



Écoles publiques de Boston

**Bureau de capital humain
Bureau de la rétention, de la culture et
de la diversité**

**Mise à Jour Annuelle sur l'Embauche et
la Diversité de la Main-d'œuvre**

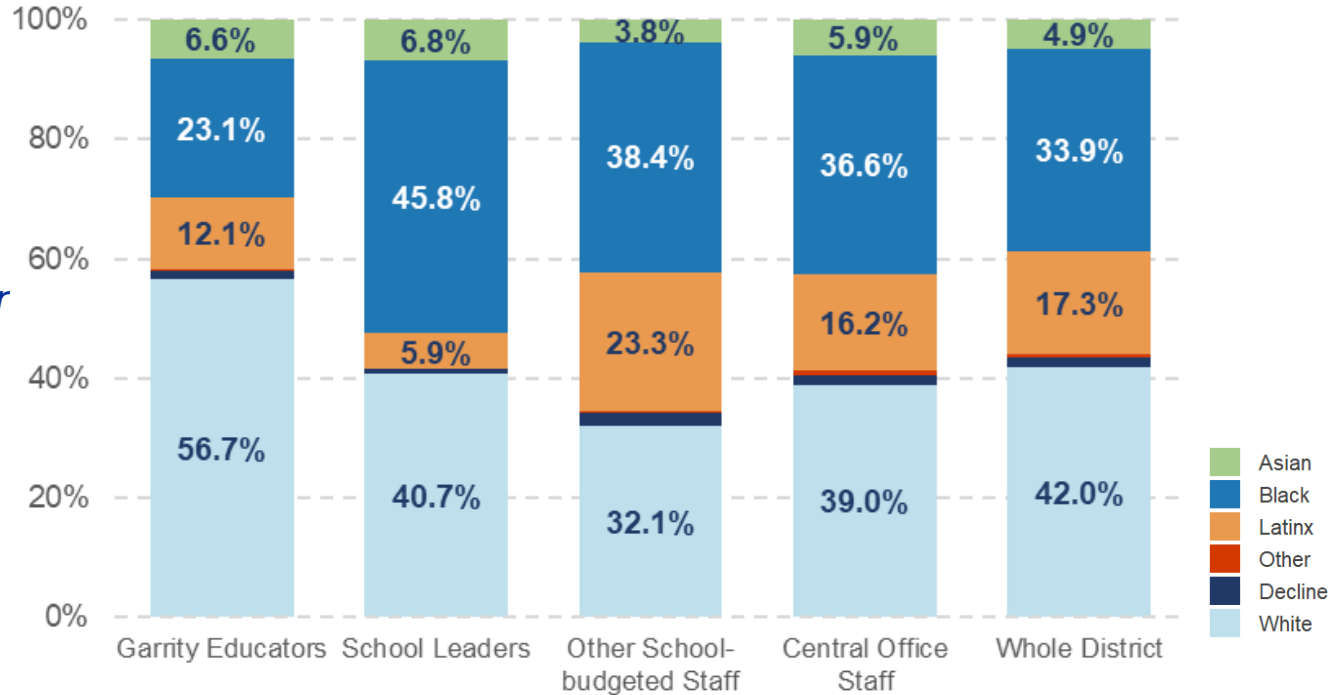
Francesse Canty
Chef du capital humain

Rashaun J. Martin, directeur général par intérim
Programmes de rétention, de culture et de diversité

Diversité globale de la main-d'œuvre SY23-24

L'ensemble de notre personnel est majoritairement composé de personnes de couleur

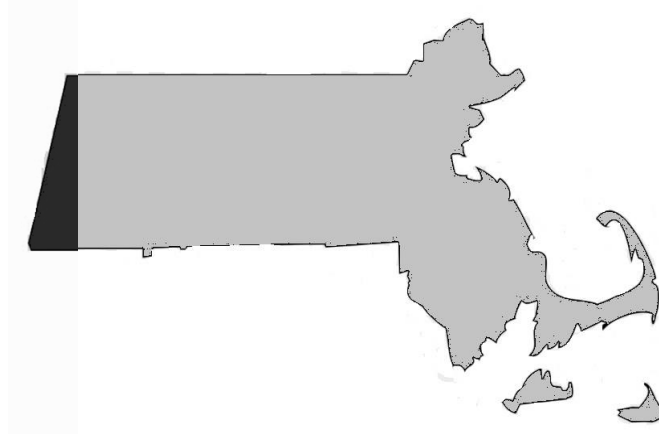
Le personnel ne relevant pas du budget de l'école est notre groupe d'employés le plus diversifié.



