



波士頓學校委員會遠距會議
2023 財政年度預算聽證會暨波士頓學校委員會會議

2022 年 4 月 6 日

波士頓學校委員會已於 2022 年 4 月 6 日下午 5 點舉行 Zoom 會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee、電郵 feedback@bostonpublicschools.org 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

出席

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins；Brandon Cardet-Hernandez；Lorena Lopera；Rafaela Polanco Garcia；及學生代表 Xyra Mercer。

學校委員會缺席成員：Quoc Tran

討論文件

議程

會議記錄：2022 年 3 月 23 日

授予波士頓公立學校獵頭公司遴選校監建議

校監職位說明建議封面備忘錄

校監職位說明

核准撥款總額 \$115,174 美元

授予波士頓公立學校獵頭公司遴選校監建議備忘錄

外部資金的臨時薪資及非人事費用備忘錄

MSBA 簡報核心計畫

2022 年 4 月 6 日
Transdev 續簽簡報

Transdev 合約延期平權影響聲明

宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。Tran 先生缺席。Mr. Cardet-Hernandez 在點名後不久就到了。所有其他成員均出席。

Robinson 女士說今晚的會議在 Zoom 上直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 及 YouTube 上發布。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話和美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務。口譯員自我介紹，並用其母語表示如何變更 Zoom 頻道進行同步口譯。會議開始前會在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 上張貼會議文件翻譯版本

公告主席 Robinson 宣佈為此會議安排的公平評分政策已延期，讓校監及她的團隊有更多時間以完善提案並與持份者接觸。今年春天會規劃延後進行簡報。

核准會議記錄：

通過 - 經唱名，委員會一致核准 2022 年 3 月 23 日學校委員會會議的會議記錄。

校監報告

準備好用於演講。

感謝主席女士，也感謝今晚加入我們的大家。在我們深入了解今晚的簡報前，我要分享一些更新內容。

首先，4 月是「接納自閉症月」。此名稱原先稱為「關顧自閉日」，但在 2021 年由 Autism Society of America 更改為「接納」。雖然這項修改看似簡單，但對於協助激發那些自閉症人士及其家庭的生活產生變化來說相當關鍵。關顧指的是知道某人患有自閉症，而接納則表示包容性。在 4 月這段期間，讓我們花時間慶祝一下每位兒童為我們社區帶來的獨特性，並認可提供支援的家庭與學校社區。

輔助性專業人員日，以及助理校長感謝週快樂！

我還想花點時間將今日定為「國家學生運動員日」。今天，我們認可並公開表彰所有 BPS 運動員在擔任學生運動員時的勤奮學習與傑出成就。他們在學業與體育方面取得卓越成就，同時也為自己的學校與社區提出重大貢獻。我為 BPS 對你們的致力奉獻感到驕傲 — 繼續努力！

2022 年 4 月 6 日

正如您在新聞中看到的那樣，我們社區在過去幾週內暴力事件有所增加。從歷史可得知，隨著天氣趨暖且出外機會變多的時候，我們將會經歷這類事件激增的情況。BPS 與安全服務辦公室會定期與波士頓警察局及市長的公共安全辦公室保持密切關係。兩家機構已向我們簡單說明，並與我們的學校負責人分享資訊。我們每天都會接觸合作夥伴並實施持續策略，以便確保我們學生與教職員擁有安全的學校環境。透過增加輔導與社會工作者配置，並擴展我們安全專家的角色，BPS 致力於讓學生得以使用支援服務，並向教職員提供溝通的渠道。我們也確保每間教室及我們所有學校都制定出安全計畫，藉此引導他們了解如何有效應對任何事件。我們也會實施預防措施，例如檢閱攝影機與金屬探測器等所有設備。我已指派由多個定期會面之部門領導層級組成的安全委員會，以便審核資料並與學校負責人會談。接下來，委員會就會針對我們的安全計畫提出調整或增訂建議。我們屬於全市大型協調回應的一環，而且將在剩餘學年期間盡可能提供更新。

