

## Diklarason di Impato di Ekuidadi: Rilatoriu Kontratason Anual

Denominason: Kontratason Anual & Rilatoriu Diversidadi

Data: 1 di Dizembru, 2021

Faramenta di Planiamentu di Ekuidadi Rasial foi uzadu?  Sim  Nã

Si sim, insiri datas di reunion REPT y link pa REPT konklúidu li: \_\_\_\_\_

Un menbru di Divizon di Ekuidadi, Strategia y Lakunas di Oportunidadi reviu es diklarason?  Sim  Nã

Sekson di Faramentas di Planiamentu di Ekuidadi Rasial di BPS	Rizulmo/Rasiosinu
<p>1. <b>Pruposta/Aprizentason &amp; Impatu</b>  <i>Kal k ié rizultadus dizejadus pa pruposta, ki ta inklui na iliminason di disparidadis? Kenha ki ta lidera es trabadju/planiamentu, y rifliti identidadi di alunus y famílias di BPS (grupus-xavi ta inklui indivídu ki é Pretos, latinos, Asiátikus, Indígenas, Imigrantis, Multilingues y ten xperiênsia di Edukason Spisial)?</i></p>	<p>Es aprizentason é atualizason anual di Gabinete di Ekuidadi pa Komité Skola sobri kontratason y diversidadi di mão-de-obra di distritu. Foku prinsipal di aprizentason é sobri profisoris y orientadoris.</p> <p>És trabadju é liderado pa:            Skritoriu di Ekuidadi (OHC):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Albert Taylor, Jr., Chief Human Kapital Offiser</li> <li>• Raesia Katchings, Subxefi di Kapital Humana</li> <li>• Jon Barrows, Diretor di Rekursus Humanus</li> </ul> <p>Divizon di Ekuidadi, Strategia y Lakunas di Oportunidadi (ESOG)</p> <p>Charles Neto IV, Xefi di Ekuidadi y Ofisial di Strategia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seronne B. Daly, Diretor-geral, Gabinete di Rekrutamentu, Kultura y Programas di Diversidadi (RCD)</li> </ul> <p>Divizon di Skolas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Korey Harris, Xefi di Skolas</li> </ul> <p>És grupu é un poku riprezentativo di demografia di alunus. Ikipa mas ampla é un grupu mas riprezentativu, ki ta inklui indivíduos ki é multilingues, y têm isperiênsia na alunus inglese y edukason spisial.</p>
<p>2. <b>Alinhamentu ku Planu Stratejiku</b>  <i>Modi é ki pruposta/isforsu ta alinha ku planu stratejiku di distritu?</i></p>	<p>Es proposta ta alinha ku Kompromisso nº 5: Kultiva kunfiansa - finansiamentu justo y ekuitativu y ambienti akolhidor, y Objektivu ânkorá #5: skola BPS y funsionarius di skritoriu sentral ta rifleti alunus ki nu ta sirvi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1 Kontrata, apoia y manti un forsa di trabadju tudu nível ki reflita diversas kulturis y línguas di nos alunus; y aborda barreiras strutural ki ta impata funsionarius y edukadures di Kor.</li> <li>• 5.4 Fazi di BPS un lokal undi edukadures y funsionarius kre ser empregadus pamodi sta fokadus na sirvi nos alunus, y ta xinti valorizadus y apoiadus na ses trabadju.</li> </ul>
<p>3. <b>Análise di Dadus</b>  <i>Ki dadus foi analizadus? Foi dizagregadu pa rasa y otus grupus-xavi? Kuze ki mostra en rilason a disparidadis?</i></p>	<p>Ikipa di Dadus y Analytikis di OHC utiliza dadus di diversidadi di mão-di-obra di BPS na monitorizason, avaliasion y reporti di kontratason y ritenson. Es dadus é rikolhidus pa OHC tudu anus na dia 1 di Otubro, y ta inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edukadur kontrata dadus pa rasa y kapasidadi linguística</li> <li>• Edukadur geral y mão-di-obra distrital pa rasa</li> <li>• Objektivus di Kontratason di Diversidadi Skola baziadus na demografia di funsionarius atual na kontraste ku demografia di alunus (ki ta inklui kapasidadi di rasa y linguagem) y número di vagas abertus</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edukadur di BPS sai pa rasa</li> </ul> <p>Nos análise kontínua di dadus mostra modi ki un númeru riduzidu di edukadures di Kor na tudu stadu ta korilasiona ku baixo númeru di kandidatus y edukadures di Kor na BPS, y disparidadis palelas en rilason pa kapasidadi linguístika. Enkuanto edukadures di Kor y edukadures multilingues é silisionadus un ritmo mas élevado di ki izisti na konjunto di séson, y saídus pa rasa ka ta mostra disparidadis, é nisisáriu isforsus deliberadus y abrangentes pa alkansa objetivus di kontratason nível skola y distrital.</p> <p>Ikipa di Offise of RCD inkluiu dadus na aprizentason sobri strategias prugramátikas implementadus pa se ikipa pa furnesi dadus di kontratason di edukadures, ku ênfase spesifiku na diversidadi rasial y kapasidadi linguístika:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Novu pa kultivo di kandidatus distrital: BPS kontratason antisipada grupo</li> <li>• Impato di prugramas di retençon</li> <li>• Rizultadus di prugramas di gasodutus "ta kria nos proprius"</li> <li>• Impatu di prugramas di apoiu pa preparason di MTEL na ritenson y kultivu di novus kandidatus pa ensino</li> </ul> <p>Au longu di épuka di kontratason, un ikipa interfunsional ta reuni simanalmenti pa monitoriza y rispondi imediatamenti pa siguintis dadus di nível skola y di puzison dizagregadus pa kapasidadi di rasa y linguagem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kandidaturas</li> <li>• Intrivistas</li> <li>• Ofertas</li> <li>• Aseitason</li> </ul>
