

UN VAGA NA SUPERINTENDÊNSIA

Disizons-Xavi pa

Kumison di skolas

Planiamentu pa un Tranzison

Assosiason di Kumisons di Skolas di Massachusetts

*MASC é riprizenanti ofisial di
Aliansa Nasional di Piskizadoris Superintendentis*

Primerus Pasus Toma pa Avizu ki un Vaga di Superintendenti sta Kontisi

1. Avalia atravidadi di bu puzison y konsidera ki torna puzison mas ou menus atrativu. Keli ta ser importanti pa antisipa dimenson y kualidadi di agrupamentu di kandidatus, un vez ki és fatoris ta ser konsiderasons importantis pa potensial kandidatus.

- a. Kal ki é motivu pa vaga na nós superintendênsia? Ta izisti algun kontrovérsia ki ta afeta vontadi di kandidatus pa kandidata?
- b. Puzison sta ligitimamenti vagu ou ten un herdeiru klaru di superintendênsia na sé distritu na és mumentu? Ten algun otu motivu pa un kandidatu isternu sta priokupadu ku otu kandidatu ten un pista privilegiadu?
- c. Un kandidatu ta fika pa distritu ku probabilidadadi di susesu ou fardu di infrenta sirkunstânsias difuzus y dizafiantis?
- d. Ta ser ki podios ten un prusesu publikamenti transparenti y ainda protegi adekuadamenti konfidensialidadi di kandidatus? (Kuantu konfidensialidadi podi ser fornesidu?)
 - i. Ta ser nisisáriu fazi un rivizon públiku tardia artis di tomu di desizon final pa involvi públiku?
- e. Prusesu di piskiza y tranzison subsekuenti ta ser suavi, ou ta ten motivus provável pa perturbasons (saúdi públiku y siguransa, sazonal/klima, férias di skolas, verão, konstruson, krisi orsamental)?
- f. Alguns di kes dizafius li ta infrenta superintendenti a ser kontratadu:
 - i. Prusesu di Piskiza/Nível di Skrutíniu Públiku
 - ii. Governason/Kumison di Skolas
 - iii. Apoiu à Ikipa Sentral di Skritórius y Diretoris
 - iv. Kiston Orsamental y Finanseiras pa Skola
 - v. Manuti un Prugrama Forti Prufissional y Tékniku.
 - vi. Realizason Akadémiku
 - vii. Kiston Polítikus ou Legal
 - viii. Statutu di Rilasons Laboral/Negosiasons
 - ix. Skrutíniu pa Meius di kumunikason Lokal
 - x. Rilasons ku Governu Munisipal
 - xi. Involvementu di Interesis Spesial Lokal (Negósius, Universidadis, Sírkulus Eleitoral)

- xii. Pakoti Ekonómiku Satisfatóriu pa Kandidatu (pur izenplu, Pruvisons Kontratual, Rubrikus di Kompensason Valiozus)

2. Konsidera bus opsons pa piríudu pruvisóriu ou superintendênsia permanenti.

- a. Bu kre un superintendenti interinu por un piríudu spesífiku?
 - i. Interinu internu ou isternu?
 - ii. Ta ser konsideradu superintendenti provizóriu pa permanênsia?
 - iii. Superintendênsia pruvizóriu servidi "audison" pa un kandidatu ki kre kargu permanentementi?
 - iv. Kantu prusesu bu mesti pa un interinu?
- b. Bu kre bai diretu na prusesu di piskiza di superintendenti permanenti?
 - i. Fazi un markason imediatu (prumuson interna ou isterna)?
 - ii. Prumovi bu kandidatu internu?

Nota spesial pa superintendensius interinu:

Un superintendenti interinu ka é mas di ki un superintendenti ku un kontratu di kurtu durason ki podi funsiona pa un simana ou dos, mês ou dos, várius meses, ou ti un anu inteiru. Lei ta iziji apenas ki un kumison di skolas nomia un superintendenti na públiku. Ka é nisisáriu kualker prusesu, nem devi realiza un piskiza informal ou formal. Bu podi mesti di konsidera ki bu kumunidadi ta iziji en termus di transparênsia, profundidadi ou involvimentu síviku.

Duranti un superintendênsia pruvizóriu, pisoa ki ten kargu ten tudu autoridadi di un superintendenti "permanenti" tempu inteiru

Un vantagem distintu di un superintendênsia pruvizóriu é ki korpu dosenti y pisoal geralmenti ta kulabora plenamenti y és ta involvi na komportamentus izemplares pa un variedadi di motivus, entri kal ki ka kre un superintendenti provizóriu ta rilata na seu susisur ki entri pisoal podi ser menus leal ou konfiável.

