



## ACTA OFICIAL DE LA REUNIÓN A DISTANCIA DEL COMITÉ ESCOLAR DE BOSTON

8 de Junio de 2022

El Comité Escolar de Boston celebró una reunión a distancia el 8 de junio de 2022 a las 5:00 p.m. por Zoom. Para obtener más información sobre cualquiera de los artículos mencionados a continuación, visite [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee), envíe un correo electrónico a [feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org) o llame a la Oficina del Comité Escolar de Boston al (617) 635-9014.

### ASISTENCIA

Miembros del Comité Escolar presentes: Presidente Jeri Robinson; Vicepresidente Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Rafaela Polanco Garcia; Quoc Tran; y la representante de los estudiantes Xyra Mercer.

Miembro del Comité Escolar Ausente: Lorena Lopera.

### DOCUMENTOS PRESENTADOS

#### Agenda

Acta de reunión: 25 de mayo de 2022

Cartas de acuerdo de United Steelworkers Local 8751 y solicitud de asignación suplementaria para el año fiscal 23, PowerPoint

BORRADOR de cartas complementarias A y B 2022

MOA de los conductores de autobús de Transdev

Renovaciones de Escuelas de Innovación

Plan de innovación de BPS para Burke HS

Evaluación anual de innovación de Burke

Declaración de impacto de la equidad de Burke

**Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston  
Zoom**

**8 de Junio de 2022**

Carta de presentación de la propuesta de innovación de Eliot K-8

Presentación de Eliot K-8 School

Plan de Innovación Eliot K8 de 2023

Evaluación anual de Eliot K8 Innovation Schools

Declaración de impacto de la equidad de Eliot K-8

Plan de innovación de Holmes

Evaluación anual de Holmes

Declaración de impacto de la equidad de Holmes

Nota de presentación del Plan de innovación de Muñiz

Carta de presentación de la propuesta de innovación de Muñiz Academy

Presentación de Margarita Muniz

Plan de acción de innovación de Muniz

Plan de innovación de Muniz

Evaluación anual de Muniz

Declaración de impacto de la equidad de Muñiz

Plan de Innovación de Winthrop Elementary School

Evaluación anual de Winthrop Elementary School

Declaración de impacto de la equidad de Winthrop

**LLAMADA AL ORDEN**

La presidenta Jeri Robinson abrió la sesión y dirigió el juramento de lealtad. La Sra. Sullivan pasó lista. La Sra. Lopera, la Sra. Mercer y el Sr. O'Neill estuvieron ausentes (la Sra. Mercer se incorporó posteriormente a la reunión en curso; el Sr. O'Neill se incorporó a la sesión ejecutiva en curso). Todos los demás miembros estuvieron presentes.

**Aprobado** - En votación nominal, el Comité aprobó por unanimidad una moción para aplazar la sesión ejecutiva a fin de realizar una sesión de estrategia relacionada con el papel del Comité en la negociación colectiva entre su contratista Transdev y United Steelworkers Local 8751.

## Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston Zoom

**8 de Junio de 2022**

La Sra. Robinson anuncia que el Comité volverá a la sesión pública.

A las 5:55 p.m., el Comité volvió a la sesión pública. La Sra. Robinson dijo que la reunión de esta noche se transmitía en directo por Zoom. Se retransmitirá en Boston City TV. También se publicará en [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://bostonpublicschools.org/schoolcommittee) y en YouTube. Anunció que había servicios de interpretación simultánea disponibles en español, criollo haitiano, caboverdiano, vietnamita, cantonés, mandarín y lengua de signos americana (ASL). Los intérpretes se presentaron y dieron instrucciones en su lengua materna sobre cómo acceder a la interpretación simultánea cambiando el canal de Zoom. Los documentos traducidos de la reunión se publicaron en [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) antes del inicio de la reunión.

