



波士頓學校委員會虛擬會議的 正式會議紀要

2023 年 1 月 18 日

2023 年 1 月 18 日下午 5 點，波士頓學校委員會在 Zoom 上召開了虛擬會議。請通過以下方式瞭解下列各相關事項的更多信息：可訪問 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee，發送電子郵件至 feedback@bostonpublicschools.org，或致電波士頓學校委員會辦公室（617）635-9014。

參會人員

學校委員會成員：主席 Jeri Robinson、副主席 Michael O' Neill、Stephen Alkins 博士、Brandon Cardet-Hernandez、Quoc Tran 和學生代表 Diego Mehta。

缺席的學校委員會成員：Lorena Lopera 和 Rafaela Polanco Garcia。

遞交的材料

會議議程

會議紀要：[2023 年 1 月 11 日](#)

學生代表報告：[波士頓學生諮詢委員會 \(BSAC\) 最新情況](#)

[待批准撥款共計\\$762,300](#)

[協議備忘錄，生效日期為 2020 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日](#)

[校車監督員權益影響聲明](#)

[補充撥款請求，金額為\\$1,079,770，用於支持 23 財年繼任者集體談判協定的協定備忘錄](#)

[大城市學校委員會 \(CGCS\) 安全審查和建議備忘錄](#)

2023 年 1 月 18 日

CGCS PowerPoint 演示：學校安全協議備忘錄，生效日期為 2022 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日

正式宣佈開會

主席 Jeri Robinson 宣佈會議正式開始並帶領宣誓。Sullivan 女士進行點名。Lopera 和 Polanco Garcia 女士缺席。其他成員均出席了會議。

Robinson 女士表示，今晚將在 Zoom 上直播會議，並在波士頓城市電視臺（Boston City TV）重播。會議視頻也將上傳至 bostonpublicschools.org/schoolcommittee 和 YouTube。Robinson 女士宣稱，會議將提供西班牙語、海地克裡奧爾語、維德角語、越南語、粵語、普通話和美國手語（ASL）的同聲傳譯服務，並就如何更換 Zoom 頻道以獲取同聲傳譯服務，提供相關指導。會議開始前，已在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 上發佈了會議文件的翻譯版本。

批准會議記要

批准——經唱票表決，委員會一致通過了 2023 年 1 月 11 日校委會會議記錄。

校監報告和學生代表報告

提交版。

謝謝主席女士。大家晚上好。鑒於議程安排很滿，我將做簡短發言。

我想要分享的是，我們的 BPS 社區已經失去了數位教育者，最近失去的是特殊教育辦公室助理主任 Heidi Cahoon McEwen 和 Rafael Hernández 雙語學校的助教 Alice Aviles。校長和特殊教育同事均表示，Heidi 是一個極其熱情的人，一位不知疲倦的工作者；在她的職業生涯中，她全身心致力於確保特殊教育學生得到他們所需要的一切。Alice 最近的職位是擔任三年級的助教。她去年 1 月退休後在學校做志願者，為學校提供任何需要的支持。曾經常有人看到她和 Las Traviesas 共進早餐。即使退休了，她也從未離開過 Hernandez 學校或 BPS! Alice 為我們服務了 33 年，她留下的遺風令人鼓舞。由於失去了這些教育者，這幾周過得很難。我要感謝我們的社工和所有為我們的學生、家庭和教職人員提供急需支持和空間的人們，同時我們為失去這兩位傑出的教育工作者而感到悲痛。請大家和我一起默哀。

[默哀]