我在先前會議中提過這些更新內容，但我想分享 BPS 最近考慮在我們校內改為實施不強制戴口罩政策。如同您回想的情況，Boston Public Health Commission 在 3 月 9 日的公開會議上宣佈其對於 BPS 的建議是，只要波士頓市每 100,000 位居民在七天平均數方面新出現約 10 例確診，他們就會考慮改為不強制戴口罩。他們係根據資料審核提出這項數字建議，並繼續建議此為 BPS 應考慮進行轉變的基準點。截至今日為止，本市每 100,000 位居民平均來到 28.8 例新確診案例。這比起 3 月初期記錄的新確診案例數高出兩倍 — 因此我們在市層級並未取得符合門檻的進展。我們還是會與 Boston Public Health Commission 進行每日會談，並持續審核所有其他的健康與安全協定。我們也明白天氣漸暖後，即可開始消除緊閉窗戶的規定並轉為進行室外活動。另外，我們皆同意必須取得進展的領域即為學生疫苗接種率。BPS 持續在我們校內開設免費的疫情接種門診，並鼓勵任何符合資格者接種疫苗及加強劑。我們還會在考慮 BPHC 建議的同時，向我們的家庭更新資訊。如需更多疫苗接種資訊，以及 BPS 學校排定的疫苗接種門診清單，請造訪 www.bostonpublicschools.org/vaccines。

上週，州立中小學教育局 (DESE) 完成了後續的 BPS 學區審核。我想先向所有 BPS 團隊深深致敬並獻上謝意，因為他們為準備上週參訪全心並迅速地投入了不少力量。為了準備後續審核，我們團隊齊心協力並提交超過 500 份文件，包括我們自上次 2020 年學區審核報告以來的 40 頁進度摘要。我們也提交概述審核團隊於其課堂觀察，以及與教職員、家庭、學生及社區持份者面談期間發現情況的結案文件。所有這些教材再次點出自 2020 年初次審核以來，BPS 取得令人驚嘆的進展。我們不僅在 COVID-19 疫情與進行中的恢復作業中持續堅持，更是取得重大的策略進展。

感謝州立審核團隊撥冗了解我們在過去兩年內的進展。我們相信州政府看得到我們在公平讀寫能力教學重點上取得的進展、作為該學區關鍵基石的多層級支援系統重點、作為該學區北極星明確且聚焦的策略計畫、邁向更加語言取向及種族與民族多元化的教師群、對平權與家庭參與的堅定承諾、學校委員會的公平政策制定及對我們學生的大力支援，以及透過「品質保證」進行的關鍵學區投資。我們預期在 5 月中收到報告。我會繼續向您更新資訊。

2022年4月6日

另外快速更新一下，我知道社區正在持續關注工會協商。我們會致力於為教職員達成作用良好的協議，因為他們是與學生接觸最密切的人員。我的團隊與我繼續與 Boston Teachers Union 和 Bus Drivers Union 進行會談，藉此確立我們以學校委員會身分討論的優先順序。我們與市長辦公室及市政廳的合作夥伴持續制定策略時，還是會向委員會與大眾更新我們在過程中協商的內容，以便達成工會合約的協議。

隨著我們希望實施「品質保證」框架時，我們還是會聽取教職員與家庭對於在設施中更直接解決持續性與長期需求的意見。BPS 營運與財務部門的跨職能團隊會定期開會，以便審核我們學校大樓的需求，並針對日後的最佳路徑提出建議。我們也會基於城市建設的背景，在觀察 BPS 大樓時密切接觸市政廳團隊，以及我們該如何分配可解決即時性挑戰的資源，同時實現我們對所有 BPS 學校大樓的願景。我們正在向 Sumner、Mendell 及 Blackstone 等學校的家庭與教職員提供更新內容。我知道現場有多組 Sumner 家庭今天想討論運用 Irving School 空間（而不是 BCYF）的潛力，以免替換掉羅斯林代爾社區中心的重要社區計畫。我們會繼續與市府及營運團隊進行這些對談，以便確保為 Sumner 6 年級提供最佳空間。去年秋季並沒有良好的擴展選項，但團隊還是必須解決這項問題。由於我們認為 Irving 因施工情況不符合選項條件，因此並不列入考慮範圍內。營運團隊最近告知我們 Irving 大多數的翻新作業在於設計、讓該學校可供使用會包括，而這表示我們不需要替換掉 Roslindale Community Center 的廣泛社區計畫。執行 6 年級擴展作業時，我們會繼續接觸學校負責人與 Sumner 社區。我會在下週為委員會帶來其他更新資訊

