



## 波士頓學校委員會 波士頓學校委員會會議

2022 年 8 月 10 日

2022 年 8 月 10 日下午 5 點，波士頓學校委員會在 Zoom 上舉行了一次遠程會議。有關下列項目的更多信息，請訪問 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)，電子郵件 [feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org)，或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

### 參會人員

出席的學校委員會成員：主席 Jeri Robinson、副主席 Michael D. O' Neill、Stephen Alkins、Brandon Cardet-Hernandez 和 Quoc Tran。

缺席的學校委員會成員：Lorena Lopera 和 Rafaela Polanco Garcia。

### 遞交材料

#### 會議議程

待審批的撥款：\$11,185,345

MIAA 會員介紹

MIAA 會員申請

備忘錄：實施《系統改進計劃》的最新進展

實施系統改進計劃的公平影響聲明

系統改進計劃的實施情況

<https://www.bostonpublicschools.org/cms/lib/MA01906464/Centricity/Domain/162/S%20C%20Presentation%20SIP%20Update%208%2010%2022.pdf> 介紹

2022 年 8 月 10 日

## 正式宣佈開會

主席 Jeri Robinson 宣佈會議正式開始並帶領宣誓。Sullivan 女士進行點名。Lopera 和 Polanco Garcia 女士缺席。O' Neill 先生在點名時缺席，但不久後加入。所有其他成員都出席了會議。

Robinson 女士說，今晚的會議將在 Zoom 上直播，並在波士頓城市電視臺（Boston City TV）重播。會議視頻也將上傳至 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 和 YouTube。Robinson 宣佈，此次會議將提供西班牙語、海地克裡奧爾語、維德角語、越南語、廣東話、中文普通話以及美國手語（ASL）的同聲傳譯服務。口譯員自我介紹，並用母語說明如何通過更換 Zoom 頻道來獲取同聲傳譯服務。會議開始前，已將會議文件的翻譯版發佈至 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)。

Robinson 女士宣佈，由於生病和旅行原因，校委會無法在整個會議期間保證法定人數。為了處理學校委員會的必要事務，她建議校委會重新安排議程，將表決環節移至議程的最前面。如有或當成員需要離開時，校委會將投票決定休會，因為會議將不再滿足法定人數的規定。鑒於校區正在開展工作的緊迫性和即將到來的 DESE 系統改進計劃的截止日期，以及與利益相關方和社區成員分享這一重要信息的必要性，剩餘參會成員將繼續聽取代理校監的報告和校區有關係統改進計劃的最新情況，該計劃的第一部分應於 8 月 15 日完成。校委會將保持直播，以便讓公眾瞭解這些重要的最新情況。那些報名發表公眾意見的人仍有機會讓校委會的其餘成員聽到，亦或等到 2022 年 8 月 31 日的下一次定期會議時發表。

## 行動項目

**已批准**一經點名表決，校委會一致批准了以下學校加入麻薩諸塞州校際體育協會（MIAA）的新成員資格，自 2022-2023 學年起生效：Boston Arts Academy；Edward M. Kennedy Academy for Health Careers；McCormack/BCLA 7-12；以及 the BPS Alternative Schools Network（Boston Adult Technical Academy；Boston Day & Evening；Boston Collaborative；Community Academy；以及 Greater Egleston）。

即將上任的校監 Mary Skipper 發表了講話，表達了她對這一新角色的熱情，並分享了 she 服務于所有 BPS 學生及其家庭的承諾。儘管她的正式上任日期是 2022 年 9 月 26 日，但她已經在與代理校監 Drew Echelson 密切合作，為順利過渡設定計劃，並在新的學年打造一個良好的開端。

Robinson 女士回顧了 Mary Skipper 校監聘用合同的要點：

- Skipper 校監的任期為四年，自 9 月 26 日起正式上任。
- 屆時，她將開始全職工作，同時結束她在 Somerville 公立學校的工作。

2022 年 8 月 10 日

- Skipper 校監將獲得 \$300K/年的薪酬。
- Skipper 校監也將收到其退休年金的年度供款。
- 校監將接受學校委員會的年度績效審查，下一年有資格獲得 2.5% 的加薪。此後，校區將對類似城市規模校監的薪酬市場比率進行審查，以確保提供有競爭力的薪酬。
- 合同中包含允許雙方就分開相互達成一致的語言，以前的校監合同中未包含這部分內容。
- 根據校監的本人意願，她可以選擇動用 10,000 美元，用於專業培訓。