2023年1月18日

感謝大家！我們波士頓教師聯盟（BTU）一些敬業的成員將在公眾意見中發言，對此，我表示感謝——由於去年秋季表決通過的集體談判協議，推遲支付波士頓教師聯盟成員的追補工資。我們有機會在上周的 BTU 成員會議上提供了一份書面最新信息，也在這裡分享信息，以確保每個人都能獲得最新信息。Tang 主席一直是她的成員在該問題上的堅決的擁護者，我們認識到這是個問題。我們收到了來自這個城市的一份大型資料檔案，其中列出了 MOA 中規定的期限內每位 BTU 員工的薪酬數據。我們現在正核對這些資料，以便以正確的金額處理符合條件的人群（包括現員工和前員工）的追補工資。這個過程雖然很複雜，但正在順利進行。鑒於存在大量的記錄，所花費的時間甚至比預期要長。完成後，將發放追補工資。令人遺憾的是，儘管人力資源辦公室盡力製作 1 月 20 日的工資表，但追補工資將在 2023 年 1 月 20 日（支票日期）之後發放。我們樂觀地認為，我們將在 2 月（2023 年 2 月 17 日）通過第二張付薪金用的支票獲得追補工資。我們將定期向我們的 BTU 合作夥伴提供我們實現該目標的最新進展情況，並通知大家任何變化。我們理解這一延遲可能會對大家及家人造成影響。我們想讓您知道，我們和大家一樣沮喪。我們正盡一切努力確保大家能儘快收到補發工資，我們真誠地向大家道歉。我們正積極研究如何逐步開發我們的人力資源流程和系統，以便在涉及大量教職人員時，可以在內部和與城市聯合時提高工作效率。

關於新冠肺炎疫情的最新情況，我只想公開感謝大家對臨時口罩工作的支持。我對大家保持學校社區安全進行的合作和付出的努力表示感謝。今年，我們發現教職人員的缺勤人數從 1 月 6 日的高達 500 人左右降至 1 月 9 日的 200 人左右，學生缺勤人數從 1 月 4 日的高達 8700 人降至 1 月 10 日的 5200 人。資料顯示，在假期後的前五天，我們發現學生缺勤率下降了 40%。同樣，我們發現教職人員缺勤率下降了 60%。去年這個時候，所有學校在馬丁·路德·金紀念（MLK Jr.）日後第一個週二的平均日出勤率為 86%，今年我們看到的平均日出勤率為 90%。

我想提供擬議學校合併的最新信息。如您所知，我們提議將 Sumner 和 Philbrick 合併為一所學校，將 Shaw 和 Taylor 合併為一所學校。我們認為，合併這些學校社區將為我們的學生帶來更強的結果——通過創建連續的 preK-6 課程路徑，並釋放資源重新投資於學校規劃。在向學校委員會提交正式方案之前，我們仍在與這些學校社區進行溝通，以便將細節具體化。

我對學區的首要任務之一是讓家庭和社區正確參與，這就是當我開始擔任校監時，我決定推遲這些擬議相關投票的原因，原定於去年秋季進行投票。我們知道有很多方法可以提高我們的家庭參與，以當地人的母語與他們溝通，我們正在積極地做出努力。我們理解這些家庭所感到的沮喪，並承諾在 2 月 1 日之前向整個 Sumner、Philbrick、Shaw 和 Taylor 社區發送信息。我們將向各家庭提供合併情況、即將舉行的會議日期、時間表詳細信息以及種族平等規劃工具的使用等最新信息。我的團隊也在與城市公共記錄辦公室密切合作，以便儘快完成所有未完成的記錄請求。今年春季，我們將繼續參與，我一定會向該機構提供擬議學校合併的最新情況。

2023 年 1 月 18 日

很高興與 Wu 市長一起宣佈成立“青年參與和發展辦公室”。該辦公室將與非營利組織、社區組織和市相關部門合作，幫助重新考慮年輕人的工作，並幫助瞭解我們的年輕人從童年到青少年如何體驗波士頓市。當他們在未來幾個月開始確定部門的優先事項時，我們期待與他們合作。

祝賀剛剛獲得麻薩諸塞州年度輔導員獎的 Boston Latin School 的輔導員 Andrea encaraçao。她在 1 月 13 日（週五）的 Martin Luther King Jr. 學校集會上獲得了榮譽。Andrea 將代表麻薩諸塞州在下個月在華盛頓參加全國年度學校輔導員晚會，並與來自全國各地的其他州獲獎者競爭 2023 年美國學校輔導員協會的年度學校輔導員獎。我為 Andrea 致力於培養年輕人而感到自豪，同時也為在幫助支持我們學生的社會情感健康方面發揮關鍵作用的我們所有輔導員感到自豪。