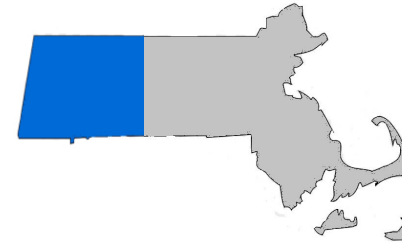
Total du personnel	4 829	118	3 612	1 150	11 688
% de personnel de couleur	42,1%	58,5%	65,9%	59,5%	56,5%

Les données sont à partir du 01/10/2023.

BPS emploie 5.6% des les enseignants du Massachusetts

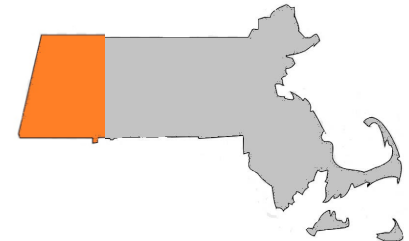


Les BPS comptent pour...
21% des éducateurs de couleur de l'État



34% des enseignants
noirs de l'État.

14% des enseignants
latino-américains de
l'État.

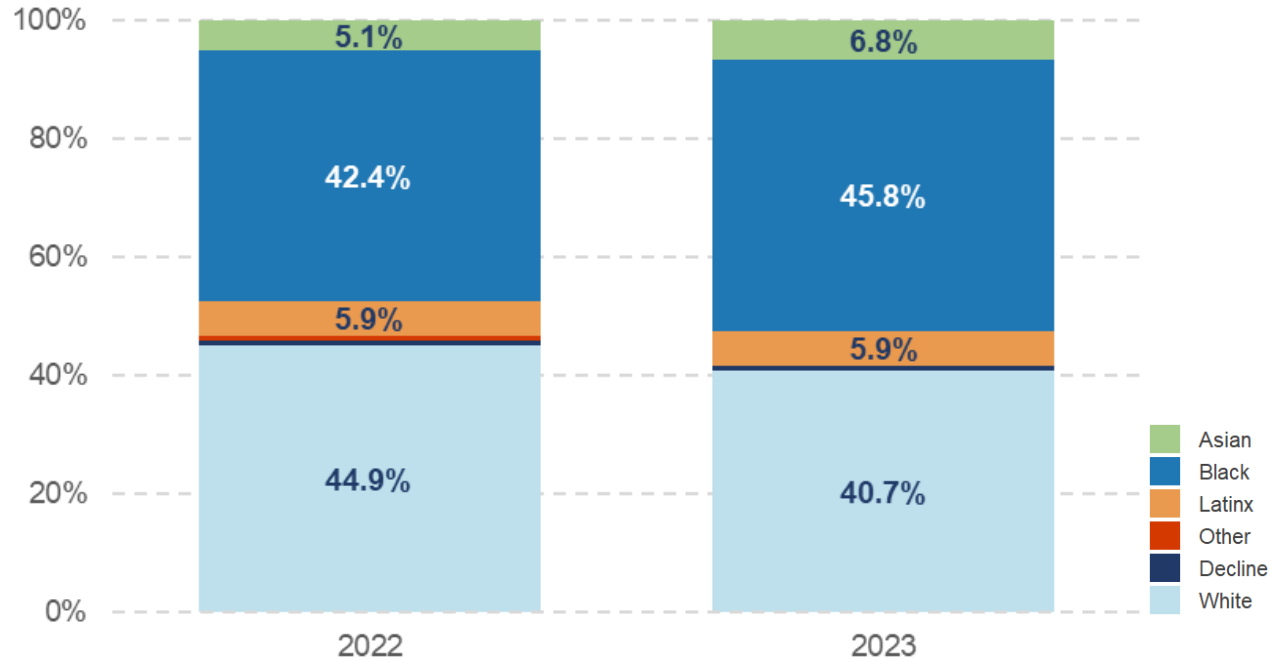


17% des enseignants
asiatiques de l'État.

