

Diklarason di Inpaktu di Igualdadi di UP Academy Boston

Memorandu di Intendimentu (MOU) di UP Academy Boston (UAB) y UAB y Kontratu di Administrason di Academy

Data:

Título: Dorchester (UAD)

14 di Julhu di 2021

Uzadu [Instrumentu di Planiamentu di Igualdadi Rasia](#)? Sin Nau

Si sin, inseri li data(s) di runion di REPT y link pa REPT konklúidu: _____

Será ki un membro di Divison di Igualdadi, Stratéjia y Brexas di Oportunidadis fazi rivizon di-es diklarason? Sin Nau

Seksons di Instrumentu di Planeamentu di Igualdadi Rasia BPS	Rizumo/Justifikason
<p>1. Pruposta/Aprizentason y Impaktu <i>Kas ki é kes rizultadus dizejados di pruposta/sforsu, inkluido na iliminason di dizigualdadis? Kenha konduzi es trabadjo/planiamentu, y es ta rifleti identidadi di grupo di studentis y famílias di BPS (grupos xavi ta inklui indivíduos ki é Negrus, Latinus, Asiátikus, indígenus, imigrantes, multilingues, y ten spiriênsia na Idukason Spesial)?</i></p>	<p>Ku rinovason di statudu di UAB, txéu dokumentus é isijidu pa rifleti datas di novus termus di statutus - tipu MOU di UAB ku BPS y UAB y kontratu di administrason kumum di UAD ku Konsehu di Direktoris di UAB/UAD. Pamodi kes-li foi atualizadu últimu bês na Agostu di 2020, komu parti di prusesu di rinovason di statutu, mudansas pa tudu dôs dokumentus foi poku y foi prinsipalmenti na datas, termus, y kondisons, gosi ki Dipartamentu di Ensinu Básiku y Ensinu Sikundáriu (DESE) dja rinova statutu di UAB. Un atualizazon importanti na MOU é inkluson spisifiku di palavras "pulítikas di Igualdadi" pa formaliza alinhamentu di UP ku y implimentason di pulítikas di Igualdadi di BPS.</p> <p>Di forma jeral, MOU y Kontratu di Administrason ta furnesi un kadru pa rilasionamentu di UAB ku BPS y ku Diretoria, y ta pírmiti UAB kontinua ta furnesi un universidadi y idukason di preparason di karera forti pa nós populason di alunus txéu diversifikadu in rilason a rasa y etinia. Nu ta trabadja pa furnesi y manti rizultadus ikuitativus (igual) pa tudu alunus na identifika y aborda pré-konseitu institucional y pisual, y ri-analiza práttikas y pulítikas através di vizon anti-rasia. Rizultadus pa nós alunus sta ser pusitivu in rilason restu di alunus di BPS. Inskrison é fetu através di lotaria y é abertu pa tudu moradoris di Boston. Inskrison atual na UAB é 97% di alunus di Kor, 28% di alunus ku Planus di Idukason Individualizadu, y 24% di Studentis di Inglês (ELs). Tudú dôs Ko-líderis di skola é pisoas di Kor, y es alterasons prupostos es é aprovalu pa Konsehu di Administradoris di UAB (4 di 8 menbrus é pisoas di Kor).</p>
<p>2. Alinhamentu ku Planu Stratéjiku <i>Di ki forma, pruposta/sforsu pode alinha ku planu stratégiku distrital?</i></p>	<p>Direson stratéjiku di BPS in rilason a studentis ta jira en rilason a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Fortifika instruson y lideransa di skola. ● Riproduzi susesu y muda skolas ku dizenpenhu baxu. ● Aprofunda rilasionamentu ku pais, alunus, y komunidadadi. ● Re-dizenha sirvisus di distritu pa ifikásia, ifisiénsia, y

