



波士頓學校委員會遠程特殊會議 官方記錄

2022年3月02日

波士頓學校委員會於 2022 年 3 月 2 日下午 5 點在 Zoom 上召開了一次年度遠程特別會議。有關下列任何項目的更多信息，請訪問 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee，發送電子郵件至 feedback@bostonpublicschools.org 或致電 (617) 635-9014 聯繫波士頓學校委員會辦公室。

參會人

出席的波士頓學校委員會成員：主席 Jeri Robinson; 副主席 Michael D. O' Neill; Stephen Alkins; Brandon Cardet-Hernandez; Lorena Lopera; Rafaela Polanco Garcia; Mr. Tran; 以及學生代表 Xyra Mercer。

缺席的波士頓學校委員會成員有：无

報告文件

議程

會議記錄: 2022 年 2 月 15 日

校監遴選公司要求提案(RFP)

備忘錄: 校監遴選委員會的成員和委員會參與程序

開會

主席 Jeri Robinson 宣佈開會並領導眾人宣誓。Ms. Sullivan 進行了點名。Tran 先生缺席，但在執行會議後參加了公開會議。Mr. Cardet-Hernandez 和 Mr. O' Neill 參加了執行會議的環節。所有其他的成員都出席了。

2022 年 3 月 02 日

Ms. Robinson 宣布，委員會將立即休會至執行會議，以便與波士頓教師工會進行與集體談判有關的戰略會議，並為準備與學校校長（非工會）的談判進行戰略會議。她說委員會將在下午 6 點重返公開會議。

繼續執行會議

~~通過~~ 經唱名表決，委員會投票休會至執行會議，以便與波士頓教師工會進行與集體談判有關的戰略會議，並為準備與學校校長（非工會）的談判進行戰略會議。

返回公共會議環節，開會

大約下午 6 點 25 分，主席 Jeri Robinson 在公開會議上宣佈開始會議。她宣布，委員會剛剛結束執行會議，目的是與波士頓教師工會進行與集體談判有關的戰略會議，並為準備與學校校長（非工會人員）的談判進行戰略會議。

Ms. Robinson 今晚的會議在 Zoom 上直播。還將在波士頓城市電視台重播。錄影還會發佈在 YouTube 上 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話和美國手語 (ASL) 的同聲傳譯服務。口譯員進行自我介紹，並以母語講解如何通過更改 Zoom 頻道收聽同聲傳譯。要在開會之前查看會議文件的翻譯版本，可見於 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee。

批准會議紀要

批准 - 經過唱名表決，委員會一致批准了 2022 年 2 月 15 日學校委員會會議的紀要。

校監遴選的最新情況

Ms. Robinson 提供了校監人選搜索過程的最新情況。自 2022 年 6 月吳市長、Cassellius 校監和 Robinson 主席共同宣布學監離職之後，他們的團隊一直在合作制定下一步計劃，並保持密切聯繫，同時確保學區的運營得到嚴格管理。

她概述了委員會會議的主要目標：審查波士頓學校委員會與 Cassellius 博士之間的離職協議；審查獵頭公司的建議書 (RFP)；審查校監遴選委員會的組成，並討論批准成員資格的後續步驟；並審查即將到來的社區參與流程的時間表。

Ms. Robinson 感謝 Cassellius 校監在過去幾年中極具挑戰性的領導力和奉獻精神。

2022年3月02日

校監的離職協議: 在過去的幾周里，波士頓市的公司法律顧問和 Cassellius 博士的法律顧問就離職的雙方協議的條款進行了討論和談判。波士頓市和 Cassellius 博士已達成協議，今晚 Robinson 主席將要求委員會今晚授權她代表學校委員會簽署離職協議。

Ms. Robinson 概述了協議的條款。其條款與學校委員會和即將離任的校監之間先前的離職協議一致。該協議與校監的聘用合同和州法律的條款一致，並且不提供超出校監合同和州法律要求的任何內容。

根據協議條款，Cassellius 博士將獲得一年的合同年薪，總額為 297,138.00 美元。她還將收到合同要求的 16,900 美元的最低增長工資，這是她在過去兩年中沒有收到的。Cassellius 博士還將在她離開時收到她累積的但仍未使用的休假報酬。這些付款符合她的聘用合同條款和州法律的要求。Ms. Robinson 離職協議對所有各方都是公平的，向 Cassellius 博士提供了根據她的聘用合同和州法律對她的合同義務，並且與之前離任的校監離職協議一致。