我想向你們更新 2022-2023 學年的分配通知與註冊。第一輪分配通知已透過電郵於 3 月 31 日星期四寄出。這些通知適用於 2022 年 1 月 5 日至 2 月 7 日期間註冊，並預計於 9 月就讀 K0、K1、6 及 9 年級的所有學生。分配通知信已透過電郵與郵寄方式寄出。如果您在記錄中並未登記電郵地址、未收到電郵或紙本信函，請致電 617-635-9010 聯絡 BPS 歡迎中心，以便了解您的學校分配。您也可以致電 617-635-9010 聯絡 BPS 歡迎中心，或是造訪 www.bostonpublicschools.org/rsvp 為您學生確認明年的名額。您必須準備好您學生的 ID 與 RSVP 代碼，兩者皆位於您的分配通知信。

我知道委員會成員很好奇這一輪的結果，以及我們對家庭選擇的了解。由於團隊才剛受理這一輪，因此不太有時間處理所有數字，但我可以分享一些早期資料並在後續階段提供更全面的資訊。不包括遵循不同流程的特殊教育分配，96% 的 K1 申請人取得他們前三選項的其中一項，且有 80% 以上收到首選學校的結果。請注意，由於 K0 申請人數增加但名額非常少，因此情況相當不同：只有約 40% 申請人取得他們前三選項的其中一項，且只有 33% 申請人收到他們首選學校的結果。但在 6 年級中，有 91% 申請者取得他們前三選項的其中一項，且 70% 申請人收到他們首選學校的結果。

說到這裡，7 年級與 9 年級申請人的考試學校邀請將於 4 月下旬或 5 月初寄出。所有其他 7 年級分配將在 5 月底寄出，也就是考試學校邀請定案後。這是由於大量學生在 7 年級時過渡至新學校，包括考試與非考試學校。我們想確保所有家庭皆有機會保留任一間偏好學校的名額。2022-2023 學年的 9 年級非考試學校分配也已寄出。請注意，這些分配並不會影響考試學校的招生或邀請。即使學生已收到或接受另一所 BPS 學校的分配，只

2022 年 4 月 6 日

要仍符合考試學校資格池的條件，還是可視為擁有受邀資格。6 月時會發佈其他詳細資料，包括交通資格、接受巴士分配（針對符合巴士資格的學生）之家庭的時間軸，以及如何在不需要時選擇取消巴士到府接送，如需 BPS 交通資格的更多資訊，請造訪 www.bostonpublicschools.org/transportation 或致電 617-635-9520 與交通熱線聯絡。

雖然感覺像是春天才剛開始，但夏天即將來臨，因此現在正是開始規劃學生暑期學習、充實及工作或實習機會的時候了。今年夏天，BPS 會再次向學生提供一系列計畫，以便存取支援服務、學業恢復與加速計畫，以及其他充實的活動。這些都是學校為本、合作夥伴為本及活動為本的計畫，同時為所有社區服務，並提供現場與遠距的混合機會。除了 BPS 提供的暑期學習計畫之外，我們更在網站上發佈了網路格式的「暑期資料」。

