



PROCÈS-VERBAL OFFICIEL DE LA RÉUNION À DISTANCE RÉUNION DU COMITÉ SCOLAIRE DE BOSTON

Mercredi 8 juin 2022

Le Comité scolaire de Boston a tenu une réunion à distance le mercredi 8 juin 2022 à 17h00 sur Zoom. Pour plus d'informations sur l'un des points énumérés ci-dessous, visitez www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envoyez un courriel à feedback@bostonpublicschools.org ou appelez le bureau du Comité scolaire de Boston au (617) 635-9014.

PRÉSENCE

Membres du Comité scolaire présents : Président Jeri Robinson; Vice-président Michael D. O'Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Rafaela Polanco Garcia; M. Tran; et la représentante des élèves Xyra Mercer.

Membre du Comité scolaire absent : Lorena Lopera.

DOCUMENTS PRÉSENTÉS

Ordre du jour

Procès-verbal de la réunion : mercredi 25 mai 2022

Lettres d'entente de la section locale 8751 des Métallurgistes unis et demande de crédits supplémentaires pour les exercices FY23 PowerPoint

BROUILLON Side Letters A et B 2022

MOA des chauffeurs de bus Transdev

Renouvellement des écoles d'innovation

Plan d'Innovation de Burke HS BPS

Évaluation Annuelle de l'Innovation de Burke

Déclaration d'Impact sur l'Équité de Burke

Réunion à distance du Comité scolaire de Boston
Zoom

Mercredi 8 juin 2022

Lettre de Présentation de la Proposition d'Innovation d'Eliot K-8

Présentation de l'Eliot K-8 School

Plan d'Innovation Eliot K8 2023

Évaluation Annuelle des Innovations d'Eliot K8 Schools

Déclaration d'Impact sur l'Équité d'Eliot K-8

Plan d'Innovation de Holmes

Évaluation Annuelle de Holmes

Déclaration d'Impact sur l'Équité de Holmes

Mémo de Présentation du Plan d'Innovation de Muñiz

Lettre de Présentation de la Proposition d'Innovation de la Muñiz Academy

Présentation de Margarita Muniz

Plan d'Action pour l'Innovation de Muñiz

Plan d'Innovation de Muñiz

Évaluation Annuelle de Muñiz

Déclaration d'Impact sur l'Équité de la Muñiz School

Plan d'Innovation de la Winthrop Elementary School

Évaluation Annuelle de la Winthrop Elementary School

Déclaration d'Impact sur l'Équité de Winthrop

RAPPEL À L'ORDRE

La présidente Jeri Robinson a déclaré la réunion ouverte et a fait le serment d'allégeance. Mme Sullivan a fait l'appel. Mme Lopera, Mme Mercer et M. O'Neill étaient absents (Mme Mercer ayant rejoint la réunion en cours de déroulement ; M. O'Neill a rejoint la séance à huis clos en cours de déroulement. Tous les autres membres étaient présents.

Approuvé - Par un vote par appel nominal, le Comité a approuvé à l'unanimité une motion visant à interrompre la séance à huis clos pour mener une séance stratégique liée au rôle du Comité dans la négociation collective entre son entrepreneur Transdev et la United Steelworkers Local 8751.

Mercredi 8 juin 2022

Mme Robinson a annoncé que le comité reprendrait la audience publique .

À 17h55, le Comité a repris la séance publique. Mme Robinson a indiqué que la réunion de ce soir était diffusée en direct sur Zoom. Elle sera rediffusée sur Boston City TV Elle sera également publiée sur bostonpublicschools.org/schoolcommittee et sur YouTube. Elle annonce que des services d'interprétation simultanée sont disponibles en espagnol, créole haïtien, capverdien, vietnamien, cantonais, mandarin et langue des signes américaine (ASL). Les interprètes se sont présentés et ont donné des instructions dans leur langue maternelle sur la façon d'accéder à l'interprétation simultanée en changeant le canal Zoom. Les documents traduits de la réunion ont été publiés sur www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee avant le début de la réunion.