Alkins 博士感謝 Cassellius 校監奠定了堅實的基礎，並談到了與學生家庭重建信任的重要性。

Cardet-Hernandez 先生回應了 Alkins 博士的評論，即在學校系統中校監流動後重建信任的問題。他強調了反思經驗教訓並將這些經驗教訓納入下一任校監的聘用協議中的重要性。

Mr. O' Neill 先生感謝紐約市的公司法律顧問在協議方面所做的工作。

Mr. Tran 感謝 Cassellius 校監的服務，並讚揚了她的領導能力。

獵頭公司 RFP

BPS 上週發布了一份 RFP，以聘請一家獵頭公司來管理招聘新校監的流程。它公告於 bostonpublicschools.org/supt-search。RFP 概述了要完成的工作範圍。公司回复的截止日期是美東時間 3 月 18 日中午 12 點。提案將由一個 RFP 評估小組進行評估，該小組將包括 1-2 名遴選委員會成員，以及 BPS 首席人力資本官 Al Taylor 和 BPS 業務經理 Naveen Reddy。RFP 團隊將向整個遴選委員會提交他們對收到的提案和推薦選擇的分析，以供審閱。遴選委員會將向學校委員會提出建議，以進行最終投票，暫定於 4 月 6 日進行。

Mr. O' Neill 表示，RFP 的費用將從 BPS 預算中支付。他說，確切的成本將在知道了 RFP 時披露。

Cardet-Hernandez 先生鼓勵 RFP 評估團隊與之前遴選校監的評估團隊聯繫，討論經驗教訓。他詢問遴選校監的費用是否有上限。Ms. Robinson 說，委員會將審查過去遴選校監的成本。Mr. O' Neill 解釋說一些獵頭公司提供固定價格成本，而另一些則按照工資的一定比例附加其他費用來收取。他指出，目前正在進行許多全國性的校監遴選。

2022年3月02日

Alkins 博士要求明確社區參與的作用。Mr. O' Neill 說，公眾的意見在遴選過程的早期和後期至關重要，在進行保密面試之間有一段不聲張的時期。

搜索委員會

Ms. Robinson 解釋說，鑑於時間緊迫，她提議建立一個比往年更緊湊的遴選委員會，以增加確定日程安排的可能性。

遴選委員會將包括：

- Dr. Pam Eddinger, Bunker Hill 社區大學校長
- Roxi Harvey, BPS 特殊教育家長諮詢委員會 (SpEdPac) 主席
- Lorena Lopera, 波士頓學校委員會成員
- Marcus McNeill, Fenway 高中學生
- Michael O' Neill, 波士頓學校委員會的副主席
- Dr. Carline Pignato, 波士頓公立學校 Channing 小學的校長
- Gene Roundtree, 中學部總監、Snowden 高中的前校長
- Jessica Tang, 波士頓教師工會主席
- José Valenzuela, 波士頓拉丁學院歷史老師

Ms. Robinson 提議由三名聯合主席來領導遴選委員會 Eddinger 博士、Lopera 女士和 Marcus McNeill - 教育家、學校委員會成員和學生。

社區參與

遴選委員會將主持一系列遠程社區聽證會議。

這些公開會議的日期和時間是：

- 3月9日星期三晚 6 點至 8 點
- 3月15日星期二晚 6 點至 8 點
- 3月24日星期四晚 6 點至 8 點
- 4月2日星期六早上 10 點至中午 12 點

會議將在 Zoom 上舉行，在每次會議結束後發布錄像，會議將提供所有 BPS 語言的現場口譯。公眾可以回復注冊 bostonpublicschools.org/supt-search。此外，公眾還可以通過以下電子郵箱提交書面的發言 superintendentsearch@bostonpublicschools.org。學校委員會將與遴選委員會合作，提供從利益相關者那裡收集反饋的替代方式，包括但不限於書面發言和在線調查，這些將被翻譯成所有主要語言。

Ms. Lopera 詢問了社區外聯計劃。Ms. Robinson 說，最初的會議只是一個開始，並補充說，遴選委員會可能會計劃與社區組織共同舉辦其他會議。Cardet-Hernandez 先生建議也

