



波士頓學校委員會遠距會議 官方會議紀錄

2021 年 12 月 15 日

波士頓學校委員會將於 2021 年 12 月 15 日下午 5 點舉行 Zoom 遠距會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee、電郵 feedback@bostonpublicschools.org 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

出席人士

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael O' Neill（點名後加入）；Dr. Hardin Coleman；Ernani DeAraujo；Lorena Lopera（點名後加入）；Rafaela Polanco Garcia；Quoc Tran（報告中離席）；及替代學生代表 Tiffany Luo。

學校委員會缺席成員：學生代表 Xyra Mercer。

討論文件

議程

核准會議紀要：2021 年 12 月 1 日學校委員會會議

備忘錄：Edward M. Kennedy (EMK) Academy of Health Careers 章程修正案，學年 (SY) 2018-2023：諒解備忘錄 (MOU) A 和 B；暨問責計劃

EMK 章程修正案 DESE 封面

EMK 章程修正案向 DESE 提出的請求

EMK 章程修正案 PowerPoint 簡報

包含 BTU 認證的 EMK 章程修正案支持文件

EMK 2021 21 章程修正案請求平權影響聲明

波士頓學校委員會遠距 會議
Zoom

2021 年 12 月 15 日

Boston Day and Evening Academy 章程修正案, SY 2018-2023: 諒解備忘錄 A 和 B; 暨問責計劃

BDEA 諒解備忘錄 A

BDEA 諒解備忘錄 B

BDEA 問責計劃

平權影響聲明 BDEA 章程修正案

BuildBPS 現況, 2021 年 10 月 27 日

平權辦公室年度報告

平權辦公室備忘錄

平權辦公室學校委員會 PowerPoint

平權辦公室平權影響聲明

財務現況報告

財務現況封面

財務現況平權影響聲明

宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。O' Neill 先生及 Lopera 女士於點名後加入會議。所有其他成員均出席。

Robinson 女士說今晚的會議在 Zoom 上直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 bostonpublicschools.org/schoolcommittee 及 YouTube 上發布。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話和美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務。口譯員自我介紹，並用他們的母語表示如何更改 Zoom 頻道進行同步傳譯。會議開始前會在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 上張貼翻會議文件的翻譯版。

Robinson 女士宣布，委員會成員 Hardin Coleman 博士和 Ernani DeAraujo 博士的任期將於 1 月到期，兩人都決定不再尋求連任。她感謝他們的服務及對於提高學生成績的貢獻。

2021 年 12 月 15 日

在其任職期間，Coleman 博士擔任委員會副主席；市長的選校促進外部諮詢委員會聯合主席；學校品質專責小組聯合主席；校監遴選委員會聯合主席；以及機會與成就差距專責小組的成員。DeAraujo 先生曾擔任英語學習者特別專責小組聯合主席。

Coleman 博士談到了委員會在校監聘用及評估方面發揮的重要作用。他說，他很榮幸能與 Robinson 主席，特別是 O' Neill 副主席共同任職，他將其形容為偉大的公民引導者。DeAraujo 先生感謝他的同事、校監及學區工作人員的支持，並補充說他期待以不同的身份支持學區。

O' Neill 先生感謝 DeAraujo 先生和 Coleman 博士的服務。

核准會議記錄：

核准 - 在點名時，委員會核准 2021 年 12 月 1 日的會議記錄。

督學報告

準備好用於演講。

感謝主席女士，也感謝今晚加入我們的大家。今晚是我們今年最後一次學校委員會會議。在過去的一年裡，我們承受了許多壓力。經歷了部分困難、挑戰及考驗；但也獲得了部分勝利，獲得了進展，當然還有部分亮點。

在我們開始新的一年之際，我希望我們每個人都能反思。疫情下的生活和工作已非艱難得以形容。失去的人、不得不推遲的計劃，以及我們許多人所感到的孤立。此時此刻，我們都在重新調整生活，關切眼前的巨大改變和機會，以便擁抱重要的事務、家庭、目標和友誼。儘管困難重重，我們仍將繼續堅持並共同度過這些不確定的時期。感謝您成為 BPS 社區的一員。當我們團結時，我們總是表現得更好。

