



波士頓學校委員會網絡會議正式紀要

2022 年 5 月 25 日

波士頓學校委員會於 2022 年 5 月 25 日下午 5 點通過 Zoom 舉行了一場麻省學校選擇項目的遠程會議。有關以下所列任何事項的更多資訊，請登錄 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee，發送電子郵件至 feedback@bostonpublicschools.org 或致電 (617) 635-9014 致電波士頓學校委員會辦公室。

出席表

出席學校委員會成員：主席 Jeri Robinson、副主席 Michael O' Neill、Stephen Alkins、Brandon Cardet-Hernandez、Rafaela Polanco Garcia、Quoc Tran 和學生代表 Xyra Mercer。

缺席學校委員會成員：Lorena Lopera、

出示的文件

議程

2022 年 5 月 11 日波士頓學校委員會會議紀要

DESE 審查更新（校監報告）

UP 學院備忘錄

公平影響聲明：UP Academy

批准撥款總額為 955,926 美元

麻薩諸塞州擇校計劃備忘錄

麻薩諸塞州擇校計劃

有關暑期學習的最新備忘錄

有關暑期學習的最新公平影響聲明

有關暑期學習的最新幻燈片

宣佈開會

主席 Jeri Robinson 召集會議並領導宣誓效忠。Sullivan 女士點名了。Lopera 女士缺席。點名後，Cardet-Hernandez 先生立即加入了會議。所有其他成員都出席了。

Robinson 女士說今晚的會議將在 Zoom 上進行直播。該會議將在波士頓城市電視台重播，也將發佈在 bostonpublicschools.org/schoolcommittee 和 YouTube 上。她還宣佈提供西班牙語、海地克裡奧爾語、維德角、越南語、廣東話、普通話和美國手語 (ASL) 的同聲傳譯服務。口譯員介紹了自己，並用他們的母語介紹了如何更改 Zoom 頻道以獲得同聲傳譯進行了說明。在會議開始前，翻譯好的會議文檔已發佈在

www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 上。

Robinson 主席譴責最近在德克薩斯州 Uvalde 的 Robb 小學發生的大規模槍擊事件，並呼籲默哀片刻。

麻薩諸塞州擇校計劃 (MA School Choice Program) 聽證會，2022-2023 學年

2022-2023 學年，麻薩諸塞州擇校計劃 (MA School Choice Program) 聽證會沒有發言人。

批准——在點名時，委員會一致批准了一項動議，暫停 2022-2023 學年的麻薩諸塞州擇校計劃 (MA School Choice Program) 聽證會。

會議記錄的批准

批准——在點名時，委員會一致通過了 2022 年 5 月 11 日校委會會議記錄。

校監報告

***提交版。**

謝謝您，主持女士，謝謝大家今晚參加我們的會議。在進入今晚的介紹之前，我有幾個更新想與大家分享。

今晚我們懷著沉重的心情來到這裡。昨天發生的悲慘事件致使失去寶貴的生命，說明了我們所有人以後工作的嚴重性。沒有什麼比我們孩子的安全和確保他們無憂無慮地、不用擔心成人問題地正常生活學習更重要的了……。孩子們只有一個童年。他們不應該害怕走路去上學，不應該被欺負，也不應該目睹我國的槍械暴力和直接殺戮。我們必須要改善。我們必須傳播槍支法律常識，制定特別方案，讓槍支遠離我們的街道，遠離那些會別人造成傷害的人。我們所有學生和工作人員的安全和福祉是我們所有人必須考慮的大事——不僅