3. Ditirmina ki tipu di assistênsia kumison di skolas ta iziji pa superintendenti interinu ou permanenti?

- a. Sirvisus prufissional (Assistênsia Integral, Parsial, Téknika),
- b. Rikrutamentu
- c. Assistênsia Téknika a partir di fontis dispunível:
 - i. Preparason pa Prusesu di Piskiza
 - ii. Design Gráfiku
 - iii. Rikrutamentu (Listas di Korreio, Listas di Rikrutamentu, etc.)
 - iv. Publisidadi

- v. Grupus di Foku y Inkéritus di Foku
- vi. Apoiu y Orientason di Kumison di Piskiza
- vii. Kompilason di Aplikasons
- viii. Dizinvovimentu di Perguntas
- ix. Análisi di Antisidentis
- x. Assistênsia Parlamentar na Tomadu di Disizons
- xi. Konsulta di Kontratason

4. Kuanta Partisipason Públiku Devi Ten?

- a. Kumison di Piskiza (ki ta inklui tamanho, adezon, istenson di mandatu)
- b. Opinion públiku na prusesu di piskiza (keli é, inkéritus on-line, fórums kumunitáriu au vivo, divulgason)
- c. Partisipason di Dosentes Administrativus y Pedagógikus
- d. d. Pré-Piskiza y Partisipason pós-intrivistas

5. Orariu

- a. Oráriu pa markasons di piskiza y data di kontratason

6. Prusesu di Rastreiu

- a. Fazis Inisial - Sileson di Kandidatus y Sileson di Intrivistasdus
- b. Virifikason y virifikason di referênsia nas fazis inisial, y novamenti na fazis pusterioris
- c. Ilaburason di Kumison di Piskiza
- d. Intrivistass Inisial (inklui preparason di perguntas y prusesu)
- e. Instrusons pa Kumison di Rastreiu (Kumison di Apoiu na Rastreiu)
- f. Sileson y Enkaminhamentu pa Kumison di Skolas

7. Prusesu di Rivizon Públiku

- a. Intrivistass Públikus
- b. Satisfaazi Oportunidadis Públikus
- c. Sileson Públiku

8. Kontratason ku Kandidatu

Prokura di un Líder – Kal ki é kuzas importantis pa konsidera?

DITIRMINA alguns di ilimentus importantis di superintendênsia y prusesu ki bu ta uza pa atxa un xefi izekutivu.

1. Kuze ki ta poi nós distritu diferenti? (pur izenplu, kultura populasional, téknika ou prufisional, kiston finanseirus, kiston rigional, alunu di ilivadu nisisidadi, etc.)
2. Kuze ki nu kre na un xefi izekutivu distrital?
3. Kal ki é abilidadis krítikus ki nu ta buska na nós novu líder?
4. Kal ki é prinsipal risponsabilidadis y dizafius ki distritu y próximu líder ta infrenta?
5. Nu mesti djobi lokalmenti, rigionalmenti ou mas amplamenti?
6. Kuandu é ki nu kre és líder na lugar?
7. Modi ki nu kre involvi distritu (sondagens, grupus di foku, involvimentu na intrivistas)?
8. Kenha ki nu kre involvi na prusesu?
9. Kenha ki ta lidera prusesu pa kumison di skolas?
10. Kal ki é fatoris ki ta ditirminara si kandidatus ta aplika:
 - a. Kal ki é fatoris ki ta ditirminara si kandidatus ta aplika:
 - b. Prizensa di kandidatus internus.
 - c. Situason finanseira di distritu.
 - d. Rilason ku lideransa munisipal.
 - e. Susesu di kurríkulus y prugramas prufisional y téknikus.
 - f. Statutu administrativu y akadémiku di distritu.
 - g. Lideransa di Kumison di skolas.
 - h. Pakoti di kompensason y linguagem kontratual.
 - i. i. Rilason di sindikatu di profisoris y superintendenti na distritu di enviu y distritu resetor.
 - j. Fatoris polítikus ki ta kria tranzison.

NA INÍSIU: DISIZONS INISIAL

1. Spisifika natureza di piskiza (Interna, isterna, nasional)
2. Ditirmina si distritu supervisiona sé própriu prusesu ou buska ajuda di un konsultor.
3. Identifika prinsipal tarefas y prazus di prusesu di piskiza.