我也想花一點時間表彰 Ronald Johnson，47 年來受人喜愛的 BPS 教育家。Johnson 先生於 1977 年在 Charlestown High 開始了他的教學生涯，後來在 Boston Trade、Dorchester High School 和 The Martin Luther King Jr. Middle School 工作。他於 1997 年首先在 Boston High 成為輔導員，並在海德公園的 Boston Community Leadership Academy 結束了他的職業生涯。因熱愛工作而不願退休的 Ron 最終於 2020 年 11 月 30 日退休。Ron 將其一生奉獻給了我們的學生。眾所周知，他會精心撰寫推薦信，並對他之前在課餘時間遇到的學生，熱情洋溢地評論其成就。他是僕人式引導者的典範。BPS 非常感謝其致力改善我們學生的生活以及其在學區的服務。大家會懷念 Ron，但他也會因其留下不可磨滅的遺產而銘記於同事和學生的心中。謝謝 Ron，謝謝你所做的一切。

我現在將從幾個學區重點開始我的報告，然後分享部分現況。今年秋天，在約由 500 名新移民組成的 Boston International Newcomers Academy (BINCA)，學生受邀參加 York

2021 年 12 月 15 日

Athletics 的 *Blank Canvas* 鞋子設計大賽。賽前，York Athletics 對學生進行了問卷調查，了解他們對於行銷和鞋類設計等創意職業的了解。許多人從未直接體驗過行銷業，或者意識到這是他們可從事的職業。賽後，新的問卷調查發現認知度幾乎翻倍，這讓學生對於行銷和廣告相關職業產生了新的興趣。

從未執起畫筆的 BINCA 大三學生 Jean Dario 在比賽中畫下其祖國海地的風景。更讓 Jean 驚訝的是，他贏得了比賽。獲獎設計激發了「Frank by Jean Dario」運動鞋的靈感。Jean 現在自己發現了的新就業途徑。他說：「藝術現已占據我心。我想在未來從事並學習更多有關藝術的事物。」有了這樣的開始，他的未來一片光明。[Jean 的鞋子](#)預售已經結束，但您仍然可在以下網址 yorkathleticmfg.com 搜尋「The Frank Trainer」查看並購買運動鞋。12 月 12 日前的預售利潤將用於其大學教育。這個故事證明了藝術、創意和嘗試新事物的力量，跳脫您自認的能力或經驗。我們都應該體現 Jean 在生活中表現出的勇氣。恭喜 Jean!

波士頓的假期有兩件大事，或者三件，如果算上雪的話。這兩件是慷慨和需要。儘管我們中的許多人認為自己很幸運，但對於可能具有特定需求的社區成員，假期也可讓他們意識到這點。這是艱難的一年，我們的許多社區成員都在經歷某種類型的不安全感。假期的另一件大事是願意在需要時伸出援手。而這正是 Local 1952，我們 Boston Custodians Union 的目的。上週五，Local 1952 Union 的幾位成員為我們的學生送去了 12 箱玩具。我和 BPS 校長 Corey Harris 共同在 Bolling 大樓的大廳向他們致意，感謝他們的好意。玩具交給了負責家庭聯絡員的 Donna Lashus。Donna 配合家庭聯絡員，向遇到住房問題的家庭以及聯絡學校尋求協助為孩子準備禮物的家庭提供玩具。我們的管理員每天都會開放學校，保持清潔與安全，並在我們全部離開後關閉學校。他們清除積雪，以便我們就不至於跌倒，他們在大廳裡帶頭招呼我們的學生。我為 BPS 的託管團隊感到驕傲。在過去的兩年裡，他們的付出超出預期，而從未有過怨言。而這種慷慨的付出是向我們的學生示範的另一種方式。

我想花點時間說明我們仍然面臨的營運挑戰，因為此一疫情繼續成為我們日常生活的一部分。在疫情開始時，就強調 COVID 病例數是需要注意的指標。當時我們的篩檢有限，而且還沒有疫苗，所以如果有人感染了 COVID，其病例嚴重程度並不明確。整體而言，我們需要竭盡全力阻止傳播並儘可能限制病例數。這就是我們關閉全市學校的原因。這就是為什麼我們都儘可能多待在家裡。這就是為什麼我們要保持距離，戴上口罩，出門就洗手。這是個可怕的時代，許多事物都是未知。

