

SKOLAS PUBLIKUS DI BOSTON:

***REVIZON DI DITERMINASONS DI LISENSA ADMINISTRATIVU
PAGU Y DI REZULTADUS DISIPLINARIS:***

***DIRETORIS DI SERVISUS SENTRAL/DIRIJENTIS
SKULAR DI BPS***

PREPARADU PA:



DATADU: 18 agostu, 2023

I. INTRUDUSON

En resposta a un alegason internu di pusível diskriminason na tratamentu di kexas di mau konduta, Skolas Publiku di Boston ("BPS" ou "Distritu") involvi Mintz, Levin, Cohn, Ferris, Glovsky y Popeo, P.C. ("Mintz") pa reve ses prátikas di tratamentu di kexas.¹ Spesifikamenti, un funsionáriu administrativu di BPS alega ki padron di distritu di invistiga y poi administradoris sénior/líder skular na lisensa administrativu pagu ("PAL") ten un inpaktu disproporsionadu na funsionárius di kor. Mintz pididu pa analiza rejistus di investigason di BPS, disizons PAL y rezultadus disiplinaris pa determina si kel dizikilíbriu li ta izisti y, na kazu afirmativu, pa avalia si provas ta apoia konkluzon di ki dizikilíbriu ta ben di prekonseitus rasial. Kel relatóriu li ta rezumi revizon.

En rezumu, dadus dispunível revela ki, entri anus letivus di 2019 y 2021 (outonu di 2019 ti veron di 2022), tevi 41 asuntus en ki distritu poi un administrador sénior/líder skular na PAL ou determina ki PAL era inadecuadu. Tudu kes diterminasons li, menus kuantu, era sobri un investigason pendentu pa parti di un di dos departamentus di BPS responsável pa investigason di kexas di mau konduta: Gabinete di relasons labural (OLR) y Gabinete di ikuidadi (Equity).² Des di kes restu di 37 asuntus foi remetidus pa Equity y 27 foi tratadus pa OLR. Análizi di dadus dimugráfikus di Mintz asusiadus a kes asuntus li revela ki, duranti períudu relevanti, so dos funsionárius foi postu na PAL inkuantu sa speraba konkluzon di investigasons di Equity. Tudu dos funsionárius era branku. Pa otu ladu, na 27 kazus submetidus a OLR, 13 administradoris superior/diretoris di skolas foi postu na PAL: 5 branku y 8 ki ka ê branku. Ku bazi na número relativamenti baxu di trabadjadoris investigadus (37 na total) y na variedadi di mau konduta alegadu, Mintz ka konsigi txiga a un konkluzon fiável sobri si, y na ki midida, rasa foi tidu en konta na kes diterminasons PAL li.

Mintz observa, entretantu, ki distritu ka formaliza na pulítika kritérius ku bazi na kual diterminasons di PAL ê fetu, ta dexa disizoris di tudu dipartmanetus di BPS ta kria ses própriu fatoris pa konsiderason. Inbora ses abordajens ê jeralmenti kuerentis, diterminasons PAL y otus prátikas diskrisionárius ê vulnerável a prekonseitus y ta justifika un revizon y avaliason periódikas pa identifika padrons ou tendencias putensialmenti problemátikus. Na asuntu ki ta refiri a rezultadus di investigason di mau konduta, Mintz ka konsigi identifika un variason dignu di nota na grau di disiplina inpostu na asuntus ki ta involveba trabadjadoris brankus y ka brankus na situason paresidu, pamo grandi variedadi di supostu mau konduta. Mintz observa, nu intantu un diferensa rasial signifikativu na número di administradoris di topu/líderis skular postu na PAL pendentis di dispidimentu pa Mau dizenpenhu (4 funsionárius di kor y zeru funsionárius brankus). Apezar di kes rezultadus li sa parsi ser apoiadus pa provas provadis di dizenpenhu insatisfatóriu, falta di asons disiplinar paresidu relasionadus ku dizenpenhu kontra administradoris sénior/líder skular brankus, djuntu ku variasons na prátikas prusesual y di manutensons di rejistus di Distritu, kontribui pa inserteza y diskunfiansa na prusesus disiplinar di distritu, dentu y fora di BPS. Kes sentimentus li ê partikularmenti agudus entri funsionárius di kor, tal komu refletidu na kumunikasons ki Mintz resebi di parti interesadus internus y sternus duranti izekuson di kel análizi li.

¹ Advogadus di Mintz, Natashia Tidwell y Janki Viroja, diriji análizi.

² Kel otu kuantu kazu ki resta ta involveba administradoris di topu/diretoris di skolas ki foi postu na PAL na pendensia di dispidimentu pa mau dizenpenhu. Avaliason di dizenpenhu ê fetu fora di prusesu tradisional di invistigason di kexas pa mau konduta y ka ê tratadus pa OLR ou pa Equity.

