



Écoles Publiques de Boston

**Bureau des Ressources Humaines
Bureau du Recrutement, de la
Formation et de la Diversité (RCD)**

**Point de situation Annuel sur
l'Embauche et la Diversité de la
Main-d'œuvre**

Le 26 octobre 2022

Raecia Catchings, Directrice des Ressources Humaines par Intérim

Megan Reed, Directrice Adjointe des Ressources Humaines par Intérim

Dr Charles Grandson, Directeur de l'Équité et de la Stratégie

Sharra Gaston, Directrice Adjointe de l'Équité et de la Stratégie par Intérim

Rashaun J. Martin, Responsable du Recrutement par Intérim

Adriana Heady, Responsable des Données et des Analyses

Investir dans un Soutien Holistique aux Élèves

Depuis l'année scolaire 2019-2020, les BPS ont ajouté :

356	Postes de Paraprofessionnels
325	Enseignants
159	Entraîneurs pédagogiques
146	Travailleurs Sociaux
115	Agents de Liaison Familiale
52	Spécialistes ABA
40	Psychologues Scolaires
26	Bibliothécaires

Quantité de Recrues Sans Précédent en 2022-2023

Entre le 1er mars et le 1er octobre 2022...

- Sont pourvues **2 760** affectations dans tout le district

Sont publiés

- **1 505** Postes d'Enseignants
- **652** Postes de Paraprofessionnels
- **784** Postes au Bureau Central

Postes vacants restants : 838 (dans tout le district au 01/10)

- 152 Paraprofessionnels (67 écoles et budget central)
- 91 Postes de Direction
- 77 Employés de cafétéria

Point sur l'Embauche d'Enseignants par Type d'École

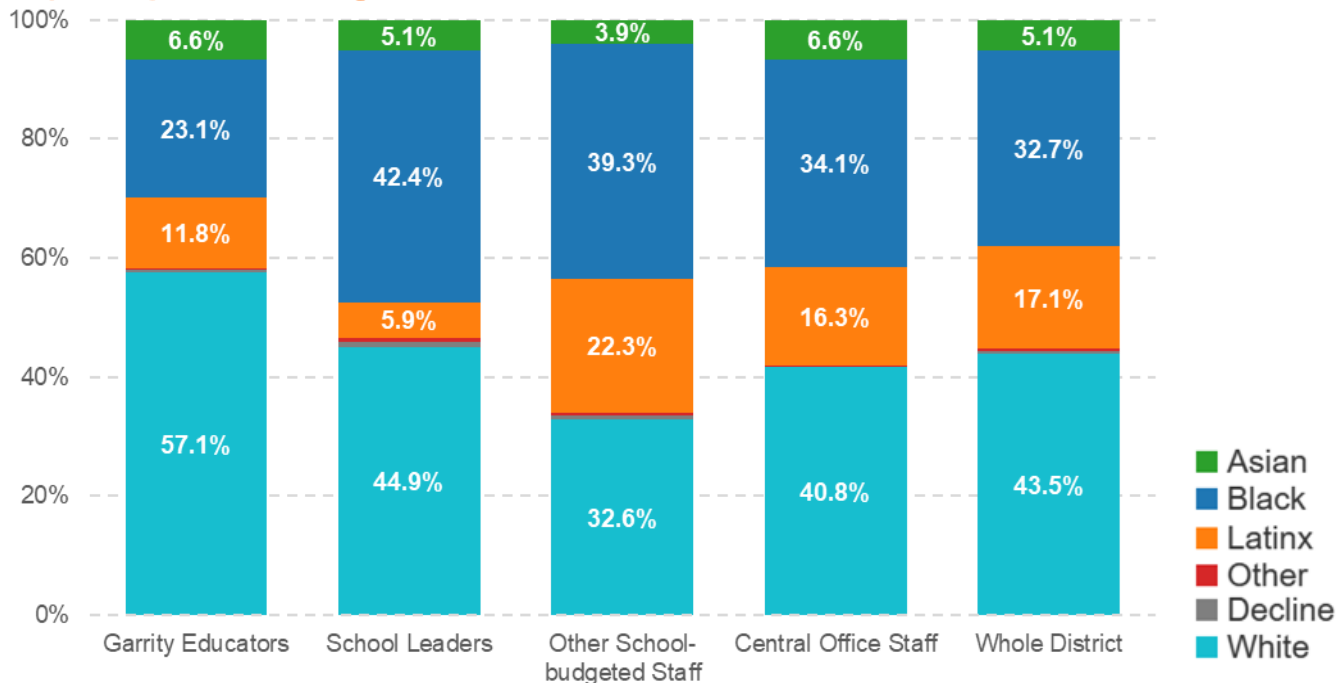
Type d'École	# Postes Vacants	# Recrutements en cours	# Postes Pourvus	# Postes Publiés	% avec au moins une embauche soumise
Premières Années de l'École Élémentaire	3	1	52	56	95 %
École Élémentaire	38	7	323	368	90 %
École Élémentaire - Collège	46	8	388	442	90 %
Collège	5	0	18	23	78 %
Lycée	62	8	324	394	84 %
Collège - Lycée ou K-12	22	2	186	210	90 %
Nombre total d'enseignants	176	26	1 291	1 493	88 %

Les données sont en date du 18/10.