### PRESENTACIÓN DE LAS CITAS

La presidenta Robinson presentó las menciones a los siguientes estudiantes de último año de Escuelas Públicas de Boston que son miembros del Consejo Asesor de Estudiantes de Boston (BSAC):

- Anisa Adawe, Burke High School
- Lana Chan, Boston Latin School
- Josiehanna Colon, New Mission High School
- Olga Gjika, Excel High School
- Ajanee Igharo, Boston Latin Academy
- Tiffany Luo, Boston Latin School
- Wellington Matos, Fenway High School
- Hazel McLaughlin, Snowden International High School
- Thy Nguyen, Excel High School
- Stacy Tran, Dearborn 6-12 STEM Academy

El Comité ofreció un agradecimiento especial a la representante estudiantil Xyra Mercer, que se gradúa en Henderson K-12 Inclusion School.

### APROBACIÓN DE ACTAS DE REUNIÓN

**Aprobado** - En votación nominal, el Comité aprobó por unanimidad el acta de reunión del Comité Escolar del 25 de mayo de 2022.

### INFORME

**Actualización del proceso de búsqueda de superintendente** - La presidenta Robinson anunció que el Comité ajustaría el orden de la agenda para recibir una actualización del proceso de búsqueda de superintendente más temprano en la noche. La superintendente Cassellius se retiró de la reunión y se reincorporó inmediatamente después de la actualización de la búsqueda.

## Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston Zoom

**8 de Junio de 2022**

La presidenta Robinson dijo que el Comité de Búsqueda de Superintendente se reunió durante dos días esta semana en sesión ejecutiva para continuar entrevistando a los candidatos para el puesto de Superintendente. El Comité de Búsqueda ha concluido esta ronda de entrevistas y tiene previsto reunirse de nuevo en sesión ejecutiva para continuar con este proceso. Siguen en camino de seleccionar en última instancia 2-3 candidatos finales para recomendar al Comité Escolar para su consideración, una vez que completen sus entrevistas y deliberaciones y permitan la comprobación de los antecedentes, la verificación de las credenciales, etc. Una vez que terminen ese proceso y finalicen sus recomendaciones, el Comité de Búsqueda habrá completado su cometido.

En base a los comentarios de los copresidentes del Comité de Búsqueda, el Comité Escolar espera estar en condiciones de dar a conocer públicamente los nombres de los finalistas en algún momento de la semana del 13 o del 20 de junio. A continuación, el Comité Escolar celebrará tres días de entrevistas públicas que incluyen paneles de debate con grupos de interesados en Zoom con interpretación, así como entrevistas en persona del Comité Escolar.

Una vez anunciados los candidatos, el Comité prevé celebrar entrevistas públicas la semana del 21 de junio, seguidas de una votación final en una reunión especial del Comité Escolar el miércoles 29 de junio.

El Sr. O'Neill, que forma parte del comité de búsqueda de superintendente, dijo que hay una gran diversidad étnica y de género así como de conocimiento de Boston en el grupo de candidatos.

La Sra. Robinson invitó a todos los interesados en participar en una sesión de panel a ponerse en contacto con ella, y añadió que los detalles se publicarán en el sitio web de BPS.

El Dr. Alkins y el Sr. Cardet-Hernandez preguntaron sobre la posibilidad de nombrar un superintendente interino. La Sra. Robinson dijo que está trabajando con el equipo de liderazgo sénior del Superintendente y otros para identificar una respuesta clara. El Sr. O'Neill aclaró al Sr. Cardet-Hernandez que se requeriría un voto del Comité para el nombramiento de un superintendente interino.

### INFORME DEL SUPERINTENDENTE

*\*Tal y como se preparó para su entrega.*

Gracias, señora presidenta, y gracias a todos por acompañarnos esta noche. Tengo algunas actualizaciones que quiero compartir antes de entrar en las presentaciones de esta noche. En primer lugar, quiero dedicar un momento a dar las gracias a los miembros del Consejo Municipal de Boston por haber votado hoy la aprobación del presupuesto de Escuelas Públicas de Boston para el año fiscal 23, que asciende a \$1330 millones. Quiero reconocer el arduo trabajo de la concejala Tania Fernandes Anderson por su liderazgo como presidenta del Comité de Medios y Arbitrios del Consejo cuando la ciudad de Boston puso en marcha un nuevo proceso presupuestario por primera vez. Y, por supuesto, a todos los concejales por su apoyo a Escuelas Públicas de Boston. Gracias a la alcaldesa Wu y a su equipo por su compromiso con nuestros estudiantes y por garantizar que tengan el apoyo que necesitan para alcanzar su

**Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston  
Zoom**

**8 de Junio de 2022**

máximo potencial. Por último, quiero aplaudir el arduo trabajo del equipo presupuestario de BPS: El Director Financiero Nate Kuder, el Subdirector Financiero David Bloom y sus equipos por las innumerables horas que han dedicado a la preparación de este presupuesto y a su tramitación durante todo el proceso.