II. ANBITU Y METUDULUJIA DI REVIZON

Na sekuensia di un konjuntu di disizon pesual ki ta involveba funksionáriu di kor, un funksionáriu administrativu di BPS notifika di "putensial padrons di prekonseitu implísitu ou diskriminason rasial na asuntu di prutokolus disiplinaris y di investigason di distritu". Funksionáriu identifika disizon di distritu di invistiga y/ou poi un "númeru signifikativu di administradoris sénior di kor - prinsipalmenti omis y mudjeris di rasa negru" na lisensa administrativu pagu, na pendensia di investigasons. Priokupasons di funksionáriu mutiva kel revizon li.

Sima ta ben ser diskutidu na prósimu seson, disizon di poi un funksionáriu na lisensa administrativu remuneradu ("PAL") inkuantu sa speradu un invistigason ê un di kes pontus di disizon di dipartamentus di BPS ki ta supervizona prusesu di kexa pa mau konduta y di avaliason di dizenpenhu. Apezar di karakterizadu ku un ason nau- prejudisial, ser afastadu di trabadju sob suspeita, inbora ku remuneraso, ê sen dúvida stresanti pa trabadjadoris. Ora ki invistigasons ta kontisi duranti un períudu prulongadu, tenson ta aumenta. Kes sentimentus li podi manti mesmu dipos di trabadjador volta di trabadju. Distritu responsabiliza Mintz di analiza dadus dispunível pa determina si funksionáriu di kor, spesifikamenti funksionáriu di jeston y direktoris di skola,s ta ta ser invistigadus y postu na PAL ku taxas mas altus y , na kazu afirmativu, avalia si provas ta apoia konkluzon di ki dizikilfriu ê rezultadu di un tomada di disizon baziadu na prekonseitus.

Foku na PAL ka ta invalida inpaktu di otus mumentus di disizon duranti períudu di invistigason. Alguns, sima notifikason di trabadjadoris pa apresenta na "runions di invistigason", antis di inísiu di un invistigason formal, sta fora di anbitu di kel análizi li. Di mesmu manera, apezar di Mintz ter analizadu rezultadus disiplinar di invistigasons konklúidus, méritus di invistigasons individual ka foi kondiseradus y, komu tal, Mintz ka podi avalia si invistigasons subjacentis for konduzidus di manera justu y kuerenti. Através di konversas ku direson di BPS, Mintz ten serteza di ki distritu sta sienti di priokupasons di kumunidade aserka di natureza opaku di se prusesu di invistigason y di se aparenti falta di justisa fundamental y ta spera ki distritu ta implimenta mididas pa restaura konfiansa di kumunidade.

Mintz kumesa se análizi na setenbru di 2022 y ê trabadja ku BPS duranti outonu y invernu di 2023 pa rekolhi dadus relevantis pa kel inkéritu li. Inbora supostus disizons putensialmenti diskriminatórius na matéria di funksionáriu tenha abranjidu anu letivu di 2021-2022, Mintz alarga períudu di tenpu aplikável pa aumenta dimenson di amostra y da un kuadru mas konppletu. Na último análizi, Mintz stabelesi mididas di funksionáriu en kauza, djuntu ku dos anus letivu anterior, ou seja, tualidade di administrason di superitendenti di BPS anterior: anus letivus di 2019-2020, 2020-2021 y 2021-2022.³

Dipos di limita análizi a un períudu di tenpu spesífiku, Mintz trabadja ku BPS pa difini populaso-alvu di funksionáriu. BPS ka ten un funson spesífiku di "administrador sénior", y komu tal, foi nesesáriu identifika subkonjuntu di funksionáriu a ki kel karakterizason li podeba aplikaba di manera justu.

³ Anu letivu di BPS ta bai di 1 di julhu a 30 di junhu. Ma, munti disizons di asuntu di funksionáriu foi tomadu dipos di saída di superitendenti anterior, ma antis di entrada na funsons di superitendenti Skipper. Komu tal revizon ta inklui tanbe invistigasons y disizon PAL relasionadus ku konportamentus ki pasa duranti anu letivu 2022-2023.

ADVOGADU/KLIENTI PRIVILEJIADU Y PRUDUTU DI TRABADJU

Foi tradus trabadjadoris kuletivus, sima profesor, guardas, funksionarius di apoiu y otusm na midida ki, di un manera jeral, ka ten responsabilidadi di seupervizon ou jeston na BPS. Pa otu lado, foi inkludu funksionarius di skolas, sima direktoris, xefis di skola y ko-diretoris, ben komu funksionarius di sedi di distritu na Bolling Municipal Building, ki ta dizenpenha, na grandi parti, ma nau skluzivamenti funsions di difinison di pulitikas y di tomada di disizons pa BPS.