Robinson 女士回顧了代理校監 Drew Echelson 聘用合同中的要點。校委會授權 Robinson 女士于 6 月 29 日簽署協定。該協議與以往臨時校監合同的做法保持一致，也不需要學校委員會全體成員的投票。

- Echelson 博士將擔任代理校監，直至 Skipper 校監的上任生效日期（9 月 26 日）止。
- 他將在接下來的四個月內擔任代理校監，並獲得 280,000 美元的報酬。與此同時，Skipper 校監會完成過渡並組建領導團隊。
- 代理校監的任期結束後，Echelson 博士將繼續在該學區的領導崗位上任職。

Cardet Hernandez 先生對 Skipper 校監的合同表示支持，認為該合同公平且合理。

O' Neill 先生指出，在全國範圍內，校監的工資正在迅速增長。他讚揚了合同中關於市場審查的條款以及雙方就終止方式達成一致的條款。

**已批准**一經點名表決，校委會一致批准了 Mary Skipper 校監與波士頓學校委員會之間的聘用合同，合同有效期自 2022 年 9 月 26 日起，到 2026 年 6 月 30 日止。

**已批准**一經點名表決，校委會一致批准了總額為 11,185,345 美元的撥款。

**已批准**一經點名表決，校委會一致通過了休會動議。

Robinson 女士宣佈，其餘成員將留下來聽取代理校監的報告和實施系統改進計劃的最新情況。

## 代理校監報告

\*提交版。

2022 年 8 月 10 日

謝謝，主席女士。開始本報告之前，我想先承認，在過去的一個月裡，我們失去了幾名 BPS 的學生。為此，我們感到很痛心。我們也將繼續為仍在哀悼之中的家人給予支持。我們記得這些學生曾給學校和社區帶來的歡聲笑語。我們已經根據需要，向學生、家庭和教職人員提供了心理健康支援服務。我想為那些失去生命的學生默哀片刻。感謝大家。

接下來，今晚的晚些時候，我將就系統改進計劃的工作進行更深入的彙報。如果沒有市政府的合作，這項工作就不可能完成。我要感謝市長和她的團隊，對我們與州政府之間的協議所給予的支援。這項工作對市長來說非常重要，所以市長今晚也來到了這裡，為今晚的報告做開場致辭。

我很榮幸地為大家請出市長 Michelle Wu。Wu 市長，我想再次表示感謝，感謝您對我們學生服務工作的大力支持。

*[Wu 市長發表了簡短講話，感謝 Echelson 博士的領導，向即將上任的校監 Skipper 表示歡迎，強調了波士頓教師工會協議，並分享了長達一個月的封閉 Orange Line 的應急計劃。]*

感謝 Wu 市長的領導和對 BPS 的大力支持。接下來，我會介紹一下今年暑期工作的一些最新情況。我們度過了一個忙碌的夏天。我要感謝教師團隊、管理人員和團隊領導，正是他們的辛勤努力，才確保我們的學生收穫了一個豐富而安全的暑期體驗。為了確保項目順利推進，他們一直在努力工作。就出勤率而言，我們的具體資料如下：

- 今年暑期，我們為 10,000 多名學生提供了服務。
- 我們的第五季度課程有 90% 的出勤率，對於 IEP 要求延長一年的學生，延長學年課程 (ESY) 的日平均出勤率為 80%。

上周，Wu 市長與新任校監 Mary Skipper 在 Mildred K-8 學校一起慶祝了我們暑期課程取得的成功。到目前為止，我們為學生提供了數量最多的機會，共計 108 個項目，均以某種方式為學生提供項目式學習。給大家舉幾個例子：

- Mildred Ave K-8 學校的 7 年級和 8 年級學生參加了 IXL 數學課程，目的是提高他們的數學技能。他們也喜歡在文學聯合會 (literacy circles) 中閱讀和分析小說《局外人》(The Outsiders)。
- Blackstone Elementary School 的學生參加了 Harriet Tubman 廣場的攝影課程。
- Ellis Elementary School 的學生們學習了如何用膠皮糖製作太陽系。
- Summer Learning Academies 的 4 年級和 5 年級學生設計了自己的背包，而 2 年級學生則製作了檸檬水攤位和傳單來推銷他們的產品。
- 幼稚園的學生通過觀察了從毛毛蟲蛻變為蝴蝶的過程，學習了生命週期，這些蝴蝶後來被放飛了！
- 對我們的學生來說，這是一個如此有趣的夏天。我要向讓這些項目成功實現的敬業團隊表示感謝。

