



## Diklarason di Impatu di Ekuidadi: UP Academy Dorchester Rinovason di Charter

Titulu: UP Academy Dorchester Rinovason di Charter

Data 6/21/2022

Foi un [Racial Equity Planning Tool](#) used?  Sim  No

Si sim, insiri datas di riunion REPT y link pa REPT konkluidu li: \_\_\_\_\_

Un membru di Divizion di Stratégia y Lakunas di Oportunidadi revizona és diklarason?  Sim  No

Seksons di Ferramentas di Planiamentu di Ekuidadi Rasial di BPS	Rizumu/Rasiosíniu
<p>1. <b>Pruposta/Aprizentason &amp; Impaktus</b> <i>Kal ki é rizultadus dijejadus pa pruposta, ki ta inklui iliminason di disparidadis? Kenha ki lidera és trabadju/planiamentu, y rifliti identidadi di alunus y famílias di BPS (grupus-xavi ta inklui indivídu ki é Pretus, Latinus, Aziátikus, Indígenas, imigrantis, multilingues y têm ispiériensia di Edukason Spisial)?</i></p>	<p>Objetivu di kandidatura di rinovuson di charter di UP Academy Dorchester (UAD's) é kontinua fornese un forti edukason universitáriu y preparatóriu di kareira pa nós populason di alunus altamenti rasial y étnika. Nu sta trabadja pa pruporsiona y sustenta rizultadus ikuitativus pa tudu alunus, na identifika y aborda fal sobri funksionarius y institucional, y reizamina nós prátikas y pulítikas através di un lenti antirrasista.</p> <p>Inskrison na UAD é pa lotaria y aberta tudu rizidentis di Boston. Nós kumunidadi skola ta rifliti Skolas Públikus di Boston (BPS) komu un tudu, ku un matríkula atual ki é di 99% di alunus di kor, 14% di alunus ku Planus di Edukason Individualizadus y 37% di alunus Ingles (ELs). Kuartu di seti membrus di ikipa di lideransa di skola é pisoas di kor, y nós rinovuson é aprovalu pela UP Academy Boston (UAB)/UAD Board of Trustees (5 di 9 membrus é di kor). Ikipa di lideransa ta inklui nós Reitor di Apoiu pa Alunus, ki furnese ispiériensia y supervizona nós ikipas di Edukason Spisial (SpEd), EL y apoiu pa alunus.</p>

<p>2. <b>Alinhamentu ku Planu Stratégiku</b>  <i>Modi é ki pruposta/isforsu ta alinha ku planu stratégiku di distritu?</i></p>	<p>Nós planu stratégiku komu organizason y prioridadi komu skola ki ta alinha kuazi perfektamentu ku BPS. Kei ta inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 1.2 Kontrata y reter un forsa di trabadju ki t rifliti diversidadi rasial, étnika y linguística di alunus y famílias ki nu ta sirvi.</li> <li>● 2.2 Apoia y treina edukadoris pa oferesi oportunitadisi di aprendizagem di inkluzon di alta kualidadi pa garanti ki alunus ku difisiênsia é bem servidus na kontektu di ensinu geral.</li> <li>● 3.7 Ta involvi famílias y kumunidadi pa kompriendi nisisidadi y involvi na tomada di disizons partilhadus através di textus, inkéritus y xamada.</li> <li>● 4.3 Difendi un padron di ifisiensia organizasional y di ixsilênsia pa garanti ki nu sta atendi nisisidadi di alunus y difini sirvisus akadémikus y di apoiu fundamentais ki tudu skolas devi presta.</li> <li>● 5.3 Apoia y risponsabiliza dirigentis di skolas pa kriason di kumunidadi di skolas inklusivus, kultural y linguístikas di altu dizimpenhu y alavanka lideransa di prufisoris.</li> </ul> <p>Nós três prioridadi atual é:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Atendi Aprendizagem di Alunus:</b> Uza siklus di dadus más ifisientis y ifikaz, ku fuku na subgrupus di alunus, pa garanti ki nu ta sabi izatamentu ki alunus ta preni, y ki podi rapidamentu adapta y aplika midjoris prátikas pa atendi sés nisisidadi.</li> <li>● <b>Ser un organizason más ikuitativu:</b> Nu sta oferesi formason profissionai di dizenvolvimentu pa nós ikipa di lideransa na ekuidadi, bem komu pa tudu supervisoris na giston di linhas di diferensa.</li> <li>● <b>Dizenvolvimentu y formason di nós povu:</b> Nu sta konstrui un profissor mudelu, profissor líder, y operasons y prugramas prinsipal pa garanti un ixsilenti instruson y lideransa skolar. Nós ikipa ta inklui ligasons familiaris baziadus na skola y un diretor-geral di ekuidadi y involvimentu pa fasilita és trabadju vital na tudu skolas lokal di UP. Além di keli, nu sta kontinuamentu ta midjora nós prusesus di rikrutamentu, kultivu y kontratason pa garanti ki alunus odja sés kabesa riflitudus na nós funsionarius.</li> </ul>
<p>3. <b>Análisi di Dadus</b>  <i>Ki dadus foi analizadus? Foi dizagregadu pa rasa y otus grupus-xavi? Kuze ki ta mostra en rilason pa disparidadisi?</i></p>	<p>Dadus di dizimpenhu di alunus di UAD é revistus regularmentu pa funsionárius di skola y di redi y pa Konsehu di Administrason di UAB/UAD, dizagregadus pa rasa, y nisisidadi spesial y statutu di EL. Dizimpenhu di alunus Pretus y Latinus é komparável pa sés kolegas Brankus y Aziátikus. Enkuantu dizimpenhu di alunus ku nisisidadi spesial y ELs fika di trás di otus subgrupus, UAD sta ativumentu impenhadu na dizinvolvimentu profissionai pa midjor atendi pa sés nisisidadi.</p> <p>Skola, redi y Konsehu di Administrason també ta analiza regularmentu dadus di kultura, assiduidadi y inkéritus dizagregados, levandu stratégiis midjoradus pa maximiza ifisiensia di tenpu di aprendizagem, nomiadamentu pa alunus di populasons storikamentu marginalizadus. UAD Charter Rinovation Application ta inklui inúmerus izenplus di dadus dizagregadus ki ta guia nós trabadju.</p>