Mintz na inisiu pidi un lista di algen ki foi objektu di un alegason di mau konduta y/ou foi postu na PAL duranti periyudu relevanti. Kel lista li ka ta izistiba, nem ka podeba ser fetu di manera ifisienti ta uza bazis di dadus atual di distritu. Komu tal, Mintz trabadja ku dos departamentus di BPS responsavel pa reseson y tratamentu di kexas kontra direktoris di gabineti sentral y direktoris skular: Gabinete di relasons labural ("OLR") y Gabinete di ikuidadi ("Equity") pa rekolhi dadus sobri numeru total di investigasons, di tudu funksionarius a nivel distrital, fetus duranti tres anus letivus en analizi. Dadus revela ki 247 funksionarius foi objektus di un investigason ou di un avaliason di dizenpenhu di BPS y ki, 131 foi postu na PAL na pendensia di rezultadu. Digos Mintz piskiza na dadus pa identifika asuntos ki ta involveba kategoria spesifiku di funksionarius, numiadamenti Direktoris di servisus sentral y direktoris di skolas, ta kaba reduzi populason alvu di kelanalizi li a 41 algen ("the Data Set").⁴

Na primavera di 2023, digos di finda konjuntu di dadu, Mintz kumesa ta intrevista prinsipal partis interesadus internus y sternu, inkludu antigus y atual funksionarius di BPS ku responsabilidadi di supervizon di kexas di mau konduta, partis interesadus sternus, lideransa di kumite skular y superitendenti Mary Skipper.⁵ Mintz tanbe resebi un konjuntu di tilifonemas y komunikasons pa e-mail di menbrus di kumunidadi, inkludu antigus y atual funksionarius di BPS y otus partis interesadus. Kes komunikasons li foi stremamenti sklaresedor y djuda Mintz a adapta midjor ses pididus di dukumentus suplementar. Kumunikasons tanbe leba a un resposta diretu di superitendenti Skipper a funksionarius di distritu y otus partis interesadus pa kuriji mal-intendidus sobri kel revizon li, spesifikamenti skluzon di prusesu di runions di invistigason di anbitu, y pa furnesi sklaresimentus sobri pratikas di tratamentu di kexas y invistigasons di distritu.

III. VIZON JERAL DI PRUSESU DI LINKERITU Y DISIPLINAR DI BPS

Mintz intrevista munti antigus y atual funksionarius ki responsabilidadi di trabadju ta inklui aplikason frekuenti di Sirkular di superintendentsobri prusedimentus disiplinari di funksionarius ("the Circular").⁶ Kel seson li ta rezumi intendimentu di Mintz sobri prusesu di reseson y investigason di kexas di mau konduta.⁷

⁴ Tal komu fladu na seson anterior, kuantu di kes asuntos li ta involveba trabadjadoris kolokadus na PAL na pendensia di dispidimentu pa mau dizenpenhu.

⁵ Mintz konsulta lisa Maki, konsultora juridikuidika di BPS sobri kestons di anbitu, prusesu y prusedimentu.

⁶ Distritu ta rifiri a ses normas sima Sirkularis di superitendenti. Sirkular di superintendenti ki foi analizadu li e HRS-PP10.

⁷ Mintz uza sirkular komu konplimentu di infurmasons rekulhidu na intrevistas ku atual y antigus funksionarius di BPS. Direktoris di administrasons sentral y direktoris di skolas e trabadjadoris pur konta di outen y nau pur negusiason kuletivu. Komu tal, alguns, ma ka tudu, dispuzisons di sirkular e aplikavel a el.

ADVOGADU/KLIENTI PRIVILEJIADU Y PRUDUTU DI TRABADJU

Kexas kontra direktoris di servisu sentral y direktoris di skolas ê normalmenti inkaminhadus pa OLR y Equity, konformi gravidadi di mau konduta. Equity ta trata di alegasons di konduta diskriminatóriu y baziadu na prekonseitu, ben komu di asédiu seksual ou konduta inpróriu paresidu, independentementi di kargu di funksionáriu en kauza. OLR normalmenti ta trata di tudu kês otus, En jeral, kualker alegason di mau konduta debi ser invistigadu. Na inísiu di kada invistigason, supervisor di funksionáriu en kauza, ou administrador ki resebi kexa, ta fazi normalmenti un invistigason preliminar ki podi inklui intrevistas a tistimunhas y un análizi di dukumentus relevantis. Si invistigason preliminar sujiri ki funksionáriu en keston tevi un konduta eradu, distritu ta imiti un avizu di runion di invistigason, ta informa funksionáriu sobri natureza di akuzasons, pusibilidadadi di ten konsekuensias y direitu di ter reprezentason (sindikal ou legal) na runion.

