



波士頓學校委員會遠距會議  
2023 財年預算聽證會暨波士頓學校委員會會議

2022 年 3 月 23 日

波士頓學校委員會將於 2022 年 3 月 23 日下午 5 點舉行 Zoom 遠距會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)、電郵 [feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org) 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

#### 出席人士

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins；Brandon Cardet-Hernandez；Lorena Lopera；Rafaela Polanco Garcia；Quoc Tran；及學生代表 Xyra Mercer。

學校委員會缺席成員：無。

#### 討論文件

##### 議程

會議記錄：2022 年 3 月 16 日 2023 財年預算聽證會

總預估價值為 \$20,020 的實物捐贈

核准補助款總額：\$883,650

麻薩諸塞州學校建築管理局 (MSBA) 加速維修專案簡報

2023 財年校監致學校委員會的最終預算信函，2022 年 3 月 16 日

更新 2023 財年預算表 2022 年 3 月 16 日

2023 財年預算建議平權影響聲明

其他 2023 財年預算文件

2022 年 3 月 23 日

備忘錄回覆：註冊和分配更新，2022 年 3 月 17 日

註冊和分配更新簡報

註冊和分配平權影響聲明

## 宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。除了 Mr. Cardet-Hernandez 和 Mr. O' Neill 正在參加主管會議，以及 Ms. Mercer 參加了下午 6 點的公開會議之外，所有成員都出席了會議。

Robinson 女士宣佈委員會立即休會待續至執行會議，以便與波士頓教師工會進行集體談判相關的策略會議。她表示委員會將在大約下午 6 時返回至公開會議。

## 休會並舉行主管會議

**核准** - 在點名時，委員會成員一致投票決定休會直至執行會議召開，以便與波士頓教師工會進行集體談判相關的策略會議。

## 返回至公開會議並宣布開會

主席 Jeri Robinson 約於下午 6:08 重新召集公開會議，她宣布委員會剛從主管會議返回，目的是與波士頓教師工會進行集體談判相關的策略會議。

Robinson 女士說今晚的會議在 Zoom 上直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 及 YouTube 上發布。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話和美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務。口譯員自我介紹，並用其母語表示如何變更 Zoom 頻道進行同步傳譯。會議開始前會在 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 上張貼翻會議文件的翻譯版。

## 核准會議記錄：

**通過** - 經唱名，委員會一致核准 2022 年 3 月 16 日 2023 財年預算聽證會及學校委員會會議的會議記錄。

## 校監報告

2022 年 3 月 23 日

準備好用於演講。

感謝主席女士，也感謝今晚加入我們的大家。在我們深入了解今晚的簡報前，我要分享一些更新內容。

上週校外發生悲慘槍擊事件後，我們對 TechBoston Academy 的學生和教職員表示哀悼，該起事件讓學生和教師在準備學校活動時受了傷。我們的學生必須感受到安全並接受支援，而這類明目張膽的社區暴力行為會持續產生影響。感謝 BPS 安全服務和我們在 BPD 的合作夥伴，他們已立即做出回應並繼續為學校提供支援。感謝 Wu 市長在槍擊事件案發當晚和我一起前往學校，並在接下來的幾天內保持密切聯絡，以便確保全市的協調支援作業。BPS 仍堅定地致力於為我們學生提供安全的學習空間，且不會容忍這些行為。感謝我們卓越的安全團隊和危機團隊一同與 BPD 完成這項出色工作，以便回應並展開調查。我知道在更新期間我已多次討論這個問題，但我想快速處理整體學校安全，以及與 BPD 的工作關係，因為本校安全相關的媒體曝光度不斷增加。我們的團隊努力了解學生和社區，以便盡量避免學校發生事件。安全專家在校內管控發生的事件，並在需要時致電 BPD。我們相信這種著重於關係的模式（但必須在需要時迅速且果斷地採取行動）能夠促進安全，並打造溫馨的學習環境。如同 Coakely 主任在最近一次會議上討論的內容，我們的安全專家在處理青少年案例和解決問題方面，接受全方位的訓練。