<p><b>4. Involvementu di partis interessadus</b> <i>Kenha ki staba involvidu (kuantidadi, grupus-xavi y papél) y modi, y keli rendi? Kuze é ki alunus/famílias mas impatadus pa es pruposta/isforsu disidi?</i></p>	<p>Es aprizentason foi kompilada pur un ikipa inter-dipartatória ki riprizenta siguintis skritoriu/divizon:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skritoriu di Ekuidadi</li> <li>• Divizon di Ekuidadi, Strategia y Lakunas di Oportunidadis - Gabinete di Kultivo y Diversidadi di Rekrutamentu</li> <li>• Divizon di Skolas</li> </ul> <p>Membrus di és divizon tanbe ta reúni regularmenti ku stakeholders externus au longu di tenpurada di kontratason pa involvi y ten kontributus di defensores komu líderes di Assosiasion di Edukadures Pretus di Massachusetts.</p>
<p><b>5. Strategias di Ekuidadi Rasial</b> <i>Modi é ki es pruposta/isforsu atenua disparidadis y aumenta ekuidadi rasial y otus? Kal ki é possível konsikuênsias nao intensional? Ki strategias komplimentaris ta avansa ainda mas ku ekuidadi?</i></p>	<p>Prinsipal realizason rilasionadus ku ekuidadi rasial y linguístika déskadus nes aprizentason ta inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Um aumentu na persentagem di edukadures ki ta identifika modi di Kor di 1% na anu passadu, ku serka di metadi dés aumentu kompostu pur edukadures pretus.</li> <li>• Maior proporson di edukadures di Kor kontratadus na últimos 8 anos: 59% di kontratason global identifika komu pisoa di Kor, y 56% di kontratason isternus identifika komu pisoa di Kor.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pa primeru vez na storia dokumentada di és rikolha di dados, persentagem di kontratacion isternus ki ta identifika komu Black foi superior 25% (limia di Garrity), y di fato foi di 27% és anu.</li> <li>• Distritu kontinua ta mostra kressimentu na persentagem di kontratacion ki ta identifika komu fala un línguas ofisial di BPS, ku 49% di kontratacion fluentes na un ou mas di és línguas (ki ka é inglês).</li> </ul>
<p><b>6 Orsamentu &amp; Implementason</b>  <i>Kal ki é impatos orsamental? Modi é ki implementason ta sigura ki tudu objetivus, nomiadamenti objetivus rilasionadus ku ekuidadi, ta ser kumpridu? Kal ki é identidadis di grupu di ikipa di implimentason, y ta traze un lenti di ekuidadi?</i></p>	<p>Ikipa interfunsonal ki monitoriza prugresu au longu di époka di kontratacion é un grupu diversifikadu di kulaboradoris ki ta rifleti alunus y kumunidadis ki nu ta sirvi, y aplikando konsistentementi un lente di ekuidadi. Ikipa sta impenhadu na djuda distritu reduzi lakunas di riprizenstason pa ki nos funsonarius ta reflita mas di perto populason di alunus ki nu ta sirvi.</p> <p>Gabinete di RCD é resebi alguns fundus di ESSER pa apoia nisisidadis di ispanson prugramátika di skritoriu.</p>
<p><b>7. Prizon di kontas y Kumunikason</b>  <i>Modi é ki impatus ta ser avaliadus, dokumentadus y kumunikadus pa partis interessadus? Kenha ki ta ser risponsável?</i></p>	<p>Risponsabilidadi pa strategia di diversidadi di forsa di trabadju di BPS é partilhada na três divizon:</p> <p>Divizon di Skolas, lideradu pa Xefi Corey Harris, iziji ki tudu dirigentes di skolas stabileis objetivus anual di kontratacion di diversidadi partir di 20-21. Superintendentes di skolas ta isponsabiliza dirigentes di skolas pa kumpri es objetivus, y Xefi Harris risponsabiliza superintendentes di skola através di prusesso di avaliasion.</p> <p>Gabinete di Ekuidadi, lideradu pa Xefi Al Taylor, kontinua aprizenta dados anual di kontratacion y diversidadi di mão-di-obra pa Komité Skola y pa publiku. Chief Human Kapital Offiser é risponsável globalmenti pur estes isforsus, y es kumunikason, na estreita kulaborason ku Divizon di Skolas y Divizon di Ekuidadi, Strategia y Lakunas di Oportunidadis.</p> <p>Divizon di Ekuidadi, Strategia y Lakunas di Oportunidadis (ESOG), liderada pa Chief Equity and Strategy Offiser Dr. Charles Neto, proporsiona kordenason y fasilitason di trabadju di kontratacion y retenson interfunsonal através di três divizon, y monitorizason di implementason rigorosa sentrada na ekuidadi. Gabinete di RCD na ESOG implimenta strategias di rekutamentu, kultivu y ritenson pa kumpri objetivus distrital na parseria ku dirigentes di skolas, otus gestores di kontratacion, superintendentes di skolas y Gabinete di Ekuidadi.</p>