



## 波士頓學校委員會遠距官方備忘錄會議

2022 年 2 月 15 日

波士頓學校委員會將於 2022 年 2 月 15 日下午 5 點舉行 Zoom 遠距會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee)、電郵 [feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org) 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

### 出席人士

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins；Brandon Cardet-Hernandez；Lorena Lopera；Lorena Lopera；Rafaela Polanco Garcia；及替代學生代表 Xyra Mercer。

學校委員會缺席成員：Tran 先生。

### 討論文件

#### 議程

國家委員會認證教師簡報

會議紀要：2022 年 2 月 2 日

波士頓公立學校與波士頓教師工會針對本市疫苗接種驗證政策協議備忘錄 - 已提交討論

Covid 疫苗接種政策協議備忘錄簡報

平權影響聲明：波士頓教師工會疫苗接種驗證政策

英語學習者工作小組提名備忘錄

Horace Mann 延長時間支薪徵求函

Horace Mann Schools 延長學習支薪平權影響聲明

波士頓學校委員會遠距 會議  
Zoom

2022 年 2 月 15 日

Boston Green Academy 信函

Dudley Street Neighborhood Charter School 信函

UP Academy Boston 信函

UP Academy Dorchester 信函

麻薩諸塞州學校委員會協會 (MASC) 校監職缺指南

校監遴選簡報, 2022 年 2 月 15 日

## 宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。Tran 先生缺席。Cardet-Hernandez 先生與 O' Neill 先生在主管會議開始時加入。所有其他成員均出席。

Robinson 女士宣布委員會將立即休會待續至執行會議，以便與波士頓教師工會進行集體談判相關的策略人員會議，並為學校校監的談判（非工會人員）做準備而執行策略會議。Robinson 主席宣布委員會將在下午 6 時返回至公開會議。

## 休會待續至主管會議

**核准**—在唱名時，委員會統一投票決定休會待續至主管會議，以便和波士頓教師工會進行集體交涉相關的策略會議，並為學校校監的談判（非工會人員）做準備。

## 返回至公開會議並宣布開會

主席 Jeri Robinson 在大約下午 6:37 在公開會議重新召開會議，她宣布委員會剛從執行會議返回，以便與波士頓教師工會進行集體談判相關的策略會議，並為學校校監的談判（非工會人員）做準備而執行策略會議

Robinson 女士說今晚的會議在 Zoom 上直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 及 YouTube 上發布。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話和美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務。口譯員自我介紹，並用他們的母語表示如何更改 Zoom 頻道進行同步傳譯。會議開始前會在 [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) 上張貼翻會議文件的翻譯版。

2022 年 2 月 15 日

**特殊宣布**- Robinson 女士說在會議即將開始前，麻薩諸塞州發布決策，延長先前保留本市強制接種疫苗政策的命令。她宣布委員會將會把今晚的投票結果在波士頓教師工會協議備忘錄上**提交討論**，以允許法律顧問審核該決策及其影響。

### 引文：國家委員會認證教師

教師領導與發展助理校監 Shakeria Ford Walker 提供國家委員會認證教師計劃的簡要概述。波士頓教師工會副總裁 Erik Berg，以及專業學習主任 Paul Tritter 向領獎人表達恭喜。

Robinson 女士介紹並恭喜下列 BPS 教師，他們最近獲得或繼續獲得國家委員會認證教師認證：

- Edwin Cebrian, Mozart Elementary School
- Sinta Cebrian, Henderson K-12 Inclusion School
- Quayisha Clarke, Grew Elementary School
- Hannah Erickson, Boston Day & Evening Academy
- Emmanuel Fairley-Pittman, Grew Elementary School
- Priscilla Lau, Boston Latin Academy
- Jesse Southwick, Boston Latin School
- Bridgett Driscoll, Brighton High School
- Mary Jacques, Edison K-8 School
- Matthew Kazlauskas, John D. O'Bryant School of Math and Science
- Amanda Minerva, Mary Lyon K-8 School
- Aaron Osowiecki, Boston Latin School
- Carla Zils, Edison K-8 School
- Deborah Weitz, Mozart Elementary School
- Nicole Da Silva, Boston International High School
- Brian Leussler, Boston Latin Academy
- Silvia Gonzalez-Powers, Roosevelt K-8 School

