



PROCÈS-VERBAL OFFICIEL DE LA RÉUNION HYBRIDE DU COMITÉ SCOLAIRE DE BOSTON

Le 1^{er} novembre 2023

Le Comité Scolaire de Boston a tenu une réunion hybride le 1^{er} novembre 2023 à 18 heures au bâtiment municipal Bruce C. Bolling, 2300 Washington Street, dans l'hémicycle du Comité Scolaire à Roxbury, Massachusetts. La réunion a également été diffusée en direct sur [Boston City TV](#) et sur Zoom. Pour plus d'informations sur l'un des éléments énumérés ci-dessous, visitez bostonpublicschools.org/schoolcommittee, envoyez un e-mail à esullivan3@bostonpublicschools.org ou appelez le Bureau du Comité Scolaire de Boston à (617) 635-9014.

PRÉSENCE

Membres du Comité Scolaire présents : Présidente Jeri Robinson ; Vice-Président Michael D. O'Neill ; Chantal Lima Barbosa ; Rafaela Polanco Garcia et Représentant d'élève Diego Mehta.

Membres du Comité Scolaire absents : Stephen Alkins ; Brandon Cardet-Hernandez ; et Quoc Tran.

DOCUMENTS PRÉSENTÉS

Ordre du jour

Procès-verbal : du 18 octobre 2023

Note de synthèse de la Politique sur les Admissions dans les Écoles d'Examen

Subventions pour approbation totalisant 3 205 595,38 \$

Note de mise à jour du Bureau des Ressources Humaine

Rapport annuel sur le Recrutement et la Diversité de la Main-d'œuvre

Présentation PowerPoint de la Mise à jour Annuelle sur le Recrutement et la Diversité de la Main-d'œuvre du Bureau des Ressources Humaines du Maintien en poste, la Formation et la Diversité

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

OUVERTURE DE LA SESSION

La Présidente Jeri Robinson a ouvert la réunion et dirigé le serment d'allégeance. Elle a déclaré que la réunion de ce soir était diffusée en direct sur Boston City TV et sur Zoom. Elle sera rediffusée et la vidéo sera publiée sur bostonpublicschools.org/schoolcommittee et sur YouTube. Elle a annoncé que des services d'interprétation simultanée étaient disponibles à distance en Espagnol, Créole Haïtien, Capverdien, Vietnamien, Cantonais, Mandarin et Langue des Signes Américaine (ASL). Les documents traduits de la réunion ont été mis en ligne sur bostonpublicschools.org/schoolcommittee avant le début de la réunion.

APPROBATION DES PROCÈS-VERBAUX

Approuvé – le Comité a approuvé par consentement unanime le procès-verbal de la réunion du Comité Scolaire du 18 octobre 2023.

RAPPORT DE LA SURINTENDANTE

Tel qu'elle était préparée en vue de rapporter.

Merci Présidente Robinson et bonsoir. J'aimerais commencer mon Rapport du Surintendant en parlant de la démission de certains des membres du Groupe de Travail sur les apprenants d'anglais - ou autrement dit les EL - d'hier. Tout d'abord, au nom du district, je voudrais remercier les membres pour leurs années de service et apprécier profondément leur plaidoyer en faveur des élèves multilingues de Boston. Deuxièmement, je tiens à reconnaître que le statu quo ne fonctionne pas pour nos apprenants multilingues, sur la base de décennies de données et des conseils du DESE. Nous savons, grâce à nos résultats MCAS les plus récents, que nos apprenants multilingues sont cinq fois moins susceptibles de lire au niveau scolaire. Les données sont claires : nous devons changer la façon dont nous servons nos élèves multilingues.

Notre district s'engage à adopter des pratiques inclusives afin que les élèves multilingues aient accès à un soutien dans leur langue maternelle tout en recevant les services ESL requis et tout en s'engageant dans l'apprentissage aux côtés de leurs pairs. Notre plan d'éducation inclusive appelle le district à modifier ses pratiques actuelles d'isolement de nos élèves multilingues vers des pratiques qui correspondent à la définition du DESE du SEI. Le DESE définit une classe SEI comme « une salle de classe avec au moins un EL, dans laquelle des éducateurs agréés par le SEI et agréés par le contenu abritent l'enseignement afin que les EL puissent s'engager de manière significative dans le contenu du niveau scolaire et développer un langage académique spécifique à la discipline. » Nous nous engageons à faire mieux pour nos élèves et à travailler

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

avec la communauté pour faire avancer ce travail. Étant donné que le groupe de travail est un organe officiel du Comité Scolaire, je sais que la Présidente travaille avec le personnel pour déterminer les prochaines étapes du groupe de travail EL.

