



波士頓學校委員會網路
波士頓學校委員會 2024 財年預算聽證會會議議程

2023 年 3 月 15 日

波士頓學校委員會將於 2023 年 3 月 15 日下午 5 點透過 Zoom 舉行 2024 財年預算聽證會暨學校委員會會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee、電郵 feedback@bostonpublicschools.org 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

出席者

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins 博士；Brandon Cardet-Hernandez；Rafaela Polanco Garcia；Quoc Tran；及學生代表 Diego Meta。

學校委員會缺席成員：Lorena Lopera。

討論文件

議程

[回應學校委員會的問題：2024 財年預算提案 | Spanish/español |](#)

[會議記錄：2023 年 2 月 15 日；2023 年 2 月 16 日；2023 年 3 月 1 日](#)

[核准撥款總額 710,670 美元](#)

[2024 財年校監的 2024 財年修訂預算提案備忘錄](#)

[2024 財年校監的修訂預算提案簡報](#)

[2024 財年校監的 2024 財年修訂預算提案公平影響聲明](#)

[其他 2024 財年預算文件（包括翻譯文件）](#)

[黃色校巴供應商合約備忘錄](#)

2023 年 3 月 15 日

[交通接送供應商合約公平影響聲明](#)

[交通接送黃色校巴供應商合約簡報](#)

[2023 年麻薩諸塞州學校建築管理局核心計劃備忘錄意向書\(Shaw and Taylor Schools\)](#)

[2023 MSBA 意向書公平影響意向書](#)

[2023 MSBA 意向書簡報](#)

宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並主導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。Lopera 女士缺席。O' Neill 先生在唱名後立即加入預算聽證會。Mehta 先生未出席預算聽證會，但參加了下午 6 點時段開始的會議。所有其他成員均出席。

Robinson 女士說今晚的會議將在 Zoom 直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 bostonpublicschools.org/schoolcommittee 及 YouTube 發佈。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話及美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務；並說明如何更改 Zoom 頻道進行同步傳譯。會議開始前將在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 張貼會議文件的翻譯版。

校監對 2024 財年預算建議的最新消息

財務長 Nate Kuder 提交的備忘錄包含在 2024 財年預算聽證會期間對學校委員會成員所提問題的回覆。回覆涵蓋了各種主題，包括為多種語言學習者提供資金，標題 1，特殊教育、新職位，也有計畫編程與策略。

公眾對 2024 財年預算建議的意見

Destiny Williams 是 Roxbury 居民、BPS 學生及拉丁社群的成員，針對對學校安全發言作證。

Mary Tamer 是 West Roxbury 居民及教育改革民主黨的麻薩諸塞州執行主任，針對學區產能過剩與規模大小議題發言作證。

John Mudd 是 Cambridge 居民與英語語言學習者 (ELL) 特別行動小組成員，針對多語言教育及多語言學習者殘障者的預算提案發言作證。

Robert Jenkins 是 Mattapan 居民及社區宣傳員，針對 2024 財年預算提案發言作證。

2023 年 3 月 15 日

Ruby Reyes 是 Dorchester 居民及波士頓教育正義聯盟 (BEJA) 執行主任，針對學校安全發言作證。

Suleika Soto 是 South End 居民及 BEJA 成員，針對家庭參及 LOOK 法案的實施發言作證。

Maria Serpa 是 Arlington 居民及 ELL 專責小組成員，針對 2024 財年多語言及多元文化教育預算發言作證。

Ayele Shakur 是 Mattapan 居民、Redstone 家庭基金會主席、機會與成就差距工作組聯合主席，針對增加教師多樣性發言作證。

2024 財年預算聽證會休會

~~通過~~ 約下午 5:45，委員會統一投票、點名，預算聽證會休會，並立即召開定期安排的學校委員會會議。

核准會議記錄：

~~通過~~ - 經唱名，委員會一致核准 2023 年 2 月 15 日學校委員會、2023 年 2 月 15 日預算聽證會、以及 2023 年 3 月 1 日 2024 財年預算聽證會的會議記錄。

校監報告

準備用於演講。

感謝您，主席女士。大家晚安。首先，祝大家有個快樂的婦女歷史月。本月，我們將慶祝女性在學區及世界各地的影響與貢獻。本月將有連續性的活動，透過我們的公平戰士系列增加領導者與遠見卓識者。