Diversité Globale de la Main-d'œuvre dans l'Année Scolaire 22-23

Notre effectif global est composé majoritairement de personnes de couleur

Le personnel non-Garrity et à budget scolaire est notre groupe d'employés le plus diversifié

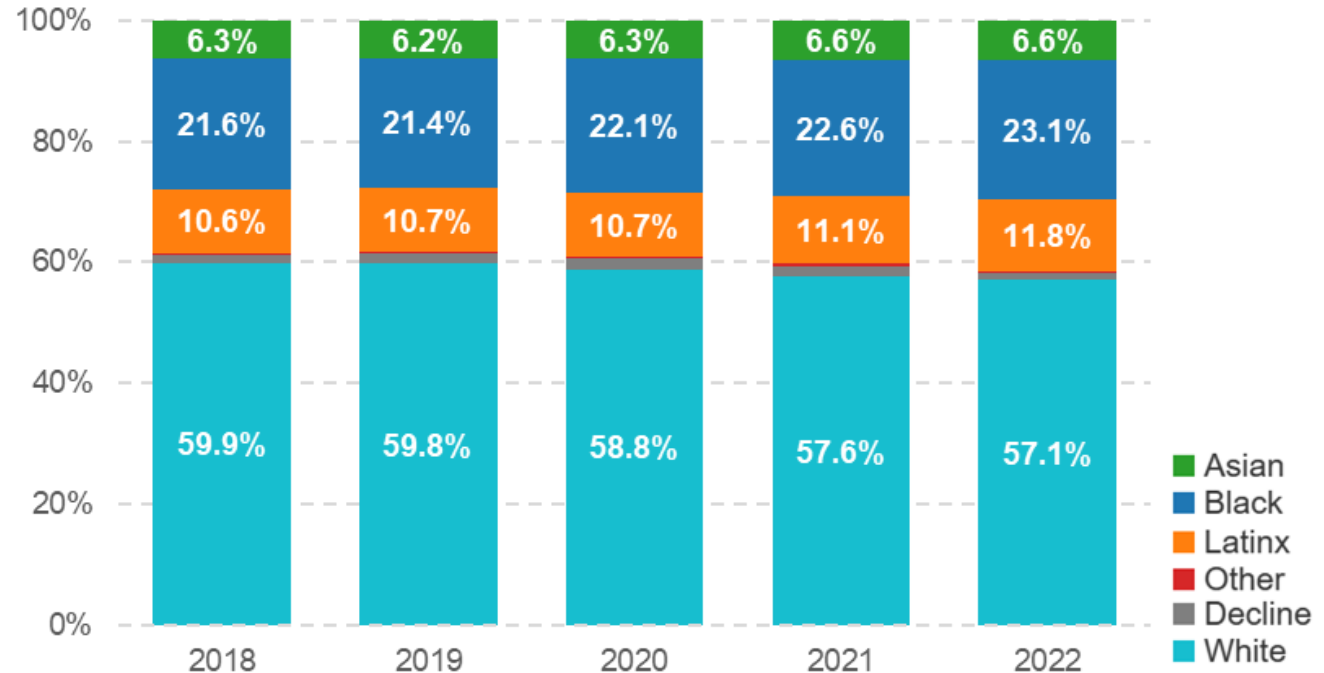


Personnel total	4 636	118	3 334	981	10 867
% Personnel de Couleur	41,7 %	54,2 %	66,0 %	57,8 %	55,3 %

Les données sont en date du 01/10/2022.

Aperçu : Éducateurs Garrity 2018-2022

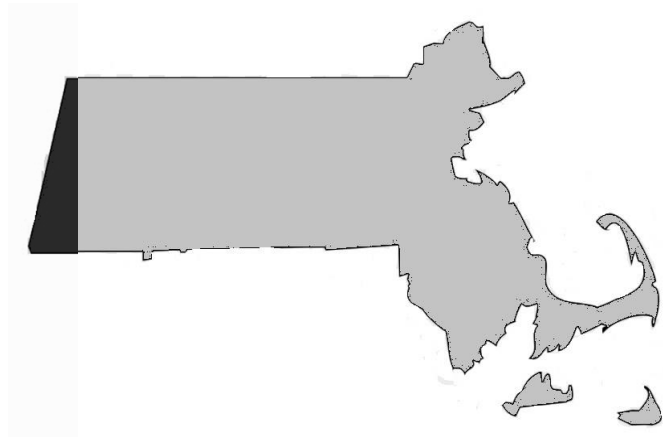
La diversité des éducateurs Garrity dans le district continue d'augmenter par rapport aux années précédentes