2022 年 8 月 10 日

- 在 Northeastern University 開展的“微積分之橋”項目 (Bridge to Calculus Program) 是一個切實的例子，展示出如何將嚴謹的學術與體驗式學習相融合。大二和大三的學生與 Northeastern University 的教授和導師一起工作，其中的很多人都是該項目的畢業生，並參與研究來自各自文化的數學家以及他們對科學模型和設計的影響。

我每天都要和即將上任的校監 Mary Skipper 多次通話。她會聽取各種問題的簡報，並一直在思考新學年的下一步措施和項目。我正在與團隊合作，確保新任校監做好交接準備，從而取得一個強有力且順利的開端。

我們距離開學已經不到 30 天了。為了確保新學年順利開學，我們將把注意力集中在五個關鍵領域：準時的交通、學校分配、人員配備、明確和有效實施的新冠肺炎應對方案以及安全和清潔的設施。

交通團隊正在努力招聘公共汽車司機和公共汽車監督員。我們的目標是在本學年開學前招聘到 90 名公車司機。到目前為止，已有 78 名持有商業駕照的司機被聘用，亦或正在接受 BPS 和 Transdev 主導的 CDL 培訓。如您所知，本州的公共交通機構 (MBTA) 將關閉所有 Orange Line 服務 (持續 4 周，從 8 月 19 日星期五晚上 9 點到 9 月 18 日星期日)。儘管團隊日以繼夜地工作，以確保學生和教職員能夠安全、可靠地往返學校，但一定要認識到的現實情況是，這一封閉舉措將在本學年開學時，給我們的學生、家庭和教職員帶來重大影響，特別是在交通的準時性和學生出勤率方面。我們最大的希望是，在此期間，針對將會給我們的學生、教職員和所有公共交通乘客帶來影響的這一系統性問題，MBTA 可以迅速應對。請期待未來幾周的更新情況。感謝大家在我們前進的道路上繼續與我們合作。Wu 市長和她的團隊正在將這一問題作為優先事項進行處理，我要向他們的支持表示感謝。我們將繼續每週向我們的 BPS 家庭傳達最新進展和變化情況。我們創建了一份教職員調查，用以徵求回饋意見，鼓勵所有教職員在 8 月 12 日之前對此項調查做出回復。

我們正在與出現在多個候補名單上的家庭取得聯繫。家庭從中選擇一份候補名單的截止日期是 8 月 12 日 (星期五)。縮減到一份候補名單有助於家庭提升排名，並啟動從這些名單中進行分配的流程。家庭可以通過電話或電子郵件，向 Welcome Services 告知他們的決定，或通過訪問：[bostonpublicschools.org/rsvp](https://bostonpublicschools.org/rsvp) 和輸入學生 ID 和 RSVP 代碼 (均可在收到的信函中找到)，自主輸入選擇的信息。

我們正在努力確保在開學日完成所有崗位的人員配備。我們已完成以下崗位的配備：

- 所有學校領導目前均已到位。
- 到目前為止，我們已招聘到 996 名教師。另有 116 名教師正在招聘中，  
仍有 248 個崗位空缺。
- 我們也招聘到 134 名助教，另有 25 名助教正在招聘中，  
仍有 97 個崗位空缺。

2022 年 8 月 10 日

- 我們已經招聘到 21 名護士，另有 6 名護士正在招聘中，仍有 6 個崗位空缺。

我們正在與波士頓公共衛生委員會合作，圍繞新冠肺炎和猴痘制定相應的規劃。本周，我們將最終確定新冠肺炎應對方案，並有望在下周與家庭和教職員對預期進行溝通。

我們的設施和運營團隊一直在努力修補整個校區的停車場，並就學校的注水站進行持續溝通。

- AC 安裝計劃在整個校區繼續推進。
- 設施狀況評估正在進行中。
- 我們的團隊繼續跟蹤工作單，

以監控學校改善和維護的進展情況。

8 月 31 日的報告中，將提到一個重大的最新進展。我們還計劃在 8 月下旬舉行一系列“Welcome Back”社區會議，以傳達我們對開學日的準備情況。

以上就是我的校監報告。歡迎大家提問。

---

Robinson 女士詢問，暑期學習的出勤率是否受到了近期酷熱天氣的影響。Echelson 博士說，今年暑期學習項目的出勤率是該校區有史以來最高的。

Robinson 女士要求澄清考試學校招生的候補名單流程。家庭和社區發展部的代理主管 Denise Snyder 解釋說，考試學校的候補名單流程與非考試學校流程的時間線不同，因為候補名單中的學生人數非常少。

