



Offices of Finance and Human Capital

Nathan Kuder, Chief Financial Officer

Albert Taylor, Jr., Chief Human Capital Officer

Bruce C. Bolling Municipal Building TEL 617-635-9600 2300 Washington Street, 4th floor FAX 617-635-7956 Roxbury, Massachusetts 02119 www.bostonpublicschools.org

Chers membres du comité scolaire,

Veillez trouver ci-joint les lettres des organes directeurs de quatre écoles publiques de Boston Horace Mann Charter Schools (Boston Green Academy, Dudley Street Neighborhood Charter School, UP Academy Boston et UP Academy Dorchester). Le district appuie sa recommandation d'augmenter les salaires des membres du BTU, qui sont couverts par la convention collective des enseignants, pour tenir compte des heures de travail prolongées des enseignants dans chaque école.

En arrière-plan, toutes les écoles élémentaires BPS et K-8 sont soit tenues d'avoir une journée prolongée (annexe A), soit ont l'option par le biais d'autonomies. Tous les lycées autonomes BPS ont la possibilité d'une journée prolongée. Si l'une de ces écoles choisit une journée prolongée, une partie de ses heures est payée sur le budget du district. Les seules écoles de jour prolongées pour lesquelles cela est différent sont quatre de nos six écoles à charte Horace Mann (les six sont: Kennedy Health Careers, BDEA, Boston Green Academy, UP Boston, UP Dorchester et Dudley Street Neighborhood Charter School). Kennedy Health Careers et BDEA sont inclus dans notre accord d'école pilote pour une rémunération prolongée. Le contrat ne fait aucune mention des quatre autres écoles: deux écoles à charte UP (Boston et Dorchester), Boston Green Academy et Dudley Street Neighborhood Charter School.

En bref, les quatre écoles non mentionnées ont actuellement des enseignants qui travaillent des heures prolongées, mais ils sont payés selon le barème salarial traditionnel du BPS pour les enseignants qui travaillent une journée traditionnelle.

La solution recommandée est que trois de ces écoles à charte Horace Mann (UP Boston, UP Dorchester, Dudley Street Neighborhood Charter School) rejoignent l'échelle salariale de l'annexe A, si les enseignants travaillent au moins le même nombre d'heures qu'un enseignant de l'annexe A. Pour la Boston Green Academy, la recommandation est d'augmenter la rémunération des membres du BTU au BGA afin que leurs heures de travail supplémentaires au-delà de la journée de travail du personnel des écoles secondaires traditionnelles soient rémunérées conformément à l'article III, section E (paragraphe i et ii uniquement) de la convention collective des enseignants.

Cela n'affecte que le personnel enseignant, car les paraprofessionnels sont déjà des employés horaires et sont payés pour leur journée de travail complète. Le coût est estimé à 800 000 dollars, qui seraient inclus dans le budget de notre district pour le temps prolongé.

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires. Nous sommes impatients d'en discuter lors de la réunion du comité scolaire du 15 février.

Cordialement,

Nathan Kuder
Directeur financier

Albert Taylor
Directeur du capital humain