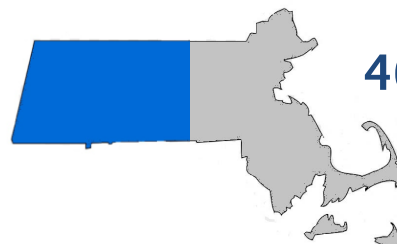
Total des Éducateurs Garrity	4 637	4 564	4 570	4 573	4 636
% des Éducateurs Garrity de Couleur	38,8 %	38,5 %	39,4 %	40,7 %	41,7 %

Les données sont en date du 01/10 de chaque année.

Les BPS emploient 7 % des des enseignants du Massachusetts

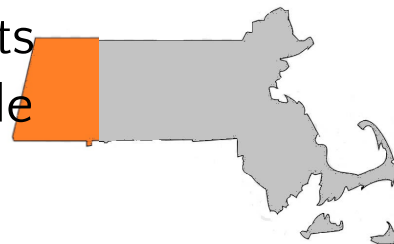


BPS comptent pour...
30 % des éducateurs de couleur de
l'État

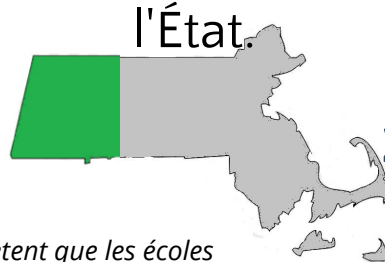


46 % des enseignants
Noirs de l'État.

20 % des enseignants
Latino-Américains de
l'État.



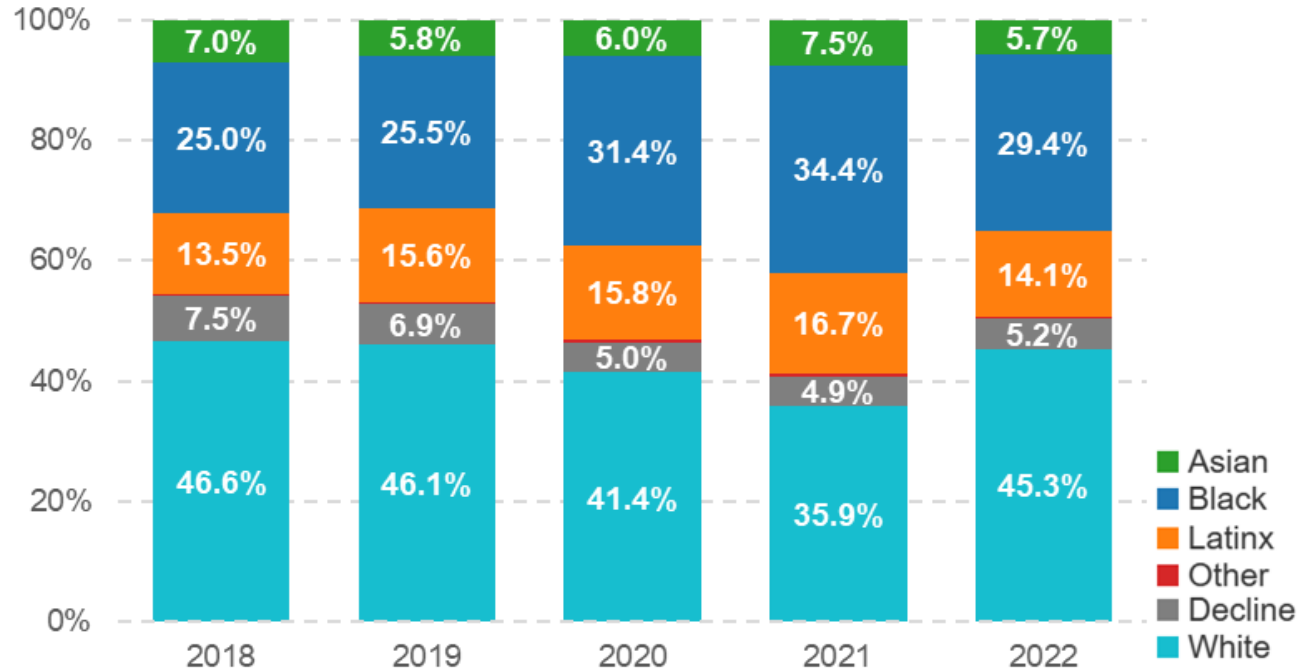
24 % des enseignants
Asiatiques de l'État.



