

COMITÉ ESCOLAR NA CIDADI DI BOSTON



MEMORANDUM

PARA: Comité di Scola di Boston

CC: Brenda Cassellius, Superintendenti
Monica Roberts, Diretora Executivu di Studenti, Família y Progressu di
Comunidad

DI: Alex Oliver-Dávila, Presidente di Comité di Scola di Boston

ASSUNTO: Exame Scolas Admissão Task Force Pruposta di Carga e Adesão

DATA: 13 di Janeru di 2021

Em Outubru di 2020, Comité Escolar di Boston aprova Critérios di Admissão à Scola di Exame SY 2021-22, bem como um resolucion di apoio na recomendason adicional apresentadu por Grupo di Trabadjo di Admissão à Escolas di Exame di Superintendente. Entre ess recomendason staba criason di um Task Force di Comité Escolar para continua trabadjo iniciado por Grupo di Trabadjo di forma a aconselha sobre esforsus permanentes para expandi grupo di candidatu a exame e um critério di admissão a exames escolares para anu futuro. Como Grupo di Trabadjo di Comité Escolar, este grupo ta ba sta sujeitu à Leis di Reunião Abertau de MA, assegurando transparência e proporciona oportunidadi di envolvimento e contribuison na comunidade durante tudu processo.

Na nhos reunião a 13 de Janeru, um t'a ba apresenta formalmente na considerason di Comité, membro e responsável di Task Force di Admissão a Scolas di Exames. 13 membro pruposto representam um vasto e diversificado conjunto di círculo eleitoral di tudu cidade na qual ta reflecte na força di Boston. Um sta grato por tudu membro di Grupo di Trabadjo di Admissão na Scola de Exame di Superintendenti ter concordado em continua ess trabadjo crítico, uma vez ki ess Grupo é elevado a nível di Task Force. De acordo com recomendason feitu por membro di Comité na Outonu passado, membros propostos incluem uma representação adicional de pais e estudantes, bem como um investigador académico. Como é sempre noss finalidade, composison

proposta ta reflecti empenhu di Comité na diversidadi racial, étnica e di género. Lista completa di membro recomendadu para Task Force, incluindo breve esboço biográfiku sta incluidu abaixo.

Comité Escolar di Boston examina admissão di scola na Task Force di Admissão:

Co-Presidente, Michael Contompasis, ex-Chefe di Scola Latina di Boston e ex-Superintendenti di BPS

Michael G. Contompasis inicia em 1966 um distintu carreira di más di 50 anos na educason como professor di biologia na East Boston High School. Também ensina biologia e química na se alma mater Boston Latin School (BLS). Sr. Contompasis servi más tarde como chefi de scola di BLS duranti 1976 a 1998, períodu em ki ganha prestigiosu Prémio Milken Educador. Di 1996 a 1998, o Sr. Contompasis também servi como líder di grupo para Boston Public Schools (BPS), ki ta inclui supervision e orientason di director e chefi discola em dez scolas K-12 na distritu. Em 1998, foi nomeadu como primeiru chefi di operason di Boston Public Schools antes de ser superintendenti di distritu a 2005 a 2007. Ele trabadja na sector não lucrativu durante oitu anu com Mass Insight Education & Investigason, em funson que ta inclui presidente executivu e consultor na kampo sénior. Em 2018, Commonwealth nomia Sr. Contompasis como receptor di Dever Elementary School di Boston, um scola di nível 5 em recuperason. Recebê Prémio di Servisu Distinguidu di Conselho di Scolas di Grandi Cidadadi, tem diploma di Universidadi di Boston (B.A., biologia); di Boston State College (M.Ed., administrason); y na Universidadi de Harvard (M.Ed., administrason, planeamentu, e polítika social).

Co-Presidente, Tanisha Sullivan, Presidente, NAACP Boston Branch e ex-Chefe di Sucursal di BPS

Com más di 20 anu di experiênciã em siências di vida e na indústria farmacêutica, Tanisha M. Sullivan é Conselheira Geral Associada di um empresa líder em biotecnologia em Massachusetts, e em Outubru di 2020 foi nomeada como CEO Action for Racial Equity Fellow. Antes di juntar a ess empresa, Sra. Sullivan trabadja anteriormente em grandis empresas e corporason na Grandi Boston e Nova Iorque. Comprometidu com servisu públiku, de 2013 a 2015 Sra. Sullivan deixa prática empresarial pa servi num papel de política sénior na Boston Public Schools como Directora di Patrimóniu di distritu.