「暑期資料」在三個主要領域概述了學生的所有潛在機會，包括：學校與合作夥伴計畫、校園與娛樂活動，以及就業、實習及志願者機會。如需更多資訊，以及可供學生使用之所有暑期機會的完整清單，請前往我們的網站：

www.bostonpublicschools.org/summer。在網站上，您還可以發現一些範例影片，概述您學生在 BPS 渡過夏天的情況為何。立即開始規劃您孩子的暑假吧！

最後再次提醒，波士頓公立學校的春假為 4 月 19 日至 22 日。利用這段時間，好好享受即將到來的春日天氣、放鬆收心並準備返回學校，進而穩定完成剩餘的學年期間！

如果您想為學生找到他們可在春假參加的任何充實活動，請造訪 BPS 網站：

www.bostonpublicschools.org/April。如需我們網站所列任一計畫的附加資訊，請聯絡計畫協調員。享受你的假期吧！另一項快速更新為，您現在可前往 BPS 網站 (www.bostonpublicschools.org/calendar) 查看 BPS 的 2022-2023 學年行事曆。

以上就是我今晚的校監報告。

Family and Community Advancement 代理主任 Denise Syder 為 Ms. Lopera 澄清 K0 與 K1 註冊數呈現出不包括學區與社區為本組織的合作夥伴關係。Ms. Lopera 詢問如何針對暑期學習機會做出決策。校監引用了一些驅動因素，包括特殊需要學生的延長學年與設施方面的考量。Ms. Lopera 詢問所服務學生的目標。Ms. Snyder 說 BPS 在今年夏天準備為多達 15,000 位學生提供服務。校監及其團隊將在今年春天後期，向委員會提供有關暑期學習的完整報告。該學區已開始進行外展作業。

Dr. Alkins 詢問學校安全團隊是否預計於夏天會面。校監說她會提出這項建議。Dr. Alkins 要求澄清學生分配流程。Ms. Snyder 解釋說演算法會分配隨機數字並考慮家庭的選擇。他詢問 4 月加速學院的計畫。Dr. Echelson 表示 4 月的課程會著重於數學，並指出 4 月入學人數比起 2 月有所增加，共有 70 多所參與的學校。

Mr. Cardet-Hernandez 詢問 BPS 是否看出校內安全事件數有所增加。校監說資料顯示事件數量類似於正常年份的情況。她說學校很安全並強調與市政府、波士頓警察局及 MBTA 合作的重要性。

2022 年 4 月 6 日

Mr. Cardet-Hernandez 詢問學區是否致力於讓家庭註冊申請流程變得更加普遍。校監提及協調作業及提供混合交付系統，以便確保兒童擁有良好開端的重要性。

Mr. O' Neill 指出校監的口頭評論，與畫面顯示之 6、7 及 9 年級學校分配通知圖表間存在差異。Ms. Snyder 確認 7 年級與 9 年級申請人的考試學校邀請將於 4 月下旬或 5 月初寄出。所有其他 7 年級分配將在 5 月底寄出，也就是考試學校邀請定案後。這是由於大量學生在 7 年級時過渡至新學校，包括考試與非考試學校。我們想確保所有家庭皆有機會保留任一間偏好學校的名額。2022-2023 學年的 9 年級非考試學校分配也已寄出。Ms. Snyder 說她會修正這張投影片，並在 BPS 網站上重新發佈。Mr. O' Neill 重申了他之前要求學區盡快釋出考試學校邀請的要求，以便增加家庭方面的信任與透明度。

Ms. Polanco Garcia 說她收到擔心州屬接管威脅之家庭的回覆。她所提及之校監預計會在 5 月初至中旬收到麻薩諸塞州中小學教育局 (DESE) 的初步報告。BPS 教職員將在 5 月下旬釋出最終報告前，更正任何事實錯誤。

