

COMITÉ SCOLAIRE DE LA VILLE DE BOSTON



MÉMORANDUM

À : Jeri Robinson, Président du Comité scolaire de Boston
De : Pam Eddinger, Coprésidente du Comité de recrutement du surintendant
Lorena Lopera, Coprésidente du Comité de recrutement du surintendant
Marcus McNeill, Coprésident du Comité de recrutement du surintendant
Objet : Finalistes au poste de surintendant des écoles
Date : 21 juin 2022

Objectif :

Ce mémo résume le calendrier du processus d'engagement et de recrutement, décrit le processus d'entretien que le comité de recrutement du surintendant a suivi, et identifie les finalistes recommandés que le comité de recrutement soumet à un entretien public organisé par le comité scolaire de Boston.

Chronologie et processus de recrutement :

Le processus de recrutement d'un surintendant a débuté en mars, lorsque les neuf membres du comité de recrutement ont lancé une série de séances de consultation publique et de réunions avec les parties prenantes de la communauté. Les commentaires de la communauté exprimés par les élèves, les familles, les éducateurs et les autres partenaires de la ville ont été intégrés dans la description de poste du surintendant et ont servi de base aux questions d'entretien posées par les membres du comité de recrutement. À partir d'une liste de 34 candidats, le comité de recrutement a mené des entretiens privés en mai et juin.

- ***Publication de RFP du Cabinet de recrutement :*** Le 23 février, la ville de Boston a publié une [Demande de propositions \(RFP\)](#) d'un cabinet de recrutement qui dirigera le recrutement du prochain surintendant des écoles.
- ***Identification du comité de recrutement :*** Le 2 mars, le comité scolaire a approuvé la composition et les attributions d'un comité de recrutement de neuf personnes. Les membres sont :
 - Pam Eddinger, Présidente du Bunker Hill Community College (BHCC), Coprésidente du comité de recrutement
 - Lorena Lopera, membre du Comité scolaire de Boston et parent d'élève à BPS, Coprésident du comité de recrutement
 - Marcus McNeill, élève du lycée Fenway et responsable de la jeunesse, Coprésident du comité de recrutement
 - Roxi Harvey, Présidente du Conseil consultatif des parents d'élèves en éducation spécialisée de Boston (SpEdPac)

Mémo des Coprésidents du Comité de recrutement du surintendant au Président du Comité scolaire de Boston

Re : Finalistes au poste de surintendant des écoles

21 juin 2022

- Michael O'Neill, Vice-président du comité scolaire de Boston
- Carline Pignato, Directrice à l'école primaire William E. Channing
- Gene Roundtree, Surintendant de l'école secondaire BPS
- Jessica Tang, Présidente du syndicat des enseignants de Boston
- José Valenzuela, Professeur d'histoire à la Boston Latin Academy et parent d'élève à BPS

Le Comité de recrutement a tenu sa première réunion sur 7 mars et s'est réuni régulièrement par la suite.

- **Séances de consultation publique** : Tout au long du printemps, le Comité de recrutement a tenu une série de séances de consultation multilingues et a demandé aux membres de la communauté de réfléchir aux questions suivantes :
 - 1) Quelles sont les trois qualités ou expériences les plus importantes que notre prochain surintendant devrait avoir ?
 - 2) Quelles sont les questions auxquelles vous aimeriez que les candidats répondent ?
 - 3) Comment le prochain surintendant peut-il collaborer avec la collectivité pour réussir ?

Huit séances de consultation ont eu lieu aux dates suivantes : 9 mars 2022 ; 15 mars 2022 (espagnol) ; 24 mars 2022 (axé sur les élèves) ; 2 avril 2022 ; 2 mai 2022 (créole Caboverdienne) ; 3 mai 2022 (vietnamien), 4 mai 2022 (mandarin) et 16 mai, 2022 (cantonais).