Um funcionáriu públiku dedicadu e líder comunitária, Sra. Sullivan sta cumpri sê terceiro mandato como presidente di sucursal di NAACP em Boston. NAACP é más antigu organizason di direitu civis na país empenhadu na eliminason di racismo e discriminason sistémica.

Localmente, sucursal são operadu por voluntáriu, tornando sucursal di NAACP em Boston um maior organizason operadu por voluntários em Massachusetts. Sucursal di NAACP em Boston é um dos principal voz di comunidadi na questões di justiça racial, equidadi y inclusion na educason, oportunidadi económica, saúde, seguransa públiku e direito di voto. Orientadu para dadu e soluson, Sra. Sullivan é um líder respeitada e procurada sobre equidadi racial que frequentemente comenta para principal meios di comunicason social, incluindo: Boston Globe, NPR Boston, GBH, WCVB, NECN, CBS Boston e FXT25.

Sra. Sullivan ganha um B.A. em Governu na Universidadi di Virgínia, um J.D. na Boston College Law School e um M.B.A. na Boston College Carroll School of Management. Sra. Sullivan participa em váriu conselhu e comité consultivu sem fins lucrativos, incluindo a Marcha de Dimes, o Rappaport Center for Law and Public Policy, o Conselhu Consultivu di GBH, a Black Advisory Commission di Governador de Massachusetts, e Task Force di Justiça Racial di Procurador-Geral di Massachusetts. Durante pandemia di saúde públiku COVID-19 de 2020 e em resposta à manifestason contra racismo sistémico, Sra. Sullivan foi nomeada para servi em vários grupos di trabadjo estatal e municipal, incluindo, o Massachusetts Health Equity Task Force, City of Boston Health Equity Task Force, e City of Boston Policing Reform Task Force.

Sra. Sullivan é galardoada com vários reconhecimentu cíviku e professional di prestígio, incluindo lista di Boston Magazine Power (2019 e 2020), Boston Business Journal Power 50 (2019), Girl Scouts of Eastern MA Leading Woman (2018), MLK Legacy Award (2018), Boston Business Journal 40 Under 40 (2013), e Next Generation Leadership, NAACP (2011). Membro di Delta Sigma Theta Sorority, Inc. e da The Links, Inc., a Sra. Sullivan mora na bairru di Hyde Park, em Boston.

Membrus propostos para comité di busca são (por ordem alfabétiku):

Pastor Samuel Acevedo, Co-Chair, Task Force Oportunidadi e Lacunas di Realizason

Pastor Acevedo é director executivu fundador di Centro di Recursu di Ensinu Superior di Boston (HERC), que proporciona alunu di ensinu secundáriu enriquecimento académiku extra-scolar, aconselhamenti de carreira e apoio para djuda ess a formar na ensinu secundáriu e universitáriu. É co-presidente di Task Force di Oportunidadi e Lacuna di Comité Scolar di Boston e anteriormente foi membro di comité di busca di superintendenti na BPS de 2014. Pastor Acevedo ta fazê parte di conselhi di Ten Point Coalition, di Boston Trinity Academy, e Centro do Seminário Teológico Gordon-Conwell para Ministériu Urbanu e Educason (CUME). É licenciadu na Universidadi di Stetson e tem um J.D., cum laude, na Faculdadi di Direitu di Boston.