請參考我上週提出的評論，BPS 仍針對我們必須滿足的指標與 BPHC 保持密切聯絡，以便在本校轉為執行戴口罩選項的政策。雖然這些對談尚未完結，但我們知道目前可以開始重新採用其他緩解作業，或是加強執行力道。有鑑於天氣正在轉暖，我們可以開始打開窗戶並將更多活動轉移到室外場地，且我們正在有需求的學校訂購帳篷。我們在每間教室和每所學校頂樓安裝空氣品質感測器，以便監測室外空氣。我們在網站儀表板中設置這項動態測量。這些符合嚴格資料審核的方法將為我們的決策提供資訊。與此同時，我們正在準備全新標誌並傳送訊息，以便確保所有學生和教職員的決策都能取得支援。在我們繼續監測資料並接近決策的過程中，我們會隨時通知委員會及我們的學校和家庭。

上個週末，Mr. O' Neill 和我有機會與我們在 Council of Great City Schools 的同儕交流。該會議由理事會每年策劃一次，讓校監、學校董事會成員及教職員在週末齊聚一堂，規劃、審核資料並分享最佳做法。感謝 Mr. O' Neill 持續領導理事會，以及與全國各地同事交流的機會。

當我上週與委員會溝通時，Riley 專員向我發送了概述加速學區審核的信函。在他的訊息中，專員表示希望在更短的時間內完成審核，以便向下一任校監提供更新版報告，並記錄進展和機會領域。我曾多次表示讚賞自 2020 年 2 月第一次上任時收到的學區審核結果，其中多達 300 頁對於全面操作和學業審核的概述。該團隊有一週時間可收集州政府要求的文件，並在整個週末全天候進行文件編譯的作業，為下週起的造訪做好準備。這次縮短時間的審核將持續三天，並納入部分州政府選定學校的課堂觀察情況。我相信即使疫情持續不停，我們還是取得良好的進展。我們已採取全新政策、引導新創投資、見證到畢業率上升和下降的輟學率。我們了解未來還有必須完成的工作，但我確信審核者將會看到本學區

2022 年 3 月 23 日

已取得長足進展並建立起紮實基礎，以便解決長期存在於體制內影響學生成績的體制面不平等問題。感謝持續與州政府合作，並隨時向委員會通知更新的造訪情況。

本週（3 月 21 日至 25 日）是該學區第四次的年度「尊重全年無休週」(24/7 Respect Week)！今年，六年級學生全體都會觀看並討論 BPS Office of Equity 獲頒泰利獎的影片「尊重全年無休」(24/7 Respect)，並由 Boston Arts Academy 的學生演員主演。學生將有機會了解如何預防及解決親身經驗、簡訊及社群媒體上偏差事件和不正当性行為。該影片有口說英語和口說西班牙語版本，並提供十幾種語言的隱藏式字幕。教師、社會工作者及其他學校教職員一直在參加 Office of Equity 的資訊會議，準備迎接今年的推出內容。我想分享一段聚焦於本計畫效度的兩分鐘影片。我們非常自豪這項工認為國家模型的計畫，且我很期待聽聞我們的學生和教師在本週的參與情況。

我還想簡短地提醒一下，目前已啟動 K2、1-5、8 及 10 至 12 年級學生的優先註冊程序，並於下週 4 月 1 日星期五結束。家庭將在 5 月底之前收到其作業的通知。

K0、K1、6、7 及 9 年級的優先註冊輪次已結束。該輪分配的學生將在 3 月底前收到分配通知。家庭仍可透過歡迎中心註冊這些年級，並將納入第二輪分配中。所有非考試學校分配的 7 年級分配通知已移至第二輪，並將於 5 月底發佈結果。本行動目的旨在考慮考試學校的招生流程，預計維持在 4 月底執行。為了確保所有家庭的安全，並限制 COVID-19 傳播，所有學校的註冊程序目前將僅由預約方式完成。您可以依照我們的網站（[www.bostonpublicschools.org/register](http://www.bostonpublicschools.org/register)）操作，為您的孩子完成預先註冊程序。