感謝 Tony Beatrice 和 BPS 文藝部對 1 月 12 日（週四）晚上在 Burke 高中舉行的 MLK 慶祝活動提供支持。感謝 Burke 學校的領導 Silva 先生開辦了這所學校並舉辦此次精彩的活動。

很高興看到來自 the Burke、Boston Arts Academy、the Kenny、Edison、Kilmer、Orchard Gardens、Philbrick、Horace Mann School for the Deaf and Hard of Hearing、O' Bryant 和 Boston Latin School 的學生分享 King 博士如何通過舞蹈、歌曲、舞步和散文激勵他們。

今晚晚些時候，大家將會聽到來自大城市學校理事會關於安全問題調查結果的另一份報告。按照系統改進計劃的要求啟動了報告。今天下午，我們已將報告提交給了中小學教育部中小學教育部（DESE）。非常感謝 Ray Hart 博士及其整個團隊，他們耗費大量時間與我們一起瞭解並幫助我們改進針對我們學生的關鍵系統和服務。我們將繼續向大家提供這項工作的實施進度相關最新信息。

感謝大家抽出時間聽我發言。我的正式報告到此結束。

學校委員會學生代表 Diego Mehta 介紹了波士頓學生諮詢委員會（BSAC）的最新情況。BSAC 由來自 20 所 BPS 高中的 46 名積極成員組成。

學校代表來自以下學校：ABCD High School, Boston Arts Academy, Boston Latin Academy, Boston Latin School, BCLA-McCormack, BInCA Community Academy, Dearborn STEM, English HS, Excel HS, Fenway HS, Henderson K-12, Horace Mann, JQUS, Lyon HS, Madison Park HS, McKinley South End Academy, Muniz Academy, O' Bryant Math & Science & Snowden International HS.

所有 BSAC 成員都在青年參與和就業部（Youth Engagement & Employment）- Successlink 的支持下擔任帶薪職位。

BSAC 在每週二下午 4-6 點和每週五下午 3-5 點會面。

2023 年 1 月 18 日

小組委員會：

- 《行為準則》：

該小組委員會想讓學校有義務告知學生《行為準則》相關信息。通過創建適應性強和具有前瞻性的社區外展戰略，該委員會通過教授學生他們固有的權利來賦予他們權力。

- 心理健康與社會媒體：

該小組委員會旨在進行研究，以更好地理解社會媒體對學術成就和健康產生的影響。這些信息使彈性策略能夠更好地說明結構和教員改善學生的健康狀況。

- 參與式預算：

我們收到了 EdVestors 慷慨捐贈的 \$9,000，以分配給年輕人領導的項目。這個小組委員會嘗試收集學生們的意見，通過這些意見決定如何使用這些資金。

- 成人主義發展：

該小組委員會致力於廢除剝奪學生權利的成人主義說辭和結構。通過信息型研討會，他們使成年盟友在各種環境中更好地適應他們的學生。

Alkins 博士要求在 2 月假期期間瞭解規劃相關學區計劃的最新情況。家庭和社區發展負責人 Denise Syder 稱，有 33 所學校正在參與 February Acceleration Academies。BPS 還與社區組織合作，為學生提供 2 月和 4 月的假期規劃。

Alkins 博士詢問 BPS 領導人考慮金屬探測器的可能擴展用途時是否會使用種族平等規劃工具 (REPT)。校監確認她的團隊會使用 REPT。她談到了她致力於使用降級訓練和創傷敏感實踐。她稱，她的團隊正在研究各種緩解措施，以最好地為學生服務。

Cardet Hernandez 先生要求學區瞭解社區參與的定義，以及利益相關者應從這一過程中期待什麼。他還要求更清楚地說明擬議合併的原因和決策點。校監稱，由於學校建築已經過時，需要進行一些合併。她稱，合併將使學區能以更集中的方式引導資源，這樣合併中的所有學生都能從中受益。她表示，社區可以對合併的時間和合併過程進行權衡。她談到了透明度和清晰溝通的重要性。校監談到了許多部門的合作，並與學校社區合作，以支持合併過程的許多組成部分。