### 核准會議記錄：

**核准** - 在點名時，委員會一致核准 2022 年 2 月 15 日的學校委員會會議記錄。

### 校監報告

準備好用於演講。

2022 年 2 月 15 日

感謝主席女士，也感謝今晚加入我們的大家。再次恭喜所有獲得國家委員會認證的傑出教師。國家委員會認證是教師能獲得的最高認證，此外還是最受尊重的表彰。所有學生都應受有愛心且稱職的教師教導，且幾分鐘前剛獲獎的教育工作者為 BPS 提供所有學生卓越教育的使命做了示範。感謝你們對學區，以及更重要的是對年輕人的奉獻與服務。非常感謝 Ford-Walker 女士和 Tritter 先生對於教師卓越的奉獻，以及他們向教師們擴展 NBCT 支援的工作。今晚我有完整報告要進行，所以我會直接開始。

上週一，我宣布在本學年末我將自校監的職位轉移。當我反思我們一起達成的許多成功、改善以及通往進步的道路，內心充滿感謝。如同我上週給家長的信中所說，我和剛抵達波士頓時同樣致力於波士頓及 BPS 學生和家庭。非常榮幸能服務波士頓的孩童，且我將在今年剩餘時間繼續這麼做。我致力於讓學年末強大且成功，並順利過渡到下個領導者，繼續前進。過去幾年內你們為我設下的優先事項，以及我向你們做出的承諾仍是我密切保持的優先事項。且雖然我們可能沒有達成所有待辦事項，仍為繼續前進設下有利基礎。您能在 [www.bostonpublicschools.org/bpsforward](http://www.bostonpublicschools.org/bpsforward) 閱讀更多關於我們能一起達成的主要工作。

不幸地，我現在將傳達一些難過的消息。前波士頓學校委員會主席 Jean Sullivan McKeigue 夫人在受長期病症而苦後辭世了。Jean Sullivan McKeigue 在 1980-1984 年服務波士頓學校委員會，於 1981 年擔任副主席且在 1982 年擔任主席。在她任職期間，她與 13 個工會協商、與社群組織合作來提倡與公立學校間的私人 and 公共合作、開始多項改革與重組、與本州議員與各社區的當地社區領導者合作，並主持建議雇用 Robert Spillane 博士的校監遴選委員會。McKeigue 夫人在波士頓都會區一直是數個公民董事會與委員會的成員，且在芝加哥公立學校作為教師服務。她為女性開闢一條道路，並於 1970 年代在 Columbia 獲得管理學碩士學位—在 MIT's Sloan School of Management 身為研究生期間，她專注於企業和戰略規劃、組織發展以及政府間和社區關係。我想為 McKeigue 夫人的家庭致上最深沉的哀悼，尤其是她女兒，East Boston 的 Samuel Adams Elementary School 的校長，Joanna McKeigue Cruz。在這困難時刻我的心與你們同在。

也令人心情沉重的是，我們宣布統籌辦公室的同事與朋友 John Harris 的辭世。John 自 1984 年以來一直是 IT 部門的成員，並且在最近退休以和妻子和孩子在 Marshfield 共度時光。他的朋友與家人通常稱他為「Johnny」，他在 West Roxbury 出生長大，並且畢業於 Catholic Memorial High School。John 就讀 Northeastern University，之後在波士頓公立學校的 I-T 部門工作將近 40 年。他喜歡和兄弟們一起釣魚，並且有機會就會去海邊。他也很喜歡在佛羅里達度過時光，並在每次夏季照料花園。根據資訊辦公室負責人 Mark Racine，John 有非常多的「想當年」故事，且最棒的幾個永不重複！我向 John 的妻子、家人與朋友，還有與他一同工作超過 40 年的教學和資訊技術辦公室成員致上哀悼。現在我將繼續報告中的重點部分。

兩個代表電氣技師的工會上週向 Madison Park Technical Vocational High School 捐獻了全新貨車，搭載了價值 \$10,000 的新電子設備。波士頓的 IBEW Local 103 捐贈貨車，專業塗裝學校的顏色，貨車側邊印有「Madison Park Electrical Dept.」字樣。National Electrical Contractors Association of Greater Boston (NECA) 捐贈設備，包含裝在貨車內的電動工具、