前局長 Marty Martinez 在本學年開始時對我說，我們現在正處於學習跟 COVID 共處的階段。它將繼續成為我們日常生活的一部分，我們都必須繼續透過戴口罩、定期篩檢和盡快接種疫苗來保護自己和彼此，我們必須使用有助我們的指標，不僅了解病例數，還要了解這些病例的嚴重程度，例如我們的住院率。我們現處的位置與疫情開始時大不相同，我們學到了許多事物，並且我們知道讓我們的學生回到教室面對面學習有多麼重要。在我們繼續度過疫情的這個階段時，我知道我們中的許多人仍然存有許多焦慮和創傷。

2021 年 12 月 15 日

我們的首要任務是始終確保學生和教職員工的安全。這就是為什麼我們採取了許多措施，讓學校看起來與過去幾年有所不同。我們戴上口罩，每個教室都有空氣清淨機，我們經常洗手並設有消毒站，我們還在學校開設了許多疫苗診所。

對於家庭和工作人員，我們已經談到並承諾將擁有的重要緩解工具之一，是獲得州提供的每週廣篩。我很感激州政府重視定期篩檢並提供了這項資源，但對於篩檢計劃的執行，我也跟我們的家庭、學生和教職員工感受到相同的沮喪。DESE 廣篩並未達到預期的承諾。我們進行了多次正式通話和更多非正式對話，共同討論我們的疑慮和解決問題的方法。我還想說明，在所有情況下，追蹤接觸者的速度都不夠快。作為學區，我們負責追蹤接觸者。我們聘請了外部供應商來協助我們追蹤接觸者，因為作為如此廣大的學區，我們無法自行管理。對此有所延誤，我已向我們的供應商堅定表達此為不可接受，並需要改進。我的團隊一直與其保持溝通並設定期望。

我知道每個人都在努力，以確保我們在每所學校每週進行適當的篩檢。我們將繼續與州政府合作解決問題，今天我與學校負責人和家庭分享了我們正在進行的部分調整，提供額外 300 萬美元資金，其中包括但不限於：

- 在學區新增 27 個額外接觸者追蹤單位
- 與提供護士的機構 (Aveanna) 簽約，提供 10 名額外護士以填補空缺並擴大學校所需的能量
- 確保我們的數位平台 (Permission Click 與 Crush the Curve) 之間具有一致性，讓學校有機會直接與 CIC 保持密切聯絡，進而簡化啟動 Test and Stay 的步驟。

學生的健康及安全是重中之重，學區致力預防 COVID 及緩解事務。我們每天跟波士頓公共衛生委員會開會審查病例和我們的 COVID 做法。我要感謝衛生委員會的 Sari Sanchez 博士，他在我們繼續應對此一疫情的過程中正式加入 BPS，成為我們 COVID 管理團隊的一員。管理健康危機並保持學校開放深具挑戰，鑑於目前所見並預期我們在恢復上課時的病例激增，這尤其困難。我很希望能夠告訴大家我們正在擺脫這種局面，但接下來的幾個月將更有挑戰性，我們需要每個人都能接種疫苗，聽取公共衛生官員的建議並避免在生病時外出。我必須再三強調。保持學校開放的持續努力非常重要

我想換個話題談談學校安全。作為學區，我們的目標仍然是確保所有學生和教職員工在校時感到安全，並且作為負責人，我們正在竭盡全力達成此一目標。學校每年都會制定並確定安全計劃，指導其如何應對學校可能出現的所有問題。每年審查一次，每三年向 DESE 報告一次。副校監 Sam DePina 和他的團隊在內部成立了新的學校安全委員會，這是個跨部門小組，將會審查這些計劃，同時審查整個學區的整體安全程序，包括全面檢視安全攝影機、金屬探測器，以及配合管理層在學校部署的其他視覺威懾。委員會同時審查我們為應對不幸事件而與學生和教職員配合的支援系統，確保遵循適當規定並在需要時通知社區。

該小組的任務是：

- 檢查建築物的安全設備 (攝影機、警報器、外部照明等)