Acacia Aguirre, mãe, John D. O'Bryant School of Math and Science

Maria Acacia Aguirre nascê e foi criadu em Espanha, onde obtevi sê MD e trabadja como professora assistente na Universidad di Valladolid. Dpôs, muda para Paris, França para completa sê formason em investigason. Em Paris, Maria Acacia Aguirre conduzi investigason sobre ritmo circadianu e regulason di sono, conduzindo a sê doutoramento em Neurosciencia. Em 1993, el muda para Boston e juntá a CIRCADIAN, um empresa di cnsultoria e investigason especializadu em trabadjo por turnos. Na CIRCADIAN, el geri estudu di investigason di campo e projectu di consultoria num grandi variedadi di operason industriais e diuh transporte, e escrevi relatóriu técniku, artigu científikus e material educativu para trabalhador por turnos. Em 2014, ela mudá di carreira, e obtevi sê licensa de ensino. Actualmente ensina siência num scolaelementar na EPB. Ela tem um filha que ta frequenta na scola di O'Bryant.

Matt Cregor, Comité di Consultor Jurídiku di Saúde Mental, Supremo Tribunal Judicial

Matt Cregor é um advogadu di direitus civis que passa sê carreira centrada em questão e educação com Southern Poverty Law Center, NAACP Legal Defense Fund, Lawyers for Civil Rights, e agora Mental Health Legal Advisors Comité di Supremo Tribunal Judicial. Matt foi membro di Grupo di Trabadjo di Critériu di Admisson à Scolas di Exame em 2020 e servi di forma semelhante na outru Boston Public Schools em anos anteriores. Matt foi autor principal di *A Broken Mirror*: Matt foi o autor principal de *A Broken Mirror: Exam School Admissions Failure to Reflect Boston's Diversity*, um relatóriu di Lawyers for Civil Rights, a NAACP - Boston Branch, e um coligason di grupos di direitus civis di Boston. Servi em grupus di trabadjo para Conselho di Governo di Estado e para Comisson Judicial Permanente di Estado di Nova Iorque sobre Justiça para Crianças. É licenciado em 2006 por Centro di Direitu di Universidad di Georgetown e recebê em 2018 Prémium di Servisu Jurídiku John G. Brooks di Ordem di Advogadu di Boston.

Tanya Freeman-Wisdom, Diretora di Scola, John D. O'Bryant School of Math and Science

É residente na Hyde Park, e Dra. Freeman-Wisdom comensa sê carreira na EPB como professora di Artis di Língua Inglesa na Scola Secundáriu Hyde Park. Também servi como directora adjuntu di scola durante dos anu antes di ser nomeada directora di currículo, avaliason e colocason na Akademia Comunitáriu di Siência e Saúde (CASH). Em 2009, ela torna directora di CASH, y em Abril de 2017, Dr. Freeman-Wisdom foi nomeado como director permanente na sê alma mater, Scola di Matemátika e Siências John D. O'Bryant.

Aprendiz durante tudu vida, Dra. Freeman-Wisdom obtevi sê doutoramento na Boston College Lynch School of Education's Professional School Administrator Program. Obtevi um mestrado em lideransa educacional na Simmons College, onde ensna como professora adjuntu, e é licenciada por Universidad di Massachusetts Amherst.

Dr. Freeman-Wisdom e sê marid, Richard Wisdom são pais orgulhosu de sês dos estudantes de EPB. Sê filha Nya é um júnior di Scola Latina de Boston e sê fidju, Richard Wisdom Jr., forma na Akademia Latina di Boston em 2017.

Katherine Grassa, Directora, Scola Curley K-8

Katie Grassa sta na sê oitavu anu como directora di Scola Curley K-8 na planície di Jamaica. Sta trabadja pa desenvolvu lideransa di professor, implementa prátika inclusivu por tudu scola, bem como cria um clima scolar positivu. Anteriormente Katherine trabadja como administradora na Scola Dever-McCormack K-8, onde ela foca em iniciativa di recuperason, como tempo di aprendizagem prolongadu e indicador di alerta precoce. Comesa sê carreira di docente em Boston na Scola Richard J. Murphy K-8, em Dorchester, onde servi como líder di professores. Sra. Grassa frequenta Universidadi di Massachusetts Amherst onde obtevi Bacharelato em Educason Elementar e recebi Prémio di Reconhecimentu di Reitor para Scola di Educason. Sra. Grassa explora lideransa a nível más amplu primeiru com Mestradu em Educason em Currículo e Instruson centradu na alfabetizason di Universidadi di Lesley, dpôs como Conant Fellow na Harvard Graduate School of Education onde obtevi um Mestradu em Educason em Lideransa Scolar. Sra. Grassa é um residente vitalíciu di Dorchester e licenciada na Boston Public Schools.