僅是今天，而是每一個日日夜夜。我知道像這樣的悲劇事件，讓我們都在反思我們自己的學校、學生和教職員工。我想花一點時間讓家人、員工和學生放心。

這件事情非常恐怖，但我們有很多措施來保護學生的安全。

- 我們學校實施門禁卡出入管理：所有門都上鎖，除非工作人員允許，否則任何人不得入內。
- 我們在學校裡安裝了竊聽器，這樣我們就能知道誰進了我們的大樓。
- 我們正在投資升級我們的 PA 系統，許多學校都裝有廣播，如果需要的話，可以支援溝通。
- 針對每個教室，我們剛剛完成了所有內部門的檢查，以確保能鎖上。
- 今年年初，我們和每一位校領導一起做了一次安全審計，瞭解他們的安全需求，每所學校都有安全計劃。按照審計結果，我們今年一直在做相關工作，並將在整個夏天繼續改善照明和安全攝像頭等。就在上周，我們與學校領導一起審查了我們的安全協議以及何時報警或請求緊急服務。
- 我們和經常巡邏我們校區的波士頓員警合作。

我還想承認，在我們的一些學校，媒體報導了幾起令人擔憂的事件。我們有 120 多所學校每天都會發生令人難以置信的事情，也有一些學校發生了一些令人不安的事件。在每一種情況下，工作人員都立即採取行動，採取我們協議中概述的相應行動。我們知道，我們的員工經常需要根據快速變化的情況快速做出決定。我非常感謝我們學校的領導和工作人員，因為他們每天都在保護我們學生的安全。我們會繼續支持我們的學校，確保學校遵守相應的通知和安全協議，為全體教職員和學生提供一個安全的教育環境。我們知道，如果一個年輕人害怕在學校會發生什麼，或者如果他們在上學的路上或放學回家的路上經歷暴力事件，不可能再學習了。我們致力於在一個安全的學習環境中為學生提供優質的教育機會，沒有任何暴力、騷擾、欺凌、歧視和仇恨犯罪，所有學生社區成員相互尊重，欣賞我們學校豐富的多樣性。我們給各個家庭和工作人員發了一封信，提供了其他資源，幫助指導學生可能會遇到的任何談話或問題，並將繼續與我們學校的工作人員一起，為學生提供支持。就在今天早上，市長和我宣佈了幾項 BPS 和全市範圍內的措施，協調為我們的學生和家庭提供的服務，解決社區廣泛關注的問題，確保暑期安全。其中包括暑期學校、波士頓放學後和放假後（Boston After School and Beyond）、暑期工作、加強與 City BCYF Centers 的夥伴關係，以及重新啟動 Homefront（青少年轉移注意力 4 專案，該項目與信仰社區和 BPD 合作，確保家庭獲得支援他們需要支援的孩子所需的支持）。

當我現在轉向該地區的其他新聞時，我想首先強調我們學校、BPS 安全服務和波士頓警方之間社區建設工作的一個很好的例子。TechBoston 與 BPS 安全服務和波士頓警察局一起主辦了一場“積極氛圍籃球賽（Positive Vibe Basketball Game）”，超過 150 名學生、30 名全市員警和 BPS 安全專家參加了一場友好的學生與員警籃球賽。員警和安全專家這次取勝，但學生們玩得很開心，吃了比薩餅，甚至收到了紀念 T 恤和手袋。甚至還舉辦了一場詩歌比賽，學生獲勝者可以獲得一張 100 美元的禮品卡。活動很好，很高興看到每個人都能在更大的社區裡很好地獨自生活以及與其他人員友好相處。這正是我們的年輕人所需要的社區建設活動類型，我們期待今年暑假和明年在其他 BPS 學校策劃更多活動。

在過去的幾周裡，BPS 和本市發佈了一些令人興奮的公告。5月18日，我和市長一起宣佈，從7月1日開始，總部位於 Roxbury 5 號的黑人所有的食品服務公司 City Fresh Foods 將為所有波士頓公立學校提供早餐、午餐、課後餐、新鮮小吃和暑期餐。所有食物都將在 City Fresh's Roxbury 生產設施新鮮製作，營養食材來自當地。該夥伴關係有助於確保學生的健康和​​安全，以便他們能夠在學校的一整天中繼續學習——因為我們知道如果孩子吃不好就無法學習。該合作關係比較獨特，因為我們的學生不僅可以吃到營養豐富的食物，而且他們還可以從代表 Roxbury 核心和靈魂的企業中獲得廣泛的文化相關食物。我想再次感謝吳市長，感謝她對 BPS 的持續支持和承諾，以及對我們學生健康的投資。我期待著與 City Fresh Foods 的合作，這樣我們就可以繼續培養波士頓未來的領導者。