Basé sur les données DESE pour SY22-23. Les données reflètent uniquement les écoles des Écoles Publiques de Boston défini par l'État (c'est-à-dire qu'elles excluent les Horace Mann Charters et d'autres écoles ayant fait l'objet d'un rapport indépendant).

Données démographiques sur les chefs d'établissement SY22-23 et SY23-24

Pour l'année scolaire 23-24, nous avons enregistré le taux de rotation le plus bas pour nos chefs d'établissement et une augmentation du nombre de postes occupés par des personnes de couleur.



Total des chefs d'établissement

118

118

% Leaders scolaires de couleur

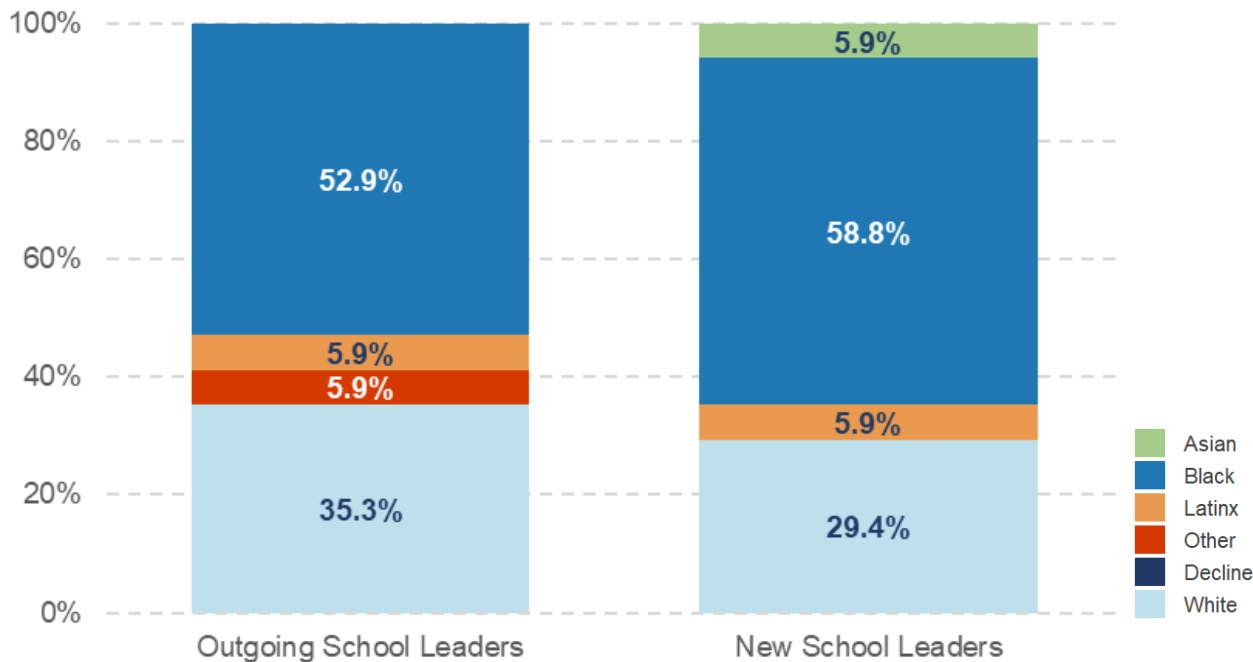
54,3%

58,5%

Les données sont les suivantes du 10/1 chaque année.

Taux de rotation des chefs d'établissement et données démographiques relatives au recrutement

8 des 17 chefs d'établissement qui ont quitté leur poste à la fin de 2022-2023 l'ont fait pour un autre poste dans le district.



Total des chefs d'établissement	17	17
% Leaders scolaires de couleur	64,7%	70,6%

Les données sont à partir du 01/10/2023.