我想快速分享上週發生的正面精彩故事。BPS Office of Health and Wellness 和 Boston Athletics Association 聯手向 BPS 學生散播體育能力的訊息。3 月 14 日星期一，BAA 邀請世界級馬拉松冠軍、鐵人三項運動員及障礙賽冠軍 Nell Rojas，向 New Mission 和 BCLA 高中的體育課學生呈現課程。此次造訪恰逢 BAA 於 2020 年向每所 BPS 高中每個體育計畫捐贈的功能性健身器材，例如啞鈴、平衡健身球、健身藥球、漸進式跳箱等。在週一的造訪中，Nell Rojas 與學生一起使用器材參加了循環訓練。Rojas 更與學生分享自己成為職業跑步運動員的歷程。特別感謝 BPS Office of Health and Wellness 和 BAA 繼續合作，同時感謝 Nell Rojas 的造訪，並向本校學生教授與終生健身相關的重要性。

以上就是我今晚的校監報告。

---

Ms. Robinson 詢問校監是否擔心可能結束戴口罩的規定。校監說到該學區擁有 100 多家疫苗診所，並為年輕學生接種疫苗的持續努力。她談到尊重仍選擇戴口罩人員的重要性。Ms. Robinson 要求室內空氣品質感測器的更多資訊。營運副校監 Sam Depina 解釋感測器會監測每間 BPS 教室和行政辦公區的一氧化碳濃度、溫度及空氣品質。您可以透過公開的網路資料儀表板取得該訊，並由該學區的環境團隊加以監測。

Family and Community Advancement 代理主任 Denise Snyder 向 Mr. Cardet-Hernandez 解釋歡迎中心開放現場註冊及遠端預約註冊。他詢問是否允許家庭親自參觀學校。Ms. Snyder 表示學校目前允許訪客進入學校，且她會追蹤更多資訊的進度並分享在 BPS 網站上。

2022 年 3 月 23 日

Ms. Polanco Garcia 表示家長擔心校內的霸凌行為。她要求已接種疫苗學生的資料。資深顧問 Megan Costello 解釋資料收集的複雜性，並補充表示資料 100% 可靠。她讚揚 Boston International Newcomers Academy (BINCA) 在疫苗接種方面的努力。

Ms. Mercer 詢問 BPS 可能會在何時取消口罩規定。校監表示只要該市每 100,000 名居民出現 10 起陽性確診病例時。

**通過** - 在唱名時，委員會一致通過校監的報告。

### 一般公眾意見

- 南波士頓居民 Lillianis Rodriguez Rivera、BPS 學生和成員 Sociedad Latina，基於種族研究延伸內容發言。
- Jamaica Plain 居民和 BPS Families for COVID Safety 成員 Sarah Horsley，基於保留 BPS 學校戴口罩的要求發言。
- Dorchester 居民及 Boston Education Justice Alliance (BEJA) 成員 Michael Heichman，對 2023 財政年度預算提案發言。
- Cambridge 居民和倡導者 John Mudd，就 2023 財政年度預算提案和校監遴選流程發言。
- Jamaica Plain 居民和 BPS Families for COVID Safety 成員 Elise Pechter，基於保留 BPS 學校戴口罩的要求發言。
- 南波士頓居民和 BPS Families for COVID Safety 成員 Cheryl Buckman，基於保留 BPS 學校戴口罩的要求發言。
- Jamaica Plain 居民和 P.A.Shaw Elementary School 教師 Matthew Connor，基於學校年級擴展發言。
- Dorchester 居民、Kenney Elementary School 家長 Brian Ruka，對校內心理性別和生理性別分配發言。
- Hyde Park 居民、倡導者 Edith Bazile，就 McKinley School 相關事宜作證。
- South End 居民、BPS 家長及 BPS Families for COVID Safety 成員 Suleika Soto，基於保留 BPS 學校戴口罩的要求和預算發言。
- Jamaica Plain 居民和 O' Bryant School 教師 Nora Paul-Schultz，就 BPS 與 Boston Teachers Union 之間的合約談判發言。
- Dorchester 居民和 BEJA 執行主任 Ruby Reyes，就州屬接管發言。
- Quincy 居民和 Holmes Innovation School 教師 Amy Gebo，對 BPS 與 Boston Teachers Union 之間的合約談判發言。
- Quincy 居民和 Murphy K-8 School 教師 Anne Marie Brochu，對 BPS 與 Boston Teachers Union 之間的合約談判發言。
- Dorchester 居民和 Sociedad Latina 教職員 Wilmer Quinones，基於種族研究延伸內容發言。
- Hyde Park 居民和倡導者 Mary Lee Marra，對 BPS 學生的擔憂和成績發言。