Basé sur les données DESE pour l'année scolaire 20-21. Les données ne reflètent que les écoles du district scolaire de Boston défini par l'État (c'est-à-dire à l'exclusion des chartes Horace Mann et d'autres écoles déclarant de manière indépendante)

Recrues d'Éducateurs Garrity 2018-2022 dans l'Ensemble

L'année scolaire 2022-2023 a observé une augmentation de 66 % du nombre de recrutement d'éducateurs Garrity par rapport à l'année précédente

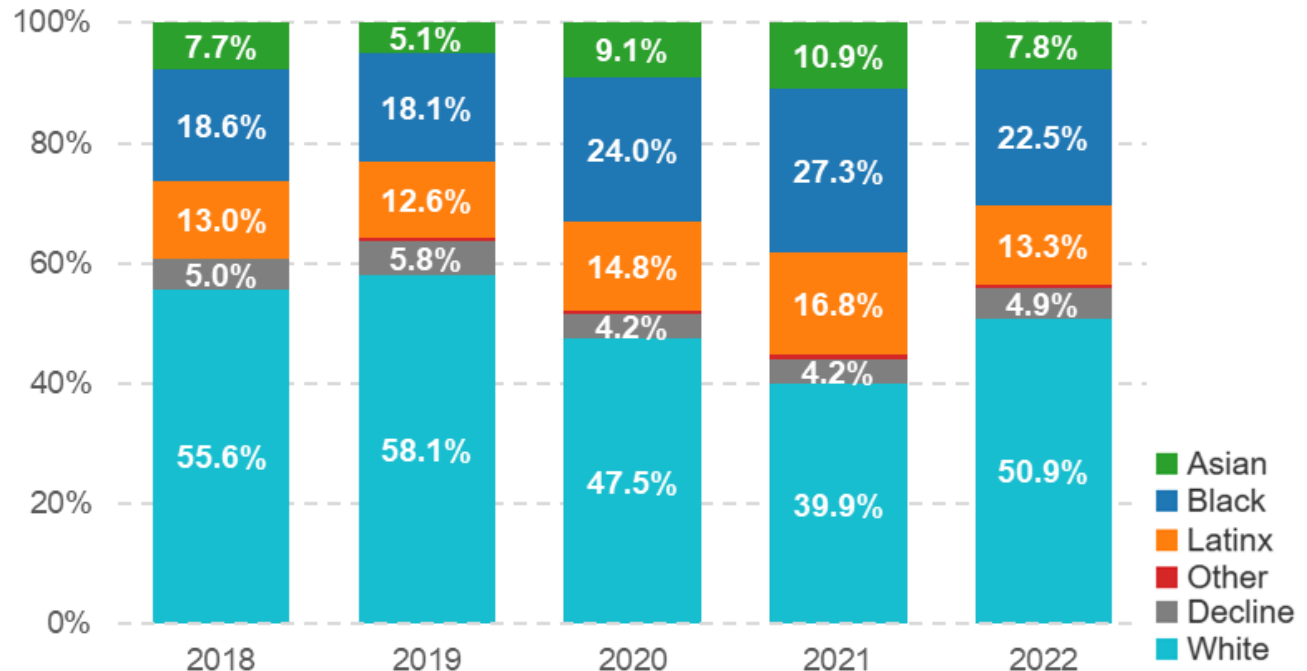


Total des Édicateurs Garrity	969	931	944	810	1 347
% des Édicateurs Garrity de Couleur	45,8 %	47,0 %	53,6 %	58,7 %	49,5 %

Les données sont en date du 1/10 de chaque année.

Embauches d'Éducateur Garrity : Candidats externes

Cette année scolaire, nous avons embauché plus d'éducateurs Garrity débutants dans les BPS que n'importe quelle année au cours des 5 dernières années