2022年2月15日

安全帽、PPE 以及品牌商品。承包商 McDonald Electric 也協助協調捐款措施，將貨車自 IBEW Local 103 過戶給 Madison Park。IBEW Local 103 與 NECA 是該高中重要的合作活版，提供 Madison Park 學生與畢業生許多技術與職業機會。感謝 IBEW Local 103 與 NECA 為學生所做的一切，並且超越職責的使命感是 Madison Park 真正的合作夥伴的示範。現在我將繼續報告學區近況。

如同我們先前在學校委員會分享的，學校將透過 ESSER 顯著擴展圖書館使用，以在讀寫與安全及歡迎的學校環境方面進行重要投資。本週日，*Boston Globe* 刊登了關於進一步投資的需求的文章。我想花點時間重申我們對於品質保證的承諾，並提供兩點澄清。The *Globe* 陳述，目前合格圖書館員與學生的比率為 1 比 6,700，但實際上是 1 比 2,300。當我們算入由圖書館輔助專業人員支援的圖書館員，比率會變為 1 比 1,000，這符合本州 1 位圖書館員對應 1,450 名學生的平均。此外作為多年學區措施的一部份，我們正提議在 37 所學校圖書館中的額外 33.5 個職位，這將在所有受影響學校中創造 1 位圖書館員對應 530 名預計學生的比例。並且將此投資與更廣的投資和全學區對公平讀寫的目標相連結十分重要。擴展對圖書館的使用並不會取代讀寫干預，而是與之平行。我們也正在校內閱讀干預者方面進行重要投資，需要每所學校中都有這些人員並能使用基於規則的閱讀支援。我很高興在接下來三年的課程中我們將達成目標，即是每所學校都有圖書館或使用接近圖書館的學校 BPL。澄清正進行的投資並強調全學區圖書館員的傑出工作對我來說很重要。

在與學生、家庭、職員以及公共衛生專家進行的許多審議及諮詢後，BPS 將在校內採用調整後的 COVID-19 篩檢方式。此新政策生效於 2022 年 3 月 7 日。在與 CIC Health 與 DESE 的合作下，每位 BPS 學生與職員每週都將能獲得家中快速抗原篩檢，並且我們將繼續每週廣篩。有需要的話，我們也將在上學日繼續為有症狀的個人提供篩檢。這項新方式將提供更多 COVID 篩檢途徑，並取代目前與篩檢及留觀相關的程序，尤其是考慮到在識別出陽性方面的結果非常有限。隨著 DESE 的建議，我們將停止「篩檢與留觀」以及與其相關的個人接觸者追蹤。如果出現陽性檢體群，我們仍將個別篩檢該群所有學生來確定是誰陽性。差異在於並非 5 天連續篩檢，也稱為「篩檢與留觀」，我們將詢問所有學生、職員及家庭來監督症狀，且他們將能獲得家中的額外快速篩檢。如果學生在校內出現或顯示出症狀，將在校內接受快速篩檢。這項變更與最新的 DESE 篩檢計畫一致，該計畫「強烈建議」執行每週家中抗原篩檢，並停止接觸者追蹤與「篩檢與留觀」。我們將持續和所有學校社群就其個別社群中 COVID-19 陽性案例方面溝通。隨著每週一次的群體篩檢、症狀篩檢以及廣泛的每週家中篩檢可用性，我們相信將能更快找出誰是 COVID-19 陽性者。隨著我們繼續學習並適應這個疫情，我們將與波士頓公共衛生委員會的夥伴合作，以指導我們的工作並採取響應本市公共衛生趨勢的措施。我們將在明天與學校負責人、學校護理師及其他職員分享後，在給家庭的信中傳達此近況。在實施本政策前，我們將在 2 月 28 日星期一下午 5:30 以及 3 月 3 日星期四下午 5:30，舉行兩場社區會議。關於社區會議的更多資訊並註冊，請造訪 <https://www.bostonpublicschools.org/covid-19>。