Runions di invistigason ê konferensias infurmas, dirijidus pa supervisor di funksionáriu en kauza ou pa otu administrador, en ki funksionáriu ten oportunitadi di respondi alegasons y di justifika. Dipendendu di konduta eradu akuzadu, podi ser fetu un diterminason PAL antis di runion di invistigason di trabadjador.

Gabineti di Kapital Umanu ("OHC") ê autoridadi ki ten disizon final pa diterminasons PAL, independentementi di fatu di OLR ou Equity sta ta trata di invistigason subjasenti. Si kexa for aprezentadu pa Equity, administradorki ta supervizona invistigason ta ben ditermina si funksionáriu debi ser postu na PAL, inkuantu ta spera rezultadu di invistigason, ku bazi na kes fatoris li: (1) si prezensa kontínu di trabadjador ta labanta problemas di seguransa; (2) Si alegadu mau konduta demonstra un padron di konportamentu pa parti di funksionáriu en kauza; y (3) si alegadu konduta ê di natureza flagranti, tal komu un konduta putensialmenti kriminozu. Si, dipos di konsidera kes fatoris li, administrador ditermina ki PAL ê adekudu, ta ben manda un rekomendason a OLR. OLR normalmenti ta adota rekomendasons di Equity.

Ora ki un kexa ê aprezentadu a OLR, prusesu ê jeralmenti kel me. OLR ta aplika un textu multifatorial paresidu pa ditermina si PAL ê adekudu inkuantu ta speradu rezultadu di inkéritu: (1) si alegadu mau konduta involvi violensia rial ou amiasa di violensia ou labanta outus kestons di seguransa di alunus ou di funksionárius; (2) si prezensa kontínu di funksionáriu na BPS podi poi en risku integridadi di invistigason ou operasons di BPS; 8 y (3) si alegadu konduta ê ton flagranti ki nau kulukason di funksionáriu na PAL ta binha prejudikaba konfiansa di públiku. Nen OLR nen fatoris di ikuidadi a konsidera na diterminas PAL sta formalizadus na pulítikas. Sirkular ka ten ninhu orientasons sobri PAL.

Si Equity y/ou OLR ditermina ki PAL ê adekudu, OLR aprezenta un memorandu ku fatu relevantis a OHC pa aprovason y asinatura. Na maioria di kazu, OHC ta adota rekomendasons di OLR y Equity. OHC ta notifika pur skritu trabadjador en kauza di diterminason di PAL.

Independentementi di diterminason di PAL, si un análizi preliminar di alegadu mau konduta revela un putensial violason di normas, distritu kumesa un invistigason. Dipendendu di natureza di alegasons, distritu podi skodji diriji invistigason internamenti ou kontrata un investigador sternu.

⁸ Pur izenplu, si un funksionáriu for akuzadu di alterason di rejistus finanserus, distritu podi konsidera PAL pa ivita ki funksionáriu involvi na mau konduta adisional ou amiasa integridadi di invistigason.

Si alegasons for substansiadus através di investigason, distritu ta ben determina kal ke midida, si for kazu. Disiplina podi bai des di un xamada di atensons oral ti rezison di kontratu di trabadju.⁹ Mintz oia ma, na un konjuntu di invistigasons di kexas fundamentadus tratadus pa Equity, funksionáriu en kauza foi obrigadu a frekuenta un formason di kureson.

Si gravidadi di alegadu mau konduta, ta justifika suspenson ou rezison di kontratu, un audiensia ê mestedu. Trabadjador en kauza ten direitu a fazi representa na audiensia y ten pusibilidadadi di konvoka y kontra-pergunta tistimunhas y aprezena provas. Ora ki gravidadi di alegadu mau konduta justifika rezison, distritu podi negosia un akordu di separason ku funksionáriu en kauza ou oferesi funksionáriu opurtunidadadi di dispidi se kabesa en ves de ser dimitidu.¹⁰

IV. ANÁLIZI DADUS DISPUNÍVEL

Sima diskritu na seson Anbitu y metudulujia, Mintz trabadja ku BPS pa identifika Jestoris di di gabeti sentral y direktoris skular ki foi invistigadus y postu na PAL na anus letivu 2019-2020, 2020-2021 y 2021-2022, ta reduzi lista (“the Data Set”) a 41 funksionárius. Konjuntu di dadus ta inklui kuartu trabadjadoris ki podu na PAL, ta spera dispidimentu pa mau dizenpenhu.

Kuadrus A y B, li di baxu, ta refleto dadus dimográfikus di trabadjadoris spesifikadus.

RESTU DI PÁJINA DEXADU EN BRANKU DI PRUPUZITU

⁹ Sirkulkar ta inumera sinku nível di disiplina na orden kresenti di gravidadi: (1) avizu oral; (2) avizu skritu, (3) advertensia skritu; (4) suspenson; y (5) dispidimentu.