我也很高興分享市長宣佈的 BPS “綠色新政” (Green New Deal)。5月12日，吳市長宣佈了一項 20 億美元的計劃，對 BPS 的設施進行大修，包括新的建設和翻新專案，以及全區範圍的升級。這個計劃對我們的許多學生、員工和家庭來說意義重大，我為此感到興奮。當學生走進來時，學校建築的外觀和給人的感覺對他們的學習有很大的影響。我們的每一位學生都應該走進一所現代化、尖端的、設備齊全的校舍，同樣重要的是，能讓他們愉快的學習。“綠色新政”倡議基於我們過去幾年一直在推進的《品質保證框架》。該框架已被納入 BPS 2023 財年的預算。品質保證是 BPS 對我們的學生和家庭的承諾，即有一天，每一個社區的每一所學校都將提供卓越、高品質的標準。所有學校的服務基線都是家長期望的，也是學生應得的。這項投資將繼續我們正在做的工作，以確保我們所有的學生在促進學習並幫助他們成功、茁壯成長和實現夢想的校舍和教室中接受優質教育。我們學校委員會將在六月向你們提供關於具體項目和建議的最新詳情，但我們希望為我們的學校、學生和教職員工增加這項令人興奮的 20 億美元投資。

我今晚激動地宣佈，這是經過幾個月談判的結果。波士頓校車司機工會 (Boston School Bus Drivers Union) 週二晚上投票批准了與波士頓公立學校私人交通承包商 Transdev 達成的合同協議。自從我來到波士頓，我的首要任務就是為我們的工作人員爭取一份公平的合同，為我們的學生和家庭爭取一份合同。這個協議對我們學生和家庭來說已經獲得了。這份合同實現了幾個運營上的變化，我們需要提高我們的準時巴士運行和司機出勤率。這些還包括大幅增加工資，提升我們的競爭力，改善其他幾個司機合同，改變我們的運營，從而提高運行業績。這將改善波士頓全市 2.2 萬多名學生的學校交通運營。我們的校車司機是我們社區的重要成員，也是我們為所有學生提供優質教育戰略的關鍵。我們感謝吳市長、Transdev 和司機工會，感謝他們一直致力於提供我們家人依賴的交通工具。

今晚，我想簡單介紹一下為我們的 Mission Hill 家庭下一學年尋找新學區的最新進展。我們目前正在尋找中，截至今天早晨，Mission Hill 共有 209 名學生，我們有其中 205 名學生的擇校資訊。我們團隊繼續對每個家庭提供外展服務，確保我們對所有的學生和他們的新就學負責。我們將于下周開始分配學生，目標是從 6 月 10 日開始，家庭可以收到分配通知。

最後，我想分享關於中小學教育部報告的更新內容。昨天，中小學教育部主持了他們的月度董事會議，其中包括波士頓公立學校後續地區審查的最新情況。今晚，我們簡短地與大

家分享報告的總體時間計劃和調查結果概述。讓學術副校監 Drew Echelson 博士介紹更多細節。

【學術副校監 Drew Echelson 博士介紹了中小學教育部的最新審查。】

謝謝 Drew Echelson 博士的概括性介紹。因為我們確定了前進的道路，所以我們將繼續與州政府和市長合作。我的校監報告就這些。

Cardet-Hernandez 先生質疑學校委員會在中小學教育部諒解備忘錄談判過程中的作用。校監說，業務事項屬於校監的職權範圍。她保證要把最後的協議提交學校委員會進行討論。

