

Au: Comité de l'école

De: Surintendante Brenda Cassellius

Date: 23 février 2021

Objet: Membres du groupe de travail sur la politique de partage de l'information

Les membres du comité de l'école de Boston sont informés du statut du groupe de travail requis en vertu de la politique relative à la préparation et au partage des rapports d'incident des étudiants et autres informations sur les étudiants avec le département de police de Boston (BPD).

Contexte

Cette [politique](#), qui a été adoptée à l'unanimité par le Comité d'école lors de sa réunion du 16 septembre 2020, demande au surintendant des écoles publiques de Boston (BPS) « d'établir un groupe de travail sur la sécurité à l'école (« groupe de travail ») qui sera chargé de discuter plus avant des questions liées à cette politique, de recevoir les rapports du surintendant sur la mise en œuvre de cette politique par le district, et de faire des recommandations au comité scolaire ».

Adhésion

Conformément à la politique, le groupe de travail est composé de 12 membres, représentant les groupes suivants (i) un étudiant du BPS, désigné par l'organisation de défense de l'immigration, de la jeunesse ou de la communauté mentionnée au point (vi) ci-dessous, la préférence étant accordée à un étudiant qui fréquente une école ayant connu par le passé un volume élevé d'arrestations ou de rapports d'incidents ; (ii) un parent ou un tuteur choisi par le Citywide Parent Council ; (iii) un membre du Conseil consultatif des parents sur l'éducation spéciale de Boston (SpEdPAC) ; (iv) un enseignant choisi par le Boston Teachers Union (BTU) ; (v) un chef d'établissement, un directeur adjoint ou un doyen d'une école où un employé des services de sécurité est affecté, choisi par le surintendant ; (vi) un représentant d'une organisation de défense de l'immigration, des jeunes ou de la communauté choisi par le comité de l'école ; (vii) un représentant du Bureau des lacunes en matière d'opportunités du BPS ; (viii) un représentant de l'équipe du chef opérationnel du BPS, ou un autre représentant du bureau central du BPS chargé de conseiller les Administrateurs des écoles sur le code de conduite ; (ix) un représentant du département des services de sécurité du BPS ; (x) une personne, qui n'est pas un employé de la ville de Boston, ayant des compétences en matière d'application de la loi et de lois et règlements sur la sécurité scolaire, choisie par le comité scolaire ; et (xi) deux représentants des données sur les élèves du surintendant (qui a fait des recommandations sur cette politique), nommés par le groupe de travail.

À cette occasion, les membres du groupe de travail ont participé à deux sessions d'orientation les lundi et mardi 8 et 9 février, au cours desquelles ils ont passé en revue la politique, examiné la charge du groupe de travail, discuté du futur calendrier des réunions et répondu aux questions des membres. La première réunion est prévue pour le mercredi 3 mars et une deuxième réunion est prévue pour le mois de juin.

Membres du groupe de travail

Devren Edouard est un étudiant de la Boston Green Academy, un athlète étudiant et un représentant du Conseil consultatif des étudiants de Boston (BSAC). Mis à part le fait qu'il est membre du sous-comité du BSAC sur le climat, la culture et l'amélioration, Devren s'intéresse à des questions telles que la politique de partage des informations sur les étudiants et la relation entre le BPS, le BPD et les forces de l'ordre fédérales.

Josiehanna (Josie) Colon est étudiante au lycée de New Mission et capitaine de l'équipe de débat. Elle est également une représentante des étudiants du BSAC.

Suleika Soto, Organisatrice des parents pour la Boston Education Justice Alliance, est la mère de deux élèves du BPS, Mykaela qui fréquente la TechBoston Academy, et Jazmyn qui est à l'école primaire de Blackstone. À son arrivée à Boston en provenance de la République dominicaine à l'âge de sept ans, Mme Soto a fréquenté l'école primaire Sumner et a obtenu son diplôme de l'ancien lycée Dorchester. Elle est membre du conseil des parents de l'école Blackstone et du conseil du site de l'école, et a récemment été élue coprésidente des finances du conseil des parents de la ville.

Jack Sinnott est l'ancien président et l'actuel membre du conseil d'administration du Conseil consultatif des parents pour l'éducation spéciale (SPEDPAC) Il est le père de trois enfants ayant un PEI (un autiste et deux ayant un TDAH. Le travail de M. Sinnott au nom de la communauté des personnes ayant des besoins spéciaux a commencé pendant les étés de bénévolat au collège et au lycée en tant que tuteur pour les enfants ayant des difficultés de lecture et en tant qu'assistant pour les Jeux olympiques spéciaux à New York. Diplômé de la Millbrook School, M. Sinnott a reçu des éloges de l'université de Boston. Il a également fait partie du groupe de travail du maire Menino sur la politique en matière d'autisme.

Nora Paul-Schultz est professeur de physique à la John D. O'Bryant School of Math and Science. Hormis l'enseignement de la physique et de l'Advanced Placement Physics C, elle est la conseillère du club pour le chapitre du Student Immigrant Movement (SIM) au O'Bryant, l'association des étudiants musulmans et des alliés et l'équipe de robotique FIRST. Elle est l'une des responsables de Unafraid Educators, le comité d'organisation des droits des immigrants de BTU.