我們一直關注 CDC 以及本州公共衛生及教育的官方公告，即是能夠安全減少 COVID 患者需要隔離的最低天數，以及接觸 COVID 的人需要隔離的最低天數。在謹慎考慮並與波士頓公共衛生委員會的多次討論後，BPS 採用了這些新協議。總結來說，COVID-19 檢測確認呈陽性的學生必須隔離至少 7 天，並且只有在沒有症狀且能佩戴口罩的情況下能在第



2022 年 2 月 15 日

8 天返回。否則，他們需要維持完整隔離 10 天。如果學生在校內外接觸到 COVID-19，如果已接種疫苗且能在校內或家中與接觸到陽性人員時佩戴口罩，就不必隔離。如果學生未接種疫苗但能佩戴口罩，需要隔離 5 天並且只要第 6 天未發生症狀就能返回。如果學生未接種且不能佩戴口罩，將需要隔離 10 天。我知道這有點多！我也很快地閱讀過去，並且通常會有來自這類變更的問題。因此將持續與學校負責人、護理師及家長頻繁就學生篩檢程序及隔離近況更新進行交流。更多最新指南的詳細資訊，請造訪我們的網頁：

[bostonpublicschools.org/COVID-19](https://bostonpublicschools.org/COVID-19)。再次提醒，這些新政策將在 2022 年 3 月 7 日生效，給予我們時間分享更新並回答問題。

上週，貝克州長公布本州於 2 月 28 日結束校內佩戴口罩的規定。這代表本州的學校現在負責選擇是否要實施或消除其佩戴口罩需求。目前，在諮詢 Wu 市長及波士頓公共衛生委員會後，波士頓公立學校將維持目前所有學生及職員在校內與搭校車時的佩戴口罩需求。佩戴口罩是我們校內健康與安全工作中最重要的部分之一，且我們將持續要求所有學生和職員在 BPS 校舍與校車內時佩戴口罩。我們將監督數據與趨勢，並諮詢 BPHC、家長與職員來傳達任何佩戴口罩政策的變更。同時，我們也已開始運送新的口罩到學校，包含所有學生的及職員的 KN95 口罩。已按照學校要求，透過學區內定義的 PPE 系統發送並更換 24,000 個口罩。庫存中還有超過 250,000 個口罩。此外，BPS 正讓 300,000 個 N95 口罩可供取得。這些與 EMT 及其他醫療專家佩戴的口罩相同。在諮詢波士頓公共衛生委員會後，任何選擇 N95 口罩的人將自 CDC 獲得自我調整口罩的相關資訊。我們正讓 18 歲或以上的學生及職員能夠獲得 N95 口罩。他們能在學校層級提出要求。最後，我將繼續強調這件事的重要性，即所有家中的人和你們的學生都要施打 COVID-19 疫苗。這是唯一取回部分正常感的方法。請致電學生的醫師，或造訪波士頓市或 BPS 的網站 [bostonpublicschools.org/vaccines](https://bostonpublicschools.org/vaccines) 以獲得更多關於診所、日期、時間及鄰近位置等資訊。

請注意，下週自 2 月 21 日星期一自 2 月 25 日星期五是 BPS 的 2 月假期。學生將不用上課，且教育工作者將不會至學校報到。今年已是艱難的一年，所以我希望所有學校員工休息並放鬆，且學生能享受校外假期並參與一些 BPS 正提供的充實活動。請前往我們的網站 [www.bostonpublicschools.org/february](https://www.bostonpublicschools.org/february) 查找 2 月假期期間 BPS 學生的免費充實活動。請注意，設施部門正建立學校的快速篩檢組合包。這些組合包將確保全學區的各個學生與職員都能在 2 月假期前將一個套件帶回家。每個套件包含兩個快速篩檢。我們要求每位學生在週日進行一次快速篩檢，早於他們 2 月 28 日星期一返回校舍的時間。我們要求如果獲得陽性結果，則開始先前提及的隔離程序，並向學校回報該資訊。同樣地，你們能在 [bostonpublicschools.org/COVID-19](https://bostonpublicschools.org/COVID-19) 找到最新的隔離指南。

