

波士頓市學校委員



備忘錄

收件者: Jeri Robinson, 學校委員會主席
寄件者: Pam Eddinger, 校監遴選委員會聯合主席
Lorena Lopera, 校監遴選委員會聯合主席
Marcus McNeill, 校監遴選委員會聯合主席
主旨: 校監的最終候選人
日期: 2022 年 6 月 21 日

目的:

本備忘錄概括了參與和遴選過程時間表，略述校監遴選委員會所遵循的面試過程，並確定了遴選委員會提交給波士頓學校委員會公開面試的最終推薦候選人。

時間表和遴選過程:

校監的遴選過程始於 3 月，當時由 9 名成員組成的遴選委員會發起了一系列的公聽會和社區利益相關者會議。學生、家庭、教育工作者和其他城市合作夥伴的社區回饋意見被納入到校監的職位說明中，並告知遴選委員會成員的面試問題。遴選委員會於 5 月到 6 月間，針對 34 名候選人開始進行私人面試。

- **發佈人才招聘公司 RFP:** 2 月 23 日，波士頓市發佈了一份人才招聘公司[徵求建議書 \(RFP\)](#)，以主導遴選下一任學校校監的工作。
- **確定遴選委員會:** 3 月 2 日，學校委員會投票決定出遴選委員會的 9 位成員和其職責。
成員包括：
 - Pam Eddinger, Bunker Hill Community College (BHCC) 院長，遴選委員會聯合主席
 - Lorena Lopera, 波士頓學校委員會成員和 BPS 家長，遴選委員會聯合主席
 - Marcus McNeill, Fenway High School 學生和青年領袖，遴選委員會聯合主席

校監遴選委員會聯合主席致波士頓學校委員會主席的備忘錄

關於：校監的最終候選人

2022 年 6 月 21 日

- Roxi Harvey, Boston Special Education Parent Advisory Council (SpEdPAC) 主席
- Michael O' Neill, 波士頓學校委員會副主席
- Carline Pignato, William E. Channing Elementary 校長
- Gene Roundtree, BPS 中學校監
- Jessica Tang, Boston Teachers Union 主席
- José Valenzuela, Boston Latin Academy 歷史教師, BPS 家長

遴選委員會於 3 月 7 日舉行了第一次會議，此後定期開會。

- **公聽會：**在整個春季，遴選委員會舉行了一系列多語種公聽會，並邀請社區成員思考以下問題：
 - 1) 我們的下一任校監應該具備的三個最重要品質或經驗是什麼？
 - 2) 您希望候選人回答哪些問題？
 - 3) 下一位校監如何配合社區才能取得成功？

在以下日期舉行了 8 次公聽會：2022 年 3 月 9 日；2022 年 3 月 15 日（西班牙語）；2022 年 3 月 24 日（以學生為主）；2022 年 4 月 2 日；2022 年 5 月 2 日（克里奧爾語）；2022 年 5 月 3 日（越南語）；2022 年 5 月 4 日（普通話）；以及 2022 年 5 月 16 日（粵語）。

- **問卷調查：**3 月 14 日，市政府發佈了一項 [公開問卷調查](#)，讓波士頓公立學校社區的所有成員分享他們認為校監需具備哪些素質。該問卷調查有 10 種語言版本，開放期間從 3 月 14 日至 4 月 15 日。總共收到 507 份調查答覆。
- **選擇人才招聘公司：**4 月 6 日，根據 RFP 評估委員會的建議，波士頓學校委員會投票決定，授予 [JG Consulting](#) 人才招聘公司的 RFP。
- **發佈校監職位說明：**4 月 6 日，學校委員會投票批准了校監的領導簡介/職位說明。該 [職位說明](#) 是基於公聽會和公開問卷調查，彙整廣泛社區回饋意見後所編寫。

面試過程：

1. **申請人篩選：**5 月 18 日，遴選委員會齊聚集一堂，審查所有申請人，並決定邀請哪些申請人參加第一輪面試。一共有 34 人提交了學校校監職位的申請書。
2. **第一輪面試：**6 月初，遴選委員會對選定的候選人進行初步面試。這些面試是透過遠端虛擬會議進行。總共有 9 名候選人完成了初步面試。每位候選人都回答了涉及以下主題的同一套問題：
 - 運作領導理念
 - 消除機會與成就差距的願景

校監遴選委員會聯合主席致波士頓學校委員會主席的備忘錄

關於：校監的最終候選人

2022 年 6 月 21 日

- 種族平權
 - 安全：社會、情感、氛圍和文化
 - 教學領導和職業發展
 - 人事/人力資源和勞資關係
 - 經營：財政管理、設施和環境
 - 社區利益相關者的參與和溝通
 - 治理
3. **第二輪面試：**6 月中旬，遴選委員會完成了後續的面試和績效任務審查。這些面試皆是當面進行。總共有 7 名候選人完成了第二輪面試。根據候選人在第一輪面試中的回答，向他們提出個別問題，以及一套涉及以下主題的標準問題：
- 擬議 100 天入境計畫
 - 種族平權
 - DESE 後續地區審查
 - 解決衝突
 - 引導政治參與
 - 領導理念和團隊建設
4. **公開面試：**在等待最終候選人名單確定的同時，波士頓學校委員會已經公佈了公開面試的時間表。最終候選人將在 6 月 23 日（星期四）和 6 月 24 日（星期五）參加公開面試。每日日程安排如下：
- 上午 10:30 至中午 12:00：社區合作夥伴
 - 下午 1:30 至下午 3:00：教育工作者和學校領導
 - 下午 3:30 至下午 5:00：學生和家庭
 - 下午 5:30 至晚上 7:30：波士頓學校委員會的公開面試

小組面試將透過遠端視像會議軟體 Zoom 進行，並提供包括 ASL 在內的九種語言的現場翻譯，歡迎公眾人士參加。面試也將在波士頓城市電視臺進行現場直播。小組問題將維持三天不變，並會事先提供給候選人。問題也將提取自小組成員與之前公眾對校監遴選調查的回覆。此外，也可能從每場 Zoom 網路研討會的問答功能中現場挑選提問。

最終候選人：

6 月 17 日，遴選委員會進行了最後審議，並投票選出一組最終候選人，以供波士頓學校委員會考量。兩名候選人隨即在公開面試開始前退出程序。按姓氏的字母順序排列，最終兩位候選人是：

- Mary Skipper
- Tommy Welch

校監遴選委員會聯合主席致波士頓學校委員會主席的備忘錄

關於：校監的最終候選人

2022年6月21日

隨著最終候選人定案，校監遴選委員會的任務已經完成，接下來的程序將由學校委員會負責。