PRÉSENTATION DES CITATIONS

Le président Robinson a décerné des mentions aux élèves suivants des Écoles Publiques de Boston qui sont membres du Conseil consultatif des élèves de Boston (BSAC) :

- Anisa Adawe, Burke High School
- Lana Chan, Boston Latin School
- Josiehana Colon, New Mission High School
- Olga Gjika, Excel High School
- Ajanee Igharo, Boston Latin Academy
- Tiffany Luo, Boston Latin School
- Wellington Matos, Fenway High School
- Hazel McLaughlin, Snowden International High School
- Thy Nguyen, Excel High School
- Stacy Tran, Dearborn 6-12 STEM Academy

Le Comité a remercié tout particulièrement Xyra Mercer, la représentante des élèves, diplômée de la Henderson K-12 Inclusion School.

ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION

Approuvé - À l'appel, le comité approuve à l'unanimité le procès-verbal de la Réunion du comité scolaire du 25 mai 2022 .

RAPPORT

Mise à Jour sur la Progression du Processus de Recherche d'un Surintendant - Le président Robinson a annoncé que le Comité allait modifier l'ordre du jour afin de faire une mise au point sur la progression du processus de recherche d'un superintendant plus tôt dans la soirée. Le Surintendant Cassellius a quitté la réunion et s'y est réintégré immédiatement après le point sur le processus de recherche.

Mercredi 8 juin 2022

Le président Robinson a déclaré que le comité de Recherche d'un Surintendant s'est réuni pendant deux jours cette semaine en séance à huis clos pour poursuivre les entretiens avec les candidats au poste de Surintendant. Le Comité de Recherche a désormais terminé cette série d'entretiens et prévoit de se réunir à nouveau en session à huis clos pour poursuivre ce processus. Il est en bonne voie pour sélectionner 2 ou 3 candidats définitifs qu'il recommandera au Comité Scolaire, une fois qu'il aura achevé ses entretiens et ses délibérations et qu'il aura procédé à la vérification des antécédents et des références, etc. Une fois qu'ils auront terminé et finalisé leurs recommandations, le Comité de Recherche aura rempli sa mission.

Au vu des commentaires des coprésidents du Comité de Recherche, le Comité Scolaire espère être en mesure de publier les noms des finalistes au cours de la semaine du 13 juin ou du 20 juin. Le Comité Scolaire organisera alors trois jours de rencontres publiques incluant des discussions avec des groupes de parties prenantes sur Zoom, avec interprétation, ainsi que des entretiens en personne avec le Comité Scolaire.

Une fois les candidats annoncés, le Comité prévoit de mener des entretiens publics la semaine du 21 juin, puis de procéder à un vote final lors d'une réunion spéciale du Comité Scolaire le mercredi 29 juin.

M. O'Neill, membre du comité de recherche de surintendant, a déclaré qu'il y avait une forte diversité de genre et d'ethnie, ainsi qu'une bonne connaissance de Boston, dans le panel de candidats.

Mme Robinson a enjoint toute personne intéressée à participer à une session de panel à la contacter, ajoutant que les détails seront publiés sur le site Web de BPS.

Le Dr Alkins et M. Cardet-Hernandez ont posé des questions sur la possibilité de nommer un surintendant intérimaire. Mme Robinson a répondu qu'elle travaillait avec l'équipe de direction du surintendant et d'autres personnes dans le but de trouver une réponse claire. M. O'Neill précise pour M. Cardet-Hernandez qu'un vote du comité serait nécessaire pour la nomination d'un surintendant intérimaire.

RAPPORT DU DIRECTEUR

**Tel que préparé pour la livraison.*

Merci, madame la présidente, et merci à tous de vous être joints à nous ce soir. J'ai quelques mises à jour à faire avant que nous passions aux présentations de ce soir. Je souhaite, tout d'abord, prendre un moment pour remercier les membres du Conseil Municipal de la Ville de Boston pour avoir voté aujourd'hui l'adoption du budget des Écoles Publiques de Boston de 1,33 milliards de dollars pour l'année fiscale 2023. Je tiens à souligner le travail acharné de Tania Fernandes Anderson, Conseillère municipale, pour son leadership en tant que présidente de la Commission des Ressources et Moyens du Conseil, alors que la ville de Boston mettait en œuvre un nouveau processus budgétaire pour la première fois. Et bien sûr, tous les Conseillers Municipaux pour leur soutien aux Écoles Publiques de Boston. Merci à la maire Wu et à son

Mercredi 8 juin 2022

équipe pour leur engagement en faveur de nos élèves et pour avoir veillé à ce qu'ils bénéficient du soutien dont ils ont besoin pour atteindre leur plein potentiel. Enfin, je tiens à saluer le travail de l'équipe chargée du budget de BPS : Le Directeur financier, Nate Kuder, le Directeur Financier Adjoint, David Bloom, et leurs équipes, pour les heures innombrables qu'ils ont consacré à la réalisation de ce budget et à son suivi tout au long du processus.