¹⁰ Alguns partis interesadus sternus spresa inserteza sobri prusesus di invistigason di distritu, inkluiu mumentu en ki distritu nutifika funksionáriu en kauza di opurtunidadadi di ê dimiti en ves de resindidu kontratu di trabadju.

Tabela A

PAL DETERMINATIONS: MISCONDUCT INVESTIGATIONS (37 TOTAL)			
RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
ASIAN	1	0	1
BLACK	15	9	6
LATINX	3	2	1
WHITE	18	11	7
TOTAL	37	22	15

Diferenti di determinasons di PAL pendentis di konkluzon di investigasons di mau konduta, prátika di distritu di poi funsionáriu di PAL pendentis di dispidimentu pa mau dizenpenhu ê formalizadu pa un pulítika. ¹¹ Determinasons PAL na kel kontektu li ka ta parsi involvi ninhun prusesu di prupozitu ou ponderason di fatoris konkorentis.

Tabela B

PAL DETERMINATIONS: PERFORMANCE EVALUATIONS (4 TOTAL)				
OUTCOME	RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
DISMISSAL	BLACK	1	0	1
	LATINX	1	0	1
RESIGNATION	BLACK	1	0	1
REINSTATED TO NEW POSITION	BLACK	1	0	1
TOTAL		4	0	4

Tabela C ta reflekti divizion rasial di tudu direktoris di gabineti sentral y direktoris skular pa alunus letivus na análizi.¹²

¹¹ Oia Sirkular di uperintendenti HRS-PP19 ("Performance-Related Dismissal Process for Teachers"). HRS-PP19 ta difini prusesu di avaliason di dizenpenhu y ta autoriza distritu a poi un funsionáriu sujeitu a PAL ti konkluzon di prusesu di avaliason. Inbora kel sirkular li ta aplika spesifikamenti a profesoris y a otus funsionáriu ku akordu kuletivus, Mintz ta intendi ki distritu adota un prátika paresidu pa jestoris di gabineti sentral y líderis skular, sima mostradu na Tabela B.

¹² OLR da tudu dadus demográfiku inklúidus na kel relatóriu li.

Tabela C

BPS CENTRAL OFFICE MANAGERS & SCHOOL LEADERS: 2019-2022		
SCHOOL YEAR	RACE	PERCENTAGE
SY 19-20	ASIAN	7.70%
	BLACK	31.10%
	DECLINE TO ANSWER	1.10%
	LATINX	13.10%
	OTHER	0.40%
	WHITE	46.60%
	TOTAL	100.00%
SY 20-21	ASIAN	8.30%
	BLACK	31.70%
	DECLINE TO ANSWER	2.00%
	LATINX	12.70%
	OTHER	0.40%
	WHITE	44.90%
	TOTAL	100%
SY 21-22	ASIAN	8.00%
	BLACK	35.70%
	DECLINE TO ANSWER	1.90%
	LATINX	12.60%
	OTHER	0.90%
	WHITE	40.90%
	TOTAL	100%

Na média, nos três anu letivu analizadu, dados disponível revela ki serka di 53,6 persentu di 246 diretoris di gabinete sentral y diretoris skular ê algen di kor (“POC”).¹³ Duranti kel período li, sima refletidu na Tabela A, POC foi objetu di puku mas di metadi di investigasons di mau konduta fetus (19 funsiônáriu di kor y 18 funsiônáriu brankus invistigadus). Diferensa na diterminasons di PAL ti konkluzon di kes invistigasons li, pa rasa, ê iguamenti pikinoti: oitu trabadjadoris di kor y seti trabadjadoris brankus.

Sima referidu na seson anterior, kexas kontra diretoris di servisu sentral y diretoris di skolas ê normalmenti invistigadus pa gabinete di ikuidadi ou pa gabinete di relasons labural. Mintz avalia konportamentu alegadyu kontra kes 37 algen invistigadus y ê klasifika alegasons ku bazi na semelhansas

¹³Di akordu ku OLR, POC ten mas ou minus 56% di funsiônáriu di distritu.

ADVOGADU/KLIENTI PRIVILEJIADU Y PRUDUTU DI TRABADJU

Kes kuadru li ta aprezenta un divizion di kes kategorias li, pa departamentu y pa rasa di funsionáriu en kauza.

TABELA D

OFFICE OF EQUITY INVESTIGATIONS				
MISCONDUCT TYPE	RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
DISABILITY-BASED BIAS OR DISCRIMINATION	BLACK	1	1	0
	WHITE	1	1	0
GENDER-BASED BIAS OR DISCRIMINATION	BLACK	1	1	0
RACE-BASED BIAS OR DISCRIMINATION	WHITE	4	3	1
SEXUAL MISCONDUCT OR THE FAILURE TO ADDRESS SEXUAL MISCONDUCT	WHITE	3	2	1
TOTAL		10	8	2

Sima mostradu li di riba, ora ki Equity diriji un invistigason di kexa pa mau konduta, ê menus pruvavel ki un trabadjador seja postu na PAL inkuantu ta spera rezultadu di invistigason.