昨天我宣布學區的領導團隊與組織圖。我最近達到五個月的標記，雖然有太多的熟悉度回歸到 BPS，但在過去的七年中這發生了明顯的變化。我想確保傾聽我們中央與學校層的領導者及教職員、我們的家庭、社區及學生，確保我們使用的架構解決並支持我聽見的問題及希望。

我想確保有回應到過去在組織架構表中努力待解決的幾件事。

- 單點故障-特別是在組織的高層決策

2023 年 3 月 15 日

- 為關鍵區域的工作效率及能力來分配領導力。
- 將支援區域網絡與學校作為優先事項，因為這能確保時間及資源更直接地支援我們的學生及員工、與我們的學生一起工作。
- 可持續的工作量，在關鍵工作領域具有清晰的溝通和問責制。

我們提出的架構旨在呼應 Council of Great City Schools 及 DESE 報告中指出的許多中央與系統性的挑戰，透過此來確保我們有足夠的資源並及良好的組織。

我們的領導團隊代表我們服務的學生，63% 認同為有色人種，其中 54% 為黑人或拉丁裔。我們由經驗豐富且敬業的個人組成，其中許多人已是晉升階級或最近重返 BPS。我們致力於幫助學區充分發揮其潛力。我們的一些領導者是或曾經是 BPS 的家長，是 BPS 的校友，最重要的是共享深深的驕傲與承諾，為我們的 BPS 社區服務。

我也要感謝 Michelle Wu 市長的遠見卓識與領導力。她對學區的承諾與投資，幫助我們採取具體行動以實現目標。

公平是我們工作的主軸，也是我們使命的核心。學區領導團隊的多樣性包含許多身份、文化及口語，代表學區的人口統計學，包含西班牙語、中文、佛得角克里奧爾語及葡萄牙語。

我昨天宣布的組織架構與去年秋天為學區概述的關鍵優先事項一致：

- 優先考慮加速學業表現，並提供獲得優質教育機會的公平管道，特別為那些歷史上最缺乏資源的群體所設，包含黑人及拉丁裔 /a/x 學生，殘障學生與多語言學生；
- 加強社會情緒學習的管道；疫情後的更顯重要
- 精簡營運與確保學生安全；這代表使用技術及資料並建立企業系統，以支持學生及職員的總量需求。
- 發展真實、公平的家庭及社區參與實踐；
- 改善內部及外部與家庭及職員的溝通；
- 與增加統籌辦公室與學校的問責。

以三個主要工作領域，各由一名副校監領導：

- 資深學業副校監，由 Linda Chen 博士領導
- 公平、家庭及社區發展副校監，由 Ana Tavares 博士領導
- 營運副校監，由 Samuel DePina 博士領導

此外，Rochelle Nwosu 將支援組織從過去經驗中，強化教職員長的角色。Rochelle 將確保我們妥善運用組織架構，並消除副校監們與主任們之間的障礙，以讓關鍵工作向前推展。

2023 年 3 月 15 日

在上一次會議中，我們聽了每位副校監的工作範圍，但我想更深入地介紹組織架構圖，因此我會要求他們每個人及 Rochelle 簡單重點介紹團隊。

[資深副校監 Linda Chen 博士(負責學業)，副校監 Ana Tavares 博士(負責公平、家庭及社區發展)，副校監 Samuel DePina 博士(負責營運) 與教職員長 Rochelle Nwosu 分別概述了他們的工作。]

謝謝你，Rochelle 與團隊。我堅信共享與分散的領導力。一個人無法做到這一切，因此我極度依賴這個團隊及處長來推動這項工作。重要的是，我們作為團隊工作，而不是作為個人，以便我們學習如何一起工作，支持彼此與我們的工作領域，幫助確定並消除我們的工作障礙，最重要的是，繼續打造 BPS 成為所有學校都有高績效的學區，消除機會差距與成就差距。

