
À : Mary Skipper, Surintendante ; Membres du Comité Scolaire
De : Rae Catchings, Directrice des Ressources Humaines par Intérim
Charles Grandson IV, Directeur de l'Équité, de la Stratégie et des Lacunes en matière d'Opportunités
CC : Megan Reed, Directrice Adjointe des Ressources Humaines par Intérim
Jania Bell, Responsable des Ressources Humaines
Objet : Rapport annuel sur l'embauche et la diversité de la main-d'œuvre
Date : Le 24 octobre 2022

La présentation porte sur le point de situation annuel que le Bureau des Ressources Humaines fait au Comité Scolaire sur l'embauche et la diversité de la main-d'œuvre du district. Le point central de la présentation est sur les enseignants et les conseillers d'orientation.

Ce travail est dirigé par le Bureau des Ressources Humaines (OHC) et la Division de l'Équité, de la Stratégie et des Lacunes en matière d'Opportunité (ESOG) :

- Raecia Catchings, Directrice des Ressources Humaines par Intérim
- Charles Grandson IV, Directeur de l'Équité et de la Stratégie
- Megan Reed, Directrice Adjointe des Ressources Humaines par Intérim
- Jania Bell, Responsable des Ressources Humaines
- Adriana Heady, Directrice des Systèmes, des Données et de l'Analyse OHC
- Sharra Gaston, Directrice Adjointe de l'Équité et de la Stratégie par Intérim
- Rashaun Martin, Responsable du Recrutement, de la Formation et de la Diversité

Les chefs de division seront les principaux présentateurs.