



波士頓學校委員會網路會議正式紀錄

2022 年 12 月 14 日

波士頓學校委員會將於 2022 年 12 月 14 日下午 5 點舉行 Zoom 網路會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee、電郵 feedback@bostonpublicschools.org 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

出席者

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins；Brandon Cardet-Hernandez； Lorena Lopera； 及 Polanco Garcia。

學校委員會缺席成員：Quoc Tran， 及學生代表 Diego Mehta。

討論文件

議程

會議記錄：2022 年 12 月 7 日

學校委員會備忘錄主旨：行政協會協商

協會協議備忘錄，於 2020 年 9 月 1 日 - 2022 年 8 月 31 日生效

公會協商備忘錄，於 2022 年 9 月 1 日 - 2024 年 8 月 31 日生效

學校與空間重新命名提案 PowerPoint 簡報

備忘錄主旨：校委會章程修正案：2023 年組織會議日期

財務現況報告

財務現況平權影響聲明

FY22-FY24 財務現況報告

FY23 一般資金十月預算現況報告

2022 年 12 月 14 日

FY23 十月預算現況摘要

FY23 Non-ESSER 補助金十月預算現況報告

宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。Tran 先生和 Mehta 先生缺席。Cardet-Hernandez 先生和 O' Neill 先生在點名時缺席，但隨後參加行政會議。所有其他成員均出席。

Robinson 女士公布委員會立刻休會改為行政會議，以便進行與行政管理公會集體協商相關的策略討論；行政協會為 SEIU 支部 888 及美國鋼鐵工人聯合會第 2936 分會代表（校車監察員）。在公開會議上進行此番討論可能會對委員會的談判立場產生不利影響。她表示委員會將在大約下午 6 時返回至公開會議。

休會並舉行行政會議

通過 - 在唱名時，委員會一致通過決定休會改為行政會議，以便與行政協會、SEIU 支部 888 及美國鋼鐵工人聯合會第 2936 分會代表（校車監察員）討論集體談判策略。

返回至公開會議並宣布開會

主席 Robinson 約於下午 6:07 重新召開會議，Robinson 女士宣布委員會剛剛結束行政會議，已與行政協會、SEIU 支部 888 及美國鋼鐵工人聯合會第 2936 分會代表（校車監察員）討論集體談判策略。

Robinson 女士說今晚的會議將在 Zoom 直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 及 YouTube 發佈。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話及美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務；並說明如何更改 Zoom 頻道進行同步傳譯。會議開始前將在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 張貼翻會議文件的翻譯版。

核准會議記錄：

通過 - 經唱名，委員會一致核准 2022 年 12 月 7 日學校委員會會議的會議記錄。

校監報告

2022 年 12 月 14 日

準備用於演講。

感謝您，主席女士。大家晚安。在開始前，我想點出今天是 Sandy Hook 十周年紀念日。十年前，我們目睹 26 名無辜兒童和工作人員因毫無意義的槍支暴力而喪生。我們永遠不會忘記這些記憶和面孔，以及他們作為教育工作者和存在我們學校社區的永恆印象。請與我一同默哀。

[默哀時間]

我的首要任務之一是確保安全；為我們的員工，學生和家庭創造安全的學校文化。我們持續檢討我們的營運、設施規章和程序。我知道這項工作需要大團體的協助，所以我們持續與市政部門溝通，瞭解該如何積極主動地防範事件發生。我的團隊上週出席由市議員 Brian Worrell 召集的 Lilla Frederick Pilot 中學槍支暴力聽證會。市議會議上強調我們需要繼續為年輕人提供支持性與治療空間-我們會繼續這麼做，一方面我們正進入預算編列季節，也希望增加社工的數量。

在即將到來的暑期，我們將繼續支持學生和家庭，讓社工暑期在學校服務，並增加其他社工與市政機構合作引導危機應對。我們也致力於暑期擴展師友引導計劃和同儕領導活動的機會。此外，我們將與當地青年活動中心合作，提供安全，讓年輕人感到受歡迎的空間。

做為學校領導者和創始人，我知道與學生和家庭建立信任及可靠關係的重要性，為確保實踐，我致力於與每個人合作。展望家庭和社區參與計畫時，我除了想透過 BPS 服務專線來拓展工作，也想壯大社區參與團隊。我相信，以強有力的方式讓關鍵要素加入我們的參與工作將開放更平坦的溝通之路，特別因為涉及社區會議，關係到如何合併，接收到「迎新服務」提供的資源，以及持續獲得社區對「學校選擇」過程的建議和反饋。