通常，當領導層發生變化時，本能是打破、重建與改名。我想清楚的表示我們並未這麼做。我們正在從事有用的事，並以自信的態度來認識這些事情。我們還透過所有外部與內部數據和報告來確定我們所面臨的挑戰，並將建議視為機會，改進需要加強的系統，建立缺少的系統與結構。作為團隊，我們感受到深刻的責任與共同使命，使 BPS 成為我們學生、家庭和員工需要並應得的穩定、高度具有功能性的學區。我為我們所打造的團隊感到驕傲，我們將繼續招募並歡迎那些與我們具有共同使命的人回到 BPS。

我現在想談談幾個亮點。我們有的議程很多，所以我將保持簡短，並將在下週突出更多的亮點。我的頭號亮點是我想大聲點名 Antonelli Mejia, Sarah Greenwood 學校校長，奧斯汀西南偏南特別提及教育公平的發言人。

我想在整個學區點名我們全市的冠軍，包括：

- 男女同校游泳隊 - Latin Academy
- 男孩室內田徑隊 - O'Bryant
- 女孩室內田徑隊 - Latin Academy
- 男子籃球 - Jeremiah E. Burke High School
- 女子籃球 - TechBoston Academy Bears，由市議員 Brian Worrell 在市政廳認可其贏得第一座城市聯賽冠軍
- Delmace Mayo 今天創造了歷史，成為第一位參加全國室內運動會的輪椅運動員。他的一英哩個人最佳成績進步了兩秒 - 以 4 分 30 秒完成了比賽。

我們很高興有機會強調麻薩諸塞州特別奧林匹克運動會的合作，表彰 BPS 致力為本學區學生提供包容和公平的教育與課程。我們能夠看到 Brighton High School 學生參與包容性遊戲，很是令人興奮。

我們的學校有些優秀的傑出嘉賓，從州長 Maura Healey 和副州長 Kim Driscoll 開始，他們在紀念國際婦女節的場合來到赫爾利與學生對談。

2023 年 3 月 15 日

我們還有得獎演員 Jared Howelton，他在 Boston Arts Academy (BAA) 停留期間參與波士頓製作的漢密爾頓並扮演 Lafayette 和 Thomas Jefferson。他也在音樂劇史瑞克演出。BAA 學生將在週末演出自己的版本。感謝 O'Neill 副主席幫助我們達成此一目標。

最後，恭喜來自 Boston Day and Evening Academy 的 Benadette Manning 女士，她被麻薩諸塞州選拔委員會選為總統數學和科學教學卓越獎 (PAEMST) 得主，成為麻薩諸塞州級數學獎項的決賽入圍者。我很榮幸能和她共事，她是 TechBoston Academy 的數學老師。她已獲得國家委員會認證，並已授課超過 25 年。數學類包括數學、科技與計算機科學，科學類包括科學與工程。麻薩諸塞州級決賽選手將於 5 月 9 日晚上在州儀式受獎。

感謝您撥冗參加。

Polanco Garcia 女士祝賀校監的領導團隊。她鼓勵學區與學生及家庭密切合作，傾聽社區的聲音。

Cardet-Hernandez 先生請校監重點說明組織架構圖的重大變化，並解釋她的變革理論。校監說明她對分配領導力的信念，創建三個副校監架構，將 OMME 及專業服務提升到主任級別，創建以公平為主軸，並重新構想教職員長的角色。Cardet-Hernandez 先生詢問新領導架構的額外成本。校監表示，她的團隊將跟進這些訊息。

Alkins 博士詢問校監將如何評斷新領導架構的成功與否。校監談到了團隊建設、信任、問責、溝通、交叉合作與團結的重要性。Alkins 博士建議在組織架構圖中增加網路映射，以提高透明度。

O'Neill 先生讚揚區域網路方法。在 O'Neill 先生的要求下，校監解釋她對分散式分配領導模式的信念，說明該模式利用指標並破除各走各的路線，實現更好的監督、評估及集體問責制。