Tandis que nos élèves et nos familles continuent de se remettre de la pandémie, ce budget reflète notre engagement commun à offrir un soutien indispensable aux élèves et aux familles, des programmes scolaires rigoureux et inclusifs, et davantage d'opportunités d'éducation physique, d'art, de musique et d'enrichissement scolaire. Nous avons recruté des conseillers supplémentaires, augmenté les fonds pour soutenir la mise en œuvre de nos nouvelles conditions d'obtention de diplôme et fait appel à plus de psychologues. Cela permettra de consolider les équipes de soutien des Hub Schools dans nos écoles et de nous rapprocher de notre objectif de garantie qualité pour chaque élève. Je suis particulièrement enthousiaste à l'idée de lancer l'expansion de notre bibliothèque avec 35 FTE supplémentaires cet automne. L'alphabétisation est notre priorité, et la présence d'un bibliothécaire agréé dans chaque école est indispensable pour assurer une excellente éducation. Enfin, ce budget soutient également le Green New Deal récemment annoncé pour les Écoles Publiques de Boston, un partenariat entre le BPS et la ville de Boston qui permettra à nos élèves d'avoir accès à des environnements d'apprentissage modernes, propres et accueillants. J'y reviendrai plus tard dans mes observations. Merci encore au Conseil Municipal pour son partenariat constant sur ce projet et sur tant d'autres questions importantes pour nos étudiants et familles.

La semaine dernière, j'ai eu le plaisir d'assister au déjeuner annuel des Valedictorian de BPS au Fenway Park avec le Maire Wu et la Présidente du Comité scolaire, Jeri Robinson, M. O'Neill, Mme Polanco -Garcia, Mme Lopera et M. Cardet-Hernandez. Nous avons honoré 33 de nos élèves du secondaire en présence de tous leurs fiers amis, de leur famille, de leurs enseignants et des responsables de leur école. L'événement a été animé par Callie Crossley et a comporté des remarques du Maire, du Président Robinson, de moi-même et de Khadiza Akter, élève du Brighton High School, qui a prononcé le discours du major de promotion. Voir tous ces visages souriants alors que nous rendions hommage à ces élèves incroyables pour leurs accomplissements était un plaisir. Je suis, moi aussi, très fièr(e) de chacun d'entre vous et ai hâte de vous voir traverser la scène au cours des prochaines semaines avec le reste de votre classe de dernière année !

Sur ce même thème, je voulais également mentionner que la saison des remises de diplômes est là ! J'ai hâte de célébrer et de rendre hommage à tous les élèves de dernière année qui franchiront la scène ce mois-ci. Ces dernières années ont été très difficiles pour vous tous, mais vous avez persévéré et êtes parvenus à obtenir votre diplôme ! Je me réjouis d'assister à autant de cérémonies de remise de diplômes que mon emploi du temps le permet. Hier encore, j'ai assisté à la cérémonie de remise des diplômes de la BCLA; encore bravo ! J'espère que toute la Promotion de 2022 est fière de tout ce qu'elle a accompli et de ce que vous continuerez à accomplir après l'obtention de votre diplôme. Quels que soient vos projets après l'obtention de votre diplôme, je tiens à vous rappeler de donner le meilleur de vous-même. Réalisez vos rêves et laissez votre impact sur le monde en rendant à votre communauté ce qu'elle vous a donné.

Réunion à distance du Comité scolaire de Boston
Zoom

Mercredi 8 juin 2022

En parlant d'été, je tenais à vous rappeler qu'il n'est pas trop tard pour inscrire vos élèves à l'une de nos nombreuses activités estivales. Nous offrons, à nouveau, une série de programmes permettant aux étudiants d'accéder à des services de soutien, à des initiatives de rattrapage et d'accélération scolaires, à d'autres activités enrichissantes, ainsi qu'à des possibilités de stages et d'emplois rémunérés. Ces programmes seront axés sur les écoles, les partenaires et les activités, tout en desservant tous les quartiers et en offrant un mélange de possibilités en personne et à distance. Vous trouverez de plus amples renseignements et une liste complète de toutes les possibilités d'emploi d'été offertes à vos étudiants sur notre site Web à www.bostonpublicschools.org/summer.