展望未來，我對在其他領域啟動的工作也感到振奮：

- 我們已經開始 2023 年的暑期計畫。鑒於去年的經驗，我們決定：擴大需求量的合作夥伴計畫，比去年提早開放註冊，目標在 3 月中旬而非 4 月開放，升級註冊工具，方便所有語言皆可輕鬆登入。

當進入新的一年時，學校委員會將收到大城市學校理事會 (Council of Great City Schools) 提出有關安全和交通服務的數份關鍵報告與建議，將有助於我們瞭解本學區工作。提醒一下，這些報告是系統改善計畫的一部分。學區將根據這些建議制定實施計畫。我們的學校必須為學生提供安全的學習環境。

我也想花點時間談談我們收到波士頓市金融委員會的一封信。我們致力於讓每位學生安全準時上下學，並持續努力改善交通服務系統。我已經審閱了這封信，並與團隊討論及表達關切的內容。

2022 年 12 月 14 日

目前的交通服務合約截止日期為 2023 年 6 月 30 日。BPS 和市政府已共同努力超過一年，在過程長達數年的準備下，進行下一份交通服務合約的招標，新合約預計於 2023 年 7 月 1 日生效。投標邀請由產業專家以及跨 BPS 與城市諮詢委員會共同編撰，以確保下一家廠商能夠滿足波士頓學生的交通服務需求。因此，與目前的合約相比，此招標邀請明顯反映目前交通服務業務的範圍和規模，以調整績效激勵措施，推動改善營運業績，並滿足學區長期策略目標和交通服務需求。

我們相信投標過程具競爭力，且 Transdev 的投標符合所有投標規範。我們堅持高採購標準，也正在準備對財務委員會的信件發出正式回應、召開會議。

當我們談論安全時，不僅是關於事件，也關乎確保學生與教職員健康。感恩節假期結束後，新冠病毒（COVID-19）和其他呼吸道疾病（如流感和 RSV）的報告病例都有所增加。我們繼續依循現有規章管理個案數量。鑑於發現波士頓的病例增加，特別在 Worcester，且全國各地的數字都在上升，我們正在與波士頓公共衛生委員會 (BPHC) 密切合作，考慮在寒假後採取一些可行的額外緩解措施。

這些討論可能會導致我們目前的規章發生變化，但我們尚未就這些變化做出最終決定。我們將在明天和星期五與 BPHC（波士頓公共衛生委員會）舉行更多會議，預計在未來幾天內做出決定。如有需要，我們將在下週初與員工、家屬和學生溝通現行規章的任何變更。我們持續每週為每位學生和員工提供免費的快篩，並進行校內症狀篩檢，我們有清潔規章，並持續強調洗手和呼吸衛生和禮儀的重要性。每所學校都有足夠使用 3 個月的口罩和個人防護裝備，並有更多口罩集中存放管理以備更多學校需求。我們也在依數據評估考慮是否調整規章，許多人可能還記得，去年 1 月由於新冠疫情病例大幅增加，導致寒假期間的人員配置面臨重大挑戰。

我們藉由備有最多代課教師數量，以因應配置教職人員時所面臨的潛在挑戰，代課教師每工作 10 天，就可獲得 250 美元的獎金，致力於潛在的中央辦公室部屬制定計畫。如果需要啟動部屬計畫，則會如同去年一般，一天開會 3 次，組成跨部門小組，監測健康狀況，並調配教職人員。

當假期結束後回來時，我們都扮演著舉足輕重的角色：

- 返回工作崗位前，請先使用我們所提供的檢測試劑。
- 如果生病，請在家休息。
- 洗手並保持良好咳嗽禮節。
- 經常擦拭頻繁接觸的物體表面。

我想感謝持續合作的夥伴，包含 BPS 衛生服務團隊、學區護士與波士頓公共衛生委員會。過去幾年確實充滿挑戰，但因為「大家同心，其利斷金」的氛圍，讓我們能夠監控身體狀況、規劃因應措施及實施正確的緩解策略，以確保學生及教職員的健康及安全。

2022 年 12 月 14 日

如果有什麼事是因為這場疫情而保持不變，大概就是事事都在變化。現在的情況與學年初並不相同，因此我們必須重新評估協議，並根據數據做出適當的調整。正如我之前所說，任何變更皆無最終定案。我們明天及星期五會再次與波士頓公共衛生委員會會面，並將在下一週討論如何調整協議。我們做出的所有決定，都基於數據及衛生專業人員的建議。

