

Bonnes pratiques DEI du Comité de Recherche des BPS

- Perspectives de la Diversité du Comité de Recherche
- Suivi de chaque étape du processus de recherche pour la diversité des candidats
- Une attention particulière au profil professionnel dans la génération de questions
- Diversité de genre, race/ethnicité, compétence linguistique, expériences vécues, expertise professionnelle
- Session de formation sur les biais implicites
- Alignement de la composition du Comité de Recherche sur les valeurs et le protocole de conduite.

Statistiques sur la Diversité du Comité de Recherche du Surintendant des BPS

Composition : 9

- Femme/Homme : 5/4
- 4 Afro-Américains
- 2 Latino-Américains
- 2 Américains d'origine asiatique et insulaires du Pacifique
- 1 Blanc
- 9 Connaissance de Boston
- 5 Multilingues
- 5 Éducateurs (4 BPS, 1 Enseignement Supérieur)
- 3 Parents BPS
- 1 Élève BPS

Statistiques sur la Diversité de la Recherche du Surintendant des BPS

Candidatures : 35

Premier tour : 8 invités

- Femme/Homme : 6/2
- 2 Afro-Américains
- 2 Latino-Américains
- 2 Américains d'origine asiatique et insulaires du Pacifique
- 2 Blancs
- 5 Connaissance de Boston
- 5 Multilingues
- 7 Éducateurs

Deuxième tour : 7 invités

- 6 interviewés, 1 retiré
- Femme/Homme : 4/2
- 2 Afro-Américains
- 1 Latino-Américains
- 1 Américains d'origine asiatique et insulaires du Pacifique
- 2 Blancs
- 5 Connaissance de Boston
- 3 Multilingues
- 5 Éducateurs

Finalistes : 4 identifiés

- 4 recommandés, 2 retirés
- Femme/Homme : 3/1
- 1 Afro-Américains
- 1 Latino-Américains
- 1 Américains d'origine asiatique et insulaires du Pacifique
- 1 Blancs
- 3 Connaissance de Boston
- 2 Multilingues
- 3 Éducateurs