



波士頓學校委員會校監最終候選人面試正式記錄：Tommy Welch 博士

2022 年 6 月 24 日

波士頓學校委員會在 2022 年 6 月 24 日下午 5:30，在 Bruce C. Bolling 市政大樓，2300 Washington Street, Roxbury, MA 02119 的學校委員會會議廳舉行面對面會議，並在 Zoom 及波士頓城市電視台直播。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee、電郵 feedback@bostonpublicschools.org 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

出席者

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins；Lorena Lopera；；Rafaela Polanco Garcia；及 Quoc Tran。

學校委員會缺席成員：Brandon Cardet-Hernandez；及學生代表 Xyra Mercer。

討論文件

無。

宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。她宣布將透過 Zoom 提供 9 種主要 BPS 語言進行同步口譯直播。

Robinson 女士解釋，校監遴選委員會受學校委員會所託，進行波士頓公立學校下一名領導者的全面遴選任務。他們從 3 月開始，舉行一系列公聽會以及社群利益相關者會議。學生、家庭、教育工作者及其他社區合作夥伴的回饋意見被納入到校監的職位說明中，並告知遴選委員會成員的面試問題。遴選委員會在 5 月和 6 月時，將開始於 34 名候選人的候選名單縮減至 8 名候選人，並舉行數輪候選人面試。6 月 17 日，遴選委員會進行最後審議，並投票選出一組最終候選人，以供學校委員會考量。兩名候選人隨即在

波士頓學校委員會校監最終候選人面試：Tommy Welch 博士

Bruce C. Bolling Municipal Building

2022 年 6 月 24 日

公開面試開始前退出程序。最終的兩名候選人為：Mary Skipper, Somerville Public Schools 校監，以及 Tommy Welch 博士，波士頓公立學校區域 1 校監。

面試摘要

Welch 博士提供開場致詞，分享他身為雙語教育者、區域 1 校監以及目前的 BPS 家長的經驗。他說出自己縮減機會與成就差距的經驗，以及對於波士頓深刻連結與承諾。他強調建立信任的重要，並將自己描述為實幹家與實施者。

Alkins 博士詢問 Welch 博士曾用於改善黑人學生成果的具體策略、使用的成果與措施，以及他如何解決系統性的種族主義。Welch 博士說，與社群合作建立服務所有學生且歡迎人的學校。

Lopera 女士因注意到 BPS 中除了英語外最多人說的語言是西班牙語，而用西班牙語和英語詢問問題。她詢問 Welch 博士他如何與說英語以外語言的學生、家庭與社群成員共同建立正向的合作關係。Welch 先生先以西班牙語回應，接著再以英語回應。他詳細敘述在 South Central Los Angeles 與家長合作，針對英語語言學習者(ELL)建立學校的經驗。

Lopera 女士詢問 Welch 博士，他是否致力於確保多語言學習者以及有障礙的多語言學習者的母語使用權。Welch 博士說他會使用 BPS 的教師多元管道計畫以及教師實習計畫，以招募並雇用種族與語言多元的教師。

Polanco Garcia 女士詢問 Welch 博士，他對於提供母語使用權與母語讀寫的準則和承諾。Welch 先生先以西班牙語回應，接著再以英語回應。他強調維持母語能力的重要，並聲明自己對於培訓和支援雙語教師的承諾。

Tran 先生詢問 Welch 博士對於公平的個人定義。Welch 博士說公平代表：給予所有學生成功之所需。他的博士研究主題是以公平視角進行城市學區的接班人計劃。他談到成果、機會、承諾以及系統方面的公平。

Robinson 女士代表 Cardet-Hernandez 先生閱讀問題，要求 Welch 博士提供他在特殊教育改革以及障礙人士正義方面工作的證明。Welch 博士談到他在 L.A. 支援障礙學生的成功經歷。

Robinson 女士代表 Mercer 女士閱讀問題，詢問 Welch 博士對於學生在教育中扮演重要角色的想法，以及詢問他有多常與學生領導者開會。Welch 博士談到學生機構的重要性。他承諾自己身為校監會與學生接觸。

O' Neill 先生回憶說，幾年前作為 BPS 高中重新設計工作的一部份，他與 Welch 博士一起參觀洛杉磯的創新學校。O' Neill 先生詢問 Welch 博士在財務管理、投資中小學

波士頓學校委員會校監最終候選人面試：Tommy Welch 博士

Bruce C. Bolling Municipal Building

2022 年 6 月 24 日

緊急救助 (ESSER) 資金以及募集私人資金等方面的方法。Welch 博士談到在五年內加速 ESSER 資金的漸進式方法。他談到以針對性、有影響力的方式投資私人資金的重要性。

