



波士頓學校委員會  
远程會議的正式會議記錄

2022年7月13日

2022年7月13日的下午5點，波士頓學校委員會通過 Zoom 召開了一次遠程會議。有關以下各項的更多信息，請訪問 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)，電子郵件：[feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org)，或致電波士頓學校委員會辦公室：（617）635-9014。

參會人員：

出席的校委會成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill； Stephen Alkins； Brandon Cardet-Hernandez； Lorena Lopera； Rafaela Polanco Garcia； 以及 Quoc Tran。

缺席的校委會成員：無。

檔資料

議程

會議記錄：[2022年6月8日](#)；[2022年6月21日](#)；以及[2022年6月29日](#)

代理校監的報告 [PPT 文稿](#)

[批准撥款總計 13,336,632 美元](#)

[Horace Mann 的特許續期陳述](#)

[Boston Day&Evening Academy 的特許續期申請](#)

[EdwardM. KennedyAcademy 有關健康事業的特許續期申請](#)

[UP Academy Dorchester 的特許續期申請](#)

2022 年 7 月 13 日

Boston Green Academy 的協議備忘錄 A 和責任計劃

麻薩諸塞州校際體育協會 (MIAA) 的成員資格介紹

MIAA 封面備忘錄

MIAA 股權影響聲明

## 開會

主席 Jeri Robinson 宣佈會議正式開始並帶領宣誓。Sullivan 女士點名。O' Neill 先生在點名不久後加入會議。其他成員均已出席。

Robinson 女士今晚的會議將在 Zoom 上直播，並在波士頓城市電視臺 (Boston City TV) 重播。會議視頻也將上傳至 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 和 YouTube。Robinson 宣佈，此次會議將提供西班牙語、海地克裡奧爾語、維德角語、越南語、廣東話、中文普通話以及美國手語 (ASL) 的同聲傳譯服務。口譯員自我介紹，並用母語說明如何通過更換 Zoom 頻道來獲取同聲傳譯服務。會議開始前，已將會議文件的翻譯版發佈至 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)。

Robinson 女士向 Drew Echelson 博士表示歡迎，這是 Drew Echelson 博士作為波士頓公立學校代理校監主持的第一次校委會會議。她向 Echelson 博士表示感謝，感謝 Echelson 博士在即將上任的校監 Mary Skipper 從 Somerville 過渡到波士頓期間，所提供的寶貴且一貫的領導力。

Robinson 女士校委會已安排在 7 月 15 日 (星期五) 舉行一次執行會議，以討論與新任校監的合同協商事宜。校委會還計劃在 8 月份舉行多次公開會議，並在特定時點對即將上任的校監和代理校監的合同進行公開投票。

Robinson 女士校委會即將離校的學生代表 Xyra Mercer 已被 United Way 的 [Marian L Heard Scholars Program](#) 錄取，並將在四年大學期間獲得 10000 美元的資助。此外，獎學金獲得者將獲得個人的“e-Coach”，即來自 United Way 的一名志願者，為這些學生的大學之旅提供建議與支援。Massachusetts Bay 和 Merrimack Valley 的 United Way 承諾，在符合資格條件的前提下，為波士頓學校委員會提供未來的學生代表。Robinson 女士感謝 United Way 對波士頓年輕人的慷慨支持，並感謝發起這一夥伴關係的前校委員會主席 Alex Oliver-Dávila。