2022 年 3 月 23 日

- Mission Hill 居民和 Fenway News 記者 Alison Pultinas，對 BPS 田徑運動資訊的可用性發言。
- Mattapan 居民和倡導者 Barbara Fields，基於擴展 P.A. 發言。Shaw Elementary School。

## 待辦事項

**核准** - 在唱名時，委員會一致核准並接受 Donald Perlo 的實物捐贈（樂器），且總預估價值為 \$20,020。

**核准** - 在唱名時，委員會一致核准撥款總額為 883,650 美元。

Mr. Cardet-Hernandez 詢問學區在選擇麻薩諸塞州學校建築管理局加速維修計畫時，採用種族平等規劃工具的情況。副首席財務官 David Bloom 解釋 BPS 如何在其選擇流程中使用資料，並透過 BuildBPS 流程與學校社區互動。

**核准** - 在唱名時，委員會一致核准下列 Massachusetts School Building Authority (MSBA) 加速維修專案 (ARP): Burke、Curley、Haley 及 Warren-Prescott 鍋爐置換；Henderson Upper 和 Ohrenberger 屋頂置換；以及 English High School 屋頂和窗戶置換。

Dr. Alkins 說明如何與家庭共享預算文件及使用種族平等規劃工具 Mr. Bloom 解釋與學校社區進行的合作預算流程，並在首席平權和策略官 Charles Grandson 的支持下納入種族平權規劃。

Mr. Cardet-Hernandez 興奮地談到一些預算提案，但對委員會在學區長期財政健康的責任感到擔憂。Mr. Bloom 澄清 2023 財年預算提案增加 117 個職位（99 個學校職位和 18 個中央職位）。Mr. Cardet-Hernandez 在該學區必須縮小規模時，對預算可能讓未來充滿挑戰感到擔憂。他詢問目前的職缺情況。Mr. Bloom 表示 BPS 目前有 864 個職缺，其中 20% 至少是在六個月前所發佈。

首席財務官 Nate Kuder 為 Mr. O' Neill 澄清，預算提案包括根據當時可用最佳資訊推估聯邦教育資助。校監表示近期美國人口普查中，歸類為高貧學生的 BPS 學生減少 4,000 人，且這會影響 2024 財政年度的預算。Mr. O' Neill 指出目前已提案改變現今的聯邦教育資助公式，且維持目前公式將符合波士頓的最佳利益。

Dr. Alkins 已針對該學區在平權 STEM 學習機會方面的投資要求更多資訊。校監表示教職員會追蹤後續進度。

Mr. O' Neill 感謝校監在三年內自市政府保障 \$100 的教育資助。他對下列項目表達支持：校監決定將大量聯邦資助用於入學率下降，且正從疫情中恢復之學校的緩慢著陸狀況。他承認這種情況無法持續下去，並將在未來幾年帶來挑戰。

2022 年 3 月 23 日

Mr. Cardet-Hernandez 詢問學區為障礙學生增援的計畫。Mr. Kuder 概述學區在特殊教育領域進行的具體投資，包括全新教職員配置及擴大包容機會。校監表示她雇用 Dr. Nadine Ekstrom 擔任特殊教育校監的資深顧問。

Dr. Alkins 詢問這些投資將如何有助於縮小成就差距。校監提及針對學業和重疊式服務進行策略投資，以便提供縮小差距的多層次、多學科方法。

Mr. Cardet-Hernandez 已申請學區所需金額（美元），以便符合障礙學生和英語語言學習者的服務。Dr. Ekstrom 同意追蹤進度。Mr. Bloom 估計提供 COVID 補償服務需花費約 \$650 萬。