我願景中的另一個關鍵是大幅提升學生的學業表現及加強社交情感學習的機會。作為 Education Big Cheese Initiative 在波士頓的合作夥伴，我有機會與 Umana 的 7 年級與 8 年級學生交談。Big Cheese Guest Speaker Initiative 邀請主要領導者分享經驗，並讓不同的學生接觸不同的職業生涯。重要的是學生在我們學區成長、學習及茁壯的過程中，接觸不同觀點及生涯途徑。

另一個例子是我們透過 Green New Deal 所做的工作。這項工作宗旨在提供品質保證，並為學生及家庭提供包容、永續成長的空間。在我們完成這項工作時，我們承認與社區及家庭合作、規劃、設計相當重要。我們通過 Josiah Quincy Upper School 的封頂儀式及簽約，完成了這項工作的另一個里程碑。我與吳市長，JQUS 學校領導人 Richard Chang 及 Stephen Cirasuolo, Kerrie Griffin, Jim MacDonald 以及學校委員會及 JQUS 家長 Rafa Polanca Garcia 一同慶祝新的里程碑。難以用言語形容，當項目任務完成時，學生多麼自豪，期待如何計畫慶祝活動。我知道這項工作短期內對家庭所造成的不便，但新教學大樓將永遠影響下屆師生。我們知道與社區及家庭合作設想、規劃新空間有多麼重要

此外，與在 Bolling 的 Annual Holiday Toy Drive 保管人合作真的很棒。感謝所有帶來禮物的人，為需要幫助的孩子帶來快樂節慶的氛圍。

上週六許多學生家庭，一同來參加 Showcase of Schools at Boston Latin Academy，學生與家長可在同個地點一覽所有的註冊入學方式。我們感謝所有在場的學校領導及教職員回答有關學校註冊程序的問題。K0 年級、K1 年級、K2 年級（新年級）、6 年級、7 年級* 及 9 級，註冊日期從自 1 月 4 日起至 2 月 3 日截止。其他年級則從 2 月開始登記，新年後會公布本學期更詳盡的行程表內容。

我也想對 Mattahunt Elementary School 的 Toussaint L'Ouverture 學院的工作人員及最近登上波士頓環球報的學生呼聲。學院提供英語及海地克裏奧爾語課程，也顯現出致力於擴大多國語學生課程。

我想分享一些關於 Madison Park Technical Vocational High School 最新消息，該校改善的情況著實令人印象深刻。首先，我想向 Madison 社區內的學生、家庭、教育工作者及學校領導人呼聲，我看見你們為了促進學校改變，而做的所有努力與付出。

證據給予我信心，相信事情朝著更好的方向前進：

- Madison Park 的土木工程計劃獲得 100 萬美元的資助。
- 過去兩年學生參與 Co-OP 的數量增加了三倍
- 就讀 RoxMapp Early College 的學生，並從中畢業的人數顯著增加

2022 年 12 月 14 日

- Madison Park 在過去八年，9 年級新生入學典禮參加的學生及家長人數最多。
- Learning Walk 的數據指出教授嚴格教學的傾向提升
- Madison Park 積極參與討論全新改版的未來展望

我也想向學校委員會提出接下的議程項目，有關學校下個月的入學政策。在 2022 年 6 月，Madison Park TVHS 干預小組向前監督 Brenda Casselius 博士提出幾項建議。其中一項建議關於 DESE 所要求的錄取政策。在 2022 年 8 月，Brown 博士根據此建議成立招生委員會。在 2022 年 10 月，中央辦公室工作人員、Madison Park 管理局及 Madison Park 干預小組舉行聯席會議。會議之後，招生委員會開會制定策略。討論過程彼此互相包容、協作，並吸引了許多不同的參與者。

您今晚會聽到關於預算的介紹。隨著 ESSER 來到尾聲，並開始大量投資於以下領域：互相包容、雙語教育、公平識字、社會情感支持及恢復性正義、早期大學及生涯途徑、家庭及社區參與，因此今年及明年預算的主軸在於永續發展、策略制定、學生成果。今年及明年的預算必須由學校領導人及學校社區，在預算辦公室、學區主管及網絡聯絡人的大力支持下完成。我們需要通過公平及包容的視角，重新制定每個重點領域的預算。昨天，我們召集了所有學校領導人，以便談論重新構想整個學區的工作，並重申我們對包容和公平的承諾。

