

17 mars 2021

Chers membres du comité scolaire,

Le comité scolaire votera, le mercredi 24 mars 2021, le budget de l'exercice fiscal 2022 des Boston Public Schools. Le budget total du fonds général soumis à votre examen est de 1 294 719 861 \$.

Ce budget constitue pour nous une véritable source de fierté et une lueur d'espoir en cette période d'incertitude, car il donne une occasion unique d'investir sur nos étudiants et de réaliser notre rêve : ***nous assurer que tous nos étudiants aient ce dont ils ont besoin pour réussir.***

Aujourd'hui, notre proposition finale, soumise à votre examen (sous forme de tableaux budgétaires joints), est mise en ligne et partagée avec les membres du comité scolaire. Cette note résume les changements apportés à cette proposition par rapport au budget initial proposé le 3 février de cette année.

Attribution des mesures d'atterrissage en douceur aux écoles à faible rendement

Au cours des dernières années, nous avons mis à la disposition des écoles à faible rendement des mesures d'atterrissage en douceur. Dans une année ordinaire, ce financement figure dans la proposition budgétaire initiale comme une réserve qui sera allouée aux écoles tout au long du processus budgétaire. Cette proposition actualisée refléterait alors les changements apportés aux budgets des écoles à cette fin au cours des deux derniers mois.

Comme nous l'avons souligné tout au long du processus, cette année est différente. Depuis le début, nous sommes évertués à identifier les écoles ayant besoin de soutien supplémentaire et avons déjà alloué, sur le budget présenté le 3 février, la somme de 18,5 M \$ au soutien des écoles qui connaissent des baisses d'inscription. Cette proposition budgétaire comprenait des allocations tenant lieu d'atterrissage en douceur pour les écoles à faible rendement. Le résultat est que cette proposition actualisée comprend moins de changements au niveau des écoles que ne comprendrait une année budgétaire ordinaire.

Autres changements apportés aux budgets scolaires

Chaque année, le projet de budget initial contient un certain nombre de réserves supplémentaires destinées à être partiellement liquidées tout au long du processus budgétaire. Ces réserves sont conservées au bureau du budget et sont éventuellement transférées aux budgets des écoles. Ci-dessous, un résumé de ces changements pour le compte de cette année.

Bien que nous détenions encore des réserves qui seront liquidées au cours de l'été et de l'automne, les fonds suivants ont été transférés des réserves centrales vers les budgets scolaires:

- Mises à jour du budget scolaire supplémentaire pour la baisse des inscriptions: 587 704\$
- Ajustements des ETP des travailleurs sociaux en fonction des comptes rendus de l'école et de la dérogation: 154 689\$
- Soutien à la transition pour les changements de classe: 429 134\$

Dans ces trois domaines, les budgets des écoles ont augmenté d'un total de 1 171 527 \$ depuis la proposition initiale. Treize écoles ont vu leurs budgets augmenter depuis le 3 février, soit sept bénéficiant d'une mise à jour du supplément scolaire, trois des ajustements d'ETP des travailleurs sociaux et trois du soutien à la transition pour les changements de classe.

Modifications apportées aux budgets centraux

La proposition de budget des départements centraux a connu de légères modifications. Ces changements ont une portée plus limitée et représentent des transferts entre les services centraux et entre les types de comptes au sein d'un service.

Le seul changement majeur apporté aux budgets centraux concerne la direction de la division de l'équité et de la stratégie, qui passe de son emplacement initial dans le budget des lacunes en matière d'opportunité au budget du département de la stratégie. Ce changement n'implique aucune réduction de l'un ou l'autre budget, sinon une simple initiative prise pour améliorer la gestion interne du budget.

Je m'en voudrais de terminer cette lettre sans remercier notre personnel dévoué qui a contribué à l'élaboration de ce budget, en l'occurrence nos chefs d'établissement, les conseils de site d'école, l'équipe des finances et les chefs de service. Ils sont le maillon essentiel des BPS et incarnent notre engagement envers nos étudiants, nos familles et nos communautés.

Cordialement,
Dr Brenda Cassellius, directrice