J'ai le plaisir d'annoncer que les nominations pour le prix de l'Éducateur de l'Année 2022 sont maintenant ouvertes ! Tous les acteurs de BPS, y compris les enseignants, les administrateurs, les paraprofessionnels, le personnel scolaire, les élèves, les familles, les membres de la communauté et les partenaires, sont invités et encouragés à nommer des éducateurs exceptionnels pour honorer leur dévouement au travail.

Nos éducateurs ont traversé de nombreuses épreuves au cours des dernières années, et ils méritent toute la reconnaissance que nous pouvons leur témoigner ! Veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.bostonpublicschools.org/eoy pour remplir un formulaire de nomination dans l'une des 10 langues de BPS. Les nominations seront clôturées le 31 juillet 2022 à 17 heures.

Après vous avoir fait part de quelques points saillants, j'aimerais vous parler de quelques actualités pour ce soir. Il y a de cela peu de temps, nous avons partagé une lettre avec toutes les familles et le personnel de BPS annonçant que la Commission de Santé Publique de Boston a fait savoir qu'à partir du lundi 13 juin, les masques ne seront plus nécessaires à l'intérieur des bâtiments de BPS, quel que soit le statut vaccinal. Cette décision est motivée par la tendance à la baisse des cas de COVID-19 et des hospitalisations. Si les masques ne sont plus obligatoires dans nos bâtiments, il est important de souligner qu'ils restent facultatifs pour les élèves et le personnel qui souhaitent les porter. Le port du masque est un outil important pour assurer la sécurité de notre école et de la communauté de Boston en général. Par conséquent, les élèves, les tuteurs et le personnel qui choisissent de continuer à porter des masques seront encouragés dans leur choix. Nous continuerons à assurer l'accès aux vaccinations pour tous les élèves et le personnel du secteur. Il s'agit d'une étape importante pour le secteur et pour toute la ville, et je tiens à remercier l'ensemble de notre personnel pour sa présence en première ligne, ainsi que nos familles et nos élèves pour leur soutien continu et leur collaboration afin de garantir que nos écoles demeurent des environnements d'apprentissage sûrs et sains.

Comme vous le savez, le 12 mai, le Maire Wu a annoncé un projet de 2 milliards de dollars pour rénover les installations de BPS, y compris des projets de construction et de rénovation, ainsi que des améliorations à l'échelle du district. Pour rappel, les membres du public sont invités à consulter le tableau de bord des bâtiments publics mis en ligne sur le site du Green New Deal. Dans le cadre de ce plan, des investissements ont été effectués pour embaucher de nouveaux membres du personnel afin de soutenir l'exécution du Green New Deal. Nous sommes heureux d'annoncer que le processus de recrutement est en cours. Par ailleurs, le plan Green New Deal inclut également une proposition visant à regrouper certaines de nos petites communautés scolaires pour former des écoles à deux campus. Les conversations ont été entamées avec ces communautés scolaires et je tiens à rappeler à tous qu'il ne s'agit que de

Mercredi 8 juin 2022

propositions. Il reste beaucoup de détails à régler au cours des prochains mois avant de présenter officiellement ces propositions au Comité Scolaire à l'automne prochain. Nous estimons que ces écoles à deux campus fourniront la garantie de qualité que tous nos élèves méritent. Ces écoles permettraient un fonctionnement plus efficace des locaux, libéreraient des ressources à réinvestir dans les écoles, élargiraient les possibilités d'enrichissement et produiraient de meilleurs résultats pour les élèves. Nous savons que tout changement peut être difficile, et nous nous engageons à travailler avec ces communautés scolaires au cours des prochains mois pour répondre aux questions, collaborer sur des idées et développer une proposition pour le fonctionnement de leurs écoles à deux campus. Nous nous adresserons au Comité Scolaire dans le courant du mois pour vous donner plus d'informations sur tous les projets du Green New Deal pour BPS et nous vous présenterons officiellement les propositions d'écoles à deux campus à l'automne prochain, après plusieurs mois d'engagement avec les familles et le personnel.