我要感謝我們的首席財務官 Nate Kuder 與整個預算團隊在過去一個月為我們準備預算季所做的不懈努力，並確保我們的團隊、學校領導者與學校社區擁有他們所需的一切，為我們的學生做出最佳決策。

當我們結束今年的最後一次學校委員會會議時，我想恭喜 Robinson 主席與學校委員會成員 Tran 再次被任命為學校委員會成員。Robinson 主席與 Mr. Tran、我們的學生、家庭與社區都因為你們的倡導及立意而變得更好。我要再次感謝各位對我們工作的支持。我感謝您對此管理機構的承諾與持續支持。我真的很感激您不斷參與並願意對工作進行尊重的知情對話。我對將來的一切感到非常興奮，並對未來的旅程充滿希望。

委員祝賀 Robinson 女士與 Tran 先生再次被任命為委員會成員。

Alkins 博士詢問有關 COVID 健康與安全規定，以及假期結束後可能出現的教師短缺情況。督學表示，督學一直在監督人員覆蓋率，並將去年的資料作為參照點。資深顧問 Megan Costello 與 Health Services 資深主任 Djenny Lobo Lopes 提供該學區與 Boston Public Health Commission 合作監督並規劃工作的最新消息。暴發被定義為在七天的時間、一個教室內發生三個或更多的病例。

Lopera 女士詢問 Trandev 提案如何滿足 BPS 的需求。督學解釋，該提案建立在關鍵領域遺漏衡量標準的責任。交通服務副主任 Dan Rosengard 表示，在一年內，學區工作人員與產業專家共同建構 BID，以設計最低標準與資格，服務波士頓的複雜營運。

2022 年 12 月 14 日

Polanco Garcia 女士說，她聽到家屬對於適當通風的疑慮。營運副督學 Sam Depina 與執行長 Indira Alvarz 解釋，空氣濾芯每年更換兩次，而 MERV 濾芯每年更換一次。他們同意追蹤有關學校使用 MERV 空氣濾芯的更多資訊。Polanco Garcia 女士詢問學生的缺課情況與補課的選項。督學表示，學生可以採取線上教學，並可以與教師合作，在缺課時獲得額外支援。校長 [Drew Echelson](#) 解釋補課的規定。他說，他將追蹤督學有關 Ms. Polanco Garcia 女士的補課疑慮。

Cardet-Hernandez 先生詢問學區夏季日課表的目標。督學表示，她希望看到整體課程數量的百分比增加，以及學生使用座位的可及性增加。她還希望看到溝通與外展方面的改善，簡化註冊入學過程。臨時首席人力資本官 Rae Catchings 解釋，BPS 目前有大約 200 個教師空缺與略少於 400 個例外程序的教師。Cardet-Hernandez 先生要求對核心科目領域的無執照教師進行分類。Catchings 女士同意追蹤這些資訊。

Alkins 博士要求更新綠色新政。Depina 表示，設施資料儀表板正在進行中。

Lopera 女士詢問大城市學校委員會特殊教育建議的實施時間表。督學解釋，一些特殊教育建議與 Office of Multilingual and Multicultural Education (OMME) 之間存在重疊。學業副督學 Linda Chen 表示，該團隊計劃在新的一年向學校委員會提供有關特殊教育與 OMME 的更新，包括僱用特殊教育高級顧問的最新消息。

Cardet-Hernandez 先生詢問長期缺課的相關問題。督學提出在新的一年提供更新，並討論重新參與的策略。她讚揚 Brighton 與 Charlestown High School 為偏離軌道的學生提供彈性機會。

O' Neill 先生說，他期待在新的一年收到關於特殊教育建議實施的簡報，傳達出一種急迫感。他說，他同時期待進一步討論交通服務合約。督學談到需要以深思熟慮、全面的方式解決系統問題。O' Neill 先生感謝 Robinson 女士及 Tran 先生願意服務。

Robinson 女士鼓勵該學區在註冊前與家庭溝通，協助家庭計畫。督學同意。

Robinson 女士談到讓最好的老師出現在學生面前的重要性。督學同意，並補充說她的團隊正在優先考慮核心科目領域的教師認證。

通過 - 經唱名，委員會一致核准校監的報告。

報告

波士頓學校委員會與行政協會 SEIU 支部 888 之間的暫定集體交涉協議及補充撥款請求 - 勞動關係主管 Jeremiah Hasson 提出從 2020-2022 年與 2022-2024 年的波士頓學校委員會與行政協會 SEIU 支部 888 之間的暫定集體交涉協議重點。

