

Deklarason di inpaktu di ekuidadi: Kontratu di supervisores di autokarus

Título: Akordu provisorio di *United Steelworkers Local 2936*

Data: 18 di janeru di 2023

Uzado [feramenta di planiamentu di ekuidadi rasial](#) ? Sin Não

Si sin, entra data(s) di runions di REPT i link pa prienxi REPT li: N/A _____

Será ki un menbru di divison di ekuidadi, stratéjia i dizigualdadi na oportunitadi reviza es deklarasón? Sin Não

Sekson di feramenta di planiamentu di ekuidadi rasial di BPS	Resumo/justifikativa
<p>1. Pruposta & Inpaktu <i>Kal ki é rizultadus dizejadus di pruposta, inkluidu iliminason di disparidadis? Kenha ki lidera es trabadju/planiamentu i será ki es ta refliti identidadi di grupu di alunus i famílias di BPS (grupus prinsipal ta inklui indivíduos ki é negrus, latinos, asiátikus, indijenus, imigrantis, multilíngues i ki ten speriênsia na edukason spesial)?</i></p>	<p>Skolas Publikas di Boston (BPS) i <i>United Steelworkers Local 2936</i> (Sindikatu di supervisores na autokarus) negocia i txiga a dós memorandos (“MOAs”) di akordu provisoriamente akordadu, ki foi ratifikadu pa menbrus di sindikatu na 17 di disenbru di 2022. Akordu, un pa dós anus i un pa três anus, sta ser apresentadu pa Komitê di skolas pa ser aprovado.</p> <p>Un di kes maiores dizafios di Departamento di transporte di BPS é falta di supervisores na autokarus, i kel li ta inpakta asesu pa edukason di alunus ku nisisidades spesiais negativamente. Ku es akordu di aumento di salários, benefísius i bônus, nu ta spera ma nu ta konserva midjor nos forsa di trabadju atual, atraí más kandidatos i treña nos supervisores ku más efisiensia.</p> <p>Timi di lideransa di transporte i Skritório di Relason di Trabadju, lidera es trabadju. Es grupu é representativo di rasa i otus dados demográficos di komunitadi di BPS.</p>
<p>2. Alinhamentu ku Planu Stratéjiku <i>Di ki forma ki pruposta ta alinha ku planu stratéjiku di distrito?</i></p>	<p>Planu stratéjiku di distrito sta sentradu na iliminason di diferensas di oportunitadi i avansa ekuidadi na edukason. Ku aumento di kompensason di supervisores na autokarus, es proposta ta reduzi un barera inportanti pa transporti siguru di alunus ku nesisidadi spesial di i pa skola.</p>
<p>3. Análisis di dados <i>Ki dados foi analisadu? El staba disagregadu pa rasa ô pa kalker otu grupu prinsipal? Kuze ki el mostra sobri disparidadadi?</i></p>	<p>Supervisores na autokarus ta resebe un média di aproximadamente \$18.000 dola pa anu dibaxu di kontrato anterior. Más di 90% di forsa di trabadju di supervisores na autokaru é pesoas minoritárias. Sabendu ki es é ka un saláriu adekuadu pa vive, nu peskisa skalas di salários na vários distritos konparáveis ku di nos i nu apresenta pruposta atual ki ta inklui pagamento más altu pa óra, folga adisional remuneradu i bônus di kontratasón i retenson.</p>
<p>4. Envolvimentu di partes interesadas <i>kenha ki staba envolvidu (kantidadi, grupus prinsipals, i ses funson), i modi i kuze ki rendi? Ki opinion studantis/familia ki foi más inpaktadu pa es pruposta/sforsu fla?</i></p>	<p>Famílias di alunus ku nisisidadi spesial, ten stadu ta pidi i menbrus di komunitadi ten spresadu konsistentimenti nisisidadi di prienxi kada postu di supervisores na autokarus i manti es forsa di trabadju. Nu ta akredita ki es kontratu pruposto ta djuda-nu alkansa es meta vital.</p>
<p>5. Stratéjias di ekuidadi rasial <i>Modi ki es prupostas mitiga disparidadis i aumenta ekuidadi rasial i otus? Kal ki é kes pusíveis konsekuênsias</i></p>	<p>Óras ki nu muda supervisores pa un taxa di pagamento pa óra, envez di pagamento pa izekusón, BPS ta kompensa-s pa ténpu interu ki es sta na autokaru, inkluidu atrasas dividu tráfik, insidentes na autokaru etc. Pode ten konsekuensias involuntário dividu a es mudansa; nu entantu, BPS sta enpenhadu na analisa i kontinuantemente midjora nos abordagen pa garanti ki el ta funsiona konformi nu ta spera. Un novu garantia mínimu di</p>

<p><i>não intensionais? Ki stratéjias konplementaris ta prumovi ekuidadi inda más?</i></p>	<p>1,4 óras pa kada turnu trabadjadu ta proteji kontra pusibilidadi di reduson di remunerason di supervisores ki realiza so un izekuson pa turnu.</p>
<p>6 Orsamentu & Inplementason <i>Kal ki é inpaktu di orsamentu? Modi ki inplementason ta garanti ki tudu objetivos, spesialmenti kes relacionadu ku ekuidadi, ta ser atendidus? Kal ki é identidadi di grupu di ekipa di inplementason, i será ki es ta traze un lente di ekuidadi?</i></p>	<p>Kustu total di kontrato di sinku anus é di \$ 10.129.561 dola. Tantu duranti i dipos di inplimentason, timi di transporti ta asigura ki supervisores ta pagado sima distakadu na akordu.</p> <p>Departamento di transporte i Skritório di Kapital Umanu ta ser responsável pa inplimentason. Identidadi di nos grupu di timis é reprisantativu di komunidadadi di BPS i forsa di trabadju di supervisores di autokaru.</p>
<p>7. Responsabilidadadi & Komunikason <i>Modi ki inpaktos ta ser avaliadu, dokumentadu i komunikadu pa partis interesadus? Kenha ki ta ser responsável?</i></p>	<p>Ekipa di Transporte ta kontinua ta avalia inpaktu finanseru di akordu i modi ki el ta afeta sforsus di kontratasen i retenson.</p> <p>Departamento di transporte sta konprometidu na faze avaliasen kontínuo di inpaktu di inplimentason pa garanti ki el ta resulta na un aumento na pagamento pa óra.</p>