candidate préférée est **Mary Skipper**, notant qu'elle pourra être opérationnelle rapidement.

Réunion Extraordinaire à Distance du Comité Scolaire de Boston
via Zoom

Le 29 juin 2022

Mme Robinson a déclaré que BPS auraient besoin des compétences du Dr Welch en tant que partenaires du district avec les familles sur des questions importantes telles que le Green New Deal.

Mme Sullivan a annoncé que sur les sept (7) membres votants, quatre (4) membres ont déclaré une préférence pour Mary Skipper, tandis que trois (3) membres ont déclaré une préférence pour le Dr Tommy Welch.

Approuvé - Par appel nominal, le Comité a approuvé à l'unanimité une motion nommant Mary Skipper au poste de Surintendante des Écoles Publiques de Boston sous réserve de la négociation réussie d'un contrat de travail mutuellement acceptable pour Mme Skipper et le Comité Scolaire de Boston et signé par les deux parties ou leurs représentants désignés.

NOUVELLES OPÉRATIONS

Aucun.

AJOURNER

Approuvé - Vers 21 h 20, le Comité a approuvé à l'unanimité une motion, par appel nominal, d'ajourner à la session exécutive afin de discuter de stratégie en vue des négociations avec le surintendant par intérim et le surintendant désigné, tous deux employés non syndiqués. Mme Robinson a annoncé que le Comité Scolaire ne reviendrait pas en séance publique.

Attester :



Elizabeth Sullivan
Secrétaire Exécutif