

Diklarason di inpaktu sobri ikuidadi: Relatóriu anual di kontratacion

Titulu: Relatóriu anual di kontratacion y diversidadi di forsa di trabadju

Data: 1 di nuvenbru di 2023

Foi uzadu [Feramenta di planiamentu di ikuidadi rasial](#) ? Sim Não

Si sin, poi li data(s) di riunions di REPT y link pa REPT konklúidu: _____

Será ki un menbru di divizon di ikuidadi, stratéjia y lakunas di oportunitadís analiza kel diklarason li? Sim Não

Planiamentu di ikuidadi Rasial BPS Seson di feramentas	Rezumo/justifikason
<p>1. Pruposta/Apresentason y Impactu <i>Kal ke ê rezultadus dijejadus di pruposta/sforsu, inkluzive na iliminason di disparidadi? Kenha ki lidera kel trabadju/planiamentu li, y es ta refleto identidadi di grupus di alunus y di famílias di BPS (principal grupus ta inklui algen negrus, latinus/x, aziátikus, indijinias, imigrantis, multiligis y es ten spriensia na idukason spesial)?</i></p>	<p>Kel apresentason li ê atualizason anual di gabineti di kapital umanu sobri kontratacion y diversidadi di forsa di trabadju di distritu, un bes ki nu sa djobi un mon di obra ki ta refleto diversidadi rasial, étnika y linguístiku di nos alunus y ki ta satisfazi tudu ses nesesidadi di aprendizajen. Apresentason ta foka prinsipalmenti na profesoris y na konselherus di orientason, un bes ki kes dos grupus li ê objetu di orden judisial "Garrity" di 1974, ki ta kontinua en vigor na diversidadi di funsióarijus di distritu.</p> <p>Kel trabadju li ê dirijidu pa kes algên li di gabineti kapital umanu (OHC):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Francesse Canty, diretora di kapital umanu • Hannah Hall, diretora adjuntu di kapital umanu • Rashaun J. Martin, diretor-jeral na izersisiu di programás di retenson, kultivu y diversidadi (RCD) • Sonya Dhanpat, diretor di rekrutamentu • Adriana Heady, diretora di sistemas, dadus y análizi di OHC <p>Ikipa mas alargadu ki ta lidera kel trabadju li ê reprezentativu di demografia rasial y étniku di alunus y famílias di BPS, inkluidu jestoris di rekrutamentu, spesialistas na programás di furmason di kondutas y ikipa di retenson. Keli ta inklui algê ku spriensia ku alunus multilingis y na idukason spesial.</p>
<p>2. Alinhamentu ku planu stratéjiku <i>Di ki forma pruposta/sforsu ta alinha ku planu stratéjiku di distritu?</i></p>	<p>Kel sforsu li sta alinhadu ku kes objetivus li di superintendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumenta risponsabilidadi tantu di skritóriu sentral kuantu di nos skolas • Dizenvolvi práttikas autentiku di involvimentu familiar y kumunitáriu <p>Alén di keli, kel sforsu li ta alinha ku konpromisu n.º5 y objetivu ankura #5 di planu stratéjiku 2020-25:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.1 Kontrata, apoia, y manti um mon di obra na tudu nivel ki ta refleto kes diversus kulturás y línguas di nos studentis; y aborda barreras struktural ki ta afeta funsióarijus y idukadoris di kor. • 5.4 Fazi di BPS un lugar undi ki idukadoris y funsióarijus ta kre ser inpregadus pamodi es sta fokadu na sirbi nos alunus y es ta xinti valorizadu y apoiadu na sis trabadju.
<p>3. Análizi di dadus <i>Ki dadus foi analizadu? Es foi dizagrigadu pa rasa y otus grupu xavi? Kuzé ki kela mostra en relason a disparidadi?</i></p>	<p>Ikipa di sistemas, dadus y análizi di OHC uza dadus sobri diversidadi di mon di obra di BPS pa munitoriza, avalia, y reporta sobri kontratacion y retenson. Kes dadus li e rekulhidus pa OHC tudu anu na dia 1 di outubro, y ta inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dadus di kontratacion di idukadoris pa rasa y kapasidadi linguístiku • Idukador jeral y mon di obra distrital pa rasa • Objetivus di Kontratacion di Diversidadi Skular baziadus na demografia atual di staff, em kontrasti ku demografia di alunus (inkluidu rasa y kapasidadi linguístiku), y número di puzisonsem abertu • Saída y retenson di idukadoris di BPS pa rasa

