

Diklarason di Impato di Ekuidadi: Rimagina Sirvisus di Siguransa

Denominason: Rimagina Sirvisus Siguru di Gabinete BPS

Data: 1/12/2022

[Faramenta di Planiamentu di Ekuidadi Rasial](#) foi uzadu? Sim Não

Si sim, insiri datas di reunion REPT y link pa REPT konklúidu li: _____

Un menbru di Divizon di Ekuidadi, Strategia y Lakunas di Oportunidadi reviu es diklarason? Sim Não

Sekson di Faramentas di Planiamentu di Ekuidadi Rasial di BPS	Rizulmo/Rasiosinu
<p>1. Pruposta/Aprizentason & Impatu <i>Kal k ié rizultadus dizejadus pa pruposta, ki ta inklui na iliminason di disparidadis? Kenha ki ta lidera es trabadju/planiamentu, y rifliti identidatis di alunus y famílias di BPS (grupus-xavi ta inklui indivídu ki é Pretos, latinos, Asiátikus, Indígenas, Imigrantis, Multilingues y ten xperiênsia di Edukason Spisial)?</i></p>	<p>Papel primordial di Skolas Públikus di Boston (BPS) Especialistas em Siguransa é sirvi komu un rikursu visível, iniformi y familiar pa kultiva un ambiente di aprendizagem siguru na skolas. Gabinete di Sirvisus di Siguransa transforma trabadju di kuarenta Especialistas di Siguransa di distritu des di passagem di Massachusetts Reform Bill S. 2963 na Dizembru di 2020. És rekriason sta sentrada na nós valoris fundamentaç: pruporsiona un ambiente di aprendizagem siguru na tudu skolas y salas di aula, na trabadja di mãos dadas ku funcionáriu di skola pa fomenta rilason puzitiva ku juventudi, rizolvi konfliktus através di justisa ristauroativa, y prutegi tudu alunus. Ikipa di Sirvisus di Siguransa é parseira di administradores di skolas, ikipas di siguransa dizignadus y tudu pisoal di skola pa pruporsiona un ambiente siguru y akolhedor pa kumunidadi di skola. Especialistas di Siguransa t sirvi komu un ligason proativu entri alunus y otus funcionáriu di apoiu di skola, ki ta atua komu modelus, y ta izersi prosedimentus adikuadus di siguransa y siguransa komu nisissáriu.</p> <p>Specialistas di Siguransa dja ka ta uza uniformis di stilu policial; en vez di kela, és ta uza un iniformi ridizenhadu, mais aseasonível, kompostu pa kalsas di karga y kamiza di polu ku sinatura ki resebeu feedback muito positivu di alunus y funcionáriu. Di mesma forma, nós veikulus foi remarkadus pa és konsentra na siguransa y não na policiamentu.</p> <p>Sirvisus di Siguransa kre kebra intensionalmenti y diligentementi barreiras na konstrui rilason y facilita kumunikason entri alunus, funcionáriu y partes interessadasda kumunidadi, ki ta inklui organizason parseiras, Dipartamentu di Policia di Boston (BPD) y Gabinete di Involvimentu Kumunitáriu. Através di nós sirvisu, inisiativase novu prugramason di dizenvolvimentu prufissional, nu atenua, nu deskonstruí, nu inverti kualker deskonexoon strutural y kultural dentu di nós dipartamentu y nu djuda fitxa lakunas di oportunidadi.</p>
<p>2. Alinhamentu ku Planu Stratejiku <i>Modi é ki pruposta/isforsu ta alinha ku planu stratejiku di distritu?</i></p>	<p>Planu Stratégiku Reimaginado di Sirvisus di Siguransa sta alinhadu ku kada kompromissu na Planu Stratégiku di distritu, nomeadamenti Ampliason di Tudu Voz. Kontributus di un vastu leki di intervenientes reunidus na mais di un sentena di reunion, fóruns y session di skuta rizulta na un tomada di disizon transparentu y na transformason di rizultadus dizejadus.</p> <p>Specialistas na Siguransa ta kontinua ta involvi plenamenti prufissoris, otus funcionáriu di skola, famílias y alunus pa garanti ta riprizentason di ses voz na</p>