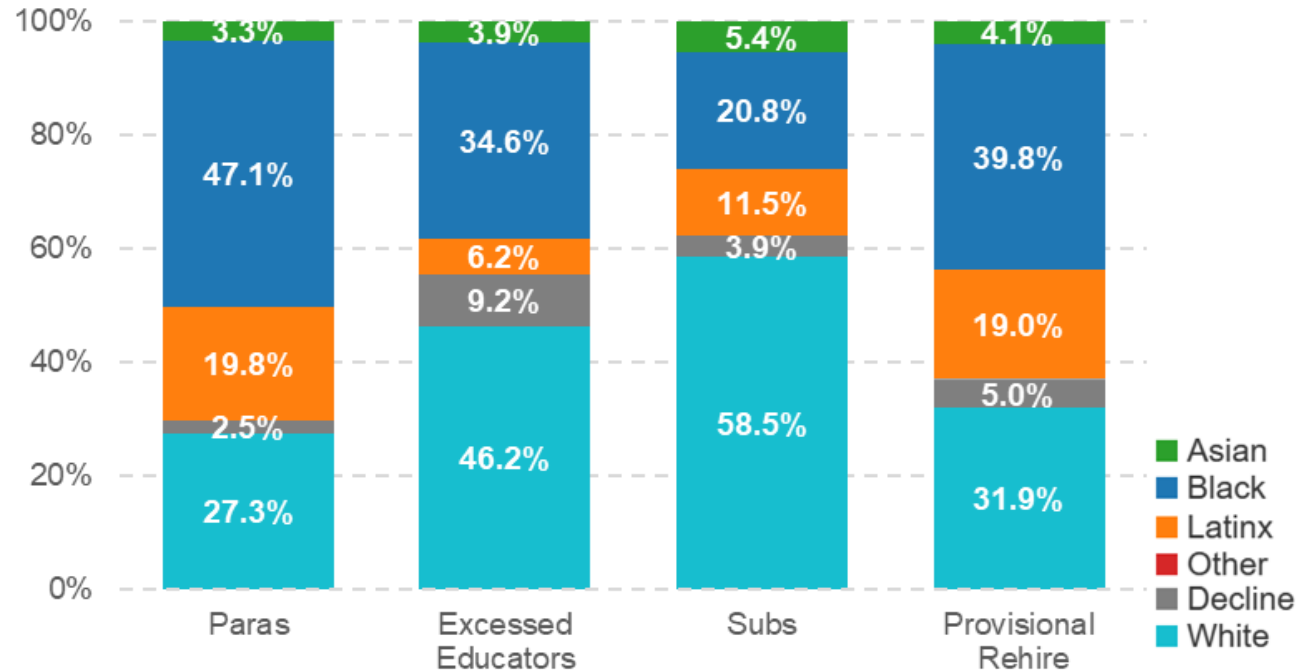


Total des embauches d'éducateurs Garrity externes	338	277	263	238	346
% des Éducateurs Garrity de Couleur	39,4 %	36,1 %	48,3%	55,8%	44,2 %

Les données sont en date du 10/1 de chaque année.

Embauches d'Éducateur Garrity : Candidats internes

Par rapport à l'année scolaire dernière, le nombre de paraprofessionnels et de remplaçants qui sont passés à des postes d'enseignant ou de conseiller d'orientation a presque doublé

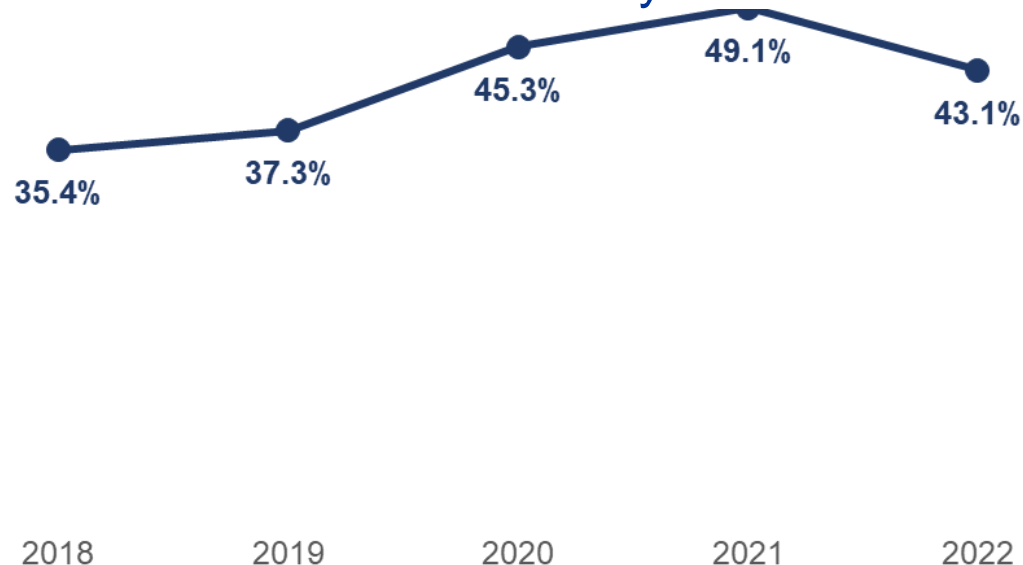


Total des Embauches d'Éducateurs Internes	121	130	130	342
% d'Éducateurs de couleur	70,3 %	44,6 %	37,7 %	63,2 %

Les données sont en date du 01/10.