Mr. Cardet-Hernandez 詢問早期教育計畫的容量。他詢問考試學校申請與高中註冊的狀態。校監說隨著 BPS 在所有高中擴展學校品質，她預計考試學校的註冊人數將進行「適當調整」。Mr. Cardet-Hernandez 建議委員會檢查學校要求的資料。校監表示她將在 6 月向學校委員會提交完整的考試學校政策實施報告，並要求她的團隊展示其他高中的招生模式。Mr. Cardet-Hernandez 要求了委員會接收非考試學校的需求資料，包括早期教育與特殊教育計畫。Ms. Snyder 同意追蹤進度。

Dr. Alkins 建議委員會檢查學生分配系統，並尋找分離情況增加的領域。校監表示下一任校間的重要工作包括針對學生分配系統進行分析。

Ms. Robinson 提及學校安全，並詢問學區提供哪些可讓學生在授課日期間待在大樓的機制。校監說每所學校皆具備個別的安全計畫。她提出讓教職員針對更多資訊追蹤進度。學生支援處處長 Neva Coakley Grice 表示，如果學生未經授權離開校園，即會利用行為準則處理。

Ms. Robinson 詢問每位學生是否都有暑期計畫。校監回應說理想目標在於確保每位學生皆了解暑期學習機會。

通過 - 在唱名時，委員會一致通過校監的報告。

報告

校監遴選程序更新 - 擔任校監遴選委員會聯合主席的 Ms. Lopera 分享了校監遴選程序的更新，並針對獵頭公司選擇與校監職位說明方面提出建議。

2022 年 4 月 6 日
獵頭公司推薦：

委員會收到七份對獵頭公司 RFP 的回覆。RFP 評估委員會審核提案，並發現七項提案之中有三項高度有利。在接受面談的三家公司中，委員會判斷出其中一家提供了最有利的解決方案，而且符合並超越波士頓公立學校的目標：四分之一諮詢有限公司 / JG 諮詢。評估團隊對 JG 在校監遴選方面的經驗印象深刻，特別是類似於波士頓的學區當中，例如遴選奧斯汀獨立學區的負責人時。四分之一諮詢有限公司 / JG 諮詢的總定價提案為 \$75,000 美元，不包括校監候選人的差旅費等，且相當於其他兩位入圍者。經學校委員會投票後，如果 BPS 經學校委員會授權與 JG 簽訂合約，則所有提案將依照 RFP 程序的要求公開提供使用。

Ms. Lopera 提出委員會對於校監職位說明的考量。遴選委員會在 4 月 5 日一致通過職位描述，並了解學校委員會及 / 或遴選機構可選擇在文件廣泛發佈及流通前完成初步編輯並加以潤飾。

關鍵更新包含：

- 更加強調促進平權、消除機會與成就差距、符合多語言學習者與障礙學生的需求，以及所有學生都取得經證實的成績或達成傑出成果。
- 注重基於透明溝通的真正家庭與社區參與
- 強調公開聽證會中浮現的特定主題，例如：自 COVID-19 疫情中恢復；可靠且財政健全的接送服務；規劃能擴大獲得優質教學機會的設施；職員多元性；安全且友好的學校環境；以及公平讀寫教學
- 列出優先的經驗，例如在相當學區中作為學區負責人服務的經驗；在 COVID-19 疫情期間經歷與社群合作；熟悉波士頓區域；優先選擇能流利使用 9 種學區主要語言之一或更多的多語人員

遴選委員會舉行四場遠距社區聆聽會議：兩場一般會議、一場西班牙語會議，還有一場以學生為中心的會議。總共有 1,300 多位註冊者及 770 多名與會者參加了四場會議。這些會議的影片和聊天記錄都發佈在校監遴選網頁 bostonpublicschools.org/supt-search 上。視訊證詞與文字呈報內容同樣透過遴選網頁接收。截至今天的下午 12 點，委員會已收到約 473 份調查回覆。該調查會持續開放至 4 月 15 日。您可以將意見以電郵發送至 superintendentsearch@bostonpublicschools.org。