Zena Lum, mãe, Akademia Latina di Boston

Zena Lum servi como Directora Executivu di Boston Latin Academy Association, um organizason independenti sem fins lucrativu que angaria apoiu a Boston Latin Academy (BLA). Além disso, é contratadu como Directora Sénior para Diversidadi, Equidadi e Inclusion na Lindauer Global, um empresa di pesquisa di executivu retidu, centrada na sector sem fins lucrativos e orientadu para ess missão.

Com más di 25 anu dedicadu a organizason orientadu por missão, Sra. Lum angaria directamente dezena di milhões di dólares para organizason líder em Boston como WGBH, Jumpstart for Young Children, New England Aquarium, e Boston Public Schools. Desde ki juntá a Lindauer há más di 9 anu, ela tem colocado líder di desenvolvimentu por tudu país e em tudu sector ki colectivamenti ta angariara centena di milhões más para fazi avansa na educason, artes, cuidadu di saúde, justiça social e ambiental.

Sra. Lum é mãe di um alunu di segundo ano na BLA e mora na extremu sul com sê família. É licenciada em Administrason di Empresas na Universidadi di Georgetown.

Danyael Morales, estudenti, Akademia Latina di Boston

Danyaël Morales é um BPS estudenti na Akademia Latina di Boston. É actualmente caloiru e mora na zona di Hyde Park. Sr. Morales juntá recentemente a Boston Student Advisory Council (BSAC) como representante. Fazi actualmente parte di Equipa di Designer Estudantil com o Escritóriu di Equidadi e Stratégia di BPS, sendo um des representanti di BSAC na Comité Organizador di Massachusetts Educational Justice Alliance. Sr. Morales pretendê djuda na causa num sentido di um sistema scolar públiku educativu más equitativu y frutuosu sendo ki ta ba continuar ta identifica disparidadi sistémicas e avança para encontra um soluson. Para além de sê paixão em assegur justiça educativu, Sr. Morales també ta gosta di dansa, escrevi, e tocar música.

Zoe Nagasawa, estudenti, Scola Latina di Boston

Zoe Nagasawa é finalista na Scola Latina di Boston e moradora vitalíciu em Dorchester. Foi co-autora di um relatório sobre scolas di exames di Boston en colaborason com Center for Collaborative Education na Verão passadu, recomendando mudansa tanto na processu du admisson como na cultura scolar. Nagasawa stá també envolvidu com BLS YouthCAN e MA Youth Climate Coalition, e é apaixonadu por perspectiva di ambientalismu e justiça social. É um membro alegre na Coro Gospel di BLS.

Rachel Skerritt, Diretor di Escola, Scola Latina di Boston

Nomeason di Rachel Skerritt em 2017 como 28º Diretora di Scola Latina di Boston (BLS) marca regresso a casa para scola onde obtevi sê diploma di ensinu secundáriu em 1995. Comensa sê carreira na alma mater em 1999, onde é professora di Literatura Inglesa durante seti anu. Sra. Skerritt assumi lideransa di BLS dpôs di más recentementi, ter servidu como Vice-Diretora di Desenvolventu di Lideransa para Scolas Públiku di Distritu di Columbia (DCPS), ajudando director e aspirante a administrador di distrito na sê aprendizagem profissional. Antes disso, ela dirigi com sucesu um di scolas di recuperason di distrito, Eastern Senior High School, durante cinco anu. Durante este tempo, Eastern aumenta sê taxa di graduason más alto di história di scola e acrescenta Programa Internacional di Diploma di Bacharelato na oferta di cursu. Antes de sê mudansa para Washington, DC, Sra. Skerritt foi Chefe di Gabinete nas Boston Public Schools, apoiando Superintendenti Carol Johnson. Sê primeiru experiência como líder scolar foi em Another Course to College.

Natural di Dorchester e actualmenti mora na Roslindale, Sra. Skerritt tem um Bacharelato em Inglês e Mestradu em Educason Secundáriu por Universidadi di Pensilvânia, um Mestradu em Administrason di Educason por Universidadi di Massachusetts Boston, e um Mestradu em Lideransa por McDonough School of Business na Universidadi di Georgetown.