J'aimerais également donner suite à une demande d'information sur le processus qui a conduit à la politique actuelle d'admission aux écoles d'examen. Aujourd'hui, vous avez reçu une note détaillée expliquant comment la politique a été élaborée, y compris la distribution de points supplémentaires. Nous voulons nous assurer que tous les membres et le public disposent du contexte historique et de la justification des décisions et recommandations politiques qui ont été faites par le groupe de travail sur les admissions aux écoles d'examen et ensuite approuvées par cet organisme.

La note comprend quatre domaines clés :

- Bilan des discussions du groupe de travail entre mars et juillet 2021 et raisons pour lesquelles des recommandations particulières ont été formulées
- Un calendrier pour le public et le Comité Scolaire du processus d'admission, y compris le moment où le Comité Scolaire recevra des mises à jour supplémentaires
- Réponses aux questions spécifiques des réunions du 4 octobre et du 18 octobre des membres du comité
- Autres considérations pour des recommandations potentielles

La note est accessible au public sur le [site Internet du Comité Scolaire](#).

Veillez nous rejoindre à la journée portes ouvertes du Bureau de l'Avancement Familial et Communautaire des BPS - ou OFCA - ce vendredi 3 novembre de 16h à 19h ici au Bolling Building au 2300 Washington Street à Nubian Square. Rejoignez les parents leaders du district et leurs enfants et apprenez-en davantage sur le travail de l'OFCA et les ressources disponibles pour les familles BPS. La pré-inscription est recommandée. Plus d'informations sont disponibles sur bostonpublicschools.org.

Je souhaite partager d'excellentes nouvelles concernant une nouvelle étude menée auprès d'un partenaire de longue date des BPS : le programme After-School Debate. L'étude a été publiée la semaine dernière dans *Educational Evaluation and Policy Analysis*, une revue à comité de lecture de l'American Educational Research Association. L'étude montre que la participation au programme est associée à une amélioration des résultats en ELA et à une augmentation de la probabilité que les élèves obtiennent leur diplôme d'études secondaires et s'inscrivent à des études postsecondaires. L'étude s'est appuyée sur les données de la Boston Debate League, des BPS et du National Student Clearinghouse pour les élèves inscrits au BPS sur une période de 10 ans - années scolaires 2007-2008 à 2017-2018. Il comprenait plus de 3 500 élèves qui ont participé à la Boston Debate League au cours de cette période. La Boston Debate League est

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

partenaire des BPS depuis près de 20 ans et dessert chaque année près de 700 collégiens et lycéens à travers le programme de débat et son programme Resolved pour les jeunes hommes noirs et latinos. Ils soutiennent également le travail de nos enseignants en fournissant un encadrement pédagogique et un développement professionnel.

Les élèves et le personnel de la New Mission High School - ainsi que les seniors de la Boston Community Leadership Academy - ont eu une visite surprise à Hyde Park plus tôt cette semaine de l'attaquant des Celtics Jayson Tatum qui a parlé aux élèves de leur travail acharné pour atteindre leurs objectifs. Merci au Maire Wu et à son équipe pour avoir organisé cet événement spécial.

Félicitations à l'entraîneur du lycée O'Bryant, Kevin Gadson, pour avoir été choisi comme entraîneur de football de la semaine au lycée des New England Patriots. En l'honneur de l'entraîneur-chef Gadson, la famille Kraft et la New England Patriot Charitable Foundation ont fait un don de 1 000 \$ au programme de football O'B. Félicitations à l'entraîneur Gadson et aux O'B Tigers.

Je voudrais terminer cette semaine en félicitant nos nouveaux champions de la City League !

- Madison Park Cardinals – les champions de volleyball de la City League 2023
- Et les Dragons – les équipes de football filles et garçons de la Boston Latin Academy ont été nommées champions de football de la City League 2023.

Plus tard dans la soirée, Francesse Canty, Chef des Ressources Humaines, et Rashaun Martin, Directeur Général par Intérim des Programmes de Maintien en poste, de Formation et de Diversité, présenteront une mise à jour annuelle sur l'embauche et la diversité de la main-d'œuvre des BPS. Cela conclut le rapport de mon surintendant - je reviens à vous, madame la présidente.