Cardet Hernandez 先生談到了國家教育人員配置的危機，並詢問校區為填補現有空缺崗位所做的努力。首席公平和戰略官 Charles Grandson 談論了該校區的多元化招聘戰略。Cardet Hernandez 先生要求提供有關目前空缺崗位的資料。Echelson 博士同意跟進，並指出 BPS 今年發佈的崗位要多於往年。

Tran 先生詢問了該校區為招聘和留用“難以接觸到的群體”（如殘疾的退伍軍人和美洲原住民）所做的努力。Echelson 博士說，雖然他不知道關於這兩類群體的具體措施，但他將在下次會議上提供更多相關信息。Tran 先生要求提供關於聘用高素質、以“英語作為第二語言”（ESL）教師的最新情況。Echelson 博士說，BPS 正在支援現有語言熟練的教育工作者獲得 ESL 許可證，由此轉向母語教學。

Cardet Hernandez 先生問，家庭將在什麼時候收到下一學年的交通分配結果。Echelson 博士說，確切日期尚不確定。Cardet Hernandez 先生強調了向家庭提供及時、準確信息的重要性。他鼓勵校區在制定應急計劃（以應對 Orange Line 封閉舉措）時，進行創造

2022 年 8 月 10 日

性地思考，比如考慮調整上學時間。Echelson 博士承諾，BPS 將定期與家庭溝通交通問題，並對回饋做出回應。

## 公眾意見

- Lisa Jeanne Graf, Fenway 居民和 BPS 家長，為應用行為分析 (ABA) 和特殊教育作證。
- John Mudd, Cambridge 居民和宣導者，為系統改進計劃的最新實施進展作證。
- Mike Heichman, Dorchester 居民和波士頓教育正義聯盟 (BEJA) 成員，為若干教育相關問題作證。
- Roseann Tung, Jamaica Plain 居民和英語學習者工作組成員，為系統改進計劃的最新實施進展作證。

## 報告

**系統改進計劃的最新實施情況：數據；英語學習者；設施；特殊教育；學生安全；轉型學校；以及交通** — 資料戰略與實施的助理校監 Monica Hogan，介紹了系統改進計劃 (SIP) 的一項最新實施進展。2022 年 6 月，麻薩諸塞州中小學教育部 (DESE)、波士頓市政府和波士頓公立學校共同制定了一項協議，通過識別能給學生帶來積極效果的方法和實踐，加強整個校區的流程。儘管 BPS 取得了很大進展，但持續性的挑戰仍然存在。波士頓市政府和 BPS 達成一致，認為必須採取緊急行動，以解決 BPS 面臨的長期挑戰。

SIP 包括七個重點領域：

- 英語學習者
- 特殊教育
- 轉型學校
- 設施
- 學生安全
- 交通
- 數據

所有項目要麼已經完成，要麼正在按計劃推進並將在 8 月 15 日截止日期前完成。

截止日期：8 月 15 日 (BPS)

協議中的項目	狀態
學生安全	

2022 年 8 月 10 日

開始採用一個改進的強大系統來管理、回應和解決家長和監護人的投訴。	按計劃推進
委託一項獨立的學生和教職員安全審計	已完成
<b>特殊教育</b>	
聘請一個實體或個體團隊以緊迫的態度，致力於特殊教育服務的改善工作，該實體或團隊應具備在城市校區成功工作的證明記錄。	已完成
組建 McKinley 工作組	已完成
BPS 將向 DESE 提供計劃，說明 BPS 將如何完成本節所述的工作，直到高級領導職位填補完成。	按計劃推進
制定關於特殊教育的最新政策和流程手冊。	按計劃推進
<b>交通</b>	
啟動對當前 BPS 交通系統的診斷評估	已完成
<b>設施</b>	
審查所有學校的浴室設施，並在全校區範圍內實施必要的翻新計劃。	按計劃推進
<b>英語學習者</b>	
制定一個系統，確保所有英語學習者，包括殘疾英語學習者，都能接受到各種適當的教學，獲得年級水準的內容教學，並建立一個教學監控系統。	按計劃推進
為多語言學習者制定 BPS 戰略計劃，以便納入母語教學	按計劃推進