2021 年 12 月 15 日

- 調查學校負責人的擔憂
- 確定短期和長期優先事項以解決已確定的問題
- 建立溝通管道讓重要利害關係人了解情況

我相信，只有協同所有參與者展開這項工作，我們才能獲得成功：包含我們的學生及其家人、教職員、中央辦公室、工會合作夥伴、波士頓警察局和整個城市。當我們團結時，我們的力量最大，我會鼓勵每個人共同努力，互相溝通，繼續致力為了我們的學生、教職員、家庭和所有社區成員，採取措施確保校內每個人的安全。

在上次學校委員會會議上，在報告 OHC 現況期間，成員提出了幾個問題，我承諾在本週的校監報告中提供更多數據。這張投影片顯示了員工多樣性，按職位代碼分開，特別顯示了護士、學校心理學家、學校社會工作者和特殊教育教師的數據。如您所見，我們學校的社會工作者跟我們的學生群體有著最高的種族平等。這張投影片顯示了教師執照的細目分類。我們約有 345 名持有緊急許可證的教育工作者和 162 名豁免許可證的教育工作者。我們已主動聯絡這些教育工作者，努力讓他們為通過 MTEL 做好準備。儘管此一挑戰可能比起某些年更大，但由於緊急許可證的原因，我們的黑人和拉丁裔教育工作者一直不成比例，我們以豁免的方式僱用他們。這是我們實現勞動力多元策略的重要組成部分，因為我們知道全州沒有足夠的有色人種持照教育工作者。儘管這確實導致其中部分教育工作者不再續約，但對於重新僱用絕大多數這些人，我們過去的記錄良好，並且我們已經制定了計劃來協助他們獲得執照的過程。

作為 BuildBPS 總體規劃的一部分，學區將繼續重新配置學校，朝向由波士頓學校委員會所通過、更清晰、更明確的學生發展途徑。我們的目標是重新配置更多的 pre-K-6 小學和 7-12 中學，同時為家庭保留有利的 K-8/9-12 選項，進而增加在 K-12 期間僅換學校一次的學生人數。話雖如此，15 所學校將從 K-5 擴大到 K-6—其中包括 Blackstone、Sumner 和 Mendell 的學校—而有一所學校，English High School，將於 2022 年 9 月從 9-12 年級擴大到 7-12 年級。上週我們與家庭分享了學校的空間解決方案。Sumner 和 Blackstone 的學校正在利用 BCYF 社區中心來增加所需的教室，而 Mendell 的學校將利用位於附近 Egleston Square YMCA 的空間。在接下來的幾週內，BuildBPS 團隊將配合學校負責人及其學校團隊，確定成功利用這些空間所需的計劃、人員配備和資源。我們還將確定哪些年級將使用這個擴充的空間，我們將在 2 月份向學校社區報告現況。我們還致力繼續評估 2023 年秋季的其他選向，建立符合每個學校社區需求的解決方案。我要感謝我們的學校負責人、我們的社區合作夥伴、YMCA 和 BCYF、我們的社區成員和我們的家庭與學區，合作為每個學校社區找到解決方案，以便學生能夠在目前的學校完成 6 年級。非常感謝財務、BuildBPS、營運和設施團隊努力為我們的學校尋找解決方案，打造我們學生所需和應得的穩定環境。

成員們記得，我們收到了招生說明書，提議在目前的 Charlestown High School 開設創新學校。根據招生說明書提案規定，我必須在收到招生說明書後 30 天內召集遴選委員會，其中包括校監或我的代理人、波士頓學校委員會主席或其代理人以及波士頓教師工會主席或其代理人。遴選委員會定於下週召開會議，以審議該提案。我會知會社區和學校委員會有關進一步消息。我還將確保所有因 Charlestown High School 變化而受影響的社區皆能獲得

2021 年 12 月 15 日

諮詢和參與，我們還將配合教育工作者、SpedPac 和我們的 EL 專責小組，作為任何 Charlestown HS 規劃的一部分。

今晚我們將向兩位學校委員會成員告別：Hardin Coleman 博士和 Ernani DeAraujo。DeAraujo 先生在跟我們共事短短的期間內就對學校委員會發揮了影響力。DeAraujo 先生是波士頓公立學校的畢業生及家長，他對我們許多學生及其家人的經歷具有第一手的了解。我們知道他將繼續透過他在東波士頓社區健康中心的工作和與其合作的許多其他組織為兒童和家庭發聲。