La Présidente Robinson a remercié le groupe de travail EL pour son service et son engagement envers les élèves des BPS et a officiellement accepté leur démission. Elle a fait écho aux commentaires de la Surintendante selon lesquels les BPS doivent fonctionner différemment pour mieux servir les apprenants multilingues. Elle a déclaré que la Surintendante avait établi une feuille de route pour mettre les besoins et les meilleurs intérêts des élèves au premier plan tout en répondant aux exigences de conformité étatiques et fédérales avec les réglementations DESE et l'accord de règlement des successeurs avec le ministère américain de la Justice. Elle s'est dite convaincue que la surintendante et son équipe travaillent de manière réfléchie pour modifier les pratiques du district de manière à mieux soutenir nos élèves et leurs familles. Dans les prochains jours, la Présidente rencontrera le personnel et les membres du Comité Scolaire pour déterminer les prochaines étapes du groupe de travail EL. Elle a conclu son discours en réaffirmant son engagement à aider tous les élèves à réussir.

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

M. O'Neill a félicité les champions de la BPS City League. M. O'Neill a déclaré qu'il était impatient d'examiner la note de politique d'admission des écoles d'examen. Il a déclaré que le partage du contexte historique du travail de révision des politiques entrepris par le Groupe de Travail sur les Admissions dans les Écoles d'Examen sera important alors que le comité examine les recommandations potentielles. Il a déclaré qu'il était particulièrement intéressé par l'examen des données montrant les différences de scores composites entre les écoles Titre I et non Titre I, à la fois globalement et par niveau. La Surintendante a confirmé que la note comprend les données demandées ainsi qu'une série de questions à considérer liées aux admissions aux écoles d'examen. Elle a déclaré qu'elle et son équipe n'avaient pas changé leur façon de penser sur la politique basée sur une année de données, mais a réaffirmé qu'ils continueraient à informer le Comité à mesure qu'ils recherchaient des modèles de données.

M. O'Neill a déclaré que dans les endroits où le district a émis une hypothèse et dispose désormais de certaines données, il pourrait y avoir une opportunité d'examiner la politique de plus près. La Surintendante a confirmé à M. O'Neill que le plan d'éducation inclusive des BPS est aligné sur les orientations du DESE. Elle a déclaré que DESE a informé BPS qu'il n'avait pas appliqué de manière appropriée la définition de l'Immersion en Anglais Protégé (SEI). Le DESE a déclaré très explicitement au district qu'il ne devrait pas séparer les apprenants multilingues, mais plutôt leur fournir un accès à des pairs anglophones et une quantité appropriée d'enseignement d'anglais langue seconde. Les BPS continueront de proposer des programmes aux nouveaux arrivants et aux élèves ayant suivi une éducation formelle limitée ou interrompue (SLIFE) alors qu'ils commencent à apprendre l'anglais.

La Surintendante a confirmé à Mme Robinson que les familles des élèves ayant un PEI rencontreront les éducateurs et le personnel avant que des changements ne soient apportés. Elle a dit que c'est un processus d'équipe qui détermine l'identification des services. Elle a déclaré que même si le modèle changera, il n'y aura aucune interruption des services destinés aux apprenants multilingues.

Approuvé – Le Comité a approuvé le Rapport du Surintendant par consentement unanime.

COMMENTAIRE GÉNÉRAL DU PUBLIC

John Mudd, résident et défenseur de Cambridge, a témoigné concernant le groupe de travail EL et le plan d'éducation inclusive du district.

Sarah Harold, résidente de West Roxbury et parent de Kilmer et Mozart, a témoigné concernant les services d'éducation spécialisée compensatoires.

Karen Kane, résidente de Roslindale et bibliothécaire de l'école BCLA/McCormack, a témoigné de ses inquiétudes concernant les installations de l'école à Dorchester.

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

Paula Grillo, résidente de Roslindale et enseignante à l'école BCLA/McCormack, a témoigné de ses inquiétudes concernant les installations de l'école à Dorchester.

Mike Heichman, résident de Dorchester et membre de la Boston Education Justice Alliance, a témoigné concernant les protocoles de commentaires publics du Comité, les apprenants multilingues et l'excellence pour tous.

Edith Bazile, résidente de Hyde Park et membre des Plaidoyers Noirs pour l'Excellence en Éducation, a témoigné concernant le plan d'éducation inclusive des BPS.