## 會議記錄的批准

**已批准** — 在點名表決時，校委會一致通過了 2022 年 6 月 8 日、2022 年 7 月 21 日以及 2022 年 6 月 29 日的校委會會議記錄。

2022 年 7 月 13 日

## 代理校監的報告

*\*提交版。*

感謝主席女士的熱情介紹。 很榮幸今晚能來到這裡。 我也要感謝今晚參會的公眾代表。 首先，我要特別感謝 Robinson 主席上周能來訪問中心辦公室。 Robinson 主席和我有機會走訪中心辦公室的若干個樓層，向員工的個人工作表示感謝，更多地聽取了他們最關注和關切的事項，也聽取了他們的改進建議。 在走訪過程中，我們有機會旁觀了交通部門和 Transdev 之間的會議，與入學和新生中心的家長一起參觀，人力資源員工領導著新員工和現任員工的呼叫中心，教學和信息技術辦公室的“敞開式辦公室”，該區域靠近學區的伺服器，並有機會瞭解更多有關 STEM 暑期和幼教暑期規劃的信息。 我要特別向中心辦公室的團隊成員表示由衷的感謝。 看到我們的許多領導者在展示和討論工作時面帶自豪，那是讓我感到非常榮幸的時刻。 在此次走訪過程中，我們能夠看到你們十分專注，解決關鍵問題，深耕於工作，我們觀察到的每一次互動都是以客戶服務為中心。 感謝你們對波士頓市兒童及其家庭的持續服務與貢獻。 Robinson 主席和我將在未來幾天安排額外的會議，並承諾在整個暑期與我們的系統和學校領導保持聯繫。

自上次校委會會議以來，學區積極開展重點工作，以應對系統改進計劃。 我想明確的是，儘管 DESE 系統改進計劃在一定程度上是為了確保波士頓公立學校履行重要承諾，但本文件的精神更注重加快整個組織所需的系統性改革。 我很高興地宣佈，任命 Monica Hogan 為資料戰略與實施部門的助理校監，負責領導達成波士頓市、中小學教育部 (DESE) 以及波士頓公立學校之間的協議。 Monica 的其中一項職責是與 DESE 一起監督學區系統性改進計劃 (SIP) 的實施和監控，以及學區資料戰略的規劃、協調和執行，重點是改進決策和問責制，以促進達成波士頓公立學校的使命。 此外，我也要高興地宣佈，Apryl Clarkson 已同意擔任資料和問責制方面的臨時高級執行主任。

我們知道，截至 8 月 15 日，有一系列亟待完成的工作，我們正在努力確保按時完成。 我在這張[幻燈片](#)上概述了 8 月 15 日之前需要履行的承諾。 我已經做好準備向大家承諾，我很有信心在 8 月的預定截止日期前履行這些承諾。 我們成立了內部跨職能部門工作組，以確保我們在 SIP 概述的七個重點領域中都取得進展。 我想向社區介紹一下我們在各個領域所取得的進展和準備情況。

在學生安全方面，我們啟動了所需審計的採購流程。 正在開通一條新的波士頓公立學校幫助熱線，讓家長和家庭可以打電話詢問並反映問題。 每個問題都會在我們的通知單系統中創建一份通知，讓我們可以跟蹤和監控後續情況。 本周，我們還發佈了三個職位（這原本是定於 9 月初履行的一項承諾），用以監控和回應通過 DESE 問題解決系統 (PRS) 提出的投訴。

2022 年 7 月 13 日

關於特殊教育，我們的法律團隊正在審查最新的政策和程式手冊。我們也計劃在 8 月份為學校教職員工舉辦 PD 會議。此外，我們也為特殊教育審查小組啟動了採購程式。

在交通方面，我們已經在著手進行診斷評估採購流程，這項工作原定於 8 月 15 日之前完成。我將在稍後的報告中詳細介紹我們在交通方面做出的改進，以確保為開學日做好準備。

設施團隊正在按計劃完成對浴室設施的審查，並制定必要的翻修計劃。

對於英語學習者，我們正在按計劃完成戰略計劃。我們知道，作為向司法部門報告要求的一部分，我們在跟蹤獲得英語服務方面遇到了挑戰，並正在努力確保做出必要的改進，以實現這一里程碑。特別是 10 月份，這將是我們向司法部門提交第一份報告的最後期限。

*多語言學習者資料幻燈片*— 此幻燈片是關於司法部門 2021-2022 學年的報告資料。這些資料表明，波士頓公立學校 3 月份的合規水準高於 9 月份。誠然，我們需要證明我們的殘疾和非殘疾多語學習者以及殘疾學生具有 100% 的合規性，但我們也需要解決影響 10 月份報告資料的系統性障礙。