Alkins 博士詢問部門戰略計劃的狀況。校監說，高級顧問 Nadine Ekstrom 已經起草了一份特殊教育戰略計劃，將與波士頓特殊教育家長諮詢委員會 (SpedPac) 分享。英語語言學習者辦公室 (the Office of English Language Learners) 的臨時助理校監 Farah Assiraj 正在與她的團隊努力，為英語語言學習者制定一項戰略計劃。

O' Neill 先生稱，中小學教育部的報告發人深省，呼籲地區領導人反思該檔並實施解決方案。

Robinson 女士解釋說，中小學教育部的報告一經該州發佈，就立即與委員會成員分享。

Cardet-Hernandez 先生要求提供關於長期缺勤的資料，校監同意提供這些資料。

Alkins 博士詢問了學校委員會的下一步行動和角色。校監說她和她的團隊與中小學教育部談判一項新協定以避免破產接管，她與主席和副主席會定期溝通。她說她將把協議的最終草案提交給學校委員會。

Robinson 女士指出，她、O' Neill 先生、Polanco Garcia 女士和 Mercer 女士出席了 5 月 24 日關於 BPS 的中小學教育部董事會會議。她對 BPS 資料的準確性表示擔憂，並表示該區必須做得更好。

Polanco Garcia 女士說，州破產接管不是解決辦法。她說，英語語言學習者任務小組 (English Language Learners Task Force) 一直要求該區提供更多母語識字機會。她建議社區應該能夠在簽署諒解備忘錄之前對其進行審查。校監說，她將與專員 Riley 交談，解釋參與過程，以及是否需要委員會投票，並將與委員會跟進。

Cardet-Hernandez 先生詢問了該區的特殊教育戰略。學術副校監 Drew Echelson 說，BPS 必須確保所有 BPS 學校都有強有力的一級教學。他談到了該區特殊教育編碼系統的挑戰和複雜性。他說，中小學教育部正在啟動一個新的試點項目，稱為“個體化教育計劃改進過程” (IEP Improvement Process)，以說明地區定制對特殊教育學生的支持策略。

已批准——點名時，委員會一致批准了校監的報告。

報告

UP 學院（波士頓分校）和 UP 學院（Dorchester 分校）時間安排修正案 ——UP 教育集團的首席運營官 Mike Bower 提請了一份修正案，將 UP 學院（波士頓分校）和 UP 學院（Dorchester 分校）的年度上課安排從 185 天更改為 180 天，自本學年起生效。該提案與其他波士頓公立學校以及集團下的其他學校保持一致。Bower 先生解釋說，UP 的領導層不斷收到來自家庭、學生和教職員的回饋，要求將學年縮短至 180 天，此次修訂正是對這一回饋的回應。

此更改將：

- 通過與其他波士頓公立學校更緊密地協調學校的排程，針對家中有在其他波士頓公立學校就讀的學生家庭，減輕其在排程方面的負擔。
- 為學生、家庭和教職員創造一個更加可持續的學年，特別是在應對新冠疫情挑戰的年份。
- 因開學日期明顯早於其他波士頓公立學校，這項更改可緩解給學生家庭帶來的交通方面的挑戰。
- 取消目前 185 天學年所需的額外一周公車費用，為波士頓公立學校節省資金。