Cardet-Hernandez 先生向校監詢問她對幼兒教育的願景。校監談到學區與波士頓市的混合執行模式，從出生開始。

Robinson 女士詢問了主要職位招聘的預期時間表。校監表示，從現在到 4 月，BPS 已做好招聘與聘用高素質候選人的準備。

通過 - 經唱名，委員會一致核准校監的報告。

一般公眾意見

下列人士就獲得母語教育發言作證：

2023 年 3 月 15 日

- Zoe Garcia 是 Roslindale 的居民及學生
- Maria Mejia 是 Roxbury 居民、Blackstone Elementary School 家長及 St. Stephen 青年計畫成員
- Susan Gonzalez, Roxbury 居民及 Orchard Gardens K-8 學校家長
- Sugey Rondon 是 Roslindale 居民、BPS 家長、St. Stephen's Youth Program 成員
- Alba Gonzalez 是 Back Bay 居民及 BPS 家長
- Paula Ortiz 是 Dorchester 居民及 Fenway High School 家長
- Amada Ravelo 是 South Boston 居民及 Hurley K-8 學校家長

John Mudd 是 Cambridge 居民及波士頓黑人學生成就網絡成員，就增加教師多樣性發言作證。

Michael Heichman 是 Dorchester 及波士頓教育正義聯盟的成員，就各種教育問題發言作證。

Jessica Gonzalez 是 Roxbury 居民、Blackstone 小學家長、St. Stephen 青年計畫成員，就欺凌和安全問題作證

以下人士就 Henderson K-12 Inclusion School 的包容性，安全及領導力發言作證：

- Bethany Moffi 是 Dorchester 居民及 Henderson K-12 學校家長
- Deirdre Manning 是 Dorchester 居民及 Henderson K-12 學校家長
- Michelle Carmell 是 Dorchester 居民及 Henderson K-12 學校家長
- Michelle Pang 是 Dorchester 居民及 Henderson K-12 學校家長
- Courtney Feeley Karp 是 Roslindale 居民及 Henderson K-12 學校家長

以下人士就 Sumner 與 Philbrick 兩所小學合併提案的相關事項發言作證：

- Rosy Hosking 是 Roslindale 居民及 Sumner Elementary School 學生家長
- Elizabeth Ferrenz 是 Roslindale 居民及 Sumner Elementary School 學生家長
- Jessica Manna, 是 Roslindale 居民及 Sumner Elementary School 學生家長

KD Emery 是 West Roxbury 居民、Boston Latin Academy 家長及波士頓特殊教育家長諮詢委員會成員，就 504 計劃支持的殘障學生的公平性發言作證。

行動項目

Alkins 博士重申先前對希望知道補助金結果或預計補助金結果日期的要求。

通過- 在唱名時，委員會核准撥款，總額 710,670 美元。Alkins 博士及 Cardet-Hernandez 先生棄權。所有其他成員都投贊成票。

2023 年 3 月 15 日

報告

校監對 2024 財年最終預算建議 財務長 Nate Kuder 報告校監的 2023 財年預算 (FY24) 最終普通基金預算建議，金額為 1,445,729,446 美元。他解釋，2024 財年作為一個關鍵的過渡預算，以解決一些迫切需求，同時我們也開始計劃 2025 財年及以後。Linda Chen, 資深學業副校監、Sam DePina, 營運副校監、與 Ana Tavares, 公平，社區及家庭發展副校監共同出席。

BPS 正透過 2024 財年提出的預算投資優質機會、包容性教育、雙語教育、修復式正義實踐，以及社交情感支援，以確保年輕人擁有所需工具，使其能從疫情當中恢復並痊癒並在生活中獲得成功。BPS 也加深對公平讀寫的投資，並拓展早期大學與生涯途徑計畫，以便協助學生探索及取得寶貴的技能與經驗，同時獲取畢業所需的大學學分。

提議 2024 財年撥款，因最初提議的預算提交後總結的工會合約而增加以下金額。

- 安全專家：275,387 美元
- 監督人：1,972,529 美元
- 巴士監察員：3,221,985 美元
- 行政協會：1,228,880 美元

每年的初步提議預算都包含額外儲備金，BPS 預計會在預算過程中清算部分儲備金。這些儲備金會保存在預算辦公室中，最後會轉至學校預算。以下為今年變更的摘要。儘管 BPS 仍持有部分會在夏季與秋季清算的儲備金，以下資金已自中央儲備金移到學校預算中：