我們致力於多項投資和舉措，我們認為這些投資和舉措將促進我們對 2022 年秋季司法部門報告的改進：

- 。提高多語言和多文化教育辦公室 (OMME) 在合規性方面的能力和支持力度。我也要指出，我們在教學方面增加了大量的資金投入，用以支持波士頓公立學校向更多母語教學方面的過渡。
- 。區域支援模式，將 OMME 和特殊教育辦公室的支持措施等資源直接嵌入到由學校校監領導的區域結構中。
- 。8 月份，學校領導在領導學院接受專業培訓。
- 。在整個 8 月底和 9 月中旬前期，將 OMME 員工直接分配到學校，就如何最好地部署資源和輸入資料，向校長及其團隊提供支援和建議。

在 8 月 15 日截止日期之前，我將在 8 月的一次校委會特別會議上提供更詳細的進展情況。我們將定期在網站上提供最新進展，包括我們將在 [www.bostonpublicschools.org/strategicprogress](http://www.bostonpublicschools.org/strategicprogress) 上向 DESE 提交的所有備忘錄和工件，這些資料也是該流程的一部分。

接下來，我想介紹一下波士頓公立學校暑期學習的最新情況。波士頓公立學校的暑期課程組合包括為整個學區各年級學生提供的一系列高品質學術課程和拓展學習機會。今年暑期提供了 111 多個課程，比 2021 夏天的課程增加了 20%。我們的各種暑期課程共招收了 14000 多名學生—其中 6700 多名學生參加了第 5 季度的暑期學習課程，3400 多名學生參加了高中補修學分課程，2700 名學生參加了延長學年課程 (ESY)，另有 1250 名學生

**2022 年 7 月 13 日**

報名參加了特殊的英語語言學習課程（但就全部課程而言，報名參加的英語語言學習者達到了 4100 多名！）第 5 季度暑期學習和高中補修學分課程於上週二開課，而延長學年課程于本周開課。本周，我們得到了壓倒性的積極回饋。我們的擴展學習團隊參觀了 Mildred Ave、Lee School、Margarita Muniz、Orchard Gardens、Blackstone、King 和 Hennigan 學區，並將在下周和整個暑期對這些學區進行參訪。我們看到現場協調員用二維碼和家長的手機創建了一個新生的登記流程，從而簡化了報到流程，讓學生可以更快地到達他們需要去的地方！我們觀察了與學生和家長進行的實地考察，包括去東波士頓 Eastie 農場的班級旅行和一次家庭航海活動，其中有一位母親用西班牙語分享了這次航海經歷，“我們和 Amanda 對這次活動非常滿意，玩得特別開心！謝謝你們！”就在今天，幼稚園教室收到了活的毛毛蟲，用來讓孩子們瞭解蝴蝶的生命週期（請關注發佈日期！）

鑒於課程的第一周仍有很多活動，比如學生家長仍然在報名，學生也在從課程的等待名單中消除，且近期決定將登記入學的時間延長一周，因此，我們將在下周認真審查出勤資料。有趣的是，我們認為出勤率會非常不錯，因為我們所參訪的課程的出勤率都達到了 80%或更高。

招聘一直存在兩個方面的挑戰。我們仍在為 8 所學校招聘替補護士。在此期間，協調員接受了急救培訓，他們知道從哪裡獲取 PPE 和如何進行新冠肺炎檢測，以及向哪裡撥打電話來報告健康問題。對於教育工作者短缺的問題，我們正在與波士頓課外學校和其他相關機構合作，為臨時生病的教育工作者提供替補老師，同時確保學區內也有替補老師。