Coleman 博士於 2013 年首次任命為波士頓學校委員會成員。其職業生涯包含教育家、輔導員、學者和行政管理人員。Coleman 博士被普遍認為是教育領域的專家，因為他的工作受到廣泛尊重和認可。我們感謝他在學校委員會的工作，尤其是得到了我的校監評價。Coleman 博士還是學校品質工作小組主席。我很欣賞他對數據和結果的關注，同時讓流程無縫銜接。我很高興他在波士頓大學不會離得太遠。我知道他將繼續成為重要的思想夥伴及合作者。

在其他本市消息的部分，今天是即將離任的四位波士頓市議員舉行的最後一次市議會會議：

- 全區市議員 Anissa Essaibi-George
- 第 4 選區市議員 Andrea Campbell
- 第 6 選區市議員 Matt O' Malley
- 以及市議會主席和第 7 選區市議員 Kim Janey

我要感謝市議員對波士頓民眾的堅定奉獻。這個小組開了先河，破除了部分舊習，聚焦在本市今天所面臨的部分最重要的問題上。我感謝他們在我擔任校監期間的配合，尤其是在過去兩年的挑戰之中。我祝福他們在市議會的最後幾週工作順利。我期待看到他們的下一步。我還要花點時間恭喜第 1 選區市議員 Lydia Edwards 在昨天的 Suffolk 和 Middlesex 第一參議院特別初選中獲勝。預祝她在下個月進入最終選舉時一切順利。最後但並非最不重要的是，我希望每個人都能度過快樂健康的假期。當這個關於家庭、慷慨和重生的季節離我們越來越近時，我希望我們不要忽略了安全措施，以便保護我們每個人和我們所愛的人。請繼續接種疫苗；包括加強針、戴口罩、定期洗手並在必要時保持社交距離。我還敦促您在這個喘息的時刻裡放鬆一下，因為我們希望在新的一年到來之際重新獲得力量。對於那些準備慶祝的人，我祝您聖誕快樂、寬扎節快樂、三王節快樂。我還要預祝我們優秀的學生、優秀的學校教職員及優秀的教育工作者有個愉快的寒假。我們迫不及待想看到你們在 1 月 4 日重新回來一同努力。謝謝你們為我所做的一切。在 2022 年 1 月 12 日舉行的下一次學校委員會定期會議上再見。預祝新年快樂！以上就是我今晚的督學報告。

DeAraujo 先生感謝學區投資於接觸者追蹤及人員配置。

Robinson 女士感謝 Local 1952 Union 向學生捐贈玩具。她詢問了其他機會，在假期中向 BPS 家庭進行捐贈。校監鼓勵大家聯絡當地學校或撥打 (617) 635-9000 聯絡 BPS。

2021年12月15日

核准 - 在唱名時，委員會一致核准督學的報告。

報告

Edward M. Kennedy Academy of Health Careers 章程修正案，學年(SY) 2018-2023：諒解備忘錄(MOU) A 和B；暨問責計劃

Edward M. Kennedy (EMK) Academy for Health Careers 的規劃及發展顧問 Diane Bassett 要求委員會核准向 DESE 中小學教育專員提請修訂 EMK 章程。提請修訂包括兩個要素：EMK 問責計劃；以及 EMK、BPS 和 BTU 之間的諒解備忘錄。這兩份文件均適用於 2018-2023 年的章程期。問責計劃概述了有關學校重要設計元素的目標和措施。它由 EMK 負責人、員工、學生、家庭和理事擬定，並且一直是每年在章程期內向 DESE 報告的基礎。它已獲得了 DESE 特許學校辦公室的初步核准。諒解備忘錄詳細說明了 EMK、BPS 和 BTU 間的財政與計劃關係，並利用現有範本在 BPS 法律顧問的廣泛指導和支持下加以制定。在波士頓學校委員會於 2018 年 9 月投票贊成後，其獲得了各方的核准及執行。並為對這兩個文件進行任何更改。提請修訂章程是確保文件正式獲得 DESE 核准的行政機制。提請修訂章程需要 EMK 理事會（2021 年 11 月）、波士頓教師工會（2021 年 11 月）和波士頓學校委員的決議。

O' Neill 先生詢問這個過程延誤的理由。Bassett 女士解釋說，由 Elmer Freeman 擔任主席的 EMK 理事會延誤了工作。委員會排定於今晚稍後就章程修訂進行投票。