<p><b>4. Involvimentu di Partis Interesadus</b>  <i>Kenha ki staba involvidu (kuantidadi, grupus-xavi y papél) y modi, y na kuze ki keli rendi? Kuze ki é ki alunus/familias más impatadus pa és pruposta/isforsu ta fla?</i></p>	<p>Komu parti di nós planiamentu stratégiku rilasionadu ku és aplikason, foi konsultadus grupus di fuku di alunus y familiaris riprizenativus di nós populason skolar. Tudú partis interessadus ta apoia unanimementi pididu di rinovuson di charter di UAD.</p>
<p><b>5. Stratégias di Ekuidadi Rasial</b>  <i>Modi é ki és pruposta/isforsu ta atenua disparidadis y aumenta ekuidadi rasial y otus? Kal ki é possívil konsikuênsias não intensional? Ki stratégias komplimentaris ta avansa ainda más ku ekuidadi?</i></p>	<p>UAD ta fazi parti di un stratégia distrital pa mitiga lakunas di oportunidadis. Spisifikamenti, BPS pidi pa UAD pa da volta a un skola na difikuldadis ku populasons alunus ki é predominantementi di kor. Aprovason di imenda di rechartering di UAD ta garanti ki un opson di kualidadi ta kontinua dispunívil pa alunus, partikularmenti alunus di kor, através di un sistema di atribuison di lotaria assessívil inkorporadu na prusesu di kandidatura di distritu. Nu ta kontinua ta invisti na apoius tudú alunus, ta inklui kurríkulus fokadus na alunus di alta kualidadi, instruson, rivizon di dadus y struturas di apoiu, ta inkluidu un reitor di apoius pa alunus. És anu, nu ta adisiona un diretor dedikadu di alfabetizason y diretor di alunus multilingues; kada un ta trabadju ku nós reitor di apoius pa alunus pa kria un vizon klaru pa midjora realizason akadémika pa tudú alunus, ta inkluidu nós alunus SpEd y EL.</p>
<p><b>6 Orsamentu &amp; Implimentason</b>  <i>Kal ki é impaktus orsamental? Modi é ki implimentason ta sigura ki tudú objetivus, nomiadamenti objetivus rilasionadus ku ekuidadi, ta ser kumpridus? Kal ki é identidadi di grupu di ikipa di implimentason, y ta trazi un lenti di ekuidadi?</i></p>	<p>Finansiamentu pa UAD ten stadu ta inkluídu na orsamentu prinsipal di BPS tudú anus dés di 2013, y sta inkluídu na orsamentu di FY23. Aprovason dés pididu di rekaramentu ka ta adisiona kustus adisional.</p> <p>Lideransa di UAD y di UP Education Network é kada vez más riprizenativu di nós alunus, y traz un lenti di ekuidadi rasial tudú disizons.</p>
<p><b>7. Prestason di Kontas &amp; Kumunikason</b>  <i>Modi é ki impaktus ta ser avaliadus, dokumentadus y kumunikadus pa partis interesadus? Kenha ki ta ser risponsável?</i></p>	<p>Pididu di rinovuson di charter di UAD foi aprovalu pa nós Board of Trustees, y sta na prusesu di aprovason pa Sindikatu di Prufisoris di Boston. Si pididu di rinovuson di charter di UAD for aprovalu pa Kumison Skolar, ta ser inkaminhadu pa Dipartamentu di Ensinu Báziku y Sikundáriu (DESE) pa aprovason final na Janeru di 2023.</p> <p>DESE, BPS y Board of Trustees di UAD é risponsávil pa supervizon y risponsabilizason di skola ki ta bai pa frenti. Sistema di prestason di kontas DOSE pa tudú skolas, sés kritérius spisífikus di dizimpenhu skola charter, y sistemas internos di BPS y di UP furnesi un risponsabilidadi permanenti.</p>