Ms. Robison 鼓勵預算團隊制定含敘述的 2023 財政年度預算書。

**核准**- 在唱名時，委員會核准校監在 2023 財政年度金額為 \$1,334,845,508 的一般資金預算建議。Mr. Cardet-Hernandez 投下反對票，所有其他成員都投了贊成票。

## 報告

**註冊與分配更新**- Family and Community Advancement 代理主任 Denise Snyder 與 Welcome Services 資深主任 Sonia Gómez-Banrey 簡報 Office of Welcome Services 在註冊與分配上的作業更新，包括流程、註冊人數及近期創新的更新。迎賓服務幫助學生和家庭選擇學校、註冊、分配和過渡，以確保在波士頓公立學校順利註冊。四家歡迎中心提供學區九種主要語言的支援服務。Ms. Snyder 已解釋輪流進行的學校註冊程序。在 2021/2022 學年中，如果家庭註冊其優先輪，則會將 80% 分配至他們最優先選擇的三所學校之一。她為第 9 張 PowerPoint 簡報投影片出現的錯誤表示歉意，指出當年註冊人數接近 6,000 人（而不是 8,851 人）。

考試學校：分配步驟

- 確認波士頓居留權（對於非 BPS 家庭）- 12 月 17 日
- BPS 學生提交選擇 - 2 月 4 日
- 在 ASPEN 中輸入成績 - 2 月 11 日
- GPA 驗證 - 2 月 11 日至 2 月 29 日
- 第三方驗證 GPA - 3 月 1 日至 11 日
- 致電合格的 BPS 學生 - 3 月 11 日至 18 日
- 資格通告 - 3 月 11 日至 18 日
- 確定綜合分數 - 3 月 21 日至 25 日
- 外部稽核員驗證 - 3 月 28 日至 4 月 8 日
- 確定每所學校的人數 - 4 月初
- 執行模擬 / 測驗錯誤 - 4 月中
- 分配算法最終運行 - 4 月底
- 載入分配並準備郵件 / 電郵 - 4 月底 / 5 月初

2022 年 3 月 23 日

創新：

- 聘用 ASG Marketing 製作定向通訊活動，聯絡通常延遲註冊的家庭：
- 舉辦 15 場網路及 13 場面對面註冊資訊會
- 每所學校安排三次或以上的虛擬學校預覽時間/導覽
- 推出學校影片（透過通訊辦公室）
- DiscoverBPS.org
- Online Scheduler
- 跨部門工作小組檢查改進各輪次時間表的選項
- 與 Cradles 到 Crayons 的潛在合作
  - 為貧困家庭提供寒冷天氣及上學所需的必需品
- 在第一輪參與率低的郵遞區號區域中擴展外聯活動以支援英語學習者家庭。

Dr. Alkins 已要求傳播活動結果的資料，如有提供的話。他詢問是否可讓該學區註冊時間表與其他學校保持一致，家庭才可以藉此做出明智的決定。Ms. Snyder 提及調整註冊時間表時牽扯到的壓力。

Ms. Polanco Garcia 讚揚學區為英語學習者家庭擴展存取情況。

Mr. O' Neill 讚揚學區與外部合作夥伴在驗證考試學校資料方面的合作。對於可能做出其他選擇的家庭來說，他表示會擔憂考試學校通知時間表對其造成影響。他鼓勵學區盡早發出邀請。

Dr. Alkins 詢問是否可以調整註冊時間表。Ms. Snyder 解釋時間表的複雜性。

Mr. Cardet-Hernandez 建議 BPS 在入學高峰期探究有創意的入學策略。

**校監遴選委員會更新**- Mr. O'Neill 擔任校監遴選委員會職務，因遴選委員會聯合主席 Ms. Lopera 不舒服且提早退出會議，代表她進行遴選流程並對此簡報更新內容。

校監遴選委員會於 3 月 22 日舉行第一次遠端會議。委員會規劃在完成任務前的每週二晚上召集遠端會議，此為最終候選人向學校委員會提出的建議以供考慮。所有會議皆採用現場同步口譯，並納入徵求公眾意見的機會。Zoom 會議連結和會議影片發佈位置為 [bostonpublicschools.org/supt-search](https://bostonpublicschools.org/supt-search)。

