

Le Comité Scolaire de la Ville de Boston

Protocole d'Accord

Réouverture en Bonne Santé et en Sécurité l'année scolaire 21-22

Union des Enseignants de Boston

Le 22 septembre 2021

Objectifs et priorités syndicaux du BSC

- Promouvoir un environnement d'apprentissage et de travail sûr et accueillant pour tous les élèves et le personnel.
- Assurer la coopération entière du BTU avec la Politique de Vaccination ou de Test Covid-19 de la Ville de Boston.
- Négocier un accord juste et équitable pour les membres du BTU et pour les membres de nos autres unités syndicales.
- Créer un modèle de réouverture fiscalement responsable et durable.

Points Clés du Protocole d'Entente

- BPS fourniront les EPI appropriés (masques, gants et blouses) conformément aux directives du DESE.
- BPS installeront et entretiendront des enregistreurs de données sur la qualité de l'air dans toutes les salles de classe.
- Le personnel des BPS aura la possibilité de participer au programme de tests en groupe. Si le personnel développe des symptômes pendant la journée, BPS fourniront des tests rapides dans les écoles dans le but de garder plus de membres du personnel dans le bâtiment et de servir nos élèves.
- Le BPS continueront à signaler les cas positifs dans l'école sur le site Web des BPS.
- BTU convient d'accepter la Politique de Vérification de la Vaccination ou de Tests Requis pour Covid-19 de la ville de Boston.
- Les membres du BTU auront jusqu'à dix jours payés pour les congés de maladie liés à Covid. Si un membre BTU vacciné épuise ledit temps de congé, puis est testé positif pour Covid, il peut recevoir jusqu'à dix jours supplémentaires pour guérir du virus.

Options du Comité Scolaire

1. Voter pour approuver le Protocole d'Accord et les Écoles Publiques de Boston assureront ensuite la mise en œuvre.
1. Rejeter le Protocole d'Accord et les parties retourneront à la table de négociation.