2022 年 12 月 14 日

合約 1 的重點：持續時間：2020 年 9 月 1 日 - 2022 年 8 月 31 日（僅工資-追溯）

薪酬：

- 2021 財政年度：2%
- 2022 財政年度：2.5%，加上一次性總計 1,000 的工資

合約 2L 期限的重點：2022 年 9 月 1 日 - 2024 年 8 月 31 日

薪酬：

- 2023 財政年度：2.5%
- 2024 財政年度：2.5%

Hasson 先生還提出下列 2023 財政年度補充撥款請求，以支持集體交涉協議：

- 2023 財年申請補充撥款 703,939 美元，以支持行政協會、SEIU 支部 888 與波士頓學校委員會之間於 2020 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日期間的兩份接任者集體交涉協議備忘錄
- 2023 財年申請補充撥款 1,283,486 美元，以支持第 1952 號地方工會、畫家及相關行業第 35 號區議會（保管人）之間於 2021 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日期間的兩份接任者集體交涉協議備忘錄
- 2023 財年申請補充撥款 164,448 美元，以支持新英格蘭警察慈善協會、當地第 160 號波士頓學校警衛協會及波士頓學校委員會之間於 2020 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日期間的兩份接任者集體交涉協議備忘錄

委員會排定於今晚稍後就協會協議與補充撥款請求進行投票。

一般公眾意見

Robert Jenkins, Mattapan 居民與倡導者，發言支持 Madison Park Technical Vocational 高中與 Mattahunt 小學 / Mattahunt 社區中心的重新命名建議。

Ruby Reyes, Dorchester 居民與 Boston Education Justice Alliance（波士頓教育正義聯盟，BEJA）執行主任，就學校安全發言

Edith Bazile, Hyde Park 居民與倡導者，就 BPS 的種族平權發言。

Becky Reindel, Cambridge 居民與 Greater Boston Legal Services Becky Reindel 代表，就學生安全發言。

Michael Heichman, Dorchester 居民與 BEJA 成員，就 BPS 的種族平權發言。

Lauren Peter, Roslindale 居民與 Elementary School 家長，就 Sumner 與 Philbrick Elementary school 的合併提案發言。

2022 年 12 月 14 日

Brighton 居民與倡導者 Ariel Adelman，就殘疾兒童與家庭的校園平權發言。

下列人員對新冠肺炎安全協議發言：

- Cheryl Buckman, South Boston 居民、BPS 家長與 FamCoSA 成員
- Betsy Yoshimura, East Boston 居民與 Umana Academy 家長
- Suleika Soto, South End 居民與 BEJA 成員，宣讀 Nurse Faculty Senate 的聲明

待辦事項

O' Neill 先生感謝學校社區參與深思熟慮的重新命名過程，並補充說，他很自豪能投票支持重新命名提案。Lopera 女士附和他的看法，指出此過程是由學校社區推動。Robinson 女士表示希望撰寫關於一些獲獎者的傳記。

通過- 經唱名，委員會一致通過教育局長的建議，將 Boston Arts Academy (BAA) 的 27 個環境重新命名，以紀念個人為 BAA 做出的重大貢獻。

通過- 經唱名，委員會一致通過教育局長的建議，將 Madison Park Technical Vocational 高中的兩個教室重新命名，以紀念前職員 Charles McAfee 與 Jose Solis。

通過- 經唱名，委員會一致通過教育局長的建議，將 Mattahunt Community Center/Mattahunt Elementary School 的兩個教室重新命名，以紀念社區活動家 Annie Kinhead。

通過- 經唱名，委員會一致通過教育局長的建議，將 McKinley Programs 重新命名為 Melvin H. King South End Acad，以紀念第九屆 Suffolk，BPS 校友與教育工作者，以及青年倡導者的前國家代表。

通過- 經唱名，委員會一致通過行政協會，SEIU 支部 888 與波士頓學校委員會之間的協議備忘錄，有效期為 2020 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日。

通過- 經唱名，委員會一致通過行政協會，SEIU 支部 888 與波士頓學校委員會之間的協議備忘錄，有效期為 2022 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日。

通過- 經唱名，委員會一致通過一項動議，暫停波士頓學校委員會章程第二條第 1 款，該條款將要求委員會「在每年 1 月的第一個星期召開年度會議」。由於 2023 年 1 月的第一個星期一適逢民眾元旦假期，因此學校委員會特此表決於 2023 年 1 月 4 日召開 2023 年年度組織會議。