TABELA E

OLR INVESTIGATIONS				
MISCONDUCT TYPE	RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
CONDUCT OUTSIDE OF WORK	WHITE	1	0	1
FAILURE TO FOLLOW PROTOCOLS, PROCEDURES, OR POLICIES	ASIAN	1	0	1
	BLACK	11	5	6
	LATINX	2	1	1
	WHITE	8	5	3
HOSTILE WORK ENVIRONMENT	BLACK	2	2	0
	LATINX	1	1	0
FITNESS FOR DUTY CONCERNS	WHITE	1	0	1
TOTAL		27	14	13

ADVOGADU/KLIENTI PRIVILEJIADU Y PRUDUTU DI TRABADJU

Sima Tabela E ta mostra, serka di metadi di trabadjadoris involvedus na inkéritus di OLR ê postu na PAL inkuantu ta spera konkluzon di inkéritu. Maior parti di kes inkéritus li ê sobri inkonprimentu di munti pulítikas y prusedimentus pa parti di trabadjador en kauza, un klasifikason ki ta ingloba un grandi gama di putensial kondutas eradus, sima ilustradu na Tabela F:

TABELA F

FAILURE TO FOLLOW PROTOCOLS, PROCEDURES, OR POLICIES				
SUB-CATEGORY OF MISCONDUCT	RACE	TOTAL	NO LEAVE	LEAVE
VIOLATION OF ALCOHOL-FREE WORKPLACE POLICY	WHITE	1	0	1
FAILURE TO INVESTIGATE ALLEGATIONS OF BULLYING	BLACK	1	0	1
MISCONDUCT RELATED TO VACATION TIME, ACCRUED TIME OFF, AND LEAVES OF ABSENCE	BLACK	2	1	1
	WHITE	1	1	0
MISHANDLING OF PERSONNEL INFORMATION	BLACK	1	0	1
	WHITE	1	1	0
VIOLATION OF THE CONFLICT OF INTEREST LAW	BLACK	1	1	0
	LATINX	1	0	1
	WHITE	2	1	1
FAILURE TO FOLLOW PROCUREMENT PROCEDURES	ASIAN	1	0	1
	BLACK	2	0	2
FINANCIAL IMPROPRIETIES	BLACK	1	1	0
	LATINX	1	1	0
FAILURE TO REPORT MISCONDUCT	BLACK	3	2	1
	WHITE	3	2	1
TOTAL		22	11	11

Sima kuadrus li di riba ta mostra, diterminasons PAL na inkéritus tratadus pa OLR ê bastanti kuerentis en termus rasial, menus inkéritus relativus a akizisons y iregularidadis finanserus, ki ta parsi involvi so trabadjadoris di kor.

ADVOGADU/KLIENTI PRIVILEJIADU Y PRUDUTU DI TRABADJU

Mintz tanbe foi inkaregadu di analiza rezultadus disiplinaris di invistigasons konklúidus pa avalia si trabadjadoris di kor ê objetu di kastigus mas durus du ki ses kolegas brankus. Sima ditalhadu li di riba, konjuntu di dadus objetu di revizon ta inklui 37 inkéritus en ki ditirminadu izistensia di un PAL. Na mumentu di kel revizon li, 35 di kel inkéritus li foi konklúidus y dos staba ainda pendentis. Di invistigasons konklúidus, oitu da rezultadu na konkluzon di ki alegadu mau konduta ka tinha fundamentu, u ki signifika ki ka foi inpostu kualker kastigu.¹⁴

Kes tabelas li ta refleti rezultadus disiplinaris di restantis 27 inkéritus en ki ilementus di prova permiti konklui ki alegadu mau konduta kontisi.

TABELA G

EQUITY: COMPLETED INVESTIGATIONS WITH FINDING OF MISCONDUCT			
MISCONDUCT TYPE	OUTCOME	RACE	NUMBER OF EMPLOYEES
DISABILITY-BASED BIAS OR DISCRIMINATION	REMEDIAL TRAINING	BLACK	1
RACE-BASED BIAS OR DISCRIMINATION	REMEDIAL TRAINING	WHITE	3
	SEPARATION AGREEMENT	WHITE	1
SEXUAL MISCONDUCT OR THE FAILURE TO ADDRESS SEXUAL MISCONDUCT	SEPARATION AGREEMENT	WHITE	1
	RESIGNATION BEFORE DETERMINATION	WHITE	1
TOTAL			7

¹⁴ Sinku di 27 invistigasons di OLR ta ben rezulta na un konkluzon nau fundamentau (tres trabadjador di kor y dos trabadjadoris brankus). Trê di 10 invistigasons di Equity rezulta na un konkluzon identiku (un trabadjador di kor y dos trabadjadoris brankus).