委員會計劃在會議晚些時候對這一請求進行表決。

公眾意見

- Jamaica Plain 居民和波士頓拉丁學院的學生 Ankaa Hollister Carlson，宣導推行高品質、適齡的性健康教育。
- Roslindale 居民和 Hurley K-8 學校的家長 Sughey Scannell 作證，支持英語學習者特別工作組今年春天向學校委員會做報告。
- Roxbury 居民和黑石小學的家長 Maria Mejia，作證支持母語教學和學校安全。
- Back Bay 居民和波士頓公立學校的家長 Kelsey Brendel，就特殊教育相關問題作證。
- South End 居民和 Orchard Gardens K-8 學校的家長 Ymaris Matias，作證支持英語學習者特別工作組今年春天向學校委員會做報告。
- Dorchester 居民、波士頓教育正義聯盟成員 (Boston Education Justice Alliance) Michael Heichman，作證反對州破產接管和其他教育相關問題。
- Dorchester 居民、波士頓特殊教育諮詢委員會 (Boston Special Education Advisory Council) 主席 Roxi Harvey，就特殊教育相關問題作證。
- East Boston 居民和 Alighieri Montessori 學校的家長 Tania Del Rio，作證支持將住房公正納入波士頓教師工會合同。
- Roslindale 居民和 O' Bryant 數學與科學學院的教員 Ann Hernandez，提倡為學生提供心理健康支援。
- Dorchester 居民、波士頓教育正義聯盟執行董事 Ruby Reyes 就 DESE 報告作證。

- Roslindale 居民、波士頓公立學校的家長 Griselda Polanco，作證支持英語學習者特別工作組今年春天向學校委員會做報告。
- Roslindale 居民和 Manning 小學的家長 Sharon Daura，就欺凌問題作證。
- Dorchester 居民和 Henderson 全納學校的家長 Danielle Tierney，就特殊教育問題作證。
- 海德公園居民、波士頓卓越教育宣導者成員 Edith Bazile，就特殊教育問題作證。

行動專案

已批准 — 點名時，委員會一致批准了總額為 955,926 美元的撥款。

家庭和社區促進署 (Family and Community Advancement) 的代理署長 Denise Snyder 提出了校監的建議，基於以下因素，包括：學生分配問題；空間限制；成本影響；以及鄰近社區學校委員會的決定，將波士頓公立學校從 2022-2023 學年的麻薩諸塞州擇校計劃 (MA School Choice Program) 中撤出，校監建議，學區可能考慮在將來某個時候加入該計劃，作為一種支持入學的策略。Cardet Hernandez 先生也認同學區應在今後考慮這項計劃。

已批准 — 點名時，委員會一致批准了校監的建議，即將波士頓公立學校從 2022-2023 學年的麻薩諸塞州擇校計劃 (MA School Choice Program) 中撤出。

已批准 — 點名時，委員會一致通過了 UP 學院 (波士頓分校) 和 UP 學院 (Dorchester 分校) 的章程修正案，將學年時間安排從 185 天更改為 180 天，自 2021-2022 學年開始生效。

報告

暑期學習最新消息 — 家庭和社區促進署 (Family and Community Advancement) 的代理署長 Denise Snyder 和擴大學習機會和夥伴關係 (Expanded Learning Opportunities and Partnerships) 的執行主任 Alba Cruz Davis 提交了一份關於該學區暑期學習機會的報告。波士頓公立學校正在啟動一項全面的暑期計劃，旨在確保為所有學生提供機會，以促進學生的社交和情感成長，助力暑期繼續學習，縮小機會差距，並提供豐富的體驗。這對來自歷史上處於邊緣地位群體的學生尤其重要，包括有色人種學生，以及英語學習者 (EL) 和/或殘疾學生。

“體驗暑期”包含一系列可供選擇的免費機會 (標注的除外)，包括：

- 非波士頓公立學校機構提供的暑期教員課程 (通常收費)
- 波士頓公立學校第 5 季學習和擴展課程 (在校內或合作夥伴處舉辦)
- 為早期學習者提供支援的早期重點波士頓公立學校課程
- 高中學分補修波士頓公立學校特定課程 (邀請制)
- 主要在第 5 季度整合的英語學習者課程；其他為邀請制

- 延長學年 (ESY) 服務，邀請制，針對具有個體化教育計劃 (IEP) (包括 ESY) 的學生
- 應試類學校倡議 (ESI)，邀請制，支持來自應試類學校代表性不足群體的學生
- 波士頓市和合作夥伴提供的暑期工作，為 14-24 歲的年輕人提供賺錢和學習的機會。