	<p>Kel análizi li ta mostra ma distritu subi kotratason di profesor y konselherus di kor. Mas di metadi di kontratasons di idukadoris des anu ê di kor. Inbora ten tidu un aumentu lijeru na persentajen jeral di profesor y konselherus ki ta identifika komu di kor, persentajen di profesor y konselherus negrus permanentis mas ou menus kel me.</p> <p>Prinsipal rializasons des anu relacionadus ku igualdadi rasial y linguístiku ta inklui</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Maioria di líderes skular ê algên di kor, ku un aumentu di 4%. ● Um aumentu di 4% na kontratasón di idukadoris di kor di kor Garrity. ● 70% di profesor pruvizóriu riadmitidus na un postu di idukador Garrity ê di kor. ● Des di 2020, saídas di idukadoris di kor Garrity sta ta diminui. Nu intantu, nu ta ben kontinua ta infrenta dizafius di lisensiamentu, na organiza spasus di afinidadi y da opurtunidades di dizenvolvimentu prufisional spesífikus pa apoia retenson.
<p>4. Involvimentu di partis interesadu <i>Kenha ki foi involvidu (kuantidadi, grupus-xavi, y funsons), y modi y kuzé ki kela pruduzi? Kuze ki alunus/familias mas afetadus fla?</i></p>	<p>Kel apresentason li foi konpiladu pa un ikipa interdepartamental ki ra representa divizons di OHC y ikuidadi, stratéjia y lakunas di opurtunidades, prinsipalmente gabineti di RCD. Menbrus di tudu dos divizons ta riuni manenti ku intervinientis sternus na longu di épuka di kontratasón pa involvi y resebi infurmasons di difensoris, sima líderes di grupu di trabadju sobri opurtunidades y di grupu di trabadju sobri alunus di inglês.</p>
<p>5. Stratéjias di Ikuidadi rasial <i>Modi ki es proposta/sforsu ta riduzi disparidadis y ta aumenta ikuidadi rasial y otus? Kal ki é pusiveis konsikuensias nau intensiunal? Ki stratéjias konplimentar ta bai fazi ikuidadi avansa inda más?</i></p>	<p>BPS sta inpenhadu na konsigi un forsa di trabadju ki ta refliti identidadus, kulturais y línguas di nos alunus y ki ê altamenti kualifikadu na inkluzon di alunus ku IEPs Ikipa di RCD ta inplementa munti prugramas y servisus ki ta djobi aumenta diversidadi di forsa di trabadju, ku foku spesifiku na diversidadi rasial y na kompetensias linguístikus.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Novus kandidatus a nível distrital - grupus di kontratasón antesipadu pa profesor, funsióriu di apoiu y paraprufisional ● Prugramas y servisus di retenson ● Kaminhus "kria di bo me"/ prugramas di preparason di idukadoris y apoius paraprufisional ● Prugramas di preparason pa Massachusetts Tests for Educator Licensure (MTEL) ● Prugramas di konkluzon di kursu en parseria ku universidadis lukal.
<p>6 Orsamentu e Implementason <i>Kal ke inpaktu di orsamentu? Modi ki izekuson ta ben garanti kunprimentu di tudu objetivu, spesialmenti relacionadus ku ikuidadi? Kal ki ê identidadis di grupu di ikipa di implementason y sera kes ta ben trazi un perspetiva di ikuidadi??</i></p>	<p>Ikipa multifunsiola ki ta munitoriza progresu a longu di épuka di kontratasón e um grupu diversifikadu di staff, ta refliti alunus y kumunidade ki nu ta sirbi, y ta aplika konsistentimentu um lenti di ikuidadi. Ikipa sta inpenhadu na djuda distritu a reduzi lakunas di reprezentason pa ki nos funsióriu refliti mas di pertu populason di alunus ki nu ta sirbi.</p> <p>Un verba di fundu di apoiu di idukason ilementar y sekundáriu (ESSER) apoia kontratasón di otu jestor di rekrutamentu, adison di dos bolserus George B. Cox Equity naUrban Education Fellows y spanson di nos prugramas y servisus, inkluidu apoiu a izamis paraprufisional, apoiu a reparason pa MTEL y otus prugramas di retenson pa idukadoris di kor.</p>
<p>7. Risponsabilizason ykumunikason <i>Modi ki inpaktus ta bi ser avaliadu, dokumentadu y kumunikadu a partis interesadu? Kenha ki ta</i></p>	<p>Responsabilidadi pa stratéjia di diversidadi di forsa di trabadju di BPS ê partilhadu pa três divizons.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diretor-jeral di kapital umanu ê responsável jeral pa kes sforsus li y pa kumunikason di dadus relativus a funsióriu. ● Divizon di skolas y responsabilidadis ta iziji ki tudu direktoris di skolas stabelesi objetivus anual di kontratasón di diversidadi. Superitendentis di skolas ta

<p><i>bai ser responsável?</i></p>	<p>responsabiliza direktoris di skolas pa kunprimmentus di kes objetivus li,</p> <ul style="list-style-type: none">• Divizion di ikuidadi, stratéjia, y lakunas di opurtunidades y grupu di trabadju sobri lakunas di opurtunidades ta djuda a garanti un inlpementason rigurozu ku bazi na pulítika di lakunas di opurtunidade di BPS. Gabeti di RCD inplementa stratéjias di rekrutamentu, kultivu y retenson di diversidadi pa kunpri objetivus distrital em parseria ku lideris skular, otus jestoris di kontratacion, superitendenti skularis, y OHC.
------------------------------------	--