	<p>desizon nívél di skola sobri nos funson, prioridadis diárius. Y destakamentu di pisoal.</p> <p>Duranti várius seson di informason, feedback skritu adisional foi resebedu através di un plataforma na kual foi geradus y respondidus listas di perguntas.</p>
<p>3. Análise di Dadus <i>Ki dadus foi analizadus? Foi dizagregadu pa rasa y otus grupus-xavi? Kuze ki mostra en rilason a disparidadis?</i></p>	<p>Dadus stórikus relativus rilatórius di insidentis y ditenson pa parti di BPS School Polise y di BPD foi avaliadus dizagregadus pa rasa y género. Dadus ta mostra un maior número di ditenson di alunus negrus pa pikenus delitus kriminal. Partilha di informason di alunus ku autoridadis di policia lokail y federal resultrizulta ou na ispozison di alunus pa sistema di justisa kriminal pa atividadis kriminozuz minores.</p>
<p>4. Involvimentu di partis interessadus <i>Kenha ki staba involvidu (kuantidadi, grupus-xavi y papél) y modi, y keli rendi? Kuze é ki alunus/famílias mas impatadus pa es pruposta/isforsu disidi?</i></p>	<p>Pa rimagina Sirvisus di Siguransa, nu prokura informason y feedback di siguintis partis interessadus:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Meza Redondu di Ekuidadi Kumunitáriu ● Famílias BPS (Citywide Parent Council, District English Learner Advisory Council, y Special Education Parent Advisory Council) ● Konsehu Konsultivo pa Alunus di Boston ● Superintendentis di Skolas, Líderes Operasionais y Xefis di Skola ● Sirvisus di Siguransa Grupu Konsultivu Kumunitáriu ● Assosiasion di Policia di Skola di Boston y Federason Superior di Policia di Boston ● Konsehu di Formason policial di MASSACHUSETTS y BPD ● Organizason parseiras komu 3Point Foundation, Girls L.E.A.P., y Big Sisters <p>Alunus, famílias y funsionárius ispresa ses izigênsias di mudansa y ispresa priokupason válidus em rilason a pulítikas y práttikas di Sirvisus di Siguransa. Sirvisus di Siguransa ta assumi risponsabilidadi di obi, y inkorpora és priokupason y izigênsias na midida ki nu ta rimagina nós sirvisu.</p>
<p>5. Strategias di Ekuidadi Rasial <i>Modi é ki es pruposta/isforsu atenua disparidadis y aumenta ekuidadi rasial y otus? Kal ki é possível konsikuênsias nao intensional? Ki strategias komplementaris ta avansa ainda mas ku ekuidadi?</i></p>	<p>Sirvisus di Siguransa ta inkorpora kuze ki pa reimagina nós trabadju, ki ta inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kria un grupu konsultivu di Superintendenti pa atualiza pulítikas di partilha di informason y di ilaborason di rilatórius; ● Modifika poderis di izekuson di spesialistas y/protocolos de interason na konformidadi ku Lei di Reforma di Policia; ● Ridizenha uniformis y veíkulus. <p>Un konsikuênsia não intensional di alterason tem stadu un dizafiu atual di Gabinete di Sirvisus di Siguransa ten funsionárius sufisientes pa prienxi pididus di pisoal spesializadu di siguransa di skolas. Komu rizultadu di risenti promulgason di Prujetu di Lei di Reforma Policial S.2963 191st (2019 - 2020) y subsikuenta perda di poderis di policia lisensiadus pa BPD pa abrighu di regra 400A, várius funsionárius opta pa demiti, deixandu pisoal na metadi di kapasidadi original di dipartamentu.</p> <p>Na midida ki nu inplimenta tudus és alterason, nu monitoriza kontinuamenti impatus y nu konsidera stratégias adisional pa promovi ekuidadi rasial.</p>
<p>6 Orsamentu & Implementason <i>Kal ki é impatos orsamental? Modi é ki implementason ta sigura ki tudu objetivus, nomiadamenti objetivus</i></p>	<p>Orsamentu dizignadu pa sirvisus di siguransa ka ta muda nos últimos dos anos (SY 2020-21, 2021-22).</p> <p>Xefi di Sirvisus di Siguransa / Xefi Interinu di Apoiu pa Alunus Neva Koakley Grise</p>

<p><i>rilasionadus ku ekuidadi, ta ser kumpridu? Kal ki é identidadi di grupu di ikipa di implimentason, y ta traze un lenti di ekuidadi?</i></p>	<p>(Afro-Amerikano), bem komu tudu ikipa di Sirvisus di Siguransa sta lidera implimentason di novu planu.</p> <p>Atualmenti, Spesialistas em Siguransa é 53% Pretos, 27% Latinos, 20% Brankus, 72% homens y 28% mudjeris. Novus kontratason risentis em breve ta aumenta persentagem di mudjeris spesialistas di siguransa, y nu ta kontinua isforsu afirmativus pa aumenta riprizentason di Spesialistas di Kor, partikularmenti Asiátikos-Amerikanos.</p>
<p>7. Prizson di kontas y Kumunikason <i>Modi é ki impatus ta ser avalidus, dokumentadus y kumunikadus pa partis interessadus? Kenha ki ta ser risponsável?</i></p>	<p>Nu partilha publikamenti progressu através di seson di informason regularmenti prugramadas y reunion di partis interessadus, vizitas di skolas, kumunikason ku líderes operasional, y rilatórius anual pa Kumité di Skola di Boston y públiku.</p>