TABELA H

OLR: COMPLETED INVESTIGATIONS WITH FINDING OF MISCONDUCT			
MISCONDUCT TYPE	OUTCOME	RACE	NUMBER OF EMPLOYEES
CONDUCT OUTSIDE OF WORK	SEPARATION AGREEMENT	WHITE	1
FAILURE TO FOLLOW PROTOCOLS, PROCEDURES, OR POLICIES	WRITTEN WARNING	BLACK	1
		WHITE	1
	SUSPENSION AND REASSIGNMENT	BLACK	1
	SEPARATION AGREEMENT	BLACK	1
	RESIGNATION	ASIAN	1
		BLACK	3
		LATINX	1
		WHITE	3
	DISMISSAL	BLACK	1
	DISCIPLINE PENDING	BLACK	1
LATINX		1	
NO DISCIPLINE	BLACK	1	
HOSTILE WORK ENVIRONMENT	SUSPENSION	BLACK	1
	DISMISSAL	LATINX	1
FITNESS FOR DUTY CONCERNS	RESIGNATION	WHITE	1
TOTAL			20

Sima referidu li di riba, fatus subjasentis a kes invistigasons konklúidus li ka foi konsideradus na anbitus di kel revizon li, nen Mintz ka avalia ikuidadi ou rigor di kualker inkéritu individual.

V. OBSERVASONS Y REKUMENDASONS

Inbora dimenson pikinoti di konjuntu di dadu limita kapasidadi di Mintz pa avalia di forma fiável putensial di prekonseitu rasial na diterminasons PAL di distritu y na tumada di disizons disiplinaris , análizi revela un konjuntu di práttikas y rezultadus di distritu ki ta justifika un análizi a mas.

A. OBSERVASONS TXABI

- *Kritérius infurmal y variadus pa disizons sobri lisensa administrativu pagu*

Distritu ka ten kritérius skritus pa determina kuandu ke pa poia funsionáriu na PAL ku OLR y Equity ta aplika textis multi-faktorial paresidu, ma independentis.

Na konversa ku prinsipal partis interesadus, Mintz da konta ki nen tudu algen involvidu na prusesu di tomada di disizon staba kustumadu ku kritérius OLR ou Equity. Numiadamenti, sirkular di superintendenti sobri prusedimentus disiplinaris di funsionárius ka ta rifiri ninhun kritériu pa kulukason di funsionárius na PAL.

- ***Númeru mas txeu di kor postu na PAL na asuntos submetidus a OLR du ki na asuntos submetidus a Gabinete di ikuidadi***

Apezar di falta di kritérius furmal y skritus, kes dos departamentus di BPS inkaregadás di trata kexas di mau konduta, Gabinete di ikuidadi y gabinete di relasons labural, ta aplika textis multifaktorial ki ta parsi pa determina si PAL ê adikuadu. Equity, ki trata so 10 di 37 invistigasons analizadu li, rekumenda PAL na so dos kazus, tudu dos ta involvi funsionárius brankus. Na kontrapartida, OLR, ki trata di 27 kixton analizadus, rekumenda PAL na 13 di 27 invistigasons. Oitu di 13 trabadjadoris postu na PAL era algen di kor. Mintz observa ki tipus diferentis y variadus di akuzason di mau konduta tratadus pa kada departamentu debi ser konsideradus na avalia si diferensa na determinasons di PAL entri funsionárius di kor y ses kolegas brankus ta refleti prekonseitus na prusesu di tomada di disizon.

Maior parti di invistigasons di OLR, sima ilustradu na tabelas E y F, involvi alegadu inkunprimentu pa parti di funsionárius di munti normas y prusedimentus di distritu (na total 22), un klasifikason ki ta ingloba un vastu gama di mau konduta, kuju fatus spesifikus staba fora di anbitu di análizi di Mintz. Nu intantu, dentu di kel subkonjuntu li di invistigasons di mau konduta, Mintz fazi kel observason li ki podeba sinaliza nesetidadi di un análizi faktual mas substantivu: sinku invistigasons di OLR di supostu violasons di pulítikas di akizison di distritu ou otu iregularidadi finanseru involvi tudu POC; ka tevi funsionárius brankus investigadus pa mau konduta ki ta parsi.¹⁵

- ***Grupu di trabadjadoris di kor postu na lisensa administrativu pagu na pendensia di dispidimentu ku bazi na dizenpenhu***