- **Enquête** : Le 14 mars, la ville a lancé une [enquête publique](#) pour tous les membres de la communauté des écoles publiques de Boston afin de partager leurs points de vue sur les qualités souhaitées d'un surintendant. L'enquête était disponible en 10 langues et était ouverte de 14 mars à 15 avril. Au total, 507 réponses à l'enquête ont été reçues.
- **Cabinet de Recrutement sélectionné** : Le 6 avril, le comité scolaire de Boston a voté pour l'attribution de la RFP à une entreprise de recrutement de cadres à [JG Consulting](#), tel que recommandé par le comité d'évaluation de la RFP.
- **Publication de la description du post de surintendant** : Le 6 avril, le comité scolaire a voté pour approuver le profil de leadership/la description du poste de surintendant. La [description du poste](#) a été élaborée à partir des nombreux commentaires de la communauté lors des séances de consultation publique et de l'enquête publique.

Processus d'entretien :

1. **Sélection du candidat** : Le 18 mai, le comité de recrutement s'est réuni pour examiner tous les candidats et déterminer quels candidats inviter à la première série d'entretien. Au total, 34 personnes ont soumis leur candidature au poste de surintendant des écoles.
2. **1ère série d'entretien** : Au début du mois de juin, le comité de recrutement a organisé les premiers entretiens avec les candidats sélectionnés. Ces entretiens ont été menés à distance via une réunion virtuelle. Au total, 9 candidats ont pris part aux premiers entretiens. Chaque candidat a répondu à la même série de questions, qui abordaient les sujets suivants :
 - Opérationnalisation de la philosophie de leadership
 - Vision relative à l'élimination des inégalités de chances et de résultats
 - Équité raciale
 - Sécurité : Sociale, émotionnelle, climatique et culturelle

Mémo des Coprésidents du Comité de recrutement du surintendant au Président du Comité scolaire de Boston

Re : Finalistes au poste de surintendant des écoles

21 juin 2022

- Leadership pédagogique et perfectionnement professionnel
 - Personnel/Ressources humaines et relations de travail
 - Opérations : Gestion financière, installations et environnement
 - Engagement et communication avec les parties prenantes de la communauté
 - Gouvernance
3. **2^e série d'entretien** : À la mi-juin, le comité de recrutement a organisé des entretiens de suivi et des examens des tâches de rendement. Ces entretiens ont été menés en personne. Au total, 7 candidats ont pris part à une deuxième série d'entretiens. Les candidats devaient répondre à des questions individualisées basées sur leurs réponses lors de la première série de questions ainsi qu'à une série de questions standard, qui abordaient les sujets suivants :
- Plan d'entrée proposé de 100 jours
 - Équité raciale
 - Examen de suivi DESE du district
 - Résolution des conflits
 - Faire le tour de l'engagement politique
 - Philosophie de leadership et renforcement d'équipe
4. **Entretiens publics** : En attendant que la liste des finalistes soit déterminée, le Comité scolaire de Boston a déjà annoncé le calendrier des entretiens publics. Les autres finalistes participeront à un processus d'entretiens publics le jeudi 23 et le vendredi 24 juin. Le programme pour chaque jour sera :
- 10:30 à 12:00 : Partenaires communautaires
 - 13:30 à 15:00 : Éducateurs et responsables d'école
 - 15:30 à 17:00 : Élèves et familles
 - 17:30 à 19:30 : Entretien public avec le comité scolaire de Boston

Les entretiens avec le jury seront réalisés à distance via Zoom, avec une interprétation en direct dans neuf langues, dont l'ASL, et les membres du public sont invités à se joindre aux dites entrevues. Les entretiens seront également diffusés en direct sur Boston City TV. Les questions du jury resteront les mêmes pendant les trois jours, seront fournies aux candidats à l'avance et seront tirées des réponses des membres du jury et du public ayant répondu au sondage sur le recrutement du surintendant. Les questions peuvent également être choisies en direct à partir de la fonction questions-réponses de chaque webinaire Zoom.

Finalistes :

Le 17 juin, le comité de recrutement a procédé à ses dernières délibérations et a voté pour sélectionner un groupe de finalistes à soumettre à l'examen du Comité scolaire de Boston. Depuis, deux candidats se sont retirés du processus avant le début des entretiens publics. Par ordre alphabétique de nom de famille, les deux finalistes restants sont :

- Mary Skipper
- Tommy Welch

Avec l'identification de ces recommandations de finalistes, la mission du comité de recrutement du surintendant est terminée, et les autres éléments du processus relèvent du comité scolaire.