Je tenais à faire le point sur le rapport du DESE. De nombreux médias ont rapporté avec précision que le DESE a partagé un projet d'accord que la ville de Boston et BPS doivent signer. Le Maire Wu et son équipe ont collaboré avec BPS pour répondre à la proposition du DESE et s'assurer que l'accent soit mis sur les besoins d'apprentissage académique, social et émotionnel de nos élèves. Je tiens à remercier les membres du comité scolaire qui ont pesé sur ces propositions et qui ont fait part de leurs commentaires au district et au bureau du maire. Récemment, le DESE a accueilli des hauts responsables de BPS et de l'équipe du maire à son siège pour discuter des deux propositions. Les discussions ont été fructueuses et se sont déroulées en collaboration. Je m'attends à ce que nous ayons plus d'informations à communiquer à la communauté dans les prochaines semaines. Je m'attends également à ce que tout accord auquel nous aboutirons se concentre sur des domaines précis où des améliorations critiques sont nécessaires; on peut notamment citer l'éducation spécialisée, les transports et l'intégrité des données. Si je reste fier(e) de BPS et de tout le travail de première ligne que nous réalisons chaque jour, je sais aussi qu'il existe des domaines importants où l'amélioration doit être accélérée par une action transformatrice. Je suis convaincu(e) que la voie à suivre est celle d'un partenariat ciblé et stratégique avec le DESE.

Enfin, je voulais brièvement faire le point sur certaines préoccupations sérieuses qui ont été formulées et portées à l'attention du Comité Scolaire pendant la période de retours publics de notre dernière réunion. Je tiens tout d'abord à dire que les préoccupations formulées étaient déjà connues du secteur et que nous avons déjà pris des mesures conformément à nos protocoles, qui consistent à examiner les allégations, à enquêter sur les faits et à prendre les mesures correctives appropriées si nécessaire. Étant donné que les allégations portent sur la conduite de membres du personnel de BPS, et que les conclusions et les mesures à prendre doivent demeurer confidentielles et personnelles, je ne peux partager aucune information spécifique pour le moment. Je tiens également à préciser que lorsque nous recevons des plaintes ou des allégations au cours de commentaires publics concernant l'un de nos élèves, nous vérifions les allégations avec la même rigueur, en alertant les départements et/ou le personnel concernés par ces allégations, une enquête est menée et, en fonction des résultats, les mesures appropriées sont prises. Encore une fois, les allégations impliquant des élèves à titre individuel étant confidentielles, je ne peux pas faire de commentaires spécifiques sur les conclusions ou les résultats, mais je tiens à vous assurer que le district répond aux préoccupations de tous les forums où elles sont reçues. Merci à tous pour votre partenariat et votre soutien continu afin de

Mercredi 8 juin 2022

garantir que toutes les Écoles Publiques de Boston soient des environnements d'apprentissage sûrs, inclusifs et accueillants pour tous.

Je vais maintenant laisser la parole à notre représentante des élèves du Comité Scolaire, Xyra Mercer, pour qu'elle nous fasse part des dernières nouvelles concernant le BSAC.

Merci Xyra ! C'est génial de voir tout ce que le BSAC a accompli. C'est tout en ce qui concerne mon rapport de Surintendante pour ce soir. Merci.

Le Dr Alkins a demandé combien d'étudiants sont diplômés de BPS. Le surintendant a accepté de donner suite à l'information.

M. Cardet-Hernandez a demandé des précisions sur le rôle du comité scolaire dans l'accord avec le DESE. La Surintendante a déclaré que plusieurs points sont encore en cours de clarification juridique, ajoutant qu'elle espère que BPS sera en mesure de collaborer avec l'État, l'État offrant une assistance technique dans des domaines particuliers tels que l'ELL et le soutien à l'éducation spécialisée.

Mme Polanco Garcia a posé des questions sur le Green New Deal et la vision à long terme du secteur pour les fusions d'écoles. La Surintendante a répondu que la perspective à long terme est de fusionner les petites écoles en écoles à deux campus, créant ainsi des efficacités et permettant à BPS d'offrir plus de programmes et de possibilités d'enrichissement. La vision pour les grandes écoles est de garantir la qualité à tous les élèves. La Surintendante a précisé que le comité scolaire ne sera pas amené à voter sur les fusions d'écoles avant l'automne 2022, après plusieurs mois d'engagement communautaire. Si elles sont approuvées, les fusions entreront en vigueur à l'automne 2023. La Surintendante a confirmé à Mme Polanco Garcia qu'elle préconise l'expansion des écoles élémentaires vers un modèle Pre-K-6. Mme Polanco Garcia a réclamé une liste des écoles ayant installé des filtres de qualité de l'air. La Surintendante a précisé que cette information était disponible en ligne sur bostonpublicschools.org/Page/8810.