Volume d'embauche 2023-2024

Entre le 1er mars et le 1er octobre 2023

Rempli **2,817** postes dans le district (2 760 l'année dernière)

Affiché

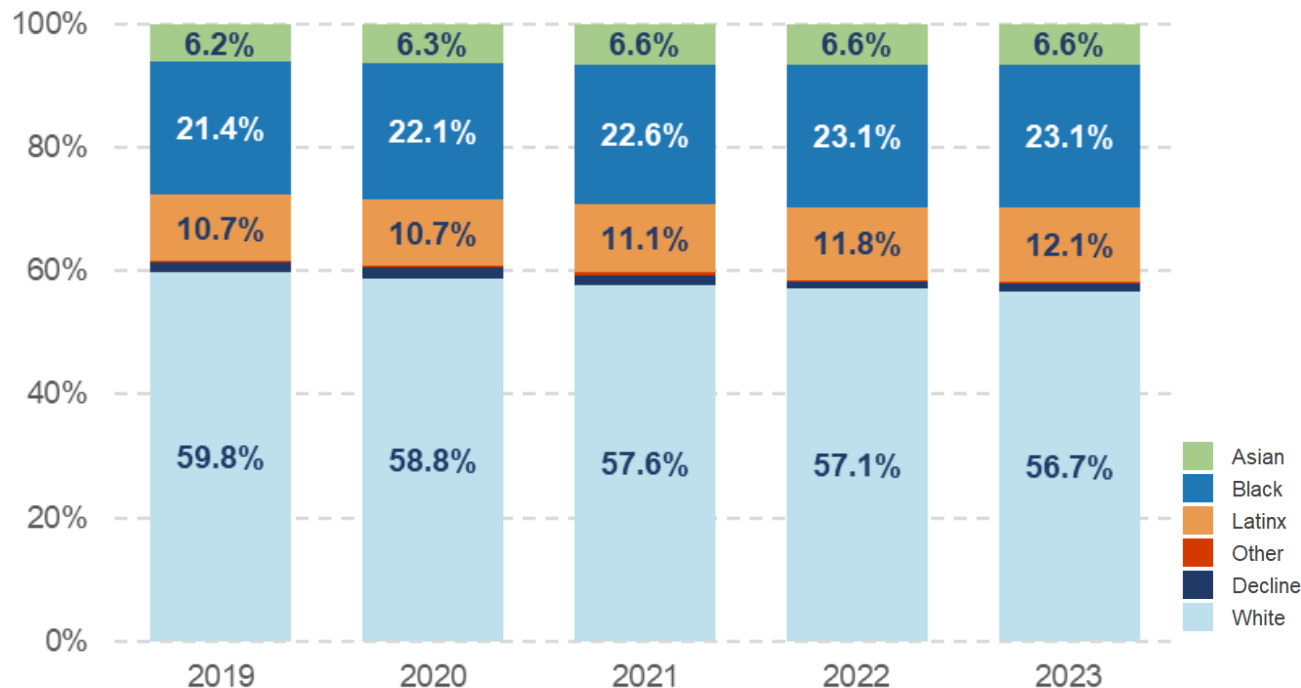
- **1 581** Postes d'enseignants (1 505 l'année dernière)
- **656** Postes de paraprofessionnels (652 l'année dernière)
- **452** Postes du bureau central (784 l'année dernière)

Postes restant à pourvoir au 1er octobre : 678 (838 l'année dernière) :

- 175 paraprofessionnels (152 l'année dernière)
- 73 postes d'encadrement (91 l'année dernière)
- 40 employés de cafétéria (77 l'année dernière)

SNAPSHOT: Édicateurs de Garrity 2019–2023

La diversité des éducateurs de Garrity dans le district continue de s'accroître par rapport à la situation actuelle aux années précédentes