接下來，針對暑期學校和開學，我想介紹一下有關交通準備情況的最新信息。暑假期間，我們的樞紐站(Hub Stop)交通相對平穩。課程項目強調準時到達指定“樞紐站”位置的重要性，以增加乘坐公交的學生人數。此外，所有參加延長學年課程的學生均有可乘坐的公交路線。共有 260 輛遵循預定路線的公車，運行著 880 條單獨的路線，所有預定路線都有指定的司機。所有司機和監控人員均已接到電話，電話提醒他們/她們準時到達指定路線的重要性。Transdev 和波士頓公立學校學區的支持人員將被部署到學校，協助促進課程現場高效地上下公車。交通熱線配備了充足的員工，包括 24 名客戶服務代表和 3 名運營人員。參加延長學年課程的學生家長可以通過 Where's My School Bus 應用程式，跟蹤各自指定的公車。我們也在積極籌劃 9 月份的開學日。與上個學年不同的是，今年暑期，Transdev 和我們的公車司機工會簽訂了一份經正式批准的合同。該合同包括大量運營方面的改進，使 Transdev 能夠更好地應對波士頓公立學校必須急迫應對的非常真實的運輸問題。我們的路線團隊專注於路線整合。團隊正在修改去年的公交線路數量，並尋找減少運營公車數量的方法。我們還與 OIIT、Transdev、特殊教育和歡迎服務組織一起成立了工作組。這些工作組有助於提高學生分配資料的品質，以便讓路線更加高效。我們也增加了一個額外的資料位置，以支援這項關鍵的跨職能工作。為了支援駕駛員的招聘工作，我們將向所有滿足全部資格要求的員工發放 4000 美元的入職獎金，我們也會向推薦候選人的員工發放 1000 美元的獎金。我們還建立了自己的駕駛員管道。Transdev 目前正在為有興趣成為公交司機的候選人提供 CDL 課程培訓。23 個監控人員目

2022 年 7 月 13 日

前正在接受這方面的培訓，這可能會為我們的系統額外增加 23 名公交司機。我們加大了公交監控人員的招聘力度。我們通過與人力資源辦公室合作並在社交網路上分享信息，增加了職位發佈的數量，以確保招聘流程的有效性和精簡性。

最後，我想介紹一下有關下一學年招聘的最新情況，特別是學校領導、教師和輔助專職人員的招聘情況。對於學校領導，我們已經完成了 17 次招聘，Charlestown 高中目前還有一次待定的招聘。待我們宣佈 Charlestown 高中的校領導後，就沒有學校領導的崗位空缺了。在教師方面，目前整個系統中有大約有 250 個教育工作者的崗位空缺。我們已經完成了 742 次招聘，另有 254 場招聘目前正在進行中。雖然今年的職位空缺數量比去年多，但考慮到我們 2023 財年的投資，今年的新職位也比去年多很多。我想指出的是，很多助理人員被招聘到了教學崗位。就增長和發展而言，這確實具有積極的意義。這意味著我們的崗位空缺數量更多，我們預計在暑期的晚些時候填補上這些空缺，因為在關注助理人員的招聘之前，學校領導會優先確認教師人選的招聘。我們所有人都在全力推進暑期的招聘工作。我們還在與新的許可證專業人士合作，以確保人們具備其崗位所需的許可資格。我將繼續監督人員配備和交通工作，並確保為中心辦公室和學校領導提供支持。我相信我們已經為開學日做好了準備，我期待就這一主題向校委會作正式的介紹。

我的報告就到這裡。

---

Alkins 博士要求瞭解更多關於學區為英語學習者（殘疾或非殘疾）招聘和認證教師的信息。Echelson 博士說，波士頓公立學校正在與許多當地的學院和大學合作，這些學院和大學可以為雙語教育工作者提供針對雙語教學的課程。Alkins 博士詢問是否有計劃擴大波士頓教師培訓課程。Echelson 博士表示認同，也希望提供更多信息。

Echelson 博士對學區能力有輕微的擔憂，即學區是否有能力開發一個系統，以確保所有英語學習者能夠獲得所有適當的教學指導和年級教學內容的指導。對此擔憂，Lopera 女士要求提供更多相關信息。Echelson 博士談到了在 10 月 1 日之前為司法部門收集確實和最終資料的複雜性，並補充說，在他對招生模式和所需人員有更好的認識之前，他不會完全相信這項任務正在有計劃地進行。

O' Neill 先生向 Echelson 博士詢問了他對系統改進計劃(SIP)的總體想法。Echelson 博士說，滿足 DESE 的基準將非常重要，並補充說，波士頓公立學校需要改變其運營的方式。他談到了自己作為代理校監的優先事項，包括確保提供強大的暑期教學、學校的順利開學、支持新任校監的過渡以及為整個中心辦公室的根本變革奠定基礎。

O' Neill 先生詢問了交通方面的改善。交通方面的主管 DelavernStanislaus 強調了新的招聘策略，以及在本學區交通服務提供者 Transdev 與公交司機工會之間簽訂的新合同中鎖定的許多改革。