Denise Snyder, Cheffe Intérimaire de la promotion de la Famille et de la Communauté, a confirmé à M. Cardet-Hernandez que plus de 5 000 élèves se sont inscrits aux opportunités d'apprentissage d'été de BPS.

Le Dr Alkins a recommandé l'usage de l'outil de planification de l'équité raciale dans le processus d'engagement communautaire du Green New Deal. La Surintendante a suggéré que son équipe présente un rapport sur l'outil de planification de l'équité raciale lors d'une prochaine réunion du comité scolaire.

Mme Robinson a déclaré que la pratique du district consistant à accorder des soft landings aux écoles qui connaissent une baisse des effectifs n'est pas viable. Elle a encouragé les dirigeants du district à s'engager auprès des communautés scolaires au sujet des fusions potentielles dès le stade initial du processus. La Surintendante a convenu de l'importance de la transparence et de la prévisibilité pour les familles. La conseillère principale Megan Costello a déclaré que les familles demandent des ressources urgentes, ce que l'investissement de 2 milliards de dollars du Green New Deal permettra de faire. BPS s'engage à travailler d'abord avec les familles pour

Mercredi 8 juin 2022

envisager la création de communautés d'écoles à deux campus et présentera des recommandations au comité scolaire à l'automne.

M. Cardet-Hernandez a demandé un échéancier clair des phases et des étapes du Green New Deal à venir.

Approuvé - À l'appel, le comité a approuvé à l'unanimité le rapport de la directrice.

COMMENTAIRES DU PUBLIC EN GÉNÉRAL

Les personnes suivantes ont témoigné concernant l'enseignement et le soutien aux Élèves de Langue Anglaise (ELLs) :

- Suzanne Lee, résidente de Chinatown et Coprésidente de l'ELL Task Force
- Roseann Tung, résidente de Jamaica Plain et membre de l'ELL Task Force .
- John Mudd, résident de Cambridge et membre de l'ELL Task Force
- Miren Uriarte, résidente de Jamaica Plain et membre de l'ELL Task Force

Carolyn Kain, résidente de Dorchester et parent de la Henderson K-12 Inclusion School, a témoigné au sujet du climat et de la culture de l'école.

Les personnes suivantes ont témoigné de leurs préoccupations concernant le Green New Deal :

- Lauren Peter, résidente de Roslindale et parent de Sumner Elementary School
- Elizabeth Ferrenz, résidente de Roslindale et parent de Sumner Elementary School
- Mimi Lai, résidente de Roslindale et parent de Sumner Elementary School
- Allison Friedmann, résidente de Roslindale et parent de Sumner Elementary School
- Rachel Young, résidente de Roslindale et parent de Sumner Elementary School

Courtney Feeley Karp, résidente de Roslindale et parent de l'école Henderson K-12 Inclusion School, a témoigné au sujet du processus de sélection du directeur intérimaire de Henderson.

Robert Jenkins, résident de Mattapan et membre de Friends of Madison Park, a témoigné au sujet de la sécurité et de l'athlétisme à l'école.

Michael Heichman, résident de Dorchester et membre de la Boston Education Justice Alliance (BEJA), a témoigné sur la menace d'une intervention de l'État.

Ruby Reyes, résidente de Dorchester et directrice générale de BEJA, a témoigné sur le leadership.

Grace Hebard, résidente de Dorchester et membre du personnel de la Henderson Upper School a témoigné en faveur de la dotation en personnel et du financement des bibliothèques scolaires.

Edith Bazile, résidente de Hyde Park et membre de Boston Advocates for Educational Excellence, a témoigné au sujet de l'enseignement tenant compte des traumatismes.

Keyona Aviles, résidente de Dorchester et parent de la Henderson K-12 Inclusion School, a témoigné sur la menace de mise sous tutelle de l'État.