Disizons Rilasionadus ku Kronograma : Aprova Kronograma¹ (Djobi Anexu)

DISIZONS ADMINISTRATIVU KRITIKU:

1. Kriason di un Kumison di Piskiza:
 - Tamanhu, Katigorias di Kompuzison²
 - Si menbrus di Kumison di skolas ta ou ka ta aderi.
 - Involvimentu di Fakuldadi.
 - Ikilibra interesis di kumunidadi, alunus y pais ku di pisoal di distritu di skolas ki txeu véz prokura influencia prusesu di sileson.
 - Kobransa di Kumison di Skola³
 - Prusesu di Sileson di Menbrus di Kumison
 - Orientasons pa Riunions di Prizensa y Falta
 - Difini Data di Orientason di Kumison
 - Kumprimissu di Asiléa Prusesu pa Prazu.
2. Rimbolsa Kandidatus pa Viagens: Semi-finalistas y/ou finalistas
3. Stablesimentu di Rikisitus di Kandidatu: Rikisitus Akadémikus (Doutoramentu ou Mestradu)
Anus di Ispiriênsia Administrativu y/ou Pedagógika
Kompitênsias/Ispiriênsias Prufissional

¹ Kronograma é tentativa un komu é podi ser sujeitu a mudansa pamodi sirkunstansias ki ka ta privédu, ou otus iventus. Janeru, Fivireru, y Marsu é mezis ku klima mas prigu.

² Tamanhu ta konta li pamodi mas menbrus ki sta sirvi mas duru é pa rikonsilia orariu di tudu alguem. MASC ta rikumenda ki tudu piskiza di kandidatus kumison konkorda pa sisti un reunion di orientason prizenti y konkorda pa sisti tudu sessons di intrivista.

³ Un kobransa ´r rilasionadu ku misson di Kumison di Oiskiza ku itens tal komu: a) Sileson di Kandidatu, (i.e., intrivistas mandatoriu di kandidatus interinu; intrivistas mandatoriu ku rizidentis, etc.);b) Numeru di finalistas pa konsulta di volta Kumison di Skolas;c) Instruson relativus pa silisiona prizidenti; d) Otus itens konformi nisisariu.

4. Pidido di Superintendênsia: Kulaker rikizitus ou informasons spisial pa kandidatus⁴
5. Difini Parâmitrus di Kompensason: Salariu
Benefísius pa Margem
Otus Pruvizons

DISIZONS RILASONADUS KU MATIRIAL KULATIRAL

Uza Brochura Inprimidu vs. Matirial On-Line

Diskrison di Distrital y Pirfil Distrital:

- Informason krítiku nisisáriu: Inskrison
Funsionarius y Implantason
Orsamentu Operasional
Strutura Administrativu
Skolas
Statutu di Kontratus di Sindikatu (si bu kre)
Nomis di Kumison di Skolas (si bu kre)
- Pirfil Formal di Kumunidadi Distrital (Deskrison Skritu)
- Fotus, Gráfikus ou otus materiais inklui (por isso, selo di sidadi, maskote, lugares markavel)
- Kiston di Kontiúdu: Kritérius pa superintendênsia (djobi anexu)
Kritérius di Sileson (djobi anexu)
Kompensason y Binifísius

INFORMASON DI KOMPENSASON

Kompensason y Binifísius

- Parâmetrus salarial (i.e., Saláriu na gama atual, superior ou infirior)
- Binifísius Parâmetrus di pakoti ("Pakoti di binifísius flexível negociadu.")

[NOTA: As véz, un konsultor di piskiza, ki sta agi sem autoridad, podi komesa nigosia salárius ku kandidatus di riba kes stablesidus na avizu original. Kumison di skolas devi sta atentu pa és pussibilidadadi y di instrusons maitu kuidadozus na sé konsultor di piskiza sobri parâmetrus y protokolus rilativus pa kontratason y indimnizason.]

⁴ Alguns distritus ta fazi perguntas uniku di padron ou pidi amostra skritu ou sipostas spisial.

ANÚNSIUS/RIKRUTAMENTU

Aprovason di Planu di Publisidadi

- Simana di Edukason
- Meius di Kumunikason Lokal (i.e., publikasons diárius ou simanal)
- Opsons on-line

Prazu pa Kandidaturas

- Difinison di Prazu pa ten rikizitus inekívokus

LOGÍSTIKA ADMINISTRATIVU

Virifikason di Riferênsia

Kenha ki ta fazi? Kenha ki ta fazi? Kenha ki ta djuda?