	<p>igualdade.</p> <p>Na UAB y UP, nu sta kompletamentu alinhadu na es direson. Nu kria un mudelu di profesor, profisor lider, y programa di kumpanheru prinsipal pa garanti ma nós instruson y lideransa di skola é isilenti. Nu invisti na skola basiadu na kordenadoris di familias y nu ten un Diretor di Jiston di Igualdade y Ingajamentu na nível di network (redi). Y nu fazi parsiria ku distritu tantu na alinhamentu di sistema di dadus komu na partilha di dadus pa ômenta ifisiénsia.</p>
<p>3. Análise di Dadus <i>Ki dadus foi analisadus? Foi diskriminadu pa rasa y otus grupos xaxi? Kuzé ki ê mostra in rilason a diferensas?</i></p>	<p>Ta fazedu rivizon di dadus di dizenpenhu di alunus di UAB di forma rigular pa skola y funksionáriu di network (redi) y Diretoria di UAB UAD, y é diskriminadu pa rasa, situason di nisisidadis spesial, y situason di EL. Dadus di dizenpenhu di alunus pa alunus Negrus y Latinus é igual ku ses kolegas Brankus y Aziatikus. Inkuantu dizenpenhu di alunus ku nisisidadis spesial y studantis di Inglê ta fika pa trás in rilason a otus subgrupos, UAB sta altamenti ingajadu na dizenvolvimentu profesional pa midjor aborda ses nisisidadis. Skola, network, y Diretoria tanbé ta fazi rivizon, di forma rigular, di kultura diskriminadu, prizensa, y dadus di kistionáriu, ki ta leba pa stratéjias midjoradu pa maksimiza tenpu di aprendizajen, partikularmenti pa alunus di populason storikamenti marjinalizadu.</p>
<p>4. Ingajamentu di Stakeholder (Interesadus) <i>Kenha ki staba ingajadu (kuantidadi, grupos xavis, y papel) y modi, y kal ki foi rendimentu? Kuzé ki alunus/famiias mas afetadus pa es proposta/sforsu teni di fla?</i></p>	<p>UP ta igaja di forma konsistenti alunus y familias pa djunta feeedback sobri nós programa. Ke-li ta inklui kistionáriu, grupos fokal, coffee hours (pikenu konversa informal), konselhu di pais, y aktividadis na komunidadadi. Nu sta tanbé atualmenti ta fasilita un prusesu di planiamentu di stratéjia a longu prazu ki dja ingaja fundamenti nós alunus, familias, y funksionáriu, inkluindu riprezentanti di grupos fokal didikadu di nós populason di alunos/familia.</p>
<p>5. Stratéjias di Igualdade Rasial <i>Di ki manera es pruposta/sforsu ta diminui diferensas y ômenta igualdade rasial y otus? Kal ki é kes pusivel konsikuensias ka speradu? Ki stratéjias konplimentar ta bai dizenvolvi mas inda igualdade?</i></p>	<p>UAB é parti di stratéjias na distritu interu pa diminui diferensas di oportunidadi. Ispisifikamenti, BPS pidi UAB pa muda un skola sikundáriu difisil ku grupo di alunus ki é prinsipalmenti di Kor. Aprovason di atualizason di UAB in rilason a MOU y Kontratu di Administrason ta apoia operasons suavi y adikuadu pa alunus y familias, y garanti ma UAB ta kontinua ta fornesi opeon di kualidadi pa alunus, partikularmenti alunus di Kor, através di un sistema di atribuison di loteria asesivel. Alén di ke-li, es MOU spesifikamenti ta dinomina alinhamentu di UAB ku protokolus y pulítikas di Igualdade di distritu.</p>
<p>6 Orsamentu y Implimentason <i>Kal ki é inpaktu di orsamentu? Modi ki implimentason ta garanti ma tudu objetivus, partikularmenti objetivus rilasionadus ku igualdade, ta kunpridu? Kal ki é identidadi di grupo di ikipa di</i></p>	<p>Finansiamentu pa UAB foi inkluidu na orsamentu jeral di BPS tud anu desdi 2011, y é inkluidu na orsamentu di FY22. Aprovason di es alterasons ka ta altera kustus. Lideransa di Network (Redi) di Idukason di UP y UAB kada bês mas riprezentativu di nós alunos, y ê ta trazi vizon di igualdade rasial</p>

<p><i>implimentason, y será ki es ta trazi un vizon di igualdadi?</i></p>	<p>na tudu disisons.</p>
<p>7. Responsabilidad y Komunikason <i>De que manera impaktus ta bai ser avaliadu, dokumentadu y komunikadu pa stakeholders (intetresadus)? Kenha ki ta ser risponsavel?</i></p>	<p>MOU atualizadu di UAB y Kontratu di Administrason di UAB UAD, tudu dôs foi aprovalu pa nós Konsehu di Administradoris y resebi aprovason priliminar di DESE. Si komité di skola aprova es alterasons, es ta mesti aprovason final di Sindikatu di Prufesoris di Boston (Boston Teachers Union) y DESE. DESE, BPS, Y Konsehu di Administradoris di UAB é risponsavel pa supervizon y risponsabilidadi. Sistema di risponsabilidadi di DESE pa tudu skolas, ses Kritérius di Dizenpenhu di Skolar Charter spesifiku, y sistemas internu di BPS y UP ta fornesi monitoramentu y padrons kontinuadu.</p>