Tran 先生請成員分享他們對社區參與的個人定義，以及應該涉及什麼標準和程式。Robinson 女士建議委員會在未來的會議上討論這一議題。

2023年1月18日

O' Neill 先生詢問 Mehta 先生，學區如何才能幫助 BSAC 變得更加穩健。Mehta 先生稱，額外的拓展有助於增加成員人數，並指出並不是每一所高中都有 BSAC 的代表。青年領導辦公室經理 Dennisse Rorie 表示，該學區經歷過能力方面的挑戰，正努力增加教職人員。她稱，充分表達是目標。Mehta 先生詢問了金屬探測器的情況。校監闡明，部分學校已經使用金屬探測器，已經完成校監的通告中概述的程式。她稱，目前她還沒有就金屬探測器提出任何正式的建議。在收到大城市學校委員會的安全報告後，她和她的團隊將研究金屬探測器的使用，作為保證學校社區安全的一系列可能策略的一部分。

已批准——經唱票表決，委員會一致批准了校監的報告。

公眾意見

以下人員就延遲支付追補工資和津貼以及雇用延遲作證：

- Dorchester 居民、波士頓教師聯盟主席 Jessica Tang
- East Boston 居民、BPS 教師 Antonietta Brownell
- Brockton 居民、UP Academy Dorchester 教師 Caroline Jones
- Milton 居民、Boston International High School 教師 Aaron Johnson
- South Boston 居民、Condon K-8 學校教師 Monique Bynoe
- Cambridge 居民、BPS 教學獎學金專家 Chris Buttimer
- Rhode 居民、JROTC 講師 Theodore Smith 和 Warwick
- Middletown 居民、麥迪森公園職業技術高中教師 Tyron Francis
- Jamaica Plain 居民、波士頓成人技術學院 Nathan Eckstrom
- Newton 居民、BPS 校內心理治療師 Hani Murad 以及

Dorchester 居民、波士頓教育正義聯盟成員 Mike Heichman 就種族平等問題作證。

South Boston 居民、Dever 小學家長 Cheryl Buckman 就交通問題作證。

Charlestown 居民、BPS 家長 Shery Keleher 就與教育相關各種問題作證。

Roxbury 居民、社區宣導者 Eric Esteves 就校園員警相關情況作證。

行動項目

已批准——經唱票表決，委員會一致批准了總額為 \$762,300 的撥款。

Cardet Hernandez 先生對在該學區與 United Steelworkers Local 2936（校車監督員）達成的集體談判協定中商定的工資不足以解決目前的教職人員短缺問題表示擔憂。

2023 年 1 月 18 日

已批准— 經唱票表決，委員會一致批准了波士頓學校委員會和 United Steelworkers Local 2936（校車監督員）之間達成的協議備忘錄，生效日期為 2020 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日。

已批准— 經唱票表決，委員會一致批准了波士頓學校委員會和 United Steelworkers Local 2936（校車監督員）之間達成的協議備忘錄，生效日期為 2022 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日。

已批准— 經唱票表決，委員會一致批准了向波士頓市議會提出的 2023 財年補充撥款申請，金額為 \$1,079,770，以便支持 United Steelworkers Local 2936（校車監督員）和波士頓學校委員會之間達成的繼任者集體談判協議備忘錄（生效日期：2022 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日）。

報告

大城市學校委員會安全審查和建議 - 大城市學校委員會（CGCS）執行主任 Ray Hart 博士和委員會管理服務部主任 Willie Burroughs 總結了委員會學生和教職人員安全相關報告的調查結果和建議：“波士頓公立學校安全計劃審查。” 要求編制該報告作為 BPS - 麻薩諸塞州小學和中學教育部門（DESE）系統改進計劃 (SIP) 的一部分。

Robinson 女士稱，按照以往的慣例，安全報告的部分內容為機密性信息，將在未來的執行會議上進行討論。該報告的一些內容與应急管理專題的調查結果和建議相關，如果公開披露，可能危及教職人員和學生的安全。她表示，委員會不想分享任何可能危及學生和教職人員安全的信息。