昨晚的會議主要是工作會議。討論主要集中在目前為止舉行之聆聽會議中與反饋相關的問題和意見。委員會討論已出現的主題，以及對更新版領導概況 / 校監職位描述的含意。

部分主題包括：

- 家庭希望在下一任校監身上看到的品性：
  - 聆聽者



2022 年 3 月 23 日

- 合作者
  - 溝通者
  - 雙語
  - 致力於反種族主義
  - 平權鬥士
  - 透明度
  - 在課堂上度過時間並了解波士頓的人
- 委員會聽取與 BPS 改進領域相關的回饋：
    - 交通
    - 設施
    - 食品服務
    - 學校安全
    - 解決疫情造成的學習損失

校監遴選機構的提案申請回覆 (RFP) 截止日期為 3 月 22 日中午 12 點。原始截止日期為 3 月 18 日星期五；但是，由於各種公開文件中的日期互相衝突，RFP 回覆截止日期因而延長。附錄於週五發佈在[委員會的網頁](#)，並已通知提出標單的公司。已提交七項提案。RFP 審核小組將審核各項提案、訪談公司並向遴選委員會提出建議。遴選委員會目標是建議在 4 月初前聘請學校委員會審核並核准的遴選機構。將由首席人力資本官 Al Taylor 及聯合主席指定的兩名遴選委員會成員進行初步審核：Jose Valenzuela 和 Mr. O' Neill。審核小組會取得業務經理 Naveen Reddy 及其員工的協助，他們提供專案支援和指導，以便確保 RFP 審核流程有效完成且符合所有法律要求。

遴選委員會舉行兩次遠端社區聆聽會議：3 月 9 日的一般性會議，以及 3 月 15 日的西班牙語會議。遴選委員會全員出席聆聽會議。兩屆會議共有 450 多人參加。這些會議的影片和聊天記錄都發佈在校監遴選網頁上。委員會將於 3 月 24 日下午 6 點至 8 點為學生舉行一場聆聽會議，並於 4 月 2 日星期六上午 10 點至中午 12 點舉行另一場一般性聆聽會議。兩場會議皆已所有 BPS 家庭語言提供現場同步口譯服務。民眾可透過 [bostonpublicschools.org/supt-search](https://bostonpublicschools.org/supt-search) 註冊接下來的聆聽課程，並提交視訊證詞和文字呈報內容。您也可以將反饋以電郵發送至 [superintendentsearch@bostonpublicschools.org](mailto:superintendentsearch@bostonpublicschools.org)。

截至今天的下午 3 點，委員會已收到約 350 份調查回覆。調查受訪者必須描述他們與 BPS 的關係，並選擇所有適用的選項。絕大多數回覆皆由現任 BPS 學生的家長或照護者提供，共有 67% 的受訪者比例。此外，28% 為社區成員、3% 為學生、13% 為 BPS 教師、2% 為 BPS 學校負責人、8% 則為其他的 BPS 教職員。Mr. O' Neill 鼓勵民眾參加調查，以便讓委員會聽取不同 BPS 持份者團體的意見。

委員會將收集並綜合所有意見，尋找主題，並在 4 月初跟社區分享。此意見將有助於釐清工作內容以及最終考慮的候選人。

2022 年 3 月 23 日

4 月 6 日，學校委員會計畫對遴選機構和校監的職位內容進行投票，並向合格的申請人發出通知。在 4 月和 5 月，遴選機構將完成候選人的初步審查及背景調查。遴選委員會將審查申請並選擇候選人參加主管會議。在幾回合面試之後，遴選委員會將選出最終入圍者進行公開演說。該任務完成時，遴選委員會將履行其職責。6 月，學校委員會將公佈最終候選人並舉行公開面試。然後，學校委員會將對候選人進行投票並提供校監職位。

Mr. O' Neill 要求 Ms. Mercer 協助推廣校監遴選調查，以便提高學生的回應率。

Mr. O' Neill 為 Ms. Robinson 澄清遴選委員會規劃於 4 月 6 日將其對於遴選機構和校監職位描述的建議，提交給學校委員會進行審議及表決。他表示在更新職位描述前，遴選委員會正在等待從聆聽會議及其他來源取得的更多反饋。

#### 公眾對報告的意見

無。

#### 新業務

無

#### 休會

**通過** - 約下午 10:01，委員會統一投票、點名，休會。

見證：



Elizabeth Sullivan  
執行秘書