A medida que nuestros estudiantes y familias continúan recuperándose de la pandemia, este presupuesto refleja nuestro compromiso compartido de proporcionar el tan necesario apoyo a los estudiantes y a las familias; una enseñanza sólida e inclusiva; y más oportunidades de educación física, arte, música y enriquecimiento académico. Hemos añadido más consejeros, financiación para apoyar la aplicación de nuestros nuevos requisitos de graduación y psicólogos adicionales. Esto ayudará a completar los equipos de apoyo de Hub Schools en nuestras escuelas y nos acercará a nuestro objetivo de garantizar la calidad de todos los estudiantes. Estoy especialmente entusiasmado con el lanzamiento de la ampliación de nuestra biblioteca con 35 ETC adicionales este otoño. La alfabetización es nuestro objetivo y tener un bibliotecario autorizado en cada escuela es esencial para proporcionar una educación excelente. Por último, este presupuesto también apoya el recientemente anunciado Green New Deal para Escuelas Públicas de Boston, una asociación entre BPS y la ciudad de Boston que garantizará que nuestros estudiantes tengan acceso a entornos de aprendizaje modernos, limpios y acogedores. Me referiré a ello más adelante en mi intervención. Gracias de nuevo al Ayuntamiento por su continua colaboración en esta y otras muchas cuestiones importantes a las que se enfrentan nuestros estudiantes y familias.

La semana pasada, tuve el placer de asistir al almuerzo anual de BPS Valedictorian en Fenway Park con la alcaldesa Wu y la presidenta del Comité Escolar, Jeri Robinson, el Sr. O'Neill, la Sra. Polanco-García, la Sra. Lopera y el Sr. Cardet-Hernandez. Hemos honrado a 33 de nuestros estudiantes de secundaria con todos sus orgullosos amigos, familiares y maestros y sus líderes escolares. El acto fue presentado por Callie Crossley y contó con los comentarios del alcalde, el presidente Robinson, el mío propio y el de la estudiante de Brighton High School Khadiza Akter, que pronunció el discurso de despedida. Fue estupendo ver todas las caras sonrientes mientras honrábamos a estos increíbles estudiantes por sus logros. Yo también estoy más que orgullosa de cada uno de ustedes y estoy emocionada de verlos a todos cruzar el escenario en las próximas semanas con el resto de su promoción!

En ese mismo sentido, quería mencionar que ¡la temporada de graduaciones está entre nosotros! Estoy emocionada de celebrar y honrar a todos nuestros increíbles estudiantes de último año que cruzan el escenario este mes. Estos últimos años han sido muy difíciles para todos ustedes, pero han perseverado en todo y han llegado a la graduación! Estoy deseando asistir a todas las ceremonias de graduación que me permita mi agenda. Ayer mismo asistí a la ceremonia de graduación de BCLA: ¡felicidades de nuevo! Espero que toda la clase de 2022 esté orgullosa de todo lo que han logrado y de lo que seguirán logrando después de la graduación. Sean cuales sean sus planes tras la graduación, quiero recordarles que lo hagan con todo lo que tienen. Vivan sus sueños y dejen su huella en el mundo devolviendo a su comunidad.

Hablando del verano, quería recordarles a todos que no es demasiado tarde para inscribir a sus estudiantes en algunas de nuestras muchas oportunidades de verano. Volvemos a ofrecer una serie de programas para que los estudiantes accedan a servicios de apoyo, iniciativas de recuperación y aceleración académica, y otras actividades de enriquecimiento, así como

**Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston  
Zoom**

**8 de Junio de 2022**

oportunidades de prácticas y empleos remunerados. Estos programas se basan en las escuelas, en los socios y en las actividades, al tiempo que atienden a todos los barrios y ofrecen una combinación de oportunidades presenciales y a distancia. Puede encontrar más información y una lista completa de todas las oportunidades de verano disponibles para sus estudiantes en nuestra página web [www.bostonpublicschools.org/summer](http://www.bostonpublicschools.org/summer).