2022 年暑期目標包括增加第 5 季度課程的名額數、有延長天數排程的課程數量、可用的交通選擇，以及新鮮食物的供給。波士頓公立學校在 2022 年暑期學習方面的投資為 2410 萬美元。家庭可以在 bostonpublicschools.org/summer 網站上線上註冊

Alkins 博士詢問了暑期提供的心理健康服務。Snyder 女士說，家庭聯絡員會在暑期為家庭提供合同點。Cruz Davis 女士說，暑期培訓將包括社交情感健康方面的課程。

Cardet Hernandez 先生詢問了參與情況。Cruz Davis 女士說，截至今天，一半的暑期課程名額已滿。波士頓公立學校還通過特殊教育辦公室 (Office of Special Education) 為 4200 名特殊教育學生提供延長學年的暑期課程。

Polanco Garcia 女士建議為學生提供母語的暑期課程。

Robinson 女士強調了與家庭就暑期學習機會進行外展和溝通的重要性。

校監聘任流程的最新消息— Cassellius 博士退出會議，並在公佈最新消息後即刻返回。校監聘任委員會 (Superintendent Search Committee) 的聯合主席兼 Bunker Hill 社區學院的院長 Pam Eddinger 博士，介紹了聘任流程的最新情況。

5 月 18 日，委員會召開面對面的執行會議，審查當前的申請。共有 34 名候選人。委員會從所有候選人中進行挑選，並於 6 月 1 日和 6 月 2 日的執行會議上進行面試。挑選出的候選人應具備作為校監的管理要求。候選人在性別和種族/族裔方面具備多樣性和平衡性。候選人中涵蓋具有校監經驗的人員、管理人員以及瞭解當地情況且具有全國視野的人員。

Eddinger 博士指出，佛羅里達州的橘子郡 (Orange County) 和德克薩斯州的達拉斯市，這兩個較大的校區都在尋找校監人選，分別有 15 名和 12 名候選人。目前的趨勢是全國各大校區的申請人數有所減少。

在第一輪遠端面談之後，委員會將進一步縮小第二輪面試的範圍，並在 6 月 7 日和 6 月 8 日的執行會議上進行面對面的面試。委員會將從這輪面試中確定最終候選人，並向學校委員會推薦。推薦最終候選人後，聘任委員會的負責人將開始履職。6 月中旬，學校委員會將對最終候選人進行公開採訪。6 月下旬，學校委員會將對最終評選進行投票。

波士頓學校委員會網絡會議

Zoom

2022年5月25日

通過與市長辦公室合作，聘任委員會成員參加了以波士頓公立學校的其他五種常用母語舉辦的小組聽取意見會議，包括：海地克裡奧爾語（日期待定）、廣東話、Caboverdean 克裡奧爾語、越南語和普通話。聘任委員會鼓勵想要分享回饋的小組，主持自己的聽取意見會議，並向聘任委員會的官方電子郵件發送會議的總結備忘錄，或邀請聘任委員會成員參會聆聽。委員會將繼續通過聘任網頁 (bostonpublicschools.org/supt-search 或電子郵件 (superintendentsearch@bostonpublicschools.org) 接收視頻證詞和文本材料。

Alkins 博士建議與社區分享即將發佈的 DESE 諒解備忘錄。

Cardet Hernandez 先生強調了在聘任過程中核對參考資料的重要性。他建議委員會在下次學校委員會的會議上對臨時校監進行輪換，即使該校監只需要在很短的時間內任職。

對報告的公眾意見

波士頓特殊教育家長諮詢委員會北區居民兼副主席 Charlie Kim 就 ARP IDEA 幼兒補助金和暑期學習作了證。


新事務

Alkins 博士要求委員會就公眾評議期間提出的問題接受監督團隊的跟進。Robinson 女士要求校監在下次委員會會議上採取後續行動。校監表示，她將與法律顧問核實哪些信息可以公開分享。

休會

大約晚上 9 點 37 分，委員會以唱票方式一致投票決定休會。

證明人：



Elizabeth Sullivan
行政秘書