

Práticas recomendadas di DEI di Comitê di Buska di BPS

- Diversidadi di prespektiva di Comitê di Buska di un superintendente
- Monitora kada pasu na prusesu di peskiza pa diversidadi di kandidatus
- Atenson fokalizadu pa perfile profesional na jera perguntas
- Diversidadi na jéneru, rasa/etnia, profisiensia linguística, speriensias vivensiadus, speriensia profesional
- Seson di trenamentu sobri prekonseitu implisitu
- Alinhamentu di menbrus di Comitê di Buska na valores i protokolos di konduta.

Statísticas di diversidadi di Komitê di Buska di un Superintendente di BPS

Menbrus: 9

- Mudjer/Omi: 5/4
- 4 Afrikanu Merkanu
- 2 Latinos
- 2 AAPI
- 1 Branku
- 9 ten konhesimentu di Boston
- 5 ta fala varius línguas
- 5 Edukadores (4 BPS, 1 Ensino superior)
- 3 Pais di alunus di BPS
- 1 Alunu di BPS

Statísticas di diversidadi di buska di un Superintendente di BPS

Kandidatus: 35

Primeru rodada: 8 konvidadu

- Mudjer/Omi: 6/2
- 2 Afrikanu Merkanu
- 2 Latinos
- 2 AAPI
- 2 Branku
- 5 ten konhesimentu di Boston
- 5 ta fala varius línguas
- 7 Edukadores

Sigundu rodada: 7 konvidadu

- 6 intrevistadu, 1 disisti
- Mudjer/Omi: 4/2
- 2 Afrikanu Merkanu
- 1 Latinos
- 1 AAPI
- 2 Branku
- 5 ten konhesimentu di Boston
- 3 ki ta fala varius línguas
- 5 Edukadores

Finalistas: 4 identifikadu

- 4 rekomendadu, 2 disisti
- Mudjer/Omi: 3/1
- 1 Afrikanu Merkanu
- 1 Latinos
- 1 AAPI
- 1 Branku
- 3 ten konhesimentu di Boston
- 2 ta fala varius línguas
- 3 Edukadores