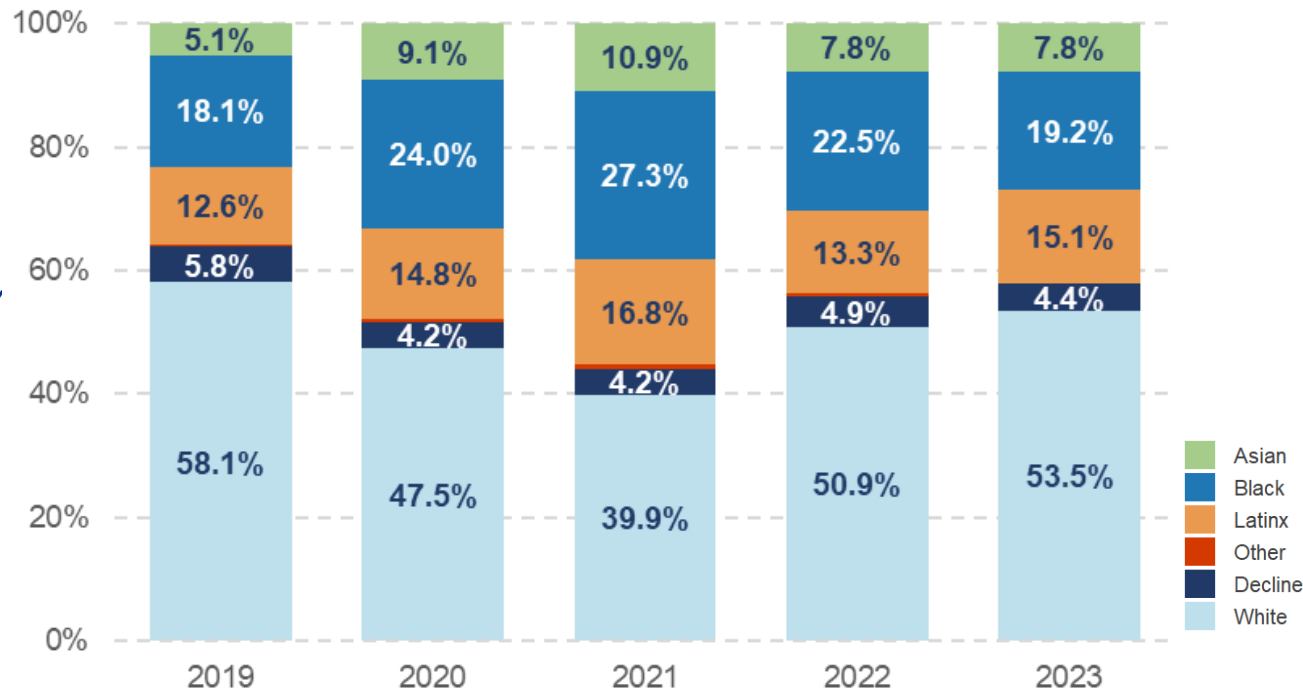


Total Édicateurs Garrity	4 564	4 570	4 573	4 636	4 829
% Édicateurs Garrity de Couleur	38,5%	39,4%	40,7%	41,7%	42,1%

Les données sont les suivantes du 10/1 chaque année.