Me complace anunciar que ya están abiertas las nominaciones para el Premio Educador del Año 2022. Se invita y anima a todas las partes interesadas de BPS, incluso maestros, administradores, paraprofesionales, personal escolar, estudiantes, familias, miembros de la comunidad y socios, a nominar a educadores excepcionales para honrar su devoción por el trabajo.

Nuestros educadores han pasado por muchas cosas a lo largo de los últimos años, y se merecen todo el reconocimiento que podamos darles! Visite nuestro sitio web en [www.bostonpublicschools.org/eoy](http://www.bostonpublicschools.org/eoy) para rellenar un formulario de nominación en uno de nuestros 10 idiomas BPS. Las candidaturas se cerrarán el 31 de julio de 2022 a las 17 horas.

Ahora que he compartido algunos aspectos destacados, quiero sumergirme en un par de actualizaciones que tengo para ustedes esta noche. Hace poco, compartimos una carta con todas las familias y el personal de BPS anunciando que la Comisión de Salud Pública de Boston ha informado que a partir del lunes 13 de junio, ya no se requerirán mascarillas dentro de los edificios de BPS, independientemente del estado de vacunación. Esta decisión se basa en la tendencia a la baja sostenida de los casos de COVID-19 y de las hospitalizaciones. Aunque las mascarillas ya no serán obligatorias en nuestros edificios, es importante señalar que seguirán siendo opcionales para los estudiantes y el personal que deseen llevarlas. El uso de mascarillas es una herramienta importante para mantener la seguridad de nuestra escuela y de la comunidad de Boston en general, por lo que se apoyará a los estudiantes, tutores o personal que decidan seguir usando mascarillas. Seguiremos proporcionando acceso a las vacunas a todos los estudiantes y al personal del distrito. Se trata de un hito importante para el distrito y para toda la ciudad, y quiero dar las gracias a todo nuestro personal por estar en primera línea, y a nuestras familias y estudiantes por el continuo apoyo y colaboración para garantizar que nuestras escuelas sean entornos de aprendizaje seguros y saludables.

Como saben, el 12 de mayo, la alcaldesa Wu anunció un plan de \$2000 millones para reformar las instalaciones de BPS, que incluye nuevos proyectos de construcción y renovación, así como mejoras en todo el distrito. Como recordatorio, se invita a los ciudadanos a revisar el cuadro de mando de los edificios públicos, disponible en línea en el sitio web de Green New Deal. Como parte del plan, se ha invertido en la contratación de nuevo personal para apoyar la ejecución de Green New Deal. Nos complace informar de que el proceso de contratación está en marcha. Además, el plan Green New Deal también incluye una propuesta para combinar algunas de nuestras comunidades escolares más pequeñas para formar dos campus escolares. Hemos iniciado conversaciones con esas comunidades escolares y quiero recordarles a todos que estas son solo propuestas. Hay muchos detalles que tendremos que resolver en los próximos meses antes de presentar formalmente estas propuestas al comité escolar el próximo otoño. Creemos que estos dos campus escolares proporcionarán la garantía de calidad que todos nuestros estudiantes merecen. Estas escuelas permitirían un funcionamiento más eficiente de los edificios, liberarían recursos para reinvertir en las escuelas, ampliarían las oportunidades de enriquecimiento y producirían mejores resultados para los estudiantes. Sabemos que cualquier cambio puede ser duro, y nos comprometemos a trabajar con estas comunidades escolares durante los próximos

**Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston  
Zoom**

**8 de Junio de 2022**

meses para responder a las preguntas, colaborar en las ideas y desarrollar una propuesta sobre cómo funcionarían sus dos campus escolares. Vendremos al comité escolar a finales de este mes para ponerles al día con más información sobre todos los proyectos de Green New Deal para BPS y les presentaremos formalmente las propuestas de las escuelas de dos campus en otoño del próximo año, después de varios meses de compromiso con las familias y el personal.