2022年3月02日

為其他語言的對話和以學生為中心的論壇提供機會。Ms. Robinson 說，通過 Zoom 舉辦論壇將更利於大家參加，並對社區的積極參與表示樂觀。

大眾評論

- Maria Mejia, Roxbury 居民和 Blackstone 小學的家長, 對學校預算和設施更新的情況進行了發言。
- Nancy Lessin, Jamaica Plain 居民和 BPS 家庭 COVID 安全和 MassCOSH 成員, 對 COVID 的安全問題進行了發言。
- Robert Jenkins, Mattapan 居民和社區意見倡導人, 就運動員的 GPA 要求發言。
- Sharon Hinton, Hyde Park 居民和 Black Teachers Matter 組織的創始人, 就校監遴選的問題發言。
- Elise Pechter, Jamaica Plain 居民和 MassCOSH 的成員, 就 COVID 安全發言。
- Allison Cox, Jamaica Plain 居民和 Mission Hill K-8 學校家長, 就學區在學校最近的行動表示擔憂。
- Ruby Reyes, Dorchester 居民和 Boston Education Justice Alliance (BEJA)的執行主任, 就預算的問題發言。
- Mike Heichman, Dorchester 居民和 BEJA 成員, 就預算和一系列的其他教育問題發言。
- Bernadette Manning, Cambridge 居民和 Boston Day and Evening Academy (BDEA)老師, 發言支持將學校地點保留在 Timilty 大樓內。
- Norma Suarez Quiles, Roxbury 居民和 BDEA 家長和委員會成員, 發言支持將學校地點保留在 Timilty 大樓內。
- Shakeeda Barte, Dorchester 居民和 BPS 老師和家長, 發言支持不同學校的薪資公平。
- Sean Barrett, South Boston 居民和 Perry 小學家長, 發言支持取消口罩令和擴大 Excellence for All (全民卓越) 項目。
- Shakeeda Barte, Dorchester 居民和 UP Academy Boston 老師, 發言支持不同學校的薪資公平。
- Mary Lee Marra, Hyde Park 居民和社區意見倡導者, 發言支持 Cassellius 校監和表達對她的感謝。
- Fran Brangman, Dorchester 居民和社區意見倡導者, 發言支持 “Real Talk for Change” 的社區參與策略。

行動項目:

Mr. Cardet-Hernandez 強調了透明度的重要性, 並重申了他先前關於將吸取的經驗教訓納入下一任校監的聘用協議的意見。

2022年3月02日

批准- 經唱名表決，委員會一致投票授權學校委員會主席根據 2022 年 3 月 2 日學校委員會會議上概述的條款與學監 Brenda Cassellius 簽署離職協議。

Lopera 女士宣布，在與 BPS 法律顧問和州道德委員會協商後，她已向波士頓市提交了一份披露表，以解決其當前雇主可能參與的任何關於校監遴選聲明而出現的任何利益衝突，以及她當前雇主作為 BESE 成員的身份，並解決有關她當前雇主與波士頓公立學校當前合同的任何衝突。

她申明，她將保持公正，並履行她作為遴選委員會和學校委員會成員的職責，面試和推薦校監候選人。

Mr. Tran 詢問學校委員會是否可以獲得向候選人提問的清單以及候選人的背景信息。Mr. O' Neill 解釋了在前幾輪面試中保密的必要性，並補充說，遴選委員會將定期向學校委員會提供最新信息。Mr. Tran 談到了平衡保密與社區參與的重要性。

Cardet-Hernandez 先生贊同為社區提供發表意見機會的重要性。

批准- 經唱名表決，委員會投票批准了主席在 2022 年 3 月 2 日給學校委員會的備忘錄中概述的校監遴選委員會的成員資格和職責。Ms. Lopera 和 Ms. Polanco-Garcia 女士棄權。所有其他成員投贊成票。

新事務

Lopera 女士稱讚 Mercer 女士在 2 月假期完成了 Warren-Prescott K-8 學校的實習計劃。

結會

大約在下午 8 點 22 分左右，委員會以唱名方式一致投票決定休會。

記錄人:



Elizabeth Sullivan
行政秘書