Garrity recrute des éducateurs : Candidats externes

162 des 385 nouvelles recrues du BPS Garrity sont des éducateurs de couleur

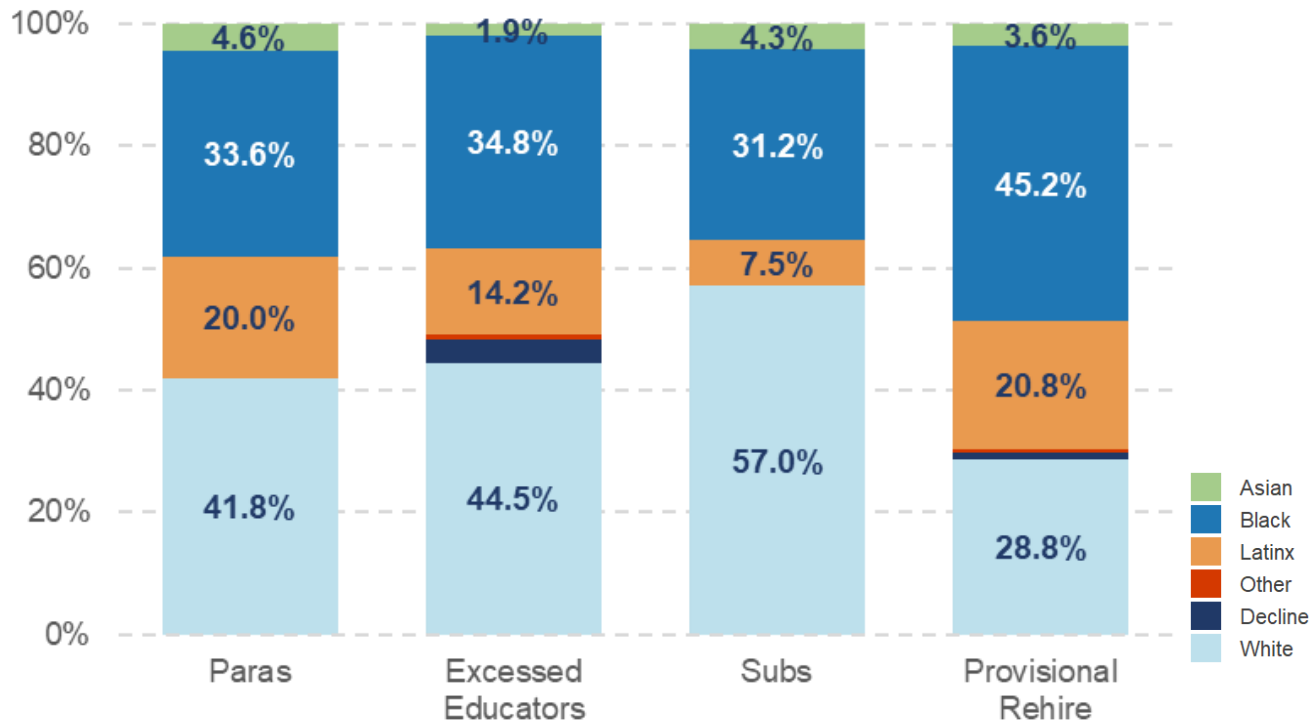


Total Éducateurs Garrity	277	263	238	346	385
% Éducateurs Garrity de Couleur	36,1%	48,3%	55,8%	44,2%	42,1%

Les données sont les suivantes du 10/1 chaque année.

Garrity recrute des éducateurs : Candidats internes

La majorité des éducateurs provisoires qui ont été réengagés dans des postes Garrity sont des éducateurs de couleur.

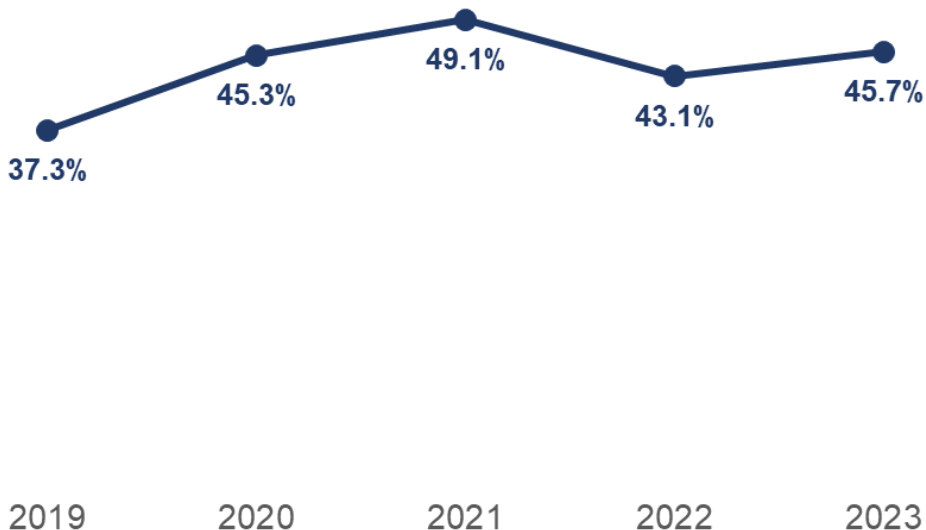


Total des recrutements internes d'éducateurs	110	155	93	549
% d'Éducateurs de Couleur	58,2%	51,6%	43,0%	70,1%

Les données sont à partir du 01/10/2023.

Garrity recrute des éducateurs : Diversité linguistique

Garrity recrute des personnes qui déclarent parler couramment une langue de BPS pour l'année scolaire 2023-2024.