Robinson 女士詢問 Welch 博士定位機會差距辦公室的方法，以在加深反種族歧視意識以及為最受邊緣化學生人口（包含有色人種學生、英語語言學習者、障礙學生以及來自低社經背景的學生）縮減機會與成就差距等方面達到最大影響，以及展示出的成功例子。Welch 先生談到學區近年來機會差距辦公室的擴展。他引用種族平權規劃工具以及平權圓桌會議，作為學區的種族平權與反種族歧視工作的例子。他說自己曾成功管理補助金以支援 ELL 與特設教育學生在加速學院方面的參與率。

Alkins 博士詢問 Welch 博士，要如何重新建立 BPS 社群的信任。Welch 博士說他會納入所有意見、參與挑戰性對話，並幫助家庭理解學區領導者作出提案的理由。他強調溝通與實施的重要性。

Lopera 女士詢問 Welch 博士他在考慮資源分配、持續留意入學率下降的趨勢、擔憂中斷以及使用軟著陸等方面採用的策略。Welch 博士談到先發制人的重要性。Lopera 女士詢問 Welch 博士服務脫軌學生的經歷。Welch 博士談到他在 BPS 中支援另類教育的經驗，說他曾檢查資料以提供學生針對性支援。

Polanco Garcia 女士詢問 Welch 博士招募、認證以及保留有能力至少用兩種語言教學的教師與職員的方法，以及成功與挑戰。Welch 先生先以西班牙語回應，接著再以英語回應。他談到自己在 East Boston 招募多元、雙語職員的經歷。

Tran 先生詢問 Welch 博士，若擔任校監，前三個月的前三優先事項。Welch 博士說他會將準備新學年的順利開始、進行 ESSER 投資以及建立強力領導團隊等作為優先。

Robinson 女士代表 Cardet-Hernandez 先生閱讀問題，詢問 Welch 博士在強化學校文化、建立及重新建立與家庭間的信任，以及加速行動以解決霸凌等方面的策略。Welch 博士說 BPS 需要更廣泛地向家庭傳達可用的資源。他強調早期回報與實施政策的重要性。

Robinson 女士代表 Mercer 女士閱讀問題，詢問 Welch 博士會如何支援學生領導，尤其是波士頓學生諮詢委員會 (BSAC)，以及在學生抗議後或抗議時採取的步驟。Welch 博士談到確保抗議學生的安全之重要性，並聲明他對於提高學生意見的承諾。

O' Neill 先生詢問 Welch 博士，他是否同意學區應負責確保學生在高中教育之外的成功，以及他會改變什麼。Welch 博士說 Madison Park Technical Vocational High School 目前並未充分獲得利用，有極大的潛能。他說會在該地探索，以在晚上開設成年教育課程。O' Neill 先生詢問 Welch 博士對於中心社區學校的想法。Welch 博士說他會想擴展中心社區學校，因為這提供學生與家庭全方位服務。他分享自己在 East Boston 中，Umana Academy 轉型為中心社區學校的經驗。

波士頓學校委員會校監最終候選人面試：Tommy Welch 博士

Bruce C. Bolling Municipal Building

2022 年 6 月 24 日

Robinson 女士詢問 Welch 博士他會如何設計有凝聚力的中心辦公室，提供學校優質支援與服務，以達成公平的學生成果。Welch 博士說他會建立資料儀錶板，以追蹤主要工作領域並分享最佳實踐。

Robinson 女士邀請 Welch 博士詢問委員會問題。Welch 博士詢問委員會成員，他們在對下任校監的問責方面有何設想。O' Neill 先生說委員會第一年的年度校監表現評估與其他年不同。他說委員會會密切觀察下任校監的 100 日規劃，以及在團隊建立、建立信任與透明度、開放學校以及與麻薩諸塞州中小學教育局 (DESE) 合作等方面的進度。Robinson 女士談到校監與委員會之間定期交流的重要性。Welch 博士說，身為校監，他將定期提供透明、與學生相關的指標。他說希望在學生成果方面，能對他進行公開問責。Robinson 女士說 DESE 可能會要求定期報告，且委員會將定期檢查自身目標與價值觀。

Welch 博士提供結束致詞，引用自己身為董事會認證教師、西班牙語學習者、系統管理員，以及目前的 BPS 家長的經驗。他說若獲選為校監，已準備好「立即展開行動」。

休會

Robinson 女士邀請觀眾在 bostonpublicschools.org/supt-search 瞭解更多候選人相關資訊，並觀看所有座談會的錄影。歡迎所有人向委員會提供電郵意見回饋，電郵為 superintendentsearch@bostonpublicschools.org。委員會將在 6 月 29 日下午 5 點的遠距會議中投票選出最終候選人。

核准 - 在唱名時，委員會於下午 7:40 左右一致同意通過動議。

見證：



Elizabeth Sullivan

執行秘書