Ligason Administrativu Ligason District na Piskiza di Konsultor

Ligason di Kumison di Skolas

RISPONSABILIDADIS-XAVI (IZEMPLUS)

- DIRETOR IZEKUTIVU DI UN GRANDI DISTRITU DI SKOLAS KU CÍRKULUS ILEITORAL DIVERSUS Y ALTUS NÍVEL DI SKRUTÍNIO PÚBLIKU
- KUMUNIKA IFIKAZMENTI NA UN SÉRIE DI KISTON Y TAREFAS KU UN VASTU SÍRKULU ILEITORAL
- KONSTRUI UN LIDERANSA BEM SUSEDIDU Y IKIPA ADMINISTRATIVU
- LIDERA MIDJORIA KONTÍNUA PA DISTRITU
- LIDERA Y INSPIRA ALUNUS Y DOSENTES PA SER BEM SUSEDIDUS NA MIDJORIA DI REALIZASON DI ALUNUS
- DIZINVOLVI RILASONS PUZITIVUS Y KONSTRUTIVUS KU FUNSIONÁRIUS DI STADU Y AGENTIS LOKAL Y LÍDERES KUMUNITÁRIUS
- KOMPITÊNSIAS PRUFISIONAL Y TÉKNIKUS
- IMPLEMENTA SISTEMA DI AVALIASON DI EDUKADORIS DI TUDU NÍVEL.
- ALKANSA RIKIZITUS DI PADRONS DI PRESTASON DI KONTAS, TAL KOMO É KONSISTENTE KU NCLB/RTTT.
- KONSTRUI UN IKIPA KOESA DI KORPU DOSENTI/ADMINISTRATIVU Y AMBIENTI KULABORATIVU
- FASILITA UN FORTI PRUGRAMA AKADÉMIKU NA UN AMBIENTI DI APRENDIZAGEM SEGURU Y PUZITIVU, KU ILEVADUS ISPIKTATIVUS PA TUDU ALUNUS.
- KONSTRUI MORAL DENTU DI DISTRITU, SKOLAS Y ENTRI PRUFISURIS.
- PRIPARA Y IMPLIMENTA UN ORSAMENTU ANUAL PA PRUMOVI RISPONSABILIZASON Y REALIZASON DI ALUNUS.
- DIZINVOLVI Y PROPOI STRATÉGIAS DI GISTON PA UN DISTRITU DIVERSIFIKADU KU UN MISTURA DI KARAKTERÍSTIKUS URBANUS Y SUBURBANUS
- RETEN ALUNUS Y FAZI DI NÓS SKOLAS PÚBLIKUS SKOLAS DI ILEISON PA RIZIDENTIS.
- BUSKA TUDU SEGMENTUS DI SIDADI PA KONSTRUI UN FORTI SENTIDU DI KUMUNIDAD!
- PA ABORDA DISTRIBUISON EKUITATIVU DI PISOAL, ORSAMENTU Y OTUS RIKURSUS.
- DIZINVOLVI UN PLANU EDUKATIVU DI LONGU ALKANSE EN KULABORASON KU LÍDERES SÍVIKUS.
- DIZINVOLVI STRATÉGIAS DI APOIO NA BEM-ESTAR SUSIAL Y IMUSIONAL DI KRIANSAS.
- INTEGRA TIKINOLOGIA, SKRITU, PISKIZA Y ARTIS NA TUDU KURRÍKULUS.
- ADIVOKA PA DISTRITU Y DI SÉS ALUNUS NA NÍVEL MUNISIPAL, STADUAL Y FEDERAL
- PIRSONIFIKA INTEGRIDAD! Y DIDIKASON NA BEM-ESTAR DI ALUNUS TUDU NÍVEL.

KRITÉRIUS DI SILESON (IZEMPLUS)