2 月假期當中也將進行的是加速學院。Acceleration Academies 是在傳統學年之外進行為期一週的學術計畫，並在 2 月提供 ELA 目標、關鍵想法及資訊文本細節的額外教學時間，以及在 4 月學校假期中的數學目標、與年級主要工作相關的特定領域。Academies 旨在利用迷人且符合標準的課程，藉此加速學生在小型充實學業環境中的學習情況。基於專案 / 問題為本的表演性任務建立起的課程，可為學生提供整合學習、強化學業技能及參與複雜文本與任務的機會。Academies 能提供學生目標支援來掌握年級標準，並進一步加速進階學習者。BPS 將專注於多語言學習者、障礙學生以及雙重認同學生的需求。說到充實機會，暑期計畫將在 3 月中開始註冊。由於我們將在接下來的整個月開始提供更多近況並且

2022 年 2 月 15 日

開始註冊，請密切注意消息。去年夏季，學生可用的機會數量創下紀錄，且我們希望今年夏季讓更多學生參與充實活動、暑期學習以及就業機會。

升上 K2、1、2、3、4、5、8、10、11 及 12 年級的學生之 2022-2023 學年優先註冊期間已開始，並將在 4 月 1 日結束。家庭將在 5 月底獲得分發通知。K0、K1、6、7、9 年級的優先註冊已結束。此輪當中大多數學生將於 3 月底獲得分發，除了 7 年級學生將在 5 月獲得通知，這讓學區能先移除分配制考試學校席位的學生，增加學生獲得其他學校的選項。請理解家庭仍能透過歡迎中心為這些年級的學生註冊，並將包含在下個分配輪次。我很高興能報告，迎賓服務團隊已從 Trotter 與 King 升上 7 年級的過渡學生處收到 100% 的學校選擇表。我想感謝他們為這些學生及其家庭的傑出服務。對於仍在尋找選項的家庭，我們強烈鼓勵你們造訪 [DiscoverBPS.org](https://www.discoverbps.org)，這是學校的搜尋引擎，可以協助家長檢閱選項、按照特殊特色搜尋，甚至可以為選擇排序！請前往 [www.discoverbps.org](https://www.discoverbps.org) 造訪 Discover BPS。如有任何疑問，請傳送電郵至 [welcomeservices@bostonpublicschools.org](mailto:welcomeservices@bostonpublicschools.org)。

最後但同樣非常重要的是，該是時候表揚 BPS 辦公室主任 Mary Dillman 了，她將於二月假期結束後離職。我在 1 月時帶著複雜情緒，首先將此消息與職員分享。我主要充滿了衷心的感謝及一點點的難過，因為 Mary 一直是 BPS 真正的擁護者。當 Mary 首次同意擔任辦公室主任時，她在該職位效力 18 個月，並且我們在那段時間進展順利！在這樣重要的領導職位中，Mary 一直是值得信賴的顧問以及思考夥伴，並且是孩子們堅定的擁護者。當我們在疫情不同階段過渡，以及通過數個遠距及混合教學的試行時，Mary 一直是重要的指引。作為辦公室主任，Mary 協助帶給統籌辦公室額外的架構，引進新的計畫與合作框架，以及內部文件與決策的新系統。她提倡建立展示出尊重員工的工作條件，並增加我們招募並保留有才能職員的能力，包含最近制定的試行彈性作政策。在她任職期間，學區制訂多項主要政策變更，目標是解決教育平權的系統性障礙，包含考試學校錄取的開創性改變，以及採用 MassCore 普通教育需求。在 Mary 擔任辦公室主任前，她在 BPS 擔任過各種職位，包含數據和問責辦公室的執行董事，以及 BPS 資料查詢團隊創辦人。在這些職位中，Mary 發展強力團隊來培養有效的輔導、評估、研究及分析工具，旨在協助教育工作者理解學生學習，以及如何為其提供最好的支援。我認為她對 BPS 的貢獻，毫無疑問地將遠超出她在學區服務的時間。由於 Mary 在為下份職業以及應得的家庭時間做準備，請和我一起感謝她將近 12 年向波士頓公立學校提供的寶貴服務。Mary 離開之後，我將仰賴副校長 Despina、副校長 Echelson，以及校長 Corey Harris 擔任支援團隊。他們在過去數月當中一直是傑出領導者，且我期望和他們和整個執行團隊一起繼續重要工作。Mary，我祝妳一生成功、幸福並卓越。