Quería compartir una actualización del informe de DESE. Múltiples medios de comunicación han informado con precisión que DESE compartió un proyecto de acuerdo para que la ciudad de Boston y BPS lo firmaran. La alcaldesa Wu y su equipo han estado colaborando con BPS para responder a la propuesta del DESE y asegurar que su enfoque se centre en las necesidades académicas y de aprendizaje social y emocional de nuestros estudiantes. Quiero dar las gracias a los miembros del Comité Escolar que han opinado sobre esas propuestas y que han ofrecido sus comentarios al distrito y a la Alcaldía. Recientemente, DESE recibió en su sede a altos dirigentes de BPS y al equipo del alcalde para discutir las dos propuestas. Los debates fueron colaborativos y productivos. Espero que en las próximas semanas tengamos más novedades para la comunidad. También espero que cualquier acuerdo al que lleguemos se centre en áreas específicas en las que son necesarias mejoras críticas, como: la educación especial, el transporte y la integridad de los datos, entre otras áreas. Aunque sigo estando orgulloso de BPS y de todo el trabajo puntero que llevamos a cabo cada día, también sé que hay áreas significativas en las que hay que acelerar la mejora mediante una acción transformadora. Estoy seguro de que el camino a seguir es uno en el que nos comprometemos en una asociación centrada y estratégica con DESE.

Por último, quería compartir rápidamente una actualización en torno a algunas preocupaciones serias que fueron hechas y traídas a la atención del Comité Escolar durante el período de comentario público de nuestra última reunión. En primer lugar, quiero decir que las inquietudes planteadas ya eran conocidas por el Distrito y ya habíamos tomado medidas en cumplimiento de nuestros protocolos, que consisten en revisar las alegaciones, investigar los hechos y tomar las medidas correctivas adecuadas si es necesario. Dado que las alegaciones implicaban conductas de miembros del personal de BPS, y que tales conclusiones y medidas son parte de información personal confidencial, no puedo compartir ninguna información específica en este momento. También quiero decir que cuando recibimos preocupaciones o alegaciones durante los comentarios del público en relación con cualquiera de nuestros estudiantes, igualmente revisamos las alegaciones, alertamos a los departamentos y/o personal apropiados de las alegaciones y se lleva a cabo una investigación, y en base a los resultados, se toman las medidas apropiadas. Una vez más, dado que las denuncias que implican a estudiantes individuales son confidenciales, no puedo comentar específicamente las conclusiones o los resultados, pero quiero asegurarles que el Distrito responde a las preocupaciones de todos los foros que se reciben. Gracias a todos por su continua colaboración y apoyo para garantizar que todas las escuelas de Escuelas Públicas de Boston sean entornos de aprendizaje seguros, inclusivos y acogedores para todos en ellas.

A continuación, cederé la palabra a nuestra representante estudiantil del Comité Escolar, Xyra Mercer, para que comparta algunas actualizaciones sobre el BSAC.

¡Gracias Xyra! Es estupendo ver todo el trabajo que ha realizado el BSAC. Eso es todo para mi informe del Superintendente para esta noche. Gracias.

**Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston  
Zoom**

**8 de Junio de 2022**

El Dr. Alkins preguntó cuántos estudiantes se gradúan en BPS. El Superintendente aceptó hacer un seguimiento de la información.

El Sr. Cardet-Hernandez pidió claridad sobre el papel del Comité Escolar con el acuerdo a DESE. La Superintendente dijo que todavía se están aclarando varios puntos desde el punto de vista legal, y añadió que tiene la esperanza de que BPS pueda asociarse con el estado, y que éste ofrezca asistencia técnica en áreas concretas como el apoyo a los estudiantes de inglés como segunda lengua (ELL) y la educación especial.

La Sra. Polanco Garcia preguntó sobre Green New Deal y la visión a largo plazo del distrito sobre las fusiones escolares. El Superintendente respondió que la visión a largo plazo es fusionar las escuelas pequeñas en dos campus, creando eficiencias y permitiendo a BPS proporcionar más programación y oportunidades de enriquecimiento. La visión de las escuelas más grandes es ofrecer una garantía de calidad a todos los estudiantes. El Superintendente aclaró que no se pedirá al Comité Escolar que vote sobre las fusiones de escuelas hasta el otoño de 2022, tras meses de participación de la comunidad. Si se aprueban, las fusiones entrarían en vigor en otoño de 2023. El Superintendente confirmó a la Sra. Polanco García que recomienda la ampliación de las escuelas primarias a un modelo de Pre-K-6. La Sra. Polanco Garcia solicitó una lista de escuelas que han instalado filtros de calidad del aire. El Superintendente dijo que la información está disponible en línea en [bostonpublicschools.org/Page/8810](https://bostonpublicschools.org/Page/8810).