社區反饋將有助於釐清面談問題，以及最終考慮的候選人。Ms. Lopera 歡迎社區持續提供的反饋和意見。

Mr. Cardet-Hernandez 詢問 JG 諮詢是否在新英格蘭或類似 BPS 之地區進行過任何遴選。Mr. O' Neill 說 JG 先前曾為波士頓公立學校進行兩次遴選，而且是最近一次 BPS 校監遴選的準決賽入圍者。JG 更曾經為德克薩斯州奧斯汀學區執行校監遴選作業，該學區與 BPS 的規模類似。

Mr. O' Neill 表示由於他擔任過 Council of Great City Schools 執行委員會主席，以及服務三個校監遴選委員會的波士頓學校委員會成員，因此與回覆獵頭公司 RFP 的大部分遴選

2022 年 4 月 6 日

機構都曾有互動，包括三位入圍者。他分享了他與 CGCS 執行委員會前主席、JG Consulting 現任教師群成員 Richard Carranza 擁有專業方面的友誼。Mr. O' Neill 說雖然沒有利益衝突，但他想讓委員會與大眾了解這項關係。

Mr. Cardet-Hernandez 表示他先前在 New York City Public Schools 曾與 Mr. Carranza 共事，且最近與他並無交流。

Ms. Lopera 為 Ms. Robinson 澄清，學校委員會必須在了解獵頭公司潤飾文件時會進行表面編輯的情況下，表決出最終的校監職位說明。

Mr. O'Neill 感謝所有參與聆聽會議的人員，並指出修訂版職位說明已納入社區反饋。

Ms. Lopera 為 Dr. Alkins 總結了遴選委員會對 2018 年職位說明進行的更新，包括更加強調平權、成為反種族主義學區、為多語言學習者、特殊需求學生、特殊需求多語言學習者提供服務的經驗，讓學區邁向更多母語教學與雙語能力，還有消除機會與成就差距及 COVID 恢復。Mr. O'Neill 補充了社區已表達對具有教育工作者經驗並熟悉波士頓之人員的偏好。

Mr. Cardet-Hernandez 說學區必須為下一任校監的成功創造條件。

一般公眾意見

以下人員就波士頓公立學校 / Boston School Committee 與 Boston Teachers Union (BTU) 間的集體談判相關事宜發言：

- 多切斯特居民與 Boston Teachers Union 主席 Jessica Tang 提交請願書：波士頓學生應得的學校與合約
- Thy Nguyen, 多切斯特居民與 Excel High School 學生
- Kayla Quinlan, 多切斯特居民與 and Boston Day & Evening Academy 學生
- Pamela Rose, 多切斯特居民與 BPS 家長
- Michael Maguire, 西羅斯伯里居民與 Boston Latin Academy 教師
- Chantei Alves, 羅斯林德爾居民與 BPS 教師
- Anne Mosley, 牙買加平原居民與 Young Achievers Math and Science School 家長
- Bonnie McBride, 牙買加平原居民與 Fenway High School 教師
- Melanie Miranda, 多切斯特居民與 Eliot K-8 Innovation School 輔助性專業人員
- Toni Robinson, 羅斯林德爾居民與 BPS 教師

下列人員發言支持 Mission Hill K-8 School:

- Nathaniel Iliff, 牙買加平原居民與 Mission Hill K-8 School 校友
- Violet Kaney, 牙買加平原居民
- Jessica Berwick, 牙買加平原居民與 Mission Hill K-8 School 家長
- Allison Cox, 牙買加平原居民與 Mission Hill K-8 School 家長

2022 年 4 月 6 日

- Virginie Esain, 牙買加平原居民與 Mission Hill K-8 School 家長
- Lonni Drucker, 牙買加平原居民與 Mission Hill K-8 School 家長
- Ashley Hannah, 馬塔潘居民與 Mission Hill K-8 School 家長
- Andy Crowe, 西羅斯伯里居民與 Mission Hill K-8 School 家長
- Peggy Wiesenberg, 牙買加平原居民與前 BPS 家長

下列人員就學區為 Sumner Elementary School 新增 6 年級相關事宜發言:

- Rachel Young, 羅斯林德爾居民與 Sumner Elementary School 家長
- Allison Friedmann, 羅斯林德爾居民與 Sumner Elementary School 家長
- Lauren Peter, 羅斯林德爾居民與 Sumner Elementary School 家長
- Elizabeth Ferrenz, 羅斯林德爾居民與 Sumner Elementary School 家長

下列人員就 Horace Mann School for the Deaf and Hard of Hearing (HMS) 的長期設施相關事宜發言:

- Charlie Kim, 北角居民與 HMS 家長
- Roseanna Jones, 霍利斯頓居民與 HMS 教師
- Mary Simmons, 貝爾蒙居民與 HMS 教師

- 羅斯伯里居民與 Sociedad Latina 成員 Karina Gonzales 發言支持修復式正義做法。
- 東波士頓居民與 Sociedad Latina 成員 Brithany Quinonez 發言支持種族研究。
- 多切斯特居民與 Sociedad Latina 成員 O' Ryan Gomez 發言支持修復式正義做法。
- 海德公園居民與 Sociedad Latina 成員 Jahira Taveras 發言支持種族研究。
- 多切斯特居民及 Boston Education Justice Alliance (BEJA) 成員 Mike Heichman, 就校監遴選相關事宜發言。
- 劍橋居民與倡議者 John Mudd 就校監職位說明相關事宜發言。
- 海德公園居民與倡導者 Edith Bazile, 就校監遴選相關事宜發言。
- 多切斯特居民與 UP Academy Dorchester 成員 Jules DeVasto 發言支持計畫 A 薪酬表 (Schedule A Pay)。
- 海德公園居民與倡導者 Sharon Hinton, 就州政府干預與校監遴選相關事宜發言。
- 查爾斯頓居民與 Warren-Prescott K-8 School 家長 Gordania Cundiff 就學校安全相關事宜發言。
- 羅斯伯里居民與 Nathan Hale Elementary School 家長 Teresa Castro Pregizer 發言支持教師 Aaliyah Turner。
- 多切斯特居民與 Boston Education Justice Alliance 執行主任 Ruby Reyes, 就州屬接管發言。

待辦事項

Dr. Alkins 詢問 MassStep 計畫補助款, 以及潛在雇主與他們所輔導成人學習者之間的關係。補助款與外部資金主任 Yvonne Macrae 說她會要求成人教育高級主任 Kristen D'Avolio 追蹤進度。

2022 年 4 月 6 日

通過 - 經唱名，委員會一致核准總額 \$115,174 美元的核准補助款。

通過 - 經唱名，委員會核准選擇四分之一諮詢有限公司 / JG 諮詢擔任遴選波士頓公立學校校監的獵頭公司。Mr. Cardet Hernandez 與 Mr. O' Neill 棄權以避免出現利益衝突，因為他們過去都曾經與 JG 諮詢教師群成員的 Richard Carranza 共事。所有其他成員都投了贊成票。

通過 - 經唱名，委員會一致核准由校監遴選委員會核准的校監職位說明。

報告

外部資金的臨時薪資及非人事費用 - 補助款暨外部資金主任 Dr. Yvonne Macrae 提出校監的要求，希望核准從外部資金支付之人員的臨時工資付款委託書，以及非人事費用。這些補助款預計於 2023 財政年度授予，

且日後的學校委員會會議上將在已授予情況下提交以供核准由於延遲收到各種資金來源的外部資金授予函與

最終預算，因此每年都會要求此命令。該命令將授權學區在判斷為沒有風險的情況下，要求市審計員核准學區人員的臨時薪資，並允許在收到外部資金前支付非人事費用。如果未授予補助款，一般資金可支付所產生的任何經費。委員會沒有任何疑問。排定於 2022 年 4 月 27 日投票。