Terrance Johnson, le principal adjoint de la Madison Park Vocational Technical High School, est un fier produit du BPS et est diplômé de la Madison Park Technical Vocational High School. Il est titulaire d'une licence du Cambridge College et d'une maîtrise en éducation spécialisée de l'université du Massachusetts, à Boston. Depuis 2014, il poursuit son doctorat dans la même école. Tout au long de ses 26 années au BPS, il a toujours milité en faveur d'une scolarisation urbaine sûre, équitable et durable en abattant les systèmes d'inégalité dans l'éducation. Il s'intéresse à ce groupe de travail en particulier parce qu'il sait que des résultats tangibles sont obtenus grâce à un changement de politique.

Harold L. Miller, Jr. est actuellement le surintendant adjoint par intérim du Bureau des lacunes en matière d'opportunités du BPS et il est au service du BPS depuis 2001. Mr. Miller travaille au Bureau des lacunes en matière d'opportunités depuis 2016 et a apporté une contribution notable à l'ensemble du district tout au long de sa carrière. M. Miller est actuellement responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une politique au niveau du système, de l'apprentissage et de l'encadrement professionnels, et de la programmation novatrice. Dans son précédent poste de directeur principal des politiques et de la transformation du district, M. Miller a contribué à la mise en place du système de suivi des objectifs en matière d'opportunités et d'écart de performance et a géré la politique relative aux opportunités et aux écarts de performance, dans le cadre de laquelle il a consulté presque tous les bureaux de district et un certain nombre d'écoles.

Dacia Campbell est la surintendante adjointe chargée de soutenir les écoles primaires au sein de la division de la responsabilité du BPS. Elle est intéressée à participer au groupe de travail requis en vertu de la politique concernant la préparation et le partage des rapports d'incidents des étudiants et autres informations sur les étudiants avec le BPD car elle veut s'assurer que le BPS met en œuvre la politique correctement et soutient les étudiants en protégeant leur vie privée et non en soutenant le pipeline de l'école à la prison.

Neva Coakley-Grice est le chef des services de sécurité du BPS. Au sein de la Youth Violence Strike Force, la chef Coakley-Grice était la seule Afro-Américaine et l'une des seules femmes leaders dans le cadre de l'opération Homefront, reconnue au niveau national, ainsi que des opérations Ceasefire, Night Light et du programme de réinsertion du Département des services à la jeunesse - tous des éléments clés de l'action de la ville de Boston visant à établir des liens plus efficaces avec les enfants et les adolescents. Au cours de cette période, elle a également dirigé la coordination du programme RISE et du programme de jour du camp Frank A., et a été le porte-parole de trois commissaires de police de Boston. Par ailleurs, en 2019, le chef Coakley-Grice a reçu le prestigieux prix de mentorat Spirit of MAWLE (Massachusetts Association of Women in Law Enforcement). Plus récemment, le chef Coakley-Grice a travaillé au sein du nouveau Bureau de l'engagement communautaire.

Valeria Do Vale, coordinatrice principale du mouvement des étudiants immigrants, a immigré du Brésil à l'âge de sept ans avec sa famille, et a résidé à Boston pendant la plus grande partie de

sa vie. Elle est engagée dans le mouvement de l'immigration pendant sa première année de lycée et est organisatrice du mouvement des étudiants immigrants, travaillant pour la justice et l'accès à l'enseignement supérieur pour les personnes de couleur. Elle est diplômée de la John D. O'Bryant High School.

Elizabeth Badger est l'avocate principale du PAIR et gère l'initiative « Accès à la justice pour les familles d'immigrés ». Elizabeth a obtenu son doctorat en droit à la faculté de droit de l'université de Boston et sa licence au Dartmouth College. Elle a ensuite travaillé comme greffière à la Cour d'appel de la deuxième circonscription judiciaire en matière d'immigration. Elizabeth a travaillé dans le domaine du droit de l'immigration pendant plus de dix ans, en se concentrant sur la représentation des enfants non-citoyens, des demandeurs d'asile, des victimes de crimes et des personnes en détention prolongée pour immigration.

Groupe de travail sur la sécurité scolaire Personnes nommées au comité scolaire de Boston

Angelica Martinez porte deux chapeaux au Conseil de la communauté œcuménique de Boston Est (EBCC). Elle est la coordinatrice des jeunes pour Aspiring, où elle est responsable de la coordination, du développement et de la mise en œuvre de projets qui intègrent les ressources, l'apprentissage et la technologie informatique et numérique dans les activités du programme. Superviser les opérations quotidiennes du laboratoire informatique et participer à d'autres programmes pour les jeunes fait partie de son travail. En tant qu'enseignante d'anglais langue seconde, elle enseigne l'anglais langue seconde niveau III. Angelica est titulaire d'une licence en beaux-arts, histoire de l'art et peinture du Mass College of Arts & Design de Boston. Elle a reçu le prix d'excellence en histoire de l'art 2017 et est une experte de l'Antiquité du Moyen-Orient, en plus de connaissances supplémentaires sur l'art et la culture du Japon, de la Mésoamérique et de l'Italie. Elle parle couramment l'anglais et l'espagnol et a une connaissance pratique de l'italien.