- 與學校合作確定目前符合策略的學校 ESSER 投資；有必要在 ESSER 後確保這些職位。受影響總金額為 1,500 萬美元，包括 114 所學校中的 69 名 FTE。這些改變符合以下重要策略，包含的職位有：
 - 包容策略：包容輔導員和專家、包容輔助專業人員
 - 多語言和多文化辦公室教育策略計劃：補充性 SEI 輔助專業人員與 ESL 教師
 - 公平讀寫：閱讀專家、優質且符合標準的課程教材
- 將「免於承擔賠償責任」的支援從一般資金轉至 ESSER。此方法代表學校將不需要在 2024 財年削減學生的服務或支援。受影響總金額為 3,070 萬美元，包括 95 所學校中的 253 名 FTE。我們在原始預算提案中的估計額為 2,790 萬美元，因此最終預算中包括從一般資金移到 ESSER 的 280 萬美元。
- 入學人數預測以及加權學生資助 (WSF) 也有許多變更：
 - 包容擴展：
 - 將數個普通教育課堂轉為包容課堂，以服務 Dever、Harvard-Kent、Edison、East Boston EEC、Condon 以及 Blackstone 等學校中增加的 K1 年級包容學生。

2023 年 3 月 15 日

- 在兩所學校新增 9 年級融合班：Fenway 與 Muniz。
- Channing、Eliot、East Boston EEC，以及 Manning 也有特殊教育容量相關的額外變更。
- 在 Edison 新增額外的 SLIFE 班級。
- 增加 Sumner 與 Mildred Ave 的預測，以適應額外 BLS 學生。

自最初提案以來，在這三個領域中，學校預算總共增加 12,795,800 美元。

中央部門的擬議預算有些小的改變。這些範圍更有限，代表中央部門之間以及部門內帳戶類型之間的轉移。由於系統性改善計劃的結果、Great City Schools 委員會對特殊教育、交通接送和學校安全等方面的報告，以及 OMME 策略計劃，BPS 自預算流程開始以來一直在審查並規劃能立即開始的工作。

Cardet-Hernandez 先生詢問初步預算提案中包含多少新的全職員工 (FTE)，並相較於修正提案。副財務長 David Bloom 表示，這兩個版本的預算都反映了 93.7 個新的全職同等職位。

Cardet-Hernandez 先生詢問目前空缺的相關問題。臨時人力資本長 Rae Catchings 估計，BPS 目前有大約 500 個空缺。

Cardet-Hernandez 先生詢問有多少個職位從 ESSER 轉移到普通基金，反之亦然，以及有多少個職位空缺。Kuder 表示，在從普通基金轉移到 ESSER 的 255 個職位中，估計目前有 60 個或 25% 的職位空缺。他表示，他將跟進有關從 ESSER 轉移到普通基金的職務的更多訊息。Cardet-Hernandez 先生對建立財政懸崖表示擔憂。校監解釋了她團隊的多年預算策略。

Alkins 博士對該學區能否填補新職位表示擔憂，鑑於目前的空缺，校監解釋說，學區的早期預算流程使其在招聘及僱用方面處於有利地位。

Polanco Garcia 女士對僱用 OMME 及專業服務長官的時間期程表示擔憂。Chen 博士解釋，如果預算提案獲得批准，招聘時間表將向前推進，並補充說明，學區可以通過約聘服務提供中介支持，以確保一致的支持性。

O' Neill 先生說，與他交談過的學校領導人對預算提案感到滿意。他說明考慮到入學率下降與 ESSER 資金的結束，他對外來的預算感到擔憂。他表示，如果委員會不批准修訂後的預算，校監的初步預算將轉交波士頓市議會。他詢問校監，預算提案是否呼應了最近四份外部報告中概述的關鍵問題。校監申明，預算提案為處理這些報告中的建議奠定了關鍵基礎。她說明學區正在努力以連接的方式迅速且周全地回應這些建議。她表示，BPS 需要對未來的預算採取多方面的方法，包括新的投資與艱難的選擇。

Alkins 博士強調擁有強大的資料問責制與績效指標的重要性。

2023 年 3 月 15 日

Mehta 先生詢問有關公平讀寫資金的長期策略。Kuder 先生解釋，團隊在普通基金上考慮公平讀寫，優於其他策略，以確保可持續資金。

Tran 先生詢問如果學校委員會不批准預算的影響。Kuder 先生解釋，如果委員會未能通過修訂後的預算案，校監在 2023 年 2 月 1 日提出的初步預算建議將提交波士頓市議會審議。