2022 年 7 月 13 日

Cardet-Hernandez 先生詢問波士頓公立學校是否正在提供或考慮提供招聘獎金，以填補非公交司機的崗位空缺。Echelson 博士說，學區目前只為公交司機提供招聘獎金，他補充說，他將與團隊協商，為校委會提供更多有關該問題的回饋。Cardet-Hernandez 先生鼓勵學區採取具有創造性和積極的招聘方式。隨後，他詢問了資料和問責制辦公室 (ODA) 新的內部審計師職位和臨時領導層的情況。Echelson 博士解釋說，作為 SIP 的一部分，DESE 將在 8 月 15 日前為波士頓公立學校聘請一名內部審計師。昨天發佈了尋求建議書 (RFP)。詢問了 ODA 的領導層情況。Echelson 博士說，ODA 將確保配備充足的人員，並對 AprylClarkson 同意擔任 ODA 臨時高級執行主任表示高興。

PolancoGarcia 女士表達了目前情況的緊迫感，她鼓勵波士頓公立學校與英語學習者 (ELL) 特別小組合作，為有特殊需求的英語學習者制定一項計劃。Echelson 博士認同採取緊急行動的必要性。他說，根據 SIP，波士頓公立學校應在 8 月 15 日之前為英語學習者以及特殊教育辦公室制定戰略計劃。在今年秋天的社區參與過程之後，新任的校監將在 10 月向校委會提交最終的英語學習者計劃，以供投票，繼而在 11 月份就最終的特殊教育計劃進行投票。

PolancoGarcia 女士詢問了浴室升級情況。Echelson 博士說，波士頓公立學校已經列出了一份需要修繕浴室的學校名單，並將利用機會指數和種族平等規劃工具，優先推進這項工作。

Alkins 博士要求提供有關 MissionHillK-8 試點學校調查的最新情況。Echelson 博士說，他目前正在審查第 2 階段調查的報告草稿，報告重點是學校員工的個人行為。這份報告仍將特別保密。報告的第 3 階段是審查中心辦公室領導的行為，目前審查正在進行中。波士頓公立學校不會公佈任何與中心辦公室領導表現相關的調查結果。Echelson 博士承諾，在未來幾個月內，報告的調查結果將完全透明，這些調查結果與導致 MissionHill 學校出現這種情況的系統性問題有關。

Cardet-Hernandez 先生要求澄清有關內部審計師 RFP 流程的問題。資料戰略和實施部的助理校監 MonicaHogan 表示，波士頓公立學校已向多家供應商徵求報價和建議。截至 8 月 15 日，波士頓公立學校將簽訂三份單獨的合同，分別關於特殊教育、學生安全和交通。

Cardet-Hernandez 先生要求學區在下次校委會會議上提供最新進展情況。

Robinson 女士詢問了夏季和秋季的新冠肺炎安全與預防措施。Echelson 博士說，他和他的團隊正在與波士頓公共衛生委員會密切合作，監測新冠肺炎的發病率，採取相應的應對措施，並為新學年的安全開啟做好準備。

Robinson 女士詢問了中心辦公室對學區區域結構的重組情況。Echelson 博士說，新的結構由 9 個區域組成，將更好地支持整個波士頓公立學校實現顯著改進所需的跨職能協作。

2022年7月13日

**已批准**—在點名表決時，校委會一致通過了代理校監的報告。

Robinson 女士宣佈，校委會將修改議程，將 MIAA 陳述移動到公眾意見之後，並將投票時間調整到 2022 年 8 月 10 日的校委會會議上。

## 公眾意見

- KetsyCaraballo, Dorchester 居民和 UPAcademyDorchester 的家長，作證支持 UPAcademyDorchester 的特許續期。
- MarisolRoach, Dorchester 的居民和 UPAcademyDorchester 的家長，作證支持 UPAcademyDorchester 的特許續期。
- JohnMudd, Cambridge 居民和宣導者，就學校委員會的組織結構作證。
- SharonHinton, HydePark 居民和宣導者，就一些與教育有關的問題作證。
- BethlehemGhidey, Roxbury 居民和波士頓公立學校的家長，作證表達對 Russell 和 Clap 小學擬議合併的關切。
- MikeHeichman, Dorchester 居民和波士頓教育正義聯盟 (BEJA) 的成員，就一些與教育有關的問題作證。