- RIKIZITU KURSU AKADÉMIKU (KELI É, DOUTORAMENTU/ED.D OU MESTRADU)
- KUALIDADI Y DURASON DI ISPIRIÊNIA (KELI É, ENSINU, SKRITÓRIO SENTRAL)
- KANDIDATUS NÃO TRADISIONAL KONSIDERADUS
- ISPIRIÊNIA NA KUMUNIDADIS SIMILHANTIS
- ORGANIZASON DI KOMPITÊNSIAS PA UN DISTRITU DI NÓS TAMANHU
- ISPIRIÊNIA URBANA (KELI É, DIZAFIUS URBANUS NA AMBIENTI SUBURBANU)
- ISPIRIÊNIA RURAL, PEKENU DISTRITU OU RIGIONAL
- ISPIRIÊNIA TÉKNIKA PRUFISSIONAL
- ISPIRIÊNIA DI GESTON FINANSEIRA/FISKAL
- ISPIRIÊNIA KURRIKULAR
- ISPIRIÊNIA KU KUMUNIDADI DIVERSIFIKADU, DOSENTIS, ALUNUS, PAIS
- KOMPITÊNSIAS KULABORATIVUS
- SENTIDU KLARU DI DIRESON/PRUPÓSITU/BÚSSULA MORAL
- KUNHISIMENTU DI KONSEITUS INOVADORIS
- KOMPREENSON DI SISTEMA DI AVALIASON DI EDUKADORIS
- ATUALIDADI SOBRI TEKNOLOGIA Y EDUKASON
- ISPIRIÊNIA KOMU UN GISTORE/ KONSTRUTOR DI IKIPAS
- ISPIRIÊNIA KU KONSTRUSON DI SKOLAS
- ISPIRIÊNIA NA NIGOSIASON KULETIVU Y PISOAL
- ISPIRIÊNIA DI TRABADJU KU PAIS Y ORGANIZASONS-DI PAIS
- KOMPREENSON DI SISTEMA REGULADOR MA
- ISPIRIÊNIA KI LIGA SISTEMAS BAZIADUS NA PADRONS À RIALIZASON DI ALUNUS
- KUNHISIMENTU DI BONS ENSINAMENTUS Y STRATÉGIAS PA MIDJORA
- KOMPREENSON DI SISTEMAS DI PRESTASON DI KONTAS DI MA.
- PLANIAMENTU STRATÉGIKO (INKLUI MISSION, VIZON, ETC.)
- ISPIRIÊNIA KU OPERASONS DI GUVERNO MUNISIPAL
- KOMPITÊNSIAS DI KUMUNIKASON
- ISPIRIÊNIA NA LÍDERA SKOLAS FORA DI STATUTU DI SANSON

ILABURA LINHA DI TEMPO DI PISKIZA
PISKIZA DI SUPERINTENDENTI - Mudelu Linha di Tempo di

És linha di tempo podi dimora di 2 5 meses, ta dipendi di nível di "prusesu" y di tamanhu di kumison di piskiza. É importanti ser flexível, permiti tempo suficiente pa kompensa atrasuss inspéradus. Atrasuss mas provável ta ser na fim di kumison di piskiza pamodi na número di potensial konfliktus di agendamentu di menbrus. Un data di inísio anterior ta permite mas tempo pa plania, rikruta y intrivista. Un inísio tardiu ainda funsiona bem si kumison di skolas asiléra prusesu. Un inísio muito tardiu (Marsu/Abril) ta iziji asiléa prusesu y impoi prazus agudus.

- 15 di outubro di 2021** Kumisson di skolas resebi dokumentus preliminares, ta aprova projetus di kronologia, ta difine riunions di grupu di foku, ta toma disizons sobri rikrutamentu di kumisons di piskiza, etc.
- Kumisson di Piskiza Nomiadu y Orientason (Data Fixu Difinidu)
- Foku di inkéritus planiadus y na linha dizinvolvidus; dizinvolvimentu di materiais konklúidus y prontus pa distribuison
- 15 di Otubru** Publisidadi/E-Mail y Kurreiu Geral fi distribuison di matirial. Além di keli, distribuison di informason di piskiza pa redis di rikrutamentu.
Materiais enviadus y distribuídos.
Rikrutamentu di kandidatus é kontinu.
- 15 di Otubru 19 di Nuvenbru** Grupú di Foku ta kontisi
Kumisson di Piskiza ta organiza pa prepara sileson di kandidatus, agendamentu di intrivistass y preparason di perguntas.
- 19 di Nuvenbru di 2021** Prazu pa Prienxi Formularius di Arkivu (3:00 p.m. EST via kurreiu, e-mail, fax ou intrega pisoal na koordenador di piskiza)
- Imediatamenti dipós Prazu** Formularius é kompiladus y preparadus pa Kumison di Piskiza reve durante férias di skolas. Rivizon ta komesa imediatamenti.
- 29 di Nuvenbru-10 di Dizenbru** Kumison di Piskiza ta kumesa silesiona, sileson y intrivistas inisial. Prusesu ta kulmina ku rikomendasons na Kumison di Skolas.
- Simana di 13 di Dizenbru** Kumison di Skolas resebi rilatóriu y finalistas rikomendadus. Sta agendadus intrivistas ku kandidatus, realiza vizitas na site y otus pasus di diligênsias é agendadu.
- 3-4 di Janeru, 2022** Intrivistas di finalistas di Kumison di skolas é konklúidus. Ta fazedu vizitas di site.
Meadus di Janeru, Kumisson di skolas ta fazi disizon di kontratason.

1 di Julhu, 2022 Superintendenti ta toma pussi ou artis, si nisisáriu y nigosiadu.