應 Robinson 女士的要求，Kuder 先生解釋了「免受損害」資金與「軟著陸」之間的區別。他說明，軟著陸有落日計劃，並在學校入學率下降時作為過渡資金納入預算。他說明，「免受損害」在過去兩個財政年度中實施的做法是，當入學率下降時，學校不需向下調整預算。他指出，學校今年關閉了 23 間教室，校監要求學校更具策略性地使用這些資金。

Robinson 女士表示，委員會迫切需要收到設施評估狀況，以便做出最明智的決定。營運長 Indira Alvarez 表示，她的團隊預計評估作業將在 8 月底完成。Robinson 先生表示希望了解更多細節。校監表示，大部分規劃正在進行中，她將於今年春季晚些時候向委員會提交一份計劃，詳細說明學區計劃如何回覆最近外部報告中的建議。她澄清修訂後的預算提案沒有為社區聯繫職位提供任何資金，替代的是為 9 個學區提供恢復性正義諮詢師，每區 1 名。Robinson 女士要求委員會在不久的將來接收一份關於區域支助模式的全面報告。

委員會計劃於 2023 年 3 月 22 日對校監的 2024 財政年度最終預算建議進行投票。

~~交通接送黃色校巴合約~~交通執行主任 Dan Rosengard 提出校監的建議，建議批准波士頓公立學校與 Transdev Services Inc. 之間的黃色校巴供應商合約，最初為期五年，從 2023 年 7 月 1 日開始。波士頓市策略採購主任 Michael Miller 與 BPS 運輸合約營運及車隊助理主任 Jacqueline Hayes 共同出席。

本合約由 BPS 在邀請投標活動 EV00011276 中提供。該合約確立了 BPS 與其黃色校巴承包商之間的新架構關係，專注於根據學生反映提供財務激勵的供應商問責制，以確保 BPS 向波士頓市學生提供的黃色校巴運輸接載服務的安全、可靠及準時性。

合約草案與先前運輸供應商合約有以下關鍵變更：

- 依據 DESE SIP 規範，設定嚴格的業績標準以加強準時抵達，並綁定財務獎勵措施以推動符合制度標準。
- 加強財務責任，引入違約損害賠償，以確保區政府可就該等事件尋求賠償；
- 透過限制供應商可轉移至學區報銷的成本，將成本限制及財務責任轉移予供應商。

合約草案也是 BPS 運輸接載規劃未來的關鍵組成部分。該合約確保學區將在未來五年內繼續提供黃色校巴運輸接載服務，從 2023 年夏季開始，到 2023-2024 學年。

2023 年 3 月 15 日

該合約是持續進步所需的重要部分，其回應長期存在的交通挑戰、實踐 Council of Great City Schools 報告的建議、以及改善對學生的交通服務。

BPS 與兩家擁有深厚專業經驗的諮詢公司 Intueor Consulting 與 Transportation Advisory Services 合作完成了投標邀請書 (IFB)，該諮詢公司是透過競標遴選的。諮詢公司於 2021 年夏季開始與 BPS 合作，審查 BPS 的交通需求與營運。此次審查包括對同儕學區的辨識與審查，與學校運輸接載專業四大供應商進行訪談，與 BPS 家庭、BPS 交通運輸部門員工及其他 BPS 利害關係人的諮詢。投標規格開發過程由跨部門 / 跨城市指導委員會監督，包括 BPS 營運，BPS 財務，BPS 商業服務的資深領導層及市府採購府部門。

鑑於校巴運輸接載必須使用 IFB 採購 (OIG 採購公告，第 11 卷，第 2 號；2005 年 6 月)，並要求將合約授予負責任與響應迅速的最低標投標者，BPS 刻意附上公開透明，細心說明與架構良好的投標規範，以確保所有投標人符合最低資格。

與最低資格相關的每項投標規範都是與 BPS 合作的諮詢公司進行深入需求分析與市場調查後制定的。這些量身訂做的要求是為了解決 BPS 交通運輸接載系統的複雜性，同時確保最低標投標者有足夠的經驗滿足合約要求事項。