Les personnes suivantes ont témoigné de leurs inquiétudes concernant la politique actuelle d'admission aux écoles d'examen :

- Mano Katsompenakis, résident de Charlestown et parent d'Eliot K-8 et O'Bryant School of Math and Science
- Deirdre Manning, résidente de Dorchester et parent de l'école Murphy School K-8
- Kathleen Chardavoyne, résidente de Charlestown et parent de l'école Eliot K-8

FELICITATION POUR LE PRIX GREEN-GARNER

Mme Robinson a félicité le vice-président Michael O'Neill pour avoir reçu le prix Green-Garner 2023 du Conseil des Écoles de la Grande Ville, la plus haute distinction du pays en matière de leadership en éducation urbaine. Ce prix prestigieux est décerné chaque année par le Conseil à la mémoire de Richard R. Green, premier chancelier afro-américain du système scolaire de la ville de New York, et d'Edward Garner, qui a siégé au conseil scolaire de Denver. Le prix récompense, en alternance, un directeur exceptionnel et un membre du conseil scolaire de 78 des plus grands systèmes scolaires publics urbains du pays. M. O'Neill faisait partie des cinq membres sélectionnés comme finalistes de conseils scolaires des districts scolaires de grande ville. Le gagnant a été choisi par un comité indépendant. M. O'Neill est diplômé des BPS et membre de ce comité depuis 15 ans. Mme Robinson a félicité M. O'Neill pour avoir défendu les élèves des BPS, en particulier dans les domaines de l'éducation spéciale, de l'alimentation et de la nutrition, et pour avoir soutenu les jeunes qui sont écartés du bon chemin. Il a également apporté au district la stabilité dont il avait grand besoin lors des multiples transitions de leadership au niveau de la ville et du district. En tant que récipiendaire du prix Green-Garner 2023, la maison d'édition Scholastic offrira à M. O'Neill une bourse universitaire de 10 000 \$ à remettre à un élève des BPS.

La Surintendante a félicité M. O'Neill pour avoir reçu ce prix, qualifiant cette reconnaissance de bien méritée. Elle a ensuite présenté une brève vidéo. Les membres du Comité ont adressé leurs félicitations. M. O'Neill a remercié le Maire Wu pour son leadership et son soutien, soulignant qu'il a servi sous quatre maires différents, tous profondément engagés dans l'éducation. Il s'est dit encouragé par le leadership de la Présidente Robinson et de la Surintendante Skipper. Il a expliqué comment les membres du Comité apprennent les uns des autres en partageant leurs

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

divers domaines d'expertise. Il a remercié le personnel du Comité Scolaire et du district pour leur soutien.

ÉLÉMENT D'ACTION

Approuvé - Le Comité a approuvé par consentement unanime des subventions totalisant 3.205.595,38 \$.

RAPPORT

Mise à jour Annuelle du Recrutement et de la Diversité de la Main-d'œuvre du Bureau des Ressources Humaines, de Maintien en poste, de la Formation et de la Diversité - La Cheffe des Ressources Humaines Francesse Canty et le Directeur Général par Intérim des Programmes de maintien en poste, de formation et de diversité Rashaun Martin ont présenté la mise à jour annuelle sur l'embauche du district axée sur la diversité de la main-d'œuvre. La majorité des plus de 11 000 employés des BPS, soit 56 pour cent, s'identifient comme des personnes de couleur.

La présentation s'est concentrée sur les domaines suivants :

- L'augmentation du nombre de chefs d'établissement de couleur ;
- Le taux de roulement le plus bas parmi les chefs d'établissement ces dernières années ;
- L'augmentation continue du nombre d'éducateurs de couleur Garrity ;
- La diversité linguistique accrue parmi les éducateurs de Garrity et les efforts du district pour capturer ces données ;
- La diminution des postes vacants au cours de l'année scolaire 2023-2024 ;
- Et les succès du travail de recrutement et de culture en cours dans le district.

Mme Polanco Garcia a demandé comment le district travaillait intentionnellement pour augmenter le nombre d'éducateurs bilingues. M. Martin a dit que les BPS travaillaient avec des organisations partenaires telles que Latinos for Education pour recruter dans la communauté Latinx. La Surintendante a aussi répondu que la directrice exécutive du développement du leadership, Monica Hall, s'efforçait d'apporter plus de diversité au pipeline de développement du leadership du district. Mme Canty a précisé à Mme Polanco Garcia que les BPS offraient à la fois des primes de recommandation et des primes de maintien en poste pour attirer et fidéliser les spécialistes de l'Analyse Comportementale Appliquée (ABA).

Mme Lima Barbosa a parlé de l'importance du multilinguisme. Elle a demandé si les BPS travaillaient avec la ville pour résoudre des problèmes tels que le coût élevé du logement et du transport, qui peut constituer un obstacle au recrutement et au maintien en poste. Mme Canty a confirmé que ces conversations ont lieu. M. Martin a proposé de partager un calendrier des

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

événements de recrutement. Mme Lima Barbosa a suggéré que les BPS collaboraient entre les départements sur les nombreuses opportunités d'emploi du district.