La jefa interina de Promoción Familiar y Comunitaria, Denise Snyder , confirmó al Sr. Cardet-Hernández que se han inscrito más de 5,000 estudiantes en las oportunidades de aprendizaje de verano de BPS.

El Dr. Alkins recomendó la herramienta de planificación de la equidad racial en el proceso de participación comunitaria de Green New Deal. La Superintendente sugirió que su equipo presentara un informe sobre la herramienta de planificación de la equidad racial en una futura reunión del Comité Escolar.

La Sra. Robinson dijo que la práctica del distrito de conceder aterrizajes suaves a las escuelas que experimentan una disminución de la matrícula es insostenible. Animó a los dirigentes de los distritos a que se pongan en contacto con las comunidades escolares en relación con las posibles fusiones en una fase temprana del proceso. El Superintendente se mostró de acuerdo con la importancia de la transparencia y la previsibilidad para las familias. La asesora principal, Megan Costello, dijo que las familias piden recursos urgentes, que la inversión de \$2000 millones de Green New Deal ayudará a proporcionar. BPS se ha comprometido a trabajar primero con las familias para explorar la creación de comunidades escolares de dos campus y presentará recomendaciones al Comité Escolar en otoño.

El Sr. Cardet-Hernandez pidió que se establecieran plazos claros en torno a las fases e hitos de Green New Deal en el futuro.

**Aprobado** - En votación nominal, el Comité aprobó por unanimidad el informe de la Superintendente.



8 de Junio de 2022

## COMENTARIOS DEL PÚBLICO EN GENERAL

Las siguientes personas testificaron en relación con la instrucción y el apoyo a los estudiantes de inglés (ELL):

- Suzanne Lee, residente en Chinatown y copresidenta del grupo de trabajo sobre ELL.
- Roseann Tung, residente en Jamaica Plain y miembro del grupo de trabajo sobre ELL.
- John Mudd, residente en Cambridge y miembro del grupo de trabajo sobre el ELL.
- Miren Uriarte, residente en Jamaica Plain y miembro del grupo de trabajo sobre ELL.

Carolyn Kain, residente de Dorchester y madre de familia de Henderson K-12 Inclusion School, testificó sobre el clima y la cultura escolar.

Las siguientes personas testificaron con preocupaciones sobre Green New Deal:

- Lauren Peter, residente de Roslindale y madre de Sumner Elementary School.
- Elizabeth Ferrenz, residente de Roslindale y madre de Sumner Elementary School.
- Mimi Lai, residente de Roslindale y madre de Sumner Elementary School.
- Allison Friedmann, residente de Roslindale y madre de Sumner Elementary School.
- Rachel Young, residente de Roslindale y madre de familia de Sumner Elementary School.

Courtney Feeley Karp, residente de Roslindale y padre de Henderson K-12 Inclusion School, testificó sobre el proceso de selección del Director Interino de Henderson.

Robert Jenkins, residente de Mattapan y miembro de Friends of Madison Park, testificó sobre la seguridad escolar y el atletismo.

Michael Heichman, residente de Dorchester y miembro de la Alianza por la Justicia en la Educación de Boston (BEJA), testificó sobre la amenaza de la intervención del Estado.

Ruby Reyes, residente de Dorchester y directora ejecutiva de BEJA, testificó sobre el liderazgo.

Grace Hebard, residente de Dorchester y personal de Henderson Upper School, testificó en apoyo de la dotación de personal y la financiación de la biblioteca escolar.

Edith Bazile, residente de Hyde Park y miembro de Boston Advocates for Educational Excellence, testificó sobre la instrucción informada por el trauma.

Keyona Aviles, residente de Dorchester y padre de familia de Henderson K-12 Inclusion School, testificó con respecto a la amenaza de la administración judicial del estado.