校監解釋稱，根據 SIP，委員會受命就學區的學生和教職人員的安全操作提供高層管理人員意見。具體而言，該學區要求委員會評估在校學生和教職人員安全協議並提出建議，以確保整個學區的安全學習環境，包括評估 BPS 和波士頓警察局之間的協調和溝通。沒有詳細討論諸如修復性正義、增加和支持學校輔導員或全面支持等策略，所有這些都是支持學校社區的關鍵策略。

建議分為兩個主要領域：安全服務，其中包括該學區與波士頓警察局（BPD）之間的關係以及安全服務團隊的人員配備、保留和持續發展；與应急管理，將在晚些時候的執行會議上對其進行討論，以確保學生和教職人員的安全保障。

建議包括：

- 鼓勵校監和 BPD 專員合作制定並實施一個共用性 MOU/IGA，其中涉及社區利益相關者的意見。協議應至少

2023年1月18日

- 優先為員警提供與學生建立積極關係的機會；以及
- 設計一個共用信息程式。

- 建立一個由相應的利益相關者和管理人員組成的焦點小組，以考慮 BPS 是否應組建一個內部的、經宣誓的警察局。

- 要求 BPS 安全服務部更多地參與招聘過程，幫助減少選擇和錄用候選人的時間。

- 按照規定，由 FERPA 確定的執法記錄由安全服務部負責管理和監督。

- 採購匿名報告系統熱線或軟體產品，以鼓勵報告不適當的和預期的危險行為。

- 通過鼓勵團隊建設、躍級會議和職業發展機會，解決安全服務部士氣低的問題。

- 優先考慮所有部門單位的職責和責任，以確保人員專注於學校的安全和警務工作，而不是通常與市或縣的警務職能相關的職責。招聘或提升中層管理人員，他們將支持以學校為基礎的警務措施。

- 與人力資源部門合作以
 - 監測離職率，為自願從 BPS 離職的部門員工制定離職面談方案，並明確和跟蹤離職原因，以確定進行或建議修改政策的機會；
 - 重新審視、重寫、更新和分發工作說明，以反映當前的角色和責任，確保問責制和績效；
 - 邀請通信部和人力資源部計劃並安排持續的招聘機會，並利用大眾傳播及社會媒體的方法，以便學區能成功地填補當前的空缺。

在過去的一年裡，該學區已開始在這些領域開展工作，其中包括：

- 與 BPD 達成諒解備忘錄：目前，BPS 正在與 BPD 就諒解備忘錄展開討論。

- 安全專家招聘：安全服務團隊一直持續不斷地在與社區合作。目前，我們正通過招聘會等更正式的管道尋找招聘機會。

- 團隊士氣：全年不斷地開展團隊建設活動。此外，該部門與社區組織保持合作關係，專家有機會通過指導等活動與學生一起參與進行有意義的工作。

- 採用最佳實踐：學區通常通過國家會議等論壇與國內其他學區進行對話。

大城市學校委員會將在隨後的學校委員會會議上提交報告的其餘部分。學區團隊將在未來的會議上提供學校委員會工作實施相關更新情況，包括使用種族平等規劃工具做出的建議和決定。已將報告提交給 DESE。可通過網址

2023年1月18日

www.bostonpublicschools.org/strategicprogress 登錄 BPS 網站查看今晚的演示幻燈片和修訂版報告。

運營部副主任 Sam Depina 稱，已經在進行建議中概述的一些工作。

1. 正規化並完善已在進行中的工作

- 該學區設有一個安全委員會。安全委員會是一個跨職能的團隊，由來自運營部、安全部、設施部、技術部和學校的代表組成。該委員會正在綜合學校領導的回饋意見，為落實計劃建議提供信息，以便更新學校安全措施。
- BPS 已就應對事件的溝通方案進行了多次改進並進行了多次更新的培訓。
- 安全服務團隊已與人力資源辦公室共同啟動了戰略規劃流程，以確保招聘和留住一支高素質、多元化的員工隊伍。
- 在 Coakley 主任的領導下，安全服務團隊與社區組織（如 Big Sisters）建立了合作關係，為安全專家提供指導學生和以其他有意義的方式參與社區的機會。
- BPS 領導人通過出席會議和參加由 CGCS 主辦的論壇，定期參與圍繞最佳實踐的全國性對話。