Mercredi 8 juin 2022

Deeth Ellis, résidente de Jamaica Plain et enseignante à la Boston Latin School, a témoigné sur les bibliothécaires scolaires certifiés et les négociations contractuelles du BTU.

Helen Ho, parent d'élève du West Zone Early Learning Center, a témoigné au sujet du placement en Sheltered English Instruction.

RAPPORTS

Lettres d'Accord de la United Steelworkers Local 8751 et Demande de Crédit Supplémentaire pour l'Année Fiscale 2022 et 2023 - Le Directeur des Relations de Travail Jeremiah Hasson a présenté la recommandation d'approbation de deux lettres d'accord entre le Maire, la Surintendante, le Comité Scolaire et la United Steelworkers Local 8751 (chauffeurs de bus) - recommandation faire par la Surintendante -au Comité Scolaire.

Lettre d'Accord A :

- Envisage un scénario dans lequel le BPS retient un ou plusieurs autres prestataires de services de transport, mais les documents de passation de marché précisent que le syndicat actuel continuera à être employé par le ou les nouveaux prestataires.
- Le syndicat s'engage à ne pas faire de grève, d'arrêt de travail ou de réduction de cadence.

Lettre d'Accord B :

- Envisage un scénario dans lequel la Ville ou le Comité Scolaire assure les services de transport scolaire avec ses propres employés, plutôt que par l'intermédiaire d'un fournisseur, et obligerait le COB/BPS, en vertu de la CBA, à employer le syndicat actuel pour assurer ces services.
- Le syndicat s'engage à ne pas faire de grève, d'arrêt de travail ou de réduction de cadence.

M. Hasson a également présenté la demande de la Surintendante d'approuver une demande de crédit supplémentaire au pour l'exercice 23 auprès du conseil municipal de Boston, d'un montant de 1 510 820 \$, au Comité afin de soutenir les augmentations de salaires et d'avantages sociaux prévues dans la convention collective entre Transdev et la United Steelworkers Local 8751.

M. O'Neill a exprimé son optimisme quant à l'amélioration de la ponctualité des bus grâce à cet accord.

Le Comité doit voter sur les lettres d'entente et la demande de crédits supplémentaires pour l'FY23 à sa réunion du 21 juin 2022.

Propositions de Renouvellement du plan d'Innovation - Le Surintendant Adjoint des Affaires Scolaires Drew Echelson a présenté les propositions de renouvellement du Plan d'innovation pour les écoles suivantes : Burke High School (Amilcar Silva, Responsable de l'école); Eliot K-

Réunion à distance du Comité scolaire de Boston
Zoom

Mercredi 8 juin 2022

8 (Traci Walker Griffith, Responsable de l'école); Holmes Elementary (Edverette Brewster, Responsable de l'école); Muñiz Academy (Dania Vazquez, Responsable de l'école); et Winthrop Elementary (Leah Blake, Responsable de l'école).

Des plans d'innovation sont élaborés afin de créer les conditions idéales pour servir les étudiants. Les plans utilisent des autonomies différentes des politiques standard. Les plans originaux sont élaborés par des équipes de parties prenantes dans les écoles et validées par le corps enseignant et le Comité Scolaire. À la fin de chaque période de plan approuvé (généralement cinq ans), le comité scolaire doit voter pour renouveler le plan. Le renouvellement maintient le plan et les conditions actuels en place et comprend des mises à jour mineures, mais pas de nouvelles modifications des conditions de travail.

Les membres du Comité ont posé des questions de précision concernant le réengagement, le modèle d'école pivot, MassCore, la dotation en personnel, l'autonomie et la responsabilité, auxquelles les présentateurs ont répondu. Le Comité doit se prononcer sur les demandes de renouvellement du plan d'innovation lors de sa réunion du 21 juin 2022.

COMMENTAIRES DU PUBLIC SUR LES RAPPORTS

Aucun.

AFFAIRES NOUVELLES

Le Dr Alkins a demandé une actualisation du processus de transition pour les élèves déplacés de la Mission Hill K-8 Pilot School récemment fermée, ce que la Surintendante a accepté de fournir lors de la prochaine réunion.

AJOURNE

Approuvé - Vers 22h23, le Comité a approuvé à l'unanimité une motion, par appel nominal, pour ajourner la réunion.

Vérificateur :



Elizabeth Sullivan
Secrétaire exécutive