Recrues d'Éducateur Garrity : Diversité linguistique

Le niveau de maîtrise autodéclaré des recrues Garrity dans une langue BPS a diminué pour l'année scolaire 2022-2023 ; cependant, la compétence des recrues reste supérieure à la moyenne sur 5 ans



Langues officielles des BPS :

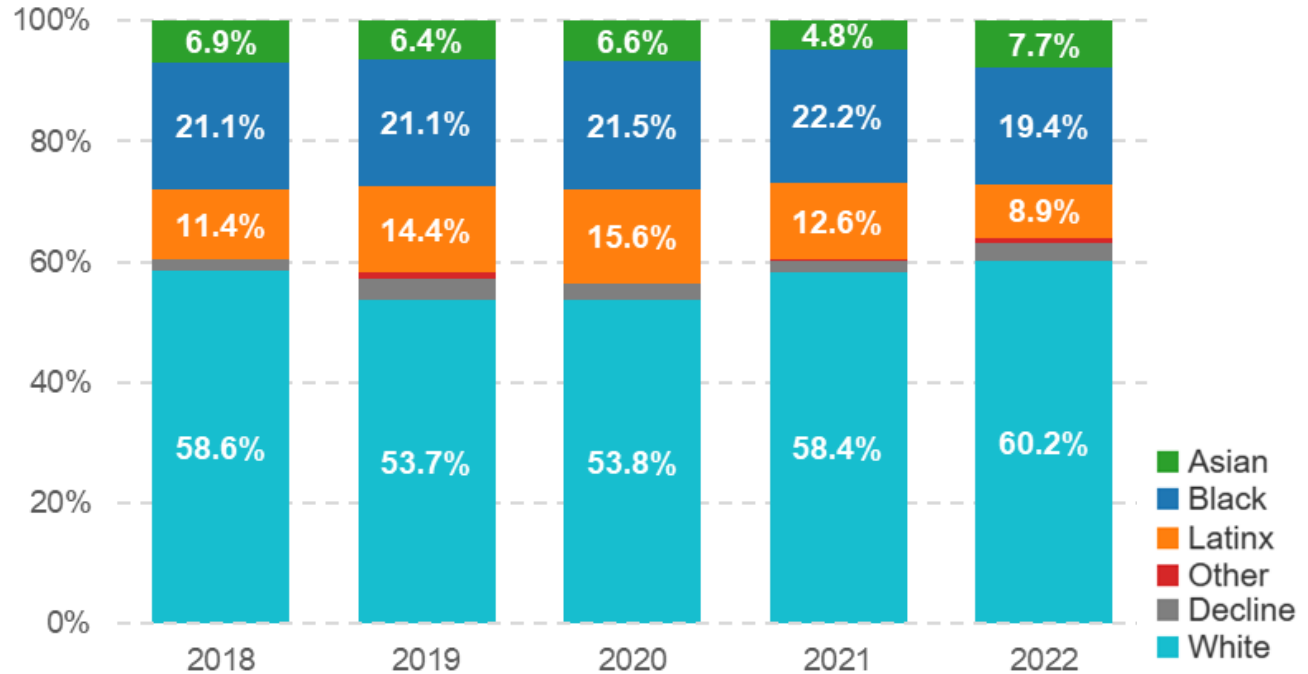
- Arabe
- Chinois Cantonais
- Chinois Mandarin
- Créole Cap-Verdien
- Français
- Créole Haïtien
- Portugais
- Somalien
- Espagnol
- Vietnamien

Les données sont en date du 01/10 de chaque année.

Départ d'Éducateur Garrity

(Retraites, Démissions, Non-Renouvellement, etc.)

Les éducateurs de Couleur continuent de quitter le district à des taux inférieurs à ceux de leurs homologues Blancs



Départs Totaux des Éducateurs Garrity

360

361

275

328

392

% des Départs d'Éducateurs Garrity de Couleur

39,4 %

42,7 %

43,6 %

39,0 %

36,7 %

Les données sont en date du 01/10 de chaque année.

Annexe

Un contexte : Boston reste sous l'Ordonnance du Tribunal de Garrity

- L'Ordonnance Garrity exige que les BPS atteignent et maintiennent un corps professoral et un personnel (enseignants et conseillers d'orientation), « composés d'au moins 25% de Noirs et 10% d'autres minorités ».
- L'Ordonnance expire lorsque les enseignants et les conseillers d'orientation Noirs et appartenant à d'autres minorités « ont atteint une ancienneté telle que, si un RIF [réduction en vigueur] se produisait sur la base des dispositions d'ancienneté des conventions collectives applicables réduisant le corps professoral et le personnel de 3%, les proportions raciales / ethniques du corps professoral et du personnel seraient, de l'avis écrit du Surintendant des Écoles, sensiblement les mêmes que celles qui existaient avant cette dernière. »