麻薩諸塞州學校大樓管理局核心及修訂加速維修專案 - 首席財務官 Nate Kuder 針對 2022 年麻薩諸塞州學校大樓管理局 (MSBA) 核心計畫提出利益聲明，為涵蓋延伸修復、整修、增建 / 整修及新學校建設的專案提供學校大樓的州政府補償。校監建議為 Blackstone 與 Otis 學校 (Paris St Parcel) 提交 SOI。她另外建議為下列加速修復計畫 (ARP) 重新提交 SOI：涵蓋在結構堅固的設施中，修復或更換屋頂、窗戶 / 門及鍋爐的專案：

- Burke、Curley、Haley - 鍋爐
- Henderson Upper 與 Ohrenberger - 屋頂更換
- English High School - 屋頂與窗戶更換

如果 Boston School Committee 與 Boston City Council 核准了 SOI，MSBA 將於 2022 年夏秋之際審核提交資料，並於 2022 年秋末 / 2023 年初冬針對 ARP 與核心 SOI 提交下達決策。委員會排定於 4 月 27 日就該建議投票。

基於 Ms. Lopera 的要求，Mr. Kuder 解釋了完成 MSBA 核心專案的平均時間為 5 至 7 年。

Mr. Cardet-Hernandez 詢問 Horace Mann School for the Deaf and Hard of Hearing 的狀態。Mr. Kuder 說由於 MSBA 並未受理 Horace Mann School 的提案，因此 BPS 正在與市政府合作以使用資本基金支援該專案。

2022 年 4 月 6 日

Dr. Alkins 指出 BPS 如何管理並行專案。營運總監 Indy Alvarez 提及 BPS 如何管理多項不同規模的專案。

Ms. Lopera 詢問註冊預測如何影響設施規劃。Mr. Kuder 提及整個學區對大樓升級的普遍需求。高級顧問 Megan Costello 提及進行中的設施條件評量作業。

Mr. Cardet-Hernandez 提及制定全面性長期設施計畫，以及參與資料驅動決策的重要性。Mr. O' Neill 贊成設施總體計畫的重要性。

Ms. Robinson 詢問 McKinley Schools 的設施計畫。校監說即將釋出的資本預算中將優先考量 McKinley Schools 與 Madison Park Technical Vocational High School。

Transdev 交通合約續簽 - Transportation Delavern 主任 Stanislaus 提出校監推薦，以便向 BPS 交通供應商 Transdev 提供延長一年的合約。延期將從 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日。自 2013 年 7 月以來，BPS 與 Transdev 簽訂了為期五年的合約。該合約隨附五個為期一年的續簽選項。Ms. Stanislaus 解釋在疫情持續流行、全國勞動力短缺及校監過渡期間更換巴士營運商並不符合學生及家庭的最大利益今年夏天與秋天，BPS 還是會優先考量 Transdev 的穩定性與可靠性。校監建議競標 2024 財政年度的合約。

Ms. Lopera 詢問在學年初期實現準時表現的痛點。Ms. Stanislaus 提及學區為提高準時表現而展開的交叉協作工作。Dr. Cassellius 提及該學區交通挑戰的複雜性，並對下一任校監處理這些問題的能力表示樂觀。

Mr. Cardet-Hernandez 要求了該學區下午準時表現的資料。Ms. Stanislaus 同意追蹤進度。校監說從 BPS 職業與技術計畫畢業的學生，有機會填補學區司機的空缺。

Dr. Alkins 詢問尋找新交通廠商的流程。Ms. Stanislaus 說學區預期於夏末釋出招標程序 (IFB)，同時補充我們必須整合社區意見。

公眾對報告的意見

- 倡議者 Edith Bazile 提及為下一學年制定穩定學業計畫與種族平權正義的重要性。

新業務

Mr. O' Neill 說他期待能夠了解 Ms. Mercer 的大學計畫。

休會

通過 - 約下午 10:15，委員會統一投票、點名並休會。

波士頓學校委員會遠距 會議
Zoom

2022 年 4 月 6 日

見證：



Elizabeth Sullivan
執行秘書