以上就是我今晚的校監報告。

---

Cardet-Hernandez 先生詢問學區在目前 2022-2023 學年的註冊程序發現何種註冊趨勢。家庭及社區促進辦公室代理主席 Denise Snyder，向委員會提供關於趨勢的報告。

Lopera 女士詢問是否提供所有學校舉辦 Acceleration Academies 的機會，以及在 2 月和 4 月有多少學生將受服務。學業副督學 Drew Echelson 說，會提供所有學校舉辦 Acceleration

2022 年 2 月 15 日

Academies 的機會；67 所學校同意在 2 月參與。Lopera 詢問與學校和家庭間的註冊、招募及溝通程序。Echelson 博士說，學區將多語言學習者與障礙學生的機會視為優先，但 Acceleration Academies 開放註冊。將為該計畫提供在通常上學日行程中執行的交通接送與免費餐點。鼓勵學校與社區機構合作來提供全天照護。Echelson 博士提議以參加學校清單跟進。

Alkins 詢問學校對 Acceleration Academies 的優先事項。Echelson 說比起 2 月計畫，更多學校展示對舉辦 4 月計畫的興趣。

Cardet-Hernandez 先生要求更新校監為了確保畢業資料完整性而進行的控制措施。校監表示願意繼續跟進以獲取資訊。

Robinson 女士詢問學生中的佩戴口罩遵守度。校監解釋雖然沒有進行正式評估，她聽說在幼兒年級以及因複雜障礙而難以佩戴口罩的學生中，佩戴口罩遵守度較低。Mercer 說她曾見過高中層級的尊首度。

**核准** - 在唱名時，委員會一致核准校監的報告。

## 一般公眾意見

以下人士見證 P.A. 的未來發展 Shaw Elementary School:

- Karina Dyer, Mattapan 居民與 Shaw 學生
- Keicha Gedeon, Dorchester 居民與 Shaw 學生
- Kwamane Ellis, Mattapan 居民與 Shaw 學生
- Nakevia Hall, Mattapan 居民與 Shaw 家長
- Bridget Reyes Zuniga, Dorchester 居民與 Shaw 學生
- Felito Diaz, Dorchester 居民與 Shaw 家長
- Karen Lajara, Dorchester 居民與 Shaw 家長
- Ilene Carver, Dorchester 居民與 Shaw 教師

以下人士發言反對波士頓學校委員會與波士頓教師工會之間關於疫苗接種驗證政策的暫定協議備忘錄:

- Denise Lupianez, Dedham 居民與 Trotter K-8 School 教師
- Trisha Flaherty, Hanover 居民與社區聯絡服務員
- Ketylia Felix, Framingham 居民與 BPS 教師
- Rachelle Milord, Hyde Park 居民與 BPS 教師
- Maggie Mancuso, Dorchester 居民與 Kenny Elementary School 教師
- Laura Ross, Revere 居民與 Umana School 教師
- Liz Gomes, Hyde Park 居民與 BPS 家長
- Rebecca O' Donnell, Scituate 居民與 BPS 教師
- Andrea Higgins, South Boston 居民與 BPS 教師



2022 年 2 月 15 日

- Tracy Doyle, Dorchester 居民與 BPS 教師
- Robert Jenkins, Mattapan 居民與社區宣傳員, 就 Madison Park Technical Vocational High School 開學時間發言
- Edith Bazile, Hyde Park 居民與社區宣傳員, 對特殊教育和讀寫發言。
- Adrienne Level, Canton 居民與 Boston Day and Evening Academy 教師, 發言支持讓 BDEA 繼續留在 Timilty Building。
- David Jones, Dorchester 居民與 Boston Day and Evening Academy 教師, 發言支持讓 BDEA 繼續留在 Timilty Building。
- Alisa Hunter, Brockton 居民與社區宣傳員, 發言支持讓 BDEA 繼續留在 Timilty Building。
- Sharon Hinton, Hyde Park 居民與 Black Teachers Matter 創辦人, 對波士頓學校委員會、預算與教師發言。
- Aimee VanWagenen, Hyde Park 居民與 Boston Green Academy 教師, 發言支持 Horace Mann 補償提案。
- Sarah Cherry Rice 博士, Jamaica Plain 居民、家長與社區宣傳員, Digital Ready, 就 Early College Innovation Academy 發言。
- Mike Heichman, Dorchester 居民與波士頓教育正義聯盟成員, 就 BPS 領導人轉移發言。

