

## Deklarason di inpaktu di ekuidadi: Akordu di Saúdi i Siguransa di Sindikadu di Profesores di Boston

**Título:** Memorando di Akordu di Saúdi i Siguransa di Sindikadu di Profesores di Boston di anu letivo 2022-23

**Data:** Kuarta-fera 28 di setenbru di 2022

Foi uzado [feramenta di planiamentu di ekuidadi rasial](#)?  Sin  Nã

Si sin, entra data(s) di runions di REPT i link pa prienxi REPT li: \_\_\_\_\_

Será ki un menbru di divison di ekuidadi, stratéjia i dizigualdadi na oportunitadi reviza es deklarason?  Sin  Nã

Sekson di feramenta di planiamentu di ekuidadi rasial di BPS	Resumo/justifikativa
<p><b>1. Pruposta/Apresentason &amp; Inpaktu</b> <i>Kal ki é rizultadus dizejadus di pruposta/sforsu, inklundu iliminason di disparidadi? Kenha ki lidera es trabadju/planiamentu, i será ki es ta refliti identidadi di grupu di alunus i famílias di BPS (grupus prinsipal ta inklui indivíduos ki é negrus, latinos, asiáticos, indígenas, imigrantis, multilingues i ki ten speriênsia na edukason spesial)?</i></p>	<p>Memorando di Akordu (MOA) entri Komité di Skola di Boston (BSC) i Sindikato di Profesores di Boston (BTU) ta ditalha protokolos di saúdi i siguransa di COVID-19 pa anu letivo di 2022-23. Akordo ten komu objetivo faze tudu sforus pa kontinua aprendizado prizensial, ki ta garanti saúdi i siguransa di alunus, famílias, edukadores i otus funsiônários di skola i di distrito. Pandemia ta kontinua ta ten inpaktus dísigual na menbrus di populasons stórikamenti marjinalizadu, i es akordu é un parti inpurtanti di stratéjia jeral di distrito i di sidadi pa mitiga es inpaktos.</p> <p>Ekipas di negosiason di BTU i di distrito, ki ta refleto anplamenti dimografia di nos alunus i famílias, elabora es akordu.</p>
<p><b>2. Alinhamentu ku Planu Stratéjiku</b> <i>Di ki forma ki pruposta/sforsu ta alinha ku planu stratéjiku di distrito?</i></p>	<p>Keli sta alinhadu ku siginti konpromisu di Planu Stratéjiku:</p> <p>2.7 Faze di kada skola un spasu siguru pa kada alunu di BPS, i oferesi apoio i pruteson nesisários pa aprendi, kresi i prospera.</p> <p>5.4 Faze di BPS un lugar undi edukadores i funsiônários kre trabadja pamodi es sta fokadu na serbi nos alunus i es ta sinti valorizadus i apoiados na ses trabadju.</p>
<p><b>3. Analisis di Dados</b> <i>Ki dados foi analisadu? El staba disagregadu pa rasa ô pa kalker otu grupu prinsipal? Kuze ki el mostra sobri disparidadi?</i></p>	<p>Visto ki dados di distrito i di sidadi mostra ki pandemia di COVID-19 inpakta nos alunus i funsiônários negros i minoritarios, alunus i funsiônários ku difisiensia disproporsionalmenti, é vital ki nu sigi rekomendasons di Komison di Saúdi Publiku di Boston pa manti nos alunus i funsiônários siguru ku implimentason di protokolos di saúdi i siguransa klaru i rigurosu.</p>
<p><b>4. Envolvimentu di partis interesadus</b> <i>kenha ki staba envolvidu (kantidadi, grupus prinsipals, i ses funson), i modi i kuze ki rendi? Ki opinion studentis/familia ki foi más inpaktadu pa es pruposta/sforsu fla?</i></p>	<p>Es negosiasons era entri distrito i sindikato, ma nu toma en konsiderason kes prinsipais preokupasons ki famílias, funsiônários di skola i alunus konpartilha sobri kuze ki é inpurtanti pa es en relason a protokolos di COVID-19 na varius runions di komunidadadi durante pandemia.</p>
<p><b>5. Stratéjias di ekuidadi rasial</b> <i>Modi ki es prupostas/sforsu mitiga disparidadi i aumenta ekuidadi rasial i otus? Kal ki é kes pusiveis konsekuênsias não intensionais? Ki stratéjias komplementaris ta prumovi ekuidadi inda más?</i></p>	<p>Asigura ki BPS ten fortis protokolos di saúdi i siguransa stabelesidu, distrito i BTU ta forma parseria pa mitiga disparidadi di saúdi. Nos objetivo é manti aprendizado prizensial siguru atraves di protokolos diskritos na es akordu, ben komu stratéjias komplementares relacionadus a distribuison di testes gratuitos fetu na kaza, oportunitadi di toma vasina i komunikason konstanti ku funsiônários i famílias na nivel eskolar.</p>
<p><b>6. Orsamentu &amp; Inplementason</b> <i>Kal ki é inpaktu di orsamentu? Modi ki inplementason ta garanti ki tudu objetivos, spesialmenti kes</i></p>	<p>Konponentes di es akordo dja sta orsamentadu pa es anu letivo. Nihun fundus adisionais ta ser nesisários komu resultadu di es akordu.</p>

<p><i>relasionadu ku ekuidadi, ta ser atendidus? Kal ki é identidadi di grupu di ekipa di implementason, i será ki es ta traze un lente di ekuidadi?</i></p>	
<p><b>7. Responsabilidad i Komunikason</b> <i>Modi ki inpaktos ta ser avaliadu, dokumentadu i komunikadu pa partis interesadus? Kenha ki ta ser responsável?</i></p>	<p>MOA ta ser implimentado di forma kolaborativa pa skola, distrito i líderes di sindikatu. Skritório di Relasons di Trabadju disenpenha un papel fundamental pa garanti implimentason en parseria ku servisus di saúdi di BPS.</p>