IFB 於 2022 年 9 月 9 日發佈。業內四家最大的廠商都參與了 IFB 的流程，包含要求的親赴現場勘查與深入的問答期，其中包含 150 多個供應商問題。BPS 從 Transdev Services Inc. 收到一份出價，每份合約年度約為 1,750 萬美元，年增長率為 3%。

此投標包含所有成本，在新合約架構下希望不會再轉嫁給學區。此次投標是該合約預期投標範圍的低標端，其估計每年投標價在 1,750 萬美元至 2,260 萬美元之間。

監察長辦公室對投標過程進行了深入的審查。IGO 最近在審查後致函學校委員會，指出對處理未來合約管理的建議，運輸部在管理此合約發展時應遵循這些建議。

接下來的實施步驟包含批准與簽署整合版合約、制定書面合約管理計劃、以及將資料品質問題整合至性能表現評估，其為該合約與 GPS 相關的事項。黃色校巴供應商合約是根據 DESE SIP 以及大城市學校委員會交通報告中詳細建議改善學生交通服務的關鍵槓桿。

BPS DOT 將致力於實施此合約，以確保供應商對改善績效負責，同時與社區、學區及城市合作夥伴密切合作，推進 Council of Great City Schools 指出的所有其他改善建議。學區將定期向學校委員會提供進展更新。

Polanco Garcia 女士詢問，為什麼學區認為 Transdev 會有所改善。Rosengard 先生表示，供應商合約是學區整體交通系統的一部分，並補充說，BPS 需要解決其所有系統，以推動改善。他說明，Transdev 已承諾明會以設定與財務影響相關的績效目標來進行改進。

Rosengard 先生向 Polanco Garcia 女士證實，受交通延誤影響的家庭可以透過學區獲得共乘報銷。

O' Neill 先生表示支持該合約及其納入財政控制。他詢問了執行合約條款的資料的可靠性。Rosengard 先生表示，該學區專注於改善資料收集及技術，並將在過去六個月取得的

2023 年 3 月 15 日

進展基礎上繼續推進。O' Neill 先生詢問監察長辦公室 (IGO) 的參與如何改變學區進行此合約。Hayes 女士解釋說，IGO 的專業知識有助於制定穩健且具彈性的整合版合約。該團隊還將制定一份書面合約管理計劃，該計劃將成為一份永續文件，以指導目前及未來的校巴運輸接載合約管理人員。

Cardet-Hernandez 先生詢問五年合約背後的想法。Rosengard 先生解釋說，雖然考慮所有選項，但五年期合約最合理，因為結合財務激勵與問責措施評估，較短的合約對投標人不太具吸引力。他說，一份為期五年的合約也為學區帶來穩定。校監表示，BPS 需要一個能夠順應變化的合作夥伴，以提大化其可靠性。Rosengard 先生向 Cardet-Hernandez 先生確認，BPS 的合約每天約有 620 條路線。校監談到學區的系統是如何相互連接的，並需要進行更深入、全面的變革。

Alkins 博士鼓勵 BPS 與共乘公司 Lyft 建立正式合作關係。校監表示，學區的法律顧問正在積極制定協議。

Robinson 女士談到多次按鈴的複雜性，並強調與學區合作夥伴合作的重要性，以利讓所有學生準時上學。

委員會排定於 2023 年 3 月 22 日就該交通合約投票。

麻薩諸塞州學校建築管理局利益核心計劃意向書: Shaw 與 Taylor 學校社區-資本規劃長 Delavern Stanislaus 簡報校監以 P.A.Shaw 與 Charles H. Taylor Elementary School 為內容的聲明提案，其為向麻薩諸塞州學校建築管理局 (MSBA) 提交的 2023 年核心課程意向書 (SOI)。MSBA 是州政府機構，向市府單位提供競爭性補助款，以支援學校建設以及整修專案。MSBA 的核心計劃會處理修復、整修、增建 / 整修及新學校建設等項目。