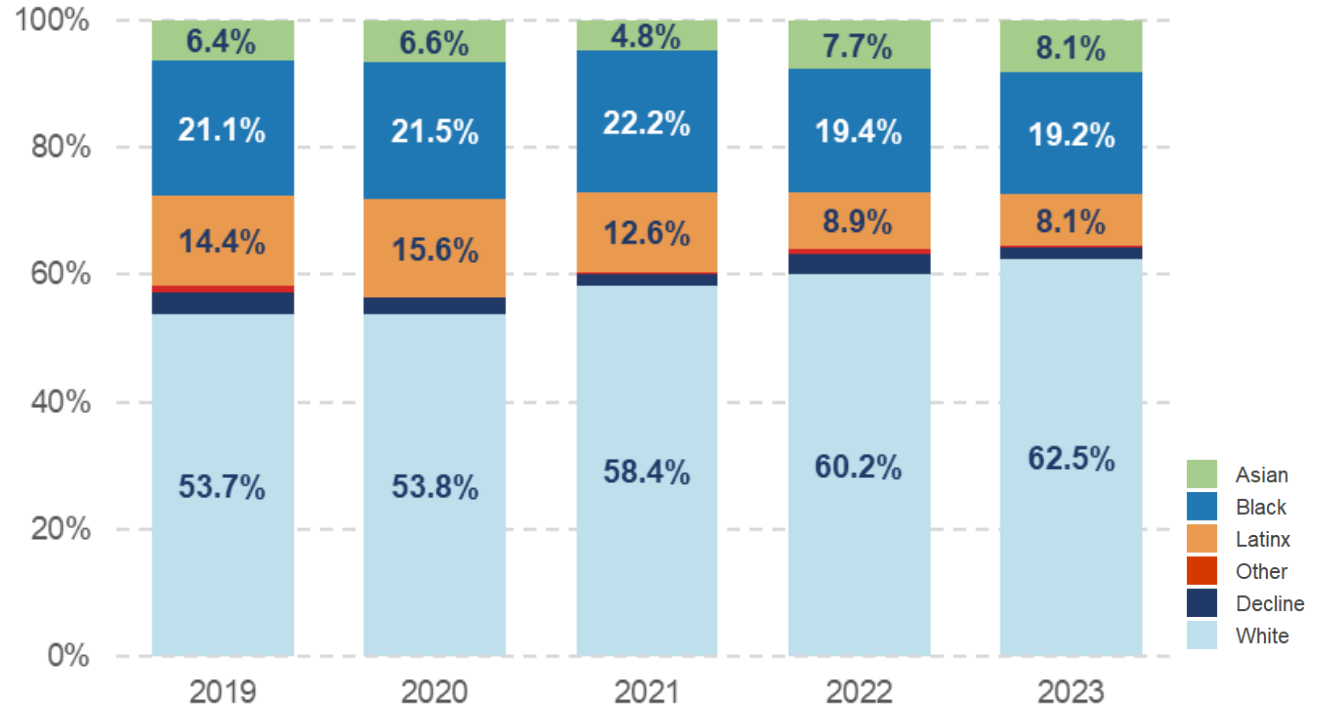
Langues Officielles du EPB:

- Arabe
- Chinois Cantonais
- Chinois Mandarin
- Créole capverdien
- Français
- Créole haïtien
- Portugais
- Somali
- Espagnol
- Vietnamien

Les données sont les suivantes du 10/1 chaque année.

Sortie de l'éducateur Garrity : Retraites, démissions, non-renouvellements, etc.

Les éducateurs de couleur continuent de quitter le district à des taux inférieurs à ceux de leurs homologues blancs.