Équipe de recrutement

- Efforts de recrutement pour 2022 :
 - Bassin d'Embauche Anticipée (EHP) pour soutenir les efforts d'embauche en milieu scolaire, produisant 539 candidats dont 196 ont été embauchés.
 - Le RCD a organisé trois (3) salons spécifiquement pour les candidats de couleur : Un Salon de la Diversité, un Salon des Éducateurs Latino-Américains et un Salon des Éducateurs Multilingues
 - Embauche de deux nouveaux responsables du recrutement pour mettre davantage l'accent sur notre gouvernement, nos partenaires communautaires à but non lucratif et confessionnels et les collèges et universités historiquement Noirs.
 - Organisation du Salon des Éducateurs Expérimentés pour les 3 écoles fermées et de deux salons supplémentaires en été/septembre pour les postes vacants.
 - Coaching 1 à 1 sur les compétences en matière de CV, de lettre de motivation et d'entretien
 - Partenariat avec la ville de Boston sur 4 salons de l'emploi à l'échelle de la ville dans nos quartiers les plus diversifiés.
 - Présence accrue des opportunités BPS grâce au marketing et à la publicité
 - A organisé 7 cours de six sessions de préparation ParaPro entre mars et août et a servi 164 candidats.

Demandes de préparation MTEL des BPS dans l'année scolaire 2021-2022



Total des demandes de préparation MTEL dans l'année scolaire 2020-2021 : 800

Total des demandes de préparation MTEL dans l'année scolaire 2021-2022 : 1 147

Les données ci-dessous reflètent l'orientation prioritaire de la préparation MTEL en ESL à l'été 2022

Demandes de préparation MTEL en ESL par race N=362 Été 2022		Nombres
Noir	38,7 %	140
Latino-Américain	16,6%	60
Asiatique	6,1 %	22
Blanc	27,9 %	101
Refuser de s'identifier	9,9 %	36

Demandes de préparation MTEL en ESL par poste N = 404 Été 2022		Nombres
Paraprofessionnels	18 %	71
Enseignants remplaçants	2 %	10
Personnel de l'école / du district	37 %	150
Enseignants et enseignants sur les dérogations	43 %	173

Progression de la préparation MTEL des BPS

Entre 2018-2022 : 470 Édicateurs de Couleur Postulants ont réussi un MTEL

- Hiver 2018 à Hiver 2020 :
199 Édicateurs de Couleur Postulants ont réussi un MTEL
- Juillet 2020 à septembre 2022 :
271 Édicateurs de Couleur Postulants ont réussi un MTEL

Programme des élèves-enseignants

Nous croyons que la prochaine génération d'enseignants BPS est dans nos salles de classe en ce moment.

L'année dernière, le Programme des élèves-enseignants (TC) a servi 63 élèves représentant 11 écoles du district. De notre classe de la dernière année du lycée, 100% des candidats à l'université ont été acceptés et fréquentent maintenant l'université à temps plein après avoir terminé notre mentorat de préparation à l'université.

- La première cohorte de élèves diplômés de l'université au printemps 2023 commencera à se préparer pour leur processus d'obtention du permis avant l'obtention du diplôme
- Le programme a été remanié pour mettre l'accent sur l'esprit critique, le développement des compétences en communication, l'apprentissage socio-émotionnel et la réactivité culturelle - tous les principes d'un éducateur complet et efficace
- Pilotera notre programme d'Ambassadeurs TC en janvier 2023, offrant aux lycéens une expérience pratique de travail avec des enfants dans le cadre de programmes parascolaires dans toute la ville, en plus de nos sessions Zoom hebdomadaires

Bourse d'Équité en Éducation Urbaine George B. Cox

La bourse George B. Cox a été conçue pour offrir des postes de niveau d'entrée aux professionnels en début de carrière, en particulier ceux de couleur. Les membres de la cohorte de boursiers pourront apprendre les uns des autres et établir des liens à mesure qu'ils deviendront des professionnels chevronnés.

Il y a actuellement 2 boursiers actifs :

- Boursier de Recrutement en Éducation Bilingue
- Boursier d'Analyste de Données

Extension pour 2022-23

- Boursier d'élèves-enseignants
- Boursier de Rétention
- Boursier de Bureau du RCD

La Bourse d'Équité en Éducation Urbaine George

B. Cox est nommée en l'honneur d'un éducateur, leader, écrivain, mentor et défenseur bien-aimé des enfants et des familles de Boston. En mémoire, son camarade d'université, Charles Yancey, qui a ensuite été conseiller municipal de Boston, s'est souvenu de George Cox, comme « un guerrier dévoué pour les droits de l'homme, une éducation intégrée de haute qualité, la diversité et la justice. Il a lutté contre le racisme, le sexisme, l'intolérance et la discrimination. Il était stratégique dans son approche et il a été un excellent mentor pour de nombreux jeunes de notre pays.