Dadu ki so POC staba sujeitus a ser dispididus ku bazi na dizenpenhu pendentis na PAL, Mintz pidi infurmasons adisional sobri kes alegasons li pa konpleta se konprienson. Un análizi di kes material li revela ki distritu poi kuantu direktoris di gabinete sentral y direktoris skular na PAL pa "mau dizenpenhu" duranti períudu relevanti y ki tudu kuantu era algen di kor. Sima detalhadu na Tabela B, dos di kes trabadjadoris li kaba pa ser dispididus; un dispidi se kabesa en bes di ser dispididu; restu di funsionáriu foi na inisiu dispididu, ma dipos reintegradu na un novu postu di trabadju. Inbora priokupasons relasionadus ku dizenpenhu sa parsi sta ben dokumentadus y apoiadus pa avaliason y rejistus ki ta parseba di dizenpenhu insatisfatóriu, falta di funsionárius nau negrus ou latinus justifika un analizi mas aprofundadu pa garanti ki funsionárius di kor ka sta ta ser injustamenti y disproporsionadamenti izaminadus pa ses supervisoris.

¹⁵ Três funsionárius foi postu na PAL pamo es ka sigi prusedimentus di akizison di kontratus, inkuantu dos funsionárius ki supostamenti kumeti otus mau konduta finanserus ka foi.

- ***Rezultadu final di kada invistigason ta variaba, ma gabineti di ikuidadi ta izijiba frekuentimenti ki funsionáriu partisipasi na asons di formason sobri ikuidadi***

Dos di 37 invistigason analizadu li staba ainda abertu y pendentis na mumentu di prezenti revizon. Di 35 invistigason konklúidus, oitu da rezultadu na konkluzon di ki alegadu mau konduta ka tinha fundamentu, u ki signífika ki ka foi inpostu kualker kastigu. Pa kes 27 invistigason ki resta, kastigu rezultanti foi variadu y Mintz ka oia ma distritu inpoi un disiplina mas duru a funsionáriu di kor. Di nota ki, Gabinete di ikuidadi iziji ki funsionáriu frekuenta formason kuretivu komu disiplina na kuantu di seti invistigason konklúidu, ki ê konsistenti ku prinsípius di disiplina prugresivu di distritu.

B. REKUMENDASONS

- ***Stabelesi, aplika y publika kritérius pa diterminason di lisensas administrativus remuneradus***

Inbora gabinete di ikuidadi y OLR ta uza textis multifaktorial paresidus pa diterminason PAL, falta di kritérius fiksus a nível distrital ou di kualker rekizitu di ki administradoris artikula se rasiusíniu poi diterminason algu diskrisionáriu, na midida en ki administradoris ê livris di atribui un pezu disproporsionadu a sertus fatoris ou ignora otus. Auzensia di un prusesu formalizadu tanbe ta fazi diterminason di PAL vulnerável a disizons baziadus na prekonseitus, au mesmu tenpu ki ta dexta trabadjadoris prejudikadus ku pokus rekursus pa kontexta própriu diterminason. Stabelesimentu y publikason di un konjuntu viavél di fatoris podia avalia kes priokupason li y ta binha permitiba tanbe a distritu akonpanha frekuensia di diterminason PAL y identifika tendensias ou padrons putensialmenti problemátikus. Nutifikason di distritu sobri PAL a ses funsionáriu debi inumera fatoris y identifika kal fatoris en ki distritu bazia pa ditermina PAL. Kel forma di nutifikason li ta binha proporsiona funsionarius transparensia sobi prusesu y pusibilidadadi di kontesta diterminason di PAL.

- ***Stabelesi un mekanismu di akonpanhamentu kuerenti di prusesu di invistigason di kexas pa mau konduta di BPS***

Infurmason mestedu pa kel análizi li ka staba imediatamenti dispunível y ê iziji ki distritu konpilasi dadus di munti fontis. Pur izenplu, distritu ka ta rejista di forma konsistenti número di avizus di runions di invistigason ki ta imiti y nen podi asedi, en tenpu real, stadu di invistigason di un kexa individual. Distritu ta binha staba ben sirbiduse kriasi un bazi di dadus úniku ku tudu infurmason relasionadu ku invistigason di kexas di mau konduta, inkluidu stadu di kada asuntu a midida ki invistigason prugridi na munti fazis di prusesu disiplinar.

- ***Stabelesi un protokolu pa auditorias periódikas di prusesus disiplinaris di BPS pa identifika y respondi tendensias y padrons putensialmenti problemátikus***

Asin ki distritu stabelesi protokolus pa diterminason PAL y implementa kapasidadis di armazenamentu di dadus nesésarius pa rejista y akonpanha invistigason individual na mumentu, debi institui un protokolu pa auditoria periódika di dadus konpiladus. Kel revizon li ta ben permiti distritu identifika padrons ou tendensias putensialmenti problemátikus y institui mididas kuretivas nesésarius

FIN DI RILATÓRIU