Georgina Orellana est une élève du lycée de Boston Est et une résidente de Boston Est.

Javier Flores est l'associé directeur du bureau de Dinsmore à Boston. Il a une expérience diversifiée en matière de litiges, représentant des clients dans des affaires commerciales complexes, y compris les ruptures de contrat, les recours collectifs et les plaintes pour pratiques commerciales déloyales. En outre, Javier a représenté avec succès des entreprises dans tout le pays dans des affaires de blessures catastrophiques, notamment en matière de responsabilité du fait des produits, de responsabilité professionnelle et de responsabilité générale. Javier a occupé de nombreux postes de direction dans des organisations juridiques et civiques, notamment au sein de l'Association nationale du barreau hispanique. Il est membre du conseil d'administration de Inquilinos Boricuas en Acción et a récemment fait partie du conseil d'administration de la Massachusetts Association of Hispanic Attorneys. En outre, Javier a été membre du Leadership Council on Litigation Diversity Fellow en 2017 et est membre du groupe de travail sur la diversité de l'Association du Barreau du Massachusetts.

Nom	Organisation	Adhésion décrite dans la politique
Devren Edouard, Étudiant	Boston Green Academy	(i) un étudiant du BPS, désigné par l'organisation de défense de l'immigration, de la jeunesse ou de la communauté mentionnée au point (vi) ci-dessous, la préférence étant accordée à un étudiant qui fréquente une école ayant connu historiquement un volume élevé d'arrestations ou de rapports d'incidents
Josiehanna Colon, Étudiante	New Mission High School	(i) un étudiant du BPS, désigné par l'organisation de défense de l'immigration, de la jeunesse ou de la communauté mentionnée au point (vi) ci-dessous, la préférence étant accordée à un étudiant qui fréquente une école ayant connu historiquement un volume élevé d'arrestations ou de rapports d'incidents
Suleika Soto, organisatrice des parents	Boston Education Justice Alliance	(ii) un parent ou un tuteur choisi par le Conseil des parents de la ville
Jack Sinnott	Conseil consultatif des parents pour l'éducation spéciale	(iii) un membre du Boston Special Education Parents Advisory Council
Nora Paul Shultz, Prof de physique	John D. O'Bryant School of Mathematics and Science	(iv) un enseignant choisi par le Boston Teachers Union (BTU)
Terrance Johnson, Directeur adjoint	Lycée technique professionnel de Madison Park	(v) un chef d'établissement, un directeur adjoint ou un doyen d'une école où un employé des services de sécurité est affecté, choisi par le surintendant

<p>*Georgina Orellana, Étudiant</p> <p>*Angelica Martinez, Personnel</p>	<p>Conseil de la communauté œcuménique de Boston Est</p>	<p>(i) un étudiant du BPS, désigné par l'organisation de défense de l'immigration, de la jeunesse ou de la communauté mentionnée au point (vi) ci-dessous, la préférence étant accordée à un étudiant qui fréquente une école ayant connu historiquement un volume élevé d'arrestations ou de rapports d'incidents</p>
<p>Harold Miller, surintendant adjoint intérimaire</p>	<p>Bureau des lacunes en matière d'opportunités du BPS</p>	<p>(vii) un représentant du Bureau des lacunes en matière d'opportunités du BPS</p>
<p>Dacia Campbell, Surintendante adjointe</p>	<p>Division de la responsabilité du BPS</p>	<p>viii) un représentant de l'équipe du chef opérationnel du BPS, ou un autre représentant du bureau central du BPS chargé de conseiller les Administrateurs des écoles sur le code de conduite</p>
<p>Neva Coakley-Grice, Chef</p>	<p>Services de sécurité du BPS</p>	<p>ix) un représentant du département des services de sécurité du BPS</p>
<p>*Javier Flores, associé</p>	<p>Dinsmore</p>	<p>(x) une personne, qui n'est pas un employé de la ville de Boston, ayant des compétences en matière d'application de la loi et de lois et règlements sur la sécurité scolaire, choisie par le Comité de l'école</p>
<p>Valeria Do Vale, Coordinatrice principale</p>	<p>Mouvement des étudiants immigrés</p>	<p>(xi) un des deux représentants du groupe de travail sur les données relatives aux étudiants du</p>

		Surintendant (qui a fait des recommandations sur cette politique), nommés par le groupe de travail.
Elizabeth Badger, Procureur général	Projet PAIR	(xi) un des deux représentants du groupe de travail sur les données relatives aux étudiants du directeur (qui a fait des recommandations sur cette politique), nommé par le groupe de travail.

*Nommé par les membres du comité d'école