一般公眾意見

- Deirdre Manning, Dorchester 居民、Henderson Inclusion Upper School 家長，就 COVID 健康及安全問題發言。
- Andrew Iliff, Jamaica Plain 居民、Mission Hill K-8 School 及 Boston Latin Academy 家長，針對 Mission Hill School 的緊急情況審查發言。
- Eugenia Corbo, East Boston 居民、BPS 家長發言支持擴大雙語機會。
- Michael Heichman, Dorchester 居民、Boston Education Justice Alliance (BEJA) 成員，就集體談判、波士頓學生諮詢委員會和 COVID 健康與安全問題發言。
- Tom McKeever, 非波士頓居民、專門談判代理人，就學校安全問題發言。
- Neal O' Brien, Arlington 居民、專門談判代理人，就學校安全問題發言。
- Mary Rice, Charlestown 居民，Eliot K-8 Innovation School 家長，就考試學校的錄取問題發言。
- Betsy Yoshimura, East Boston 居民、Mario Umana Academy 家長，發言支持在學校增加另一間 K1 教室。
- Shery Keleher, Charlestown 居民，BPS 家長，就數個教育先關議題發言。

2021 年 12 月 15 日

- Lauren Peter、Roslindale 居民、Sumner Elementary School 家長，就關閉 Irving Middle School 發言。
- Marie Mercurio, Jamaica Plain 居民，Boston Latin School and Curley K-8 School 家長，就考試學校的錄取問題發言。
- Sonya Harris, Mattapan 居民、BPS 家長，就人員配置多樣性和考試學校招生問題發言。
- Josette Teneus, Dorchester 居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Cecil Carey, Jamaica Plain 居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Michael Terkla, Arlington 居民、BPS 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Sarah Grimmett, Jamaica Plain 居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Ben Blanco, Jamaica Plain 居民、BPS 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Cole Moran, Cambridge 居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Kristen McCain, Brookline 居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Alaa Razeq, 非波士頓居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。
- Amy Piacitelli, Medford 居民、Charlestown High School 教師發言對 Charlestown Innovation and Inclusive High School 招生說明書表示擔憂。

行動項目

核准- 經唱名，波士頓學校委員會一致同過了 Edward M. Kennedy Academy 章程修正案，SY 2018-2023：諒解備忘錄 A 和 B；暨問責計劃。

核准- 經唱名，波士頓學校委員會一致透過了 Boston Day and Evening Academy 章程修正案，SY 2018-2023：諒解備忘錄 A 和 B；暨問責計劃。

Lopera 女士詢問了學區將部分高中擴大到 7-12 年級的準備工作。學區負責人表示，學區在擴建高中時增加了教學協調員的職位，並在學區層級聘用了跳級安置及國際學士學位協調員。BPS 還增加了額外資源來實施 MassCore。她說，將在今年冬天的學校委員會策略會議上分享更多有關其學術願景的資訊。Lopera 女士強調了鼓勵社區參與，溝通現有的眾多學校選擇。她談到了擴大優質機會的重要性，並建議制定全面的設施總體規劃。校監肯定她與吳市長及其團隊合作為學生提供 21 世紀設施的承諾。

2021年12月15日

Coleman 博士表示支持重新配置年級作為學區努力減少轉換學校的一部分。

Polanco Garcia 女士要求針對建議關閉的校舍澄清未來用途。校監澄清，BPS 將保留所有權並將建築物重新用於其他 BPS 學校社區。

O' Neill 先生要求針對移置的中學教師澄清其未來。校監說她希望留下他們。他簡要回顧了委員會逐步淘汰中學的決策過程，過渡到主要由 K-6/7-12 和 K-8/9-12 學校組成的學區，限制家庭轉換學校的次數。他感謝校監及其團隊成功合作尋求增加 6 年級小學社區。校監確認關閉的建築仍將是 BPS 學校。

Robinson 女士感謝校監及其團隊配合社區尋找解決方案。

核准- 經唱名，波士頓學校委員會核准關閉以下學校，自 2022 年 6 月起生效：

Washington Irving Middle School, 105 Cummins Highway, Roslindale; Jackson/Mann K-8 School, 40 Armington Street, Allston; and James P. Timilty Middle School, 205 Roxbury Street, Roxbury. Lopera 女士及 Polanco Garcia 女士棄權。所有其他成員都投了贊成票。

