



Écoles Publiques de Boston

Mise en œuvre des BPS

Le 30 août 2023

Francesse Canty, Cheffe des Ressources Humaines
Jeremiah Hasson, Directeur des Relations de Travail

Recommandations et Mesures d'Action des BPS

Recommandation du rapport : *Établir, mettre en œuvre et publier des critères pour la détermination des congés administratifs payés*

Plan d'Action des BPS

- Révision de la Circulaire de la Surintendante concernant la Discipline des Employés afin de définir clairement le Congé Administratif.
- Le Bureau des Relations de Travail (OLR) informera les syndicats des BPS des changements et remplira toutes les obligations de négociation une fois les révisions terminées.
- Le Bureau des Ressources Humaines (OHC) distribuera la circulaire révisée à tout le personnel.

Recommandations et Mesures d'Action des BPS

Recommandation du rapport : *Établir un mécanisme pour un suivi cohérent du processus d'enquête des BPS sur les plaintes pour mauvaise conduite*

Plan d'Action des BPS

- Le Bureau des Ressources Humaines (OHC) et le Bureau des Relations de Travail (OLR) examinent le système de suivi actuel afin d'apporter des améliorations techniques à l'analyse et à la récupération des données.
- OHC fera le point régulièrement aux chefs d'établissement et aux chefs de département pour garantir que toutes les enquêtes sur les employés sont signalées et suivies.

Recommandations et Mesures d'Action des BPS

Recommandation du rapport : *Établir un protocole pour les audits périodiques des processus disciplinaires des BPS afin d'identifier et de répondre aux tendances et aux modèles potentiellement problématiques.*

Mise en œuvre du Bureau des Ressources Humaines :

- Le Bureau des Ressources Humaines (OHC) et le Bureau des Relations de Travail (OLR) examineront les données pertinentes déclarées deux fois par an pour identifier les tendances et tout sujet de préoccupation.