## 行動項目

**核准**-在點名時, 委員會一致核准動議, 任命下列成員擔任英語語言學習者 (ELL) 工作小組: 委員會成員 Rafaela Polanco Garcia 將擔任 ELL 工作小組聯合主席; 以及波士頓特殊教育家長諮詢委員會 (SpEdPAC) 主席 Roxi Harvey, 將擔任 ELL 工作小組成員。

Polanco Garcia 女士感謝委員會提供服務機會。

## 報告

**Horace Mann 學區特許學校延長付款時間**-首席財務官 Nate Kuder 提交校監向委員會的要求, 要求核准對四所 Horace Mann 學區特許學校教師補償的變更。 Boston Green Academy; Dudley Street Neighborhood Charter School; UP Academy Boston; 以及 UP Academy Dorchester。這些變更與其他的學區學校職員的補償一致。四所學校提交支持增加延長工時補償的信函。預計成本為 \$800,000, 學區已將其納入 2023 財年延長時間預算提案中。

Robison 女士詢問是否有其他類型學校有不同的薪資表。Kuder 先生說 Dever 與 Holland 兩所學校都在接管狀態中而有著不同的補償表, 但其他所有學校薪資表都一致, 無論類型。

2022 年 2 月 15 日

Cardet-Hernandez 先生詢問要求的來源。Kuder 先生說這是由學校負責人發起，且由校監支持。

委員會安排在 3 月 16 日的下次會議就該建議投票。

**校監遴選程序更新**- 主席 Robinson 宣布校監 Cassellius 將在此部分離開會議，並在稍後重新加入。

Robinson 女士說本月稍早時，她、市長 Michelle Wu，以及校監 Cassellius 達成協議，校監將在 2022 年 6 月學年結束時離開。與所有新行政人員一樣，市長一直在組建領導團隊並招募能幫助她實現對波士頓願景的人。Robinson 感謝市長及校監在達成這項協議時的有意與尊重程度。毫無疑問，BPS 在校監 Cassellius 的帶領、與學校委員會和本市的合作下獲得了顯著進展。

從通過重要政策到指示新策略的投資，以致力於更公平的解決方案並注重學生與家庭，BPS 正在繼續前進的有利位置上。該時機最適合提供 BPS 機會來找出繼任者，同時校監 Cassellius 會在本學年剩餘時間維持重要的工作。

在校監的過渡方面，Robinson 女士說明校監 Cassellius 與學校委員會之間有就業合約。為了決定校監 Cassellius 過渡合適的後續步驟，委員會已使波士頓市公司顧問參與協助起草分開協議。公司顧問提供了建議的合約，該合約遵守校監合約的條款並與過去相似的合約一致。學校委員會今晚稍早在執行會議中簡述分開協議中可能的條款，並將召開特殊學校委員會會議以專注於 3 月 2 日的校監遴選。該會議期間，委員會將公開分享校監分開協議的詳細資訊，並且 Robinson 女士將要求委員會授權她成為主席來同意並簽署協議。

Robinson 女士接著會過渡到校監遴選程序的後續步驟。注意到委員會有四名成員服務時間不超過一年，她邀請麻薩諸塞州學校委員會協會執行董事 Glenn Koocher 來概述校監遴選程序所需，以及波士頓特定的背景。Koocher 先生說明職缺程序。他說道 BPS 是吸引人的學區，有著高期望以及良好潛能。

Alkins 博士詢問促進遴選程序能採取的步驟。Koocher 先生說明部分程序中的步驟可能重疊。例如，當遴選委員會接受申請時，能繼續收集意見，以提供相關資訊給遴選委員會來對候選人審查。Koocher 先生建議，遴選委員會可能考慮縮短職缺開放的時間。他說規模更小的遴選委員會，通常比起大型委員會能更有效且迅速地工作。