報告

2022 年 12 月 14 日

財務更新, 2022-2024 財政年度-首席財務官 Nate Kuder 在該預算年度結束時, 呈現 2022 年財政年度 (FY) 預算的更新狀況, 2023 年財政年度目前預算狀況, 以及 2024 年財政年度的問題及初步規劃。聯合發言人 David Bloom 副首席財務官與 Serena LaRocque 學校投資會計總監也加入 Kuder 先生的行列。

對於 2022 年財政年度, 成本高於原先預期的範圍包含: 臨時員工、公用事業與交通服務。我們已確認營運支出低於預算並重新安排可挪用資金的優先順序: 員工薪資、健康保險與合約服務。儘管發生這些變化, BPS 已連續在第 32 年在預算範圍內結束這一年。就本財政年度, 2023 年財政年度, 財務團隊呈現 2023 年財政年度投資的更新情況, 並提供本財政年度預計支出的首份報告。Kuder 先生表示對 BPS 在本財政年度結束時仍在預算範圍內深具信心。這部份的介紹還包含中小學緊急救濟 (ESSER) 資金的更新消息。在介紹結束時, 預覽 2024 年財政年度, 教育局長與財務團隊將於 2023 年 2 月 1 日全面介紹, 並於 2023 年 7 月 1 日開始。除了分享 2024 年財政年度初期發展的預算框架外, 該團隊還預覽該學區如何在 ESSER 的最後一年規劃可持續發展。

當 ESSER 資金到期時, Cardet-Hernandez 先生對 2025 年財政年度的財務前景表示疑慮。他提醒請勿採取軟登陸。Mr.Kuder 解釋基本質量的概念, 並保持無害的資金。教育局長表示, 中央辦公室的領導者正在與學校的領導者合作, 幫助他們做出戰略決策。Cardet-Hernandez 先生指出, ESSER 資助許多情緒社交支援, 並且將必須轉入到總預算。

Dr.Alkins 要求提供由等級劃分的捕獲率數據, Kuder 先生同意提供。LaRocque 女士表示, 財務團隊正在考慮使用學校平權圓桌會議, 讓家庭參與預算。

Lopera 女士詢問註冊入學預測與註冊入學策略。Kuder 先生解釋 BPS 如何與波士頓規劃發展局合作, 根據許多因素去開發預測模型。他表示, BPS 正在考慮與外部組織合作, 研究長期人口趨勢。他表示, 隨著隊列在系統移動, 目前的註冊入學是未來註冊入學的最大預測因素。他表示, BPS 將發起有關 Green New Deal 的社區談話。

Cardet-Hernandez 先生談到透過遊戲團體吸引 Pre-K 家庭的價值。他提醒, 在未來幾年該學區將需要從城市獲得新的收入, 或者需要做出權衡。

Lopera 女士要求依據學校對 ESSER II 與 ESSER III 投資進行數據分項。她鼓勵在學校的水平, 去認同並分享最佳實作的學區。LaRocque 女士表示, 將向委員會提供每月更新預算, 其中包含 ESSER 詳細資訊。

O' Neill 先生對部份學校並未承諾 ESSER 資金表示疑慮。Mr. Bloom 解釋, 從去年開始, 沒有退錢給國家。他補充說明, BPS 有望在給付的截止日期前, 適當地支配或全額支出所有資金。Mr. O'Neill 詢問, 隨著 BPS 從中學轉向主要採用 K-6/7-12 與 K-8/9-12 模式, 對註冊入學趨勢的影響。Kuder 先生表示, 該模型為家庭帶來更多的可預測性, 並指出 BPS 在有 6 年級的學校內增加 4 年級的入學率。O' Neill 先生談到讓家庭參與學校合併的重要性。

2022 年 12 月 14 日

Robinson 女士談到要支援註冊入學下降的學校並擴大包容性的挑戰。Bloom 先生談到做出有意向決心的重要性。Robinson 女士詢問是否所有高中都提供世界語言作為 MassCore 的一部分。發言人同意跟隨。Jillian Kelton 學生支援首長談到學區在恢復性司法實作方面的投資。

公眾對報告的意見

無。

新業務

Dr.Alkins 建議委員會，在民眾評論期間提出有關增加額外學生支援職位的提案問題進行談話。

Cardet-Hernandez 先生要求澄清學校關閉、整合與合併的計劃。

休會

通過- 約下午 10:41，委員會統一投票、點名，休會。

見證：



Elizabeth Sullivan
執行秘書