## 行動專案

**已批准**—點名表決時，校委會一致批准了總額為 13,336,632 美元的撥款。

**已批准**—點名表決時，校委會一致批准了 HoraceMannIn-DistrictCharterSchool 對 2021-2026 年 BostonDay&EveningAcademy 的續期申請。

**已批准**—點名表決時，校委會一致批准了 HoraceMannIn-DistrictCharterSchool 對 2021-2026 年 EdwardM. KennedyAcademy 健康事業方面的續期申請。

**已批准**—點名表決時，校委會一致批准了 HoraceMannIn-DistrictCharterSchool 對 2021-2026 年 UPAcademyDorchester 的續期申請。

**已批准**—點名表決時，校委會一致批准了 BostonGreenAcademy2021-2026 年以下章程的修正案：諒解備忘錄 A；責任計劃。

## 報告

**新的麻薩諸塞州校際體育協會 (MIAA) 成員資格**—運營部副校監 SamDePina 和體育總監 AveryEsdaille 請求校委會批准以下學校的新麻薩諸塞州校際體育協會成員資格（2022-2023 學年生效）。



2022 年 7 月 13 日

- BostonArtsAcademy
- EdwardM. KennedyAcademy (健康事業)
- McCormack/BCLA7-12
- BPS 可選學校網
  - BostonAdultTechnicalAcademy
  - BostonDay&Evening
  - BostonCollaborative
  - CommunityAcademy
  - GreaterEgleston

校委會的贊成票將確保所有波士頓公立學校高中目前均為 MIAA 的成員，並有機會參加高中體育比賽。投票定於 2022 年 8 月 10 日舉行。

Cardet-Hernandez 先生談到了將學生建議納入本學區體育課程的重要性，尤其是對女生而言。

DePina 先生向 Lopera 女士解釋說，7-12 所學校的 7 年級和 8 年級學生可以參加本校的體育項目。波士頓公立學校為學生運動員提供了加入或組建團隊（由來自不同學校的學生組成）的機會。

O' Neill 先生向發言人詢問了今年早些時候發生事件的經驗教訓，即一些學生運動員由於波士頓公立學校未向 MIAA 提交適當的檔而無法參加比賽。DePina 先生說，在校委會批准今晚提交的申請之前，所有波士頓公立學校高中都將在 MIAA 註冊。此外，波士頓公立學校的領導現在每月都會與 MIAA 的領導會面，波士頓公立學校也在增加其在體育部門的人員配置。關於交通問題，DePina 先生說，波士頓公立學校正在探索創造性的交通方案，例如為學生運動員購置廂式車。

Robinson 女士詢問了更小年齡學生的運動機會。Esdaile 先生說，他的團隊正在與小學校領導和家庭聯絡人合作，以拓展學生的運動機會並改善溝通。DePina 先生說，學區年級結構的重新設計工作，將包括小學和中學的銜接課程以及高中課程。

校委會計劃於 2022 年 8 月 10 日對 MIAA 的成員資格提案進行投票。

## 討論

**與校委會會議的結構和流程有關的討論**—Robinson 女士解釋說，在新學年的準備工作中，在新任校監的領導下，計劃在今年秋天重新召開線下（面對面）會議，她希望在校委會的夏季會議議程上花些時間，為成員們提供機會，用以反思校委會會議相關的結構和流程在哪些方面是可行和不可行的。

2022 年 7 月 13 日

成員們提到的一些主題包括：

- 希望進行更有機的對話
- 有足夠的時間處理資料和報告
- 使公眾意見對社區和校委會都更有意義
- 更有策略地動用校委員會的成員

Robinson 女士建議成員們重新審視校委會 [2012 年關於校委會會議上公眾意見和行為準則的政策](#)，該政策要求在會議開始時先設置 1 小時的公眾意見時間，並在報告後再提供一次讓公眾發表意見的機會。