PROGRAMMES DE PIPELINE D'ENSEIGNANTS BPS



Programme d'Éducateurs Bilingues et de Communauté Accélérée vers l'Enseignant [BE/ACTT] pour les Enseignants en Formation Initiale

Cohorte 2022-2023

- 41 candidats en formation initiale
- 6 candidats bilingues
- Démographie des candidats :
 - % des Noirs - 19
 - % des Latino-Américains - 6
 - % des Blancs - 6
 - % des Asiatiques - 6

MIT Teaching Systems Lab, Partenaire
Étude : « Moments des Enseignants et Réponses Soucieuses d'Équité des Enseignants Débutants »

Objectifs de l'année scolaire 23-24 :

- Augmenter les ACTT de 36 à 65
- Augmenter les BE/ACTT de 6 à 16

Description du programme

Les Éducateurs Bilingues & La Communauté Accélérée vers l'Enseignant des BPS est un programme intensif de 12 mois conçu pour préparer les résidents de Boston de diversité raciale, culturelle et linguistique, les personnes qui changent de carrière ou les paraprofessionnels et remplaçants des BPS qui détiennent un baccalauréat et une expérience de travail avec des enfants dans une salle de classe à devenir des enseignants débutants des BPS avec une licence provisoire.

La Bourse d'Enseignement BPS

100 % approuvés en ESL ou en handicap modéré

100 % approuvés en Immersion Anglaise Protégée (SEI)

100 % embauchés en tant qu'enseignants BPS à temps plein

75 % formés via notre programme BE/ACTT

92 % de la cohorte actuelle sont des Éducateurs de Couleur

La Bourse d'Enseignement BPS est un programme accéléré qui prépare des enseignants en service et compétents sur le plan culturel au sein de la communauté de Boston pour conduire nos élèves à la réussite scolaire. BPS est le seul district du Massachusetts à disposer d'une Licence Initiale approuvée par le DESE pour l'Élémentaire, les Handicaps Modérés et ESL. Année complète de coaching, double certification en ESL ou en Handicaps Modérés

Programmes et Services de Rétention

Degree Completion Partners

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Diplôme d'Associés<ul style="list-style-type: none">DUET/Southern New Hampshire University• Licence<ul style="list-style-type: none">Boston CollegeDUET/Southern New Hampshire UniversityExcelsior CollegeGrand Canyon UniversityMerrimack CollegeRegis College• Programmes de certificat et permis d'exercice supplémentaire<ul style="list-style-type: none">Boston College – Programmes de CertificatEndicott College – Handicaps Modérés/Sévères/ESLEmmanuel College – Handicaps Modérés/ESLGrand Canyon University – Handicaps Modérés/SévèresMerrimack College – Licence pour Handicaps Modérés/ESL | <ul style="list-style-type: none">• Master & CAGS<ul style="list-style-type: none">○ B/U - Wheelock College○ Emmanuel College○ Endicott College○ Merrimack College○ Northeastern University○ Regis College• Doctorat<ul style="list-style-type: none">○ B/U - Wheelock College of Education○ Grand Canyon University○ Regis College |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Programmes et Services de Rétention

Programmes de Diversité

- [Programme de Leadership en Coaching Exécutif des Femmes Éducatrices de Couleur \(WEOC\)](#)
- [Programme de Coaching Exécutif des Hommes Éducateurs de Couleur \(MEOC\)](#)
- Programme de Mentorat des Éducateurs par Pairs Keith Love
- [Programme d'Éducateurs ALANA \(Africains, Latino-Américains, Asiatiques et Amérindiens\)](#)
- Réseau des Leaders Scolaires de Couleur (SLOC)
- Rassemblements de Groupes d'Affinité (bureau central/école)
- [Programmes Parcours pour l'Obtention d'un Permis et la Pratique Professionnelle](#)
- [Bulletin Mensuel des Éducateurs de Couleur](#)
- Entretiens de départ pour le personnel de couleur des écoles et des bureaux centraux

Les écoles fixent des objectifs d'embauche ambitieux en matière de diversité

Pour la deuxième année, toutes les écoles ont été invitées à fixer des objectifs d'embauche pour la diversité des éducateurs embauchés pour l'année scolaire 2022-2023

70 % l'objectif moyen d'embauche fixé par nos écoles

101 écoles fixent des objectifs d'embauche pour la diversité

30 écoles ont atteint ou dépassé leurs objectifs

Roulement des chefs d'établissement et données démographiques sur l'embauche

Près de la moitié des 24 chefs d'établissement qui ont quitté leur poste à la fin de 2021-2022 l'ont fait pour un autre poste dans le district