M. Mehta a demandé plus d'informations sur le projet du district de recruter des éducateurs Latinx. M. Martin a parlé de la croissance du plan de l'équipe de recrutement pour la diversité des BPS et des partenariats avec les institutions au service des hispaniques.

M. O'Neill a demandé si les équipes de recrutement des BPS travaillent avec les écoles d'enseignement de la région. M. Martin a confirmé que BPS compte un grand nombre de partenaires directs, notamment l'Université Northeastern, le Boston College et l'Université Simmons, et qu'il est en pourparlers avec le Cambridge College. M. O'Neill a demandé des données sur les tendances des démissions, des non-renouvellements et des départs à la retraite par sous-groupes, ce que les présentateurs ont accepté de fournir. M. O'Neill a suggéré que le BPS envisage de recruter dans d'autres districts qui pourraient subir des licenciements en raison de la fin des postes financés par ESSER.

Mme Canty a répondu que son équipe explorait cela comme une opportunité possible de croissance.

Mme Canty a confirmé pour M. O'Neill que le BPS comptait actuellement 160 postes d'enseignant vacants qu'il s'efforce de pourvoir avec diligence. La plupart des postes vacants continuent de se situer dans des domaines difficiles à pourvoir, tels que STEM et ESL. Elle a déclaré que certaines écoles ont des concentrations plus élevées de postes vacants, comme le Madison Park Technical Vocational High School, en raison de la difficulté d'obtenir les licences CTE. M. O'Neill a suggéré que l'équipe de recrutement contacte les membres des métiers à la retraite pour qu'ils envisagent d'enseigner.

M. O'Neill a parlé de l'importance des évaluations du rendement, qui, selon lui, constituent un élément clé du maintien en poste. Il a demandé des données sur les évaluations de performance par catégorie d'emploi, notamment sur le nombre d'enseignants, de chefs d'établissement et de personnel de district qui ont reçu leurs évaluations à temps. Mme Canty a déclaré qu'elle donnerait suite à l'information. M. Martin a déclaré que le programme de soutien aux éducateurs, une collaboration entre l'équipe de gestion des performances et l'Union des Enseignants de Boston, fournit un soutien direct aux éducateurs pour améliorer leurs compétences.

Mme Robinson a suggéré que l'équipe recrute des professeurs auxiliaires d'université pour travailler à temps partiel au sein des BPS, ce qui, selon Mme Canty, constitue une idée qui mérite d'être explorée. Mme Robinson a suggéré de recruter à l'échelle internationale. Mme Canty a déclaré que cela implique des considérations juridiques, mais que ces conversations ont lieu. Mme Robinson a noté que l'Ordre Garrity a maintenant près de 50 ans et ne reflète pas la population actuelle des BPS, qui comprend 17 000 élèves apprenant l'anglais, représentant 31 % de la population étudiante totale du district. Elle a exprimé le sentiment d'urgence d'embaucher davantage d'enseignants bilingues. La Surintendante a répondu que les BPS avaient fixé des objectifs d'embauche dans chaque école et fourni aux chefs d'établissement une flexibilité pour garantir la diversité du personnel.

Réunion Hybride du Comité Scolaire de Boston

Bruce C. Bolling Municipal Building
2300 Washington Street
Hémicycle du Comité Scolaire
Roxbury, MA 02119

Le 1^{er} novembre 2023

La Surintendante a confirmé à Mme Robinson que les BPS proposent un programme de pipeline pour les ABA, ajoutant qu'il existe une énorme concurrence dans ce domaine avec le secteur privé. Elle a déclaré que le BPS doit faire preuve de créativité pour proposer ses propres programmes de certification et de formation.

M. O'Neill demande une mise à jour sur la bourse George Cox. M. Martin a déclaré que BPS compte actuellement quatre Cox Fellows.

Mme Robinson a demandé comment le BPS s'associe aux établissements d'enseignement supérieur pour préparer les futurs enseignants à répondre aux besoins actuels du district. M. Martin a déclaré que le BPS était en pourparlers avec des partenaires de préparation à l'éducation au sujet de la formation et cherchait à augmenter le personnel des programmes de pipeline.

COMMENTAIRES DU PUBLIC SUR LES RAPPORTS

Aucun.

NOUVELLES OPÉRATIONS

Aucun.

AJOURNER

Approuvé - Vers 20h26, le Comité a adopté une motion d'ajournement de la réunion par consentement unanime.

Attester :



Elizabeth Sullivan
Secrétaire Exécutif