BPS 致力於在 Mattapan/Dorchester 建設新小學，當中涵蓋幼稚園前至 6 年級。透過 BuildBPS 進行的 2017 年 SMMA 入學與人口統計分析顯示，Dorchester 與 Mattapan 是成長快速的鄰里，當中波士頓學齡兒童人數不成比例。South Dorchester (02124) 與 Mattapan (02126) 的學校也出現了不成比例的資本投資減少：自 2015 年以來，在 40 個 MSBA 加速維修計劃項目中，只有一個在 Mattapan，四個在 Southern Dorchester。

城市公共設施部門專案經理 Brian McLaughlin 解釋了 MSBA 的過程與時間表。所有 MSBA 利益聲明都須提供給市議會與波士頓學校委員會投票表決。BPS 將要求市議會在對提案投票前在本月或 4 月初舉行聽證會。這些活動的所有投票結果與記錄，都將作為提交給 MSBA 的一部份並提供。

如果 SOI 獲得各方核准，BPS 將為合併後的 Shaw-Taylor 學校社區開始新設施的建設流程。上述設施的利益聲明，將會根據以下幾點優先事項說明所提交內容的不足之處，優先事項 #4：防止因入學人數增加產生的過度擁擠現象；優先事項 #5：替換、整修或更新屋頂、窗戶、鍋爐、供暖與通風系統等學校設施系統，以增加學校設施能源節約並降低能源

2023 年 3 月 15 日

相關成本；以及優先事項 #7：替換或增建老舊建築，以提供符合州政府與核准地方政府需求的全面計劃。

提交 SOI，不表示 MSBA 保證會接受或核准任何申請、MSBA 會授予補助金或其他資金承諾、或承諾波士頓市會為 MSBA 提出資金申請。

SOI 是實現 BPS 承諾的重要步驟，該承諾為透過綠色新政在 Dorchester/Mattapan 鄰里建設新的 PreK-6 小學。今年春天接下來，校監與她的團隊將向委員會提供更全面的最新消息，包括 BPS 的綠色新政以及學區在實施長期設施行動計劃方面的進展。

Stanislaus 女士以回應 Summer Elementary School 家長在當晚超早公聽會提出的一些問題來做結尾。她承諾將致力與學校社區密切合作處理所有資金計劃，確保過去被邊緣化的聲音能擺上檯面。

Cardet-Hernandez 先生要求了解學區為 Horace Mann School for the Deaf and Hard of Hearing 尋找永久位置的計劃的最新情況。Stanislaus 說明，BPS 正在翻新前 Edwards Middle School 大樓作為周轉空間，同時繼續確認尋求永久性地點。她說明，學區正致力針對 Jackson Mann 現址基地以及 Allston-Brighton 學區的其他基地進行分析。

McLaughlin 說明，如果獲得批准，一座新的 Shaw-Taylor 學校大樓可能會在 2029 年或 2030 年開放。Cardet-Hernandez 先生詢問現有建築整修計劃。Stanislaus 女士表示，除了 DLR 集團進行設計外，BPS 目前正在進行設施狀況評估。這兩個過程將用於制定完整的長期設施總體規劃。

O' Neill 先生鼓勵學區繼續為 Horace Mann 學校尋求 MSBA 資金，該學校為特殊人群提供服務。他還鼓勵 BPS 為 Horace Mann 試著尋找 Allston-Brighton 社區以外的地點。McLaughlin 先生解釋說，Horace Mann 與 Blackstone School 的申請不符合 MSBA 的傳統標準，因為這些設施與社區中心或醫療中心同處一處。他說，BPS 將鼓勵 MSBA 訪問這些學校，了解目前的設施條件。

Polanco Gacia 女士詢問合併將如何影響 Shaw 與 Taylor 學校社區。市長的青年學校資深顧問 Rebecca Grainger 解釋了設計過程，是經深思熟慮地結合學校的包容性和多語言編程。

Robinson 女士詢問了新建的 Mildred Avenue School 在 2003 年首次開學時分配學生的過程。

該委員會計劃在 2023 年 3 月 22 日對 Shaw and Taylor school 社區的 MSBA 核心計劃意向書進行投票。

2023 年 3 月 15 日

無。

新業務

Robinson 女士要求校監追蹤有關補助金結果的訊息，其為 Alkin 博士提出過的要求。校監同意追蹤進度。

休會

通過 - 約下午 11:22，委員會統一投票、點名並休會。

見證：



Elizabeth Sullivan
執行秘書