報告

平權辦公室年度報告，2020-21 學年 - Becky Shuster 助理校監針對 2020-21 學年介紹了學區的平權辦公室年度報告。

平權辦公室的目標是確保 BPS 成為不受偏見或歧視阻礙的教育和工作環境，在這裡，各種背景和經驗的個人都將受到歡迎、包容、鼓勵，並且能夠有所作為同時學習成長。其主要優先事項是，針對所有關於可能存在偏見或性行為不端的報告，以及殘疾、懷孕和宗教便利性的要求，作出迅速、有效的回應；進行訓練和教育，以確保學生和員工了解其權利及責任；合作確保學校和中央辦公室負責人做出的每個重要決定都考慮到公平性，尤其是種族平等。

2020-21 學年，平權辦公室

- 展開並執行了 103 次員工訓練
- 執行了 24 小時全年無休的尊重計劃，可教育學生如何預防及解決親身經驗、簡訊及社群媒體上偏差的不正當性行為
- 針對超過 1,200 正式僱員、學生及家庭疑慮的回應

平權辦公室目標：2021-22 學年

- 配合機會差距辦公室及彈性暨種族平等市長辦公室，推出種族平等和領導力訓練
- 確保具有足夠能力為學校及時有效協助
 - 應對事件及方便設施的要求
 - 提供 LGBTQ+ 學生支持

2021 年 12 月 15 日

O' Neill 先生指出，正式調查的數量有所減少，詢問遠距學習對於平權問題的影響。Shuster 女士談到了追蹤趨勢並衡量進展的挑戰，特別是在長期遠距學習和社交孤立之後。Shuster 先生解釋了該辦公室的角色，即進行調查並提出建議，以及追蹤行為模式。

Lopera 女士要求澄清問題，並詢問平權辦公室是否追蹤其滿意度。Shuster 女士解釋說，合規主任和 Title IX 協調員傾聽所有聲音並提出客觀建議。

Robinson 女士詢問在哪些學校看到了影響。Shuster 女士解釋說，這項工作並非線性或具有累積性。她說，隨時間，成長最快的學校是人員流動率最低的學校，並且是真正承諾持續學習、始終如一的負責人。

Grandson 博士說，BPS 計劃引入徽章流程來表彰優秀平權表現。

財務現況 - 財務長 Nate Kuder 針對截至 2021 年 6 月 30 日的 2021 財政年度介紹財務結果的最新情況；目前財政年度（2022 財政年度）的最新財務狀況，以及在目前預算中反映新投資的最新情況；以及學區 2023 財政年度預算計劃的預覽。

BPS 連續第 31 年在預算範圍內結束 2021 財政年度，一般資金的總餘額為 \$25,039。跟我們的預算採用的主要不同領域是：

● 比預算超支的項目：

- 食品服務
- 員工遣散費
- 員工工資

● BPS 已確認營運支出低於預算並重新安排可挪用資金的優先順序：

- 勞工補償
- 合約服務
- 水電煤氣等公共設施費用
- 健康保險

FY22 預算及投資現況

Kuder 先生有信心學區有能力在預算內結束 2022 財政年度

● 比預算超支的項目：

- 交通 - 由於遵循新冠狀病毒疾病的規程而導致成本增加
- 餐飲服務 - 高空缺率迫使我們更多地依賴預配餐而不是現場準備。食品價格面臨通脹

2021 年 12 月 15 日

壓力。

○ 公共設施費用 - 極可能是因為商品價格高於預期導致公共設施費用全面增加，但仍在分析中

● 成本低於預算的項目：

- 工資 - 由於空缺率高於往年
- 健康保險 - 部分原因是空缺率較高

FY22 投資按計劃進行。學區投資新職位，這些職位既符合策略計劃，又對支持 BPS 應對疫情的回歸 | 恢復 | 重新構想極為重要：

● 監督人 (20 FTE) - 我們有 90 間白天配置「一位」職員的建築設施。根據招生數據和建築面積比，這 90 個設施的員工薪資將會因有 20 位全職日間職節省可觀的支出。

