

À : Membres du Comité scolaire d'écoles publiques de Boston
De : Surintendant intérimaire Dr Drew Echelson
Le: Lundi 29 août 2022
Re : Ouverture de l'année scolaire 2022-2023 des écoles publiques de Boston

La présente note de service donne un aperçu de la présentation de ce soir sur la rentrée des classes 2022-2023 au Comité scolaire. Notre mise à jour aidera les membres à comprendre les plans que nous avons mis en place pour un bon début de l'année scolaire pour les étudiants des écoles publiques de Boston (BPS), les familles et le personnel.

Même si nous croyons que nous aurons une excellente première journée, nos plus grandes préoccupations demeurent en matière de dotation et de transport, mais nous allons dans la bonne direction. Nous vous mettrons à jour sur nos progrès et nos plans dans ces domaines dans cette présentation. Nous vous informerons également sur :

- **Recrutement**
- **Transport**
- **Services de restauration et de nutrition**
- **Installations**
- **Planification et préparation liées à COVID-19**
- **Affectation des élèves**
- **Sensibilisation et engagement**
- **Affaires Scolaires**

Étant donné que cette présentation contient des mises à jour sur le travail continu d'une grande variété de départements en vue de l'ouverture réussie des écoles, chaque département inclura des considérations et des stratégies clés en matière d'équité dans ses rapports ministériels détaillés à l'avenir plutôt que de combiner ces efforts dans une seule déclaration d'impact sur l'équité.

Recrutement

Les chauffeurs et contrôleurs d'autobus, les travailleurs des services alimentaires et certains paraprofessionnels demeurent les postes les plus élevés que nous devons pourvoir. Nous travaillons à encourager les conducteurs d'autobus et les postes de surveillants d'autobus et à élaborer des plans d'urgence pour veiller à ce que les étudiants affectés à des surveillants d'autobus reçoivent les services nécessaires.

L'embauche de professeurs de sciences secondaires et de professeurs de ESL a également été difficile. Veuillez noter que plusieurs écoles accueillent actuellement la grande majorité des postes d'enseignants vacants, mais le district travaille en étroite collaboration avec ces écoles pour embaucher le personnel nécessaire pour le premier jour d'école.

Transport

Nous continuons de tirer profit de notre convention collective avec Drivers Union, qui offre de nouvelles occasions de mieux servir nos étudiants. Nous travaillons jour et nuit avec nos partenaires de la Ville et de MBTA pour collaborer et minimiser les perturbations pendant la fermeture sans précédent de la ligne orange de l'État, et nous continuons d'améliorer l'efficacité opérationnelle qui aidera nos étudiants à se rendre à l'école en toute sécurité et à temps. L'équipe de transport du BPS continue de travailler à l'acheminement et à l'affectation des autobus, à la dotation du service à la clientèle et à la préparation des gares d'autobus.

Services de restauration et de nutrition

Notre présentation comprendra une mise à jour sur notre nouveau fournisseur, City Fresh Foods, ainsi qu'un rapport sur nos plans pour la livraison des repas scolaires dans un contexte de pénurie continue de personnel.

Installations

Pour assurer une année scolaire réussie, chacune de nos installations scolaires doit être en sécurité et accueillant. Cet été, nos écoles ont subi un nettoyage et une désinfection en profondeur ainsi que de nombreuses améliorations intérieures et extérieures. Nous avons également réalisé plusieurs projets de rénovation, d'agrandissement et d'autres améliorations qui comprennent des espaces intérieurs et extérieurs comme des salles de bains, des entrées, des places de parking et des terrains de jeux.

Affectation/sensibilisation et engagement des étudiants

Nous examinerons nos numéros d'affectation et nos efforts de sensibilisation actuels des étudiants et vous tiendrons au courant de l'inscription de la période de pointe du district en août. Depuis le 24 août, un total de 50 980 étudiants étaient inscrits dans les écoles du BPS. Ce nombre fluctuera à mesure que les étudiants continueront de s'inscrire ou de se retirer. Le total officiel des inscriptions sera disponible le 1 octobre.

Nous continuons également d'appeler les familles sur les listes d'attente pour les écoles qui ont des places libres. Les efforts de sensibilisation de la famille et de la collectivité êtes sociable et comprennent la promotion de l'inscription des étudiants. La nouvelle ligne d'assistance du BPS est opérationnelle et le programme de compte à rebours annuel pour l'entrée à la maternelle de l'administration de la petite enfance est entièrement en cours avec 30 événements de quartier et la célébration à l'échelle de la ville le mardi 30 août.

BPS organise également deux réunions communautaires de la rentrée scolaire en ligne pour donner aux familles l'occasion de rencontrer le nouveau directeur et d'en apprendre davantage sur la façon dont nous préparons les écoles pour tous nos élèves. Les réunions sont prévues le jeudi 1 septembre à 18 h et le samedi 10 septembre à 10 h.

Planification et préparation liées à COVID-19

Une équipe interfonctionnelle composée de représentants de BPS et de la Boston Public Health Commission se réunit trois jours par semaine pour s'assurer que nous sommes sur la bonne voie en ce qui a trait à notre planification de COVID-19 pour le début des études. Notre planification comprend des tests pour les étudiants et le personnel, la distribution hebdomadaire de tests à emporter à la maison, des tests symptomatiques, des cliniques de vaccination et d'éducation, et notre politique de masquage. Nous veillons également à ce que les écoles disposent d'une bonne qualité de l'air, d'une bonne ventilation, de purificateurs d'air et de capteurs de qualité de l'air.

Affaires Scolaires

Nos neuf régions scolaires et nos surintendants scolaires sont prêts à accueillir de nouveau les étudiants en classe et à offrir du soutien à nos éducateurs en mettant l'accent sur l'alphabétisation équitable. Nous mettons également en place des mesures de soutien pour les étudiants handicapés et les apprenants multilingues. Nous avons établi un site satellite temporaire du Newcomer Assessment and Counseling Center à East Boston et nous mettons actuellement à jour notre Politique d'éducation spéciale et manuel de procédures. La nouvelle convention collective avec Boston Teachers Union nous permet d'aller de l'avant de façon dynamique et réfléchie dans notre travail d'inclusion. Nous rendrons compte de la création de notre première cohorte de 20 à 25 écoles qui créeront des plans d'inclusion pour leurs écoles et les équipes d'inclusion interfonctionnelles qui s'attaqueront aux obstacles systémiques qui empêchent notre système de devenir plus inclusif dans leurs écoles individuelles.