2. 在全市範圍內建立新的合作夥伴關係或重新建立合作夥伴關係，以確保學生和教職人員的安全。

- BPS 正與 BPD 就諒解備忘錄（MOU）進行對話。
- 我們每週與城市合作夥伴和機構會面，以確保我們在作為全市應對事件的一部分部署支持時能夠協同、有效地工作，並為最脆弱的家庭提供特定的資源。
- Wu 市長昨天宣佈成立青年參與和發展辦公室。該辦公室將支持城市的年輕人的發展、參與和賦權。BPS 教職人員期待與該團隊密切合作。

Depina 先生表示，BPS 正致力於在整個過程中使用種族平等規劃工具。

2023年1月18日

Alkins 博士詢問了一些問題，包括使用調查、校監對該學區與波士頓警察局之間關係的看法、社區代表在該學區安全委員會中的地位，以及對人力資源辦公室（OHC）的支持。校監解釋稱，近年來，OHC 的人員配備不足以支持增加的工作量。OHC 將繼續將安全專家招聘和入職作為優先考慮事項。Hart 博士表示，委員會在進行審查時更多地依靠專家的觀察，而非調查。

Cardet Hernandez 先生 要求明確說明需要解決的問題。校監稱，該學區正在研究缺失哪些可提高安全性的系統，以及應該加強或擴大哪些方案。Hart 博士表示，學區應尋求持續改進。Cardet Hernandez 先生詢問如何將安全審查納入 SIP。校監稱，她會讓學校負責人 Drew Echelson 跟進更多信息。

Tran 先生詢問了一些關於學區如何處理學生記錄的問題。法律顧問 Lisa Maki 表示，根據 2021 年 7 月頒佈的《2021 年員警改革法》，駐校員警或校園警官失去了他們的特殊員警權力，不再有能力創建事件報告。目前學校委員會關於編寫學校安全報告的政策規定安全服務專家可以就事件編寫的內容。

Mehta 先生詢問，委員會是否建議 BPD 更多地參與 BPS。Hart 博士表示，委員會正鼓勵 BPS 與 BPD 正式建立關係，以減少職責和責任方面的混淆。Depina 先生稱，一旦諒解備忘錄（MOU）最終敲定，BPS 將與 BSAC 合作，與學生一起參與。

O' Neill 先生稱，資料和技術至關重要，他鼓勵學區利用 ESSER 的資金進行技術投資，以提高人力資源辦公室的效率。O' Neill 先生詢問了 Hart 博士關於亞特蘭大在學生安全方面採取的措施的更多詳細信息。Hart 博士解釋稱，亞特蘭大有社會情感學習（SEL）專家。這些專家與校園安全主任一起工作。他提出讓 BPS 的領導人與亞特蘭大官員取得聯繫。

Depina 先生向 Robinson 女士確認，所有學校都有安全委員會。他表示，該學區目前正在與學校領導就安全問題和方案進行溝通。

Tran 先生詢問理事會匿名報告系統相關建議。Hart 博士舉了一個例子，克拉克縣公立學校為學生提供了一個安全場所來分享他們的擔憂。

Mehta 先生詢問委員會的資料收集過程。Hart 博士稱，該團隊進行了多方面的資料收集，包括學校訪問、訪談和觀察。

Cardet Hernandez 先生詢問學區與 BPD 的怎樣的關係會提高學生的成績。校監表示，BPS 沒有資料來比較新冠肺炎疫情前後學生對校園安全主任的態度。她談到了明確安全職責的重要性，以及與學生建立夥伴關係的重要性。

2023年1月18日

公眾對報告的意見

無。

新的事宜

Cardet Hernandez 先生要求學區教職人員跟進在公眾意見中提出的關於延遲及時、準確地支付員工工資的問題。校監表示，所提出的擔憂涉及多方面，其中一些涉及 BPS 的部門。她表示，她將在下次會議上向委員會提供最新進展情況。Cardet Hernandez 先生建議學區考慮僱傭一個分包商來加快支付。

Tran 先生自願成為校監的安全委員會的一員。

休會

已批准 晚上 8:40 左右，經唱票表決，校委會一致投票決定休會。

證明人：



Elizabeth Sullivan
執行秘書