### 即將到來的截止日期 (BPS)

協議中的項目	截止日期	狀態
<b>學生安全</b>		
招聘一名問題解決協調員，負責處理 PRS 投訴	9 月 8 日	按計劃推進
<b>交通</b>		
實施 BPS 和校車司機工會協商的運營改革措施	正在進行中	按計劃推進
<b>數據</b>		
發佈經修訂的學生退學流程，概述具體的管控措施	9 月 8 日	按計劃推進
<b>轉型學校</b>		
將學校轉型所需的多項計劃整合為一個清晰、有力、詢證的優質學校計劃，以實現改善每所學校的目的。	10 月 1 日	按計劃推進

訪問以下網站：[bostonpublicschools.org/strategicprogress](https://bostonpublicschools.org/strategicprogress)，可線上查看提交給 DESE 的所有檔。在整個秋季的校委會會議和其他介紹會中，校區將繼續提供校監報告的更新內容。

2022 年 8 月 10 日

O' Neill 先生詢問 BPS 是否已從 DESE 那裡得到有關其目前 SIP 實施工作的回饋。Echelson 博士說，DESE 目前提供的所有回饋都是積極和有益的，並指出 Robinson 主席一直在非常積極地參與整個過程。Robinson 女士對 Echelson 博士的說法表示贊同，稱這一合作關係的協作性相當高。

Robinson 女士詢問 BPS 將如何與任務組和工作組合作實施 SIP。Echelson 博士解釋了 BPS 將如何與英語語言學習者 (ELL) 任務組、校區英語學習者諮詢委員會 (DELAC) 和美國司法部開展強有力的互動過程。此後，會在 10 月中旬向學校委員會提交政策文件，供其審議。同樣，特殊教育辦公室也將積極參與整個過程，並在今年秋季的晚些時候，向學校委員會提交其戰略計劃檔。Echelson 博士說，這些計劃將解決殘疾學生和多語言殘疾學習者之間的交叉問題。

O' Neill 先生鼓勵校區在向校委會提交政策建議之前，先徵求利益相關方的廣泛回饋，並舉了行為準則諮詢委員會 (COCAC) 的例子。Echelson 博士向 O' Neill 先生的建議給予肯定，稱 DESE 正在按計劃推進並將在最後期限前履行承諾。O' Neill 先生指出，在戰略計劃中，學校委員會有意添加了“BPS 應採用在問題解決之上的客戶服務心態”。Echelson 博士表示同意，認為客戶回饋非常重要，並補充說，BPS 必須改變行事方法，要做到更加主動和積極回應。他確認，BPS 正在與 DESE 就封閉 Orange Line 的影響進行交流，並申明了校區為學生提供安全可靠交通的承諾。

O' Neill 先生說，已委託大城市學校理事會 (CGCS) 在三個關鍵領域進行審查，包括：學生安全、交通和特殊教育。O' Neill 先生指出，CGCS 會編寫詳盡的報告，報告中往往包含很多建議，他鼓勵校區領導層制定一項流程，用以審查報告和應對每項建議。Echelson 博士同意執行這項建議，並補充說，這些問題不是孤立的，而是跨職能的。

Robinson 女士向交通主任 Delavern Stanislaus 的領導表示感謝。她向 Echelson 博士詢問了有關交通的問題。Echelson 博士回應說，BPS 正在與市和州領導合作，以減輕封閉 Orange Line 帶來的影響。他承諾在未來幾天與家庭分享具體情況。Echelson 博士提醒說，BPS 不能陷入以前的孤島式工作模式。教職人員必須跨職能工作，徵求回饋意見，承擔責任，並增加支援，以更好地服務於學校和家庭。

## 結語

由於學校委員會已經在今晚的早些時候投票決定休會，Robinson 主席在下午 7:25 左右結束了會議。

證明人：

波士頓學校委員會遠程會議  
Zoom

2022 年 8 月 10 日

A handwritten signature in cursive script that reads "Elizabeth Sullivan".

Elizabeth Sullivan  
執行秘書