Rosann Tung, Investigadora Independente

Rosann Tung é filha di imigranti na China e mãe de licenciado di EPB de 2019 que ta frequenta cinco scola na EPB.

Foi Directora di Política, Investigason e Avaliason na Centru di Metro di Universidadi di Nova Iorque. Guiada na teoria racial crítiku, lidera um equipa que ta conduzi um investigason anti-racista y feminista financiadu por fundus federal estatal e di fundason. Missão di equipa é di informar reforma distrital e organisa comunidadi, amplifica vozis di alunas, família e comunidadi historicamenti marginalizadu por desigualdadi sistémicas.

Tung foi Director fundador di Investigason e Política na Instituto Annenberg para Reforma Scola na Universidadi di Brown e Director fundador di Investigason e Avaliason na Centro de Educação Colaborativa (CCE) em Boston. Ness funson lidera estudu para informa política autónoma di pequenu scolas, educason di aprendiz di inglês, padrão distrital di matrícula y resultadu e organizason comunitáriu para justiça educativu. Foi autora principal di *Promising Practices, Unfinished Business and Learning from Consistently High Performing and Improving Schools for ELLs* e co-autora líder di um capítulo em *Forbidden Language: English Learners and Restrictive Language Policies*.

Tung fazi actualmente parte di BPS English Language Learner Task Force e di conselho di administrason di TERC. Tem licenciatura di Universidadi di Cornell e doutoramento di Universidadi di Harvard.

Tamara Waite, mãe, Scola Primáriu Philbrick

Tamara Waite tem licenciatura em Finansa e Contabilidadi na Bunker Hill Community College. Ela dja trabadja como Responsável di Conta na Divison di Beneficiu di Saúde e Seguru na Câmara Municipal di Boston durante cinco anu. Na sê posição, ela ta assisti cerca di 18 000 empregados activu e 12 000 empregadu reformadu com questão di seguro di saúde e di vida. Ess funcionáriu ta inclue membru di Policia di Boston, Bombeiru di Boston, e Boston Public Schools, só para cita alguns. Tamara també presta assistência a vários funcionáriu ki ta necessita de assistência com MassHealth Premium Assistance, um programa financiadu di Estado. Antes di trabadja para a Cidadá, Tamara dja trabadja como assistente médica para Hospital Brigham & Women.

Sra. Waite é um mãe orgulhosa de dos alunu di Boston Public Schoo na classe 3 e 5 di Scola Primáriu John D. Philbrick em Roslindale.

Por último, a taxa proposta é a seguinti:

Com base na trabalho iniciadu por Grupo di Trabado di Critérios di Admison à Scola di Exame di Superintendente, o Grupo di Trabado de Admison à Scola di Exame di Comité Scolar di Boston ta ba desenvolve um conjunto di recomendason para a política di admissão à scola di exame na Boston Public Schools. Resultadu desejadu é di expandi grupo d candidatos e cria um procesu di admissão que ta ba apoia inscison di alunu em cada um des scola di exame, de forma a que rigor é mantido e ki alunus refleto midjor na diversidade racial, socioeconómica y geográfiku (K-12) na cidadi di Boston. Task Force ta debi considera utilizason di nova avaliason di NWEA e di outru factor aproveitando dess forma aprendizagem a partir de um revision completa na implementason di critério di admissão SY 21-22, bem como d um revision completu di prátika noutru distritu.

É desejável ki Task Force apresenta um relatório a Comité Scolar di Boston até 26 di Maiu 2021. Isso ta ba permiti a Comité considera recomendason, forneci feedback, e toma medida antes di início di SY 2021-22 y di próximu ciclo di admissão.

Para termina, nhas sinceru agradecimentu a membro prupostos di Task Force por sês força di vontade di servi esforço crítico para expandi oportunitadi di excelência e equidadi para alunus. N'sta ansioso para discuti ess assunto ku nhos teni um rica discusson na reunion di 13 di Janeiro, seguidu di um votason na dia 27 di Janeiro.