Deeth Ellis, residente de Jamaica Plain y maestro de Boston Latin School, testificó en relación con los bibliotecarios escolares certificados y las negociaciones contractuales de BTU.

Helen Ho, madre del Centro de Aprendizaje Temprano de la Zona Oeste, testificó con respecto a la colocación de la Instrucción de Inglés Protegido.

8 de Junio de 2022

## INFORMES

***Cartas de acuerdo de United Steelworkers Local 8751 y solicitud de créditos complementarios para los años fiscales 22 y 23*** - El Director de Relaciones Laborales Jeremiah Hasson presentó la recomendación del Superintendente para que el Comité Escolar apruebe dos cartas de acuerdo entre el Alcalde, el Superintendente, el Comité Escolar y United Steelworkers Local 8751 (conductores de autobuses).

Carta de acuerdo A:

- Contempla el escenario en el que BPS contrata a otros proveedores de transporte, pero los documentos de contratación especifican que el sindicato actual seguiría siendo empleado por nuevos proveedores.
- El sindicato se compromete a no realizar huelgas, paros o ralentizaciones.

Carta de acuerdo B:

- Contempla el escenario en el que la Ciudad o el Comité Escolar proporciona servicios de autobús escolar con sus propios empleados, en lugar de a través de un proveedor, y obligaría a COB/BPS bajo el CBA a emplear al sindicato actual para realizar los servicios.
- El sindicato se compromete a no realizar huelgas, paros o ralentizaciones.

El Sr. Hasson también presentó la solicitud del Superintendente para que el Comité apruebe una solicitud de asignación suplementaria para el año fiscal 23 al Consejo de la Ciudad de Boston por un monto de \$1,510,820 para apoyar los aumentos de salarios y beneficios en el acuerdo de negociación colectiva entre Transdev y el Local 8751 de United Steelworkers.

El Sr. O'Neill se mostró optimista en cuanto a que el acuerdo mejorará la puntualidad de los autobuses.

Está previsto que el Comité vote sobre las Cartas de Acuerdo y la solicitud de créditos suplementarios para el año fiscal 23 en su reunión del 21 de junio de 2022.

***Propuestas de renovación de innovación*** - El Superintendente Adjunto de Asuntos Académicos, Drew Echelson, presentó las propuestas de renovación del Plan de Innovación para las siguientes escuelas: Burke High School (Amilcar Silva, líder escolar); Eliot K-8 (Traci Walker Griffith, líder escolar); Holmes Elementary (Edverette Brewster, líder escolar); Muñiz Academy (Dania Vazquez, líder escolar); y Winthrop Elementary (Leah Blake, líder escolar).

Los planes de innovación se desarrollan para crear las condiciones ideales para atender a los estudiantes. Los planes utilizan autonomías diferentes a las de las pólizas estándar. Los planes originales son elaborados por equipos de interesados en las escuelas y aprobados por el maestro y el Comité Escolar. Al final de cada periodo del plan aprobado (normalmente cinco años), el Comité Escolar debe votar para renovar el plan. La renovación mantiene el plan y las condiciones actuales e incluye pequeñas actualizaciones, no nuevas alteraciones de las condiciones de trabajo.

**Reunión a Distancia del Comité Escolar de Boston  
Zoom**

**8 de Junio de 2022**

Los miembros del Comité formularon preguntas aclaratorias relacionadas con la reincorporación, el modelo de escuela central, MassCore, la dotación de personal, la autonomía y la responsabilidad, que fueron respondidas por los presentadores. Está previsto que el Comité vote sobre las solicitudes de renovación del Plan de Innovación en su reunión del 21 de junio de 2022.

**COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE LOS INFORMES**

Ninguno.

**NUEVOS ASUNTOS**

El Dr. Alkins solicitó una actualización sobre el proceso de transición de los estudiantes desplazados en la recientemente cerrada Mission Hill K-8 Pilot School, que la Superintendente acordó proporcionar en la próxima reunión.

**LEVANTAMIENTO DE SESIÓN**

**Aprobado** - Aproximadamente a las 10:23 p.m. el Comité aprobó por unanimidad una moción, por votación nominal, para levantar la sesión.

Atestigua:



Elizabeth Sullivan  
Secretaria Ejecutiva