Total des sorties d'éducateurs de Garrity

361

275

328

392

381

% de départs des éducateurs de couleur de Garrity

42,7%

43,6%

39,0%

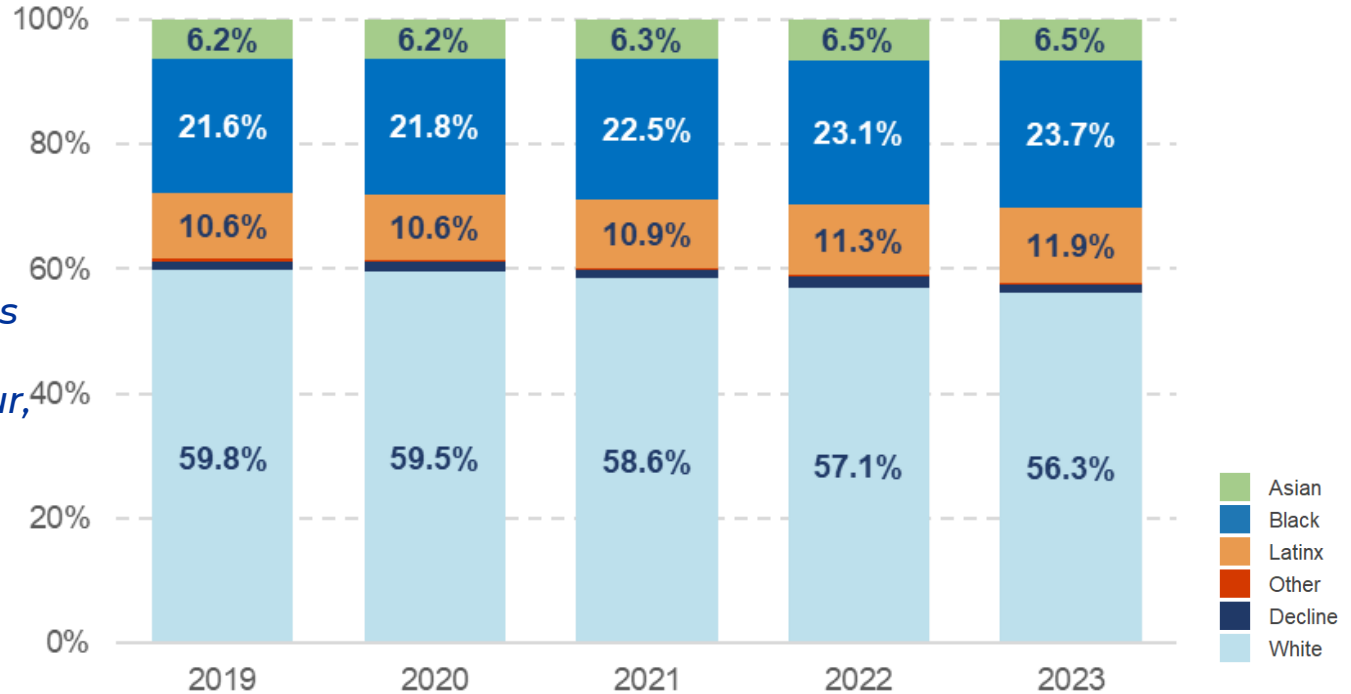
36,7%

35,7%

Les données sont les suivantes du 10/1 chaque année.

Garrity Rétention des éducateurs

Le district continue d'observer une augmentation de la rétention globale des enseignants et des conseillers de couleur, y compris de nos éducateurs noirs.



Total Garrity Édicateur retenu	4 278	4 322	4 314	4 225	4 414
% d'éducateurs de couleur de Garrityretenus	38,7%	38,9%	40,1%	41,3%	42,0%

Les données sont les suivantes du 10/1 chaque année.

Bureau du recrutement, de la culture et des programmes de diversité

Efforts de recrutement :

- Foires à l'embauche pour les éducateurs de couleur, y compris une foire annuelle à la diversité avec le Boston Compact
- Événements de préparation des enseignants tels que la journée de démonstration
- Soutien à l'embauche pour la communauté, y compris la préparation de CV et de lettres de motivation

Culture :

- Programme Accéléré de Communauté à Enseignant
- Programme des Enseignants Cadets
- Bourse d'enseignement pour l'obtention d'une première licence
- Préparation à l'examen MTEL
- Préparation des paraprofessionnels

Rétention:

- Événements sociaux mensuels d'ALANA pour les éducateurs de couleur
- Bulletin d'information mensuel
- Soutien au personnel
- Perfectionnement professionnel
- Mentorat