Cardet-Hernandez 先生詢問遴選委員會的理想規模。Koocher 先生說委員會愈小，就愈能輕易管理且通常更有效率。他說委員會的規模不影響招募候選人的品質。Cardet-Hernandez 先生詢問遴選公司的使用。Koocher 先生說，遴選公司在審查候選人方面能派上用場，又說他尚未看過波士頓規模的學區有這樣的速度，而不使用遴選公司。

2022 年 2 月 15 日

Alkins 博士詢問 Koocher 先生是否見過更多來自遴選公司或其他機構的候選人。Koocher 先生說，候選人可能會受引導來透過許多管道申請，但遴選公司能協助澄清可能出現的謠言。他說大城市學校理事會 (CGCS) 也是有幫助的資源。

O' Neill 先生說，根據 CGCS，目前有 18 個校監遴選使用了遴選公司。他附註波士頓有著卓越的名聲，且將被視為吸引人的職位，其中飽含許多機會、高等教育的社群，以及與市長 Wu 的領導相關的興奮感。他談到可能的挑戰，包含許多校監離開產業，或者有些人感到有義務協助目前學區自疫情恢復。O' Neill 先生澄清學校委員會的責任是核准遴選委員會的主席建議、核准遴選公司的選項、對校監職位說明投票、舉行最終候選人的公開面試，以及對最終選擇投票。

Cardet-Hernandez 先生鼓勵委員會注意使校監成為吸引人且永續的工作的方法，以允許改革性的變更。

Robinson 女士同意市長 Wu 的方法，即是委員會需要迅速行動並找尋擁有教育領導者經驗，並且熟悉波士頓市或波士頓公立學校的人。傳統上此程序會需要超過 5 個月的時間，但當委員會認識到現在的急切性，已檢閱過去發生的事以及所需。她說孩子們迫不及待，並對於委員會能在納入社區意見的同時確定最佳候選人表達樂觀。她說有鑑於時間緊迫，找出知道且瞭解學區及波士頓社區的人是很重要的下一步。

Robinson 女士說由於許多大學區目前也在遴選校監，此程序也更加緊急。在 76 個最大城市的公立學校學區中，至少有 18 個職位空缺。她說波士頓受廣泛認為是能達成許多事的地方，且全國對於市長 Wu 的領導及委員會的工作很有興趣。波士頓中的高等教育、商業、非營利以及慈善社群，都準備好作為真正夥伴持續採取行動，以支援我們的學生與職員。

委員會將在 2022 年 3 月 2 日舉行特殊學校委員會會議，這將專注於校監遴選程序的啟動。該會議中，委員會計畫確定並為遴選委員會成員投票，並討論社區參與程序。根據 2014 年與 2018 年遴選程序使用的資格性要求，BPS 將起草 RFP 以邀請校監遴選公司的提案。

Robinson 女士澄清角色與職責：

- **社區**將透過與我們分享意見來支援程序。我們將舉行會議，但也將提供社區成員傳送意見的空間。一旦有了最終候選人，我們也將在公開面試程序中尋求社區支援及意見。
- **遴選委員會**負責舉行引導社區起草職位說明的社區會議，且一旦開始獲得申請，他們將審查履歷並與候選人面試，最終縮小候選人選向至少數建議的最終人選。
- **學校委員會**將參加社區聆聽會議、投票核准職位說明並選擇遴選公司、參加最終候選人的最終面試程序，並最終投票選出下一位校監。

2022 年 2 月 15 日

## 公眾對報告的意見

無。

## 新業務

Alkins 博士要求學區負責人在公眾評論期間追蹤 Boston Day and Evening Academy 社群成員提出的擔憂。

Cardet-Hernandez 先生重申稍早要求的校監為了確保畢業資料完整性而進行的內部架構之資訊，以及學區自身的畢業資料分析。校監表示願意繼續跟進以獲取更多資訊。

## 休會

大約下午 9:50，委員會統一投票、點名，休會。

見證：



Elizabeth Sullivan  
執行秘書