● 家庭聯絡員 (78.5 FTE) - 83% 新員工是黑人或拉丁裔。他們正在努力減少長期缺課，增加學生參與度，並支持學生過渡到面對面學習。

● 社會工作者 (84 FTE) - 78% 新員工是黑人或拉丁裔。每所學校都有一名社工：

○ 加強其以學校為基礎的危機處理團隊，他們每天都在緩解危機。

○ 為家庭和學生提供持續協助，解決重要的緊急需求

○ 在最具挑戰性的學年支持學校工作人員

○ 透過其在學生支持團隊的工作，使學區能夠更了解如何在我們的學校實施反種族主義。

○ 作為恢復司法工作的合作夥伴，由我們 RJ 辦公室培訓，更妥善利用社交圈子來促進整個學校社區內的社區建設和康復

FY23 預算計劃現況

隨著波士頓公立學校準備進入 FY23 預算季，BPS 非常幸運能得到吳市長及其政府的領導。將在小學入學率下降的背景下制定預算。我們看到入學率下降和黑人和拉丁裔青年比例較高的學校之間具有相關性。我們會繼續支持在加權學生資助基礎上入學率下降的學校，並將遵循 2022 財政年度的類似指導方針。

將會要求學校：

- 減少班級數並調整職位（教師和輔助人員）
- 審查專家以確定是否 / 何時減少整體 FTE
- 支付實際加薪的成本（適用於針對實際工資編制預算的自治學校）
- 權衡能否支付學校想在學區投資之外設立的任何新職位或制定的計劃。

並未要求學校：

- 在直接教學職位以外，針對減班削減職位或計畫，除非與上述實際工資成長有關。財務辦公室將直接配合學校負責人，制定未來兩個月的預算。校監將於 2022 年 2 月 2 日向學校委員會提出其 2023 財政年度初步預算。

2021 年 12 月 15 日

DeAraujo 先生詢問當勞動力返回職場時會產生什麼財務影響。Kuder 先生說，目標是人員配備完整，同時不會造成財務風險。DeAraujo 先生詢問了 DESE 和 BPS 採用的入學人數差異。Kuder 先生解釋說，DESE 單獨報告 Horace Mann 特許學校。他說，BPS 根據「高水準」來預測入學率—BPS 預計在學年內任何給定年級課程中服務的學生總數。DeAraujo 先生詢問了部分高中入學人數的預期成長情況。Kuder 先生談到了在系統中移動的不同分組規模。

Coleman 博士詢問了學校層面的預算流程。副財務長 David Bloom 說，學校負責人在 12 月收到他們的預算。預算主管 Miriam Rubin 然後向學校家長參教理事會實施訓練，學校家長參教理事會負責審查預算並提出意見，並針對 BTU 合約中概述可自由支配的預算部分進行投票。

校監表示，預計學校負責人將透過學校公平圓桌會議審查這些計劃。

Polanco Garcia 女士詢問了家長的參與情況。她對無家可歸的家庭表示擔憂。Kuder 先生談到了學區對於社會工作者的投資，並表示 BPS 針對具有大量無家可歸學生的學校提供了額外協助。

DeAraujo 先生詢問了 ESSER 的融資時間表。首席問責官 Eva Mitchell 審查了三輪融資流程。D 先生要求提供按學校分配的數據投影片。

Lopera 女士要求提供關於 ESSER 資金的逐校狀況報告。

Robinson 女士詢問幼兒入學率下降的情況。Kuder 先生說，所有部門的學齡兒童人數都在下降。為了重新獲得總入學率，BPS 必須重新取得受移民及住房成本影響的收取率。校監說，她從家庭處清楚聽到他們需要更多的學前班及課前課後計劃。

Lopera 女士對於預期的顯著入學變化表示擔憂。

Luo s 女士談到了與缺乏學前課程的相關挑戰。Kuder 先生談到了受教既定印象的複雜程度。

Robinson 女士談到了為家庭提供選擇及優質選項所面臨的挑戰。

公眾對報告的意見

無。

新業務

波士頓學校委員會遠距 會議
Zoom

2021 年 12 月 15 日

DeAraujo 先生提議委員會制定母語教學相關的政策。Robinson 女士對該提議表示支持，並補充說，近年來該地區增加了海地克里奧爾語和越南語的雙語課程。

休會

大約下午 10 點，委員會統一投票、點名，休會。

見證：



Elizabeth Sullivan
執行秘書