Cardet-Hernandez 先生表示支持 JohnMudd 在公眾意見環節中提出的建議，包括與波士頓公立學校以外的內容專家合作。他談到成員及時收到信息的重要性，並建議明確規劃出校委會計劃於何時與 DESE 定期接收有關 SIP 的最新信息。

Alkins 博士對 Cardet Hernandez 先生談到的及時接收信息和專家參與的建議表示認同。他建議校委會集中精力把更少的事情做好，並以優先事項為中心，作為一個明顯的提醒。

Robinson 女士建議校委會考慮實施這樣一種結構，即每月舉行一次重點監測學生成績的會議，另舉行一次重點討論校委會的常規事務的會議，如法律需求、最新情況等。她建議校委會的成員提前兩周收到會議相關資料。Echelson 博士承諾與團隊合作，在會議召開前提供資料的終稿和譯本並發佈到網上，以縮短講解時間並有機會在會上開展更多對話。他指出，DESE 已向校委會概述了學區最新情況的具體里程碑。

Cardet-Hernandez 先生建議校委會在議程上為有影響的特殊教育和英語學習者相關問題留出更多時間。

O' Neill 先生為新成員回顧了校委會成員在校委會會議之外與社區進行互動的一些方式，包括與利益相關團體會面和參加校監的聆聽會議。他建議成員們可以考慮單獨或以小組形式組織咖啡時間/辦公時間。Alkins 博士表示支持設立辦公時間的建議，並補充說，校委會應設法以更具戰略性的方式利用成員的專業知識。

Polanco Garcia 女士說，公開發表意見的家庭通常都在尋求解決自身所關心的問題，而這些問題在目前的結構下是沒有得到解決的。她談到了接收西班牙語翻譯材料時遇到的

2022 年 7 月 13 日

延遲。她表示希望為缺乏母語識字能力的家庭提供幫助，並鼓勵校委會與學生家庭和社區組織開展更密切地合作。Robinson 女士表示認同，並補充說，這種合作必須以有組織和公平的方式進行。

Lopera 女士說，公眾意見並不總是能完全代表更廣泛的波士頓公立學校社區，因此讓家庭有多種管道可以接觸到校委會成員很重要。

Alkins 博士對 Lopera 女士的建議表示認同。他建議校委會考慮在各個社區舉行會議，將其作為一種提高參與度的措施。Robinson 女士說，從之前的經驗來看，類似舉措在提高參與度方面的成效甚微。相反，她建議社區組織在定期舉行的會議上邀請校委會參見。她說，在下一校委會的會議上，她希望成員們可以討論“校委會成員的合理時間承諾具備哪些內容”，並且應該認識到校委會成員都是有工作和家庭的志願者。

Tran 先生建議提前一周將會議材料公開發佈，這就增加了同時提供精簡版和完整版演示文稿的可能性。

Robinson 女士對 Tran 先生的建議表示認同。她還表示支持 Mudd 先生的建議，即學區向校委會提交的報告構成，應讓我們可以把三分之一的時間用在資料上，三分之一用於經驗教訓，另外三分之一用於相關建議。Echelson 博士說，波士頓公立學校需要關注那些有效做法的相關證據，以確保投資獲得回報。這包括更多地關注實施和執行，以及願景。

Alkins 博士建議，演示內容應包括資料背後的事件和尚未解決的問題，以促進反思和討論。

Cardet-Hernandez 先生說，他期待聽到公眾對今晚討論內容的回饋。

Robinson 女士總結了校委會討論的主題，其中包括希望獲得更有意義的公眾意見、更有意義的報告，以及對持續改進的關注。

Alkins 博士感謝 Cassellius 博士為波士頓公立學校奠定了堅實的基礎。

## 有關報告的公眾意見

身為 South End 居民兼波士頓公立學校的家長和波士頓教育正義聯盟 (BEJA) 成員的 Suleika Soto 就新冠肺炎的預防和安全措施作證，並支持選舉產生校委會。

## 新事務

無。

## 休會

波士顿学校委员会远程会议  
Zoom

2022 年 7 月 13 日

已批准—大約在晚上 8: :3，通過點名表決，校委會一致通過了一項動議，即休會。

證明人：



Elizabeth Sullivan

執行秘書