



波士頓學校委員會遠距會議正式紀錄

2022 年 6 月 8 日

波士頓學校委員會將於 2022 年 6 月 8 日下午 5 點舉行 Zoom 遠距會議。如需參閱更多與下列項目有關的資訊，請瀏覽 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee、電郵 feedback@bostonpublicschools.org 或致電波士頓學校委員會辦公室 (617) 635-9014。

出席者

學校委員會出席成員：主席 Jeri Robinson；副主席 Michael D. O' Neill；Stephen Alkins；Brandon Cardet-Hernandez；Rafaela Polanco Garcia；Quoc Tran；及學生代表 Xyra Mercer。

學校委員會缺席成員：Lorena Lopera。

討論文件

議程

會議記錄：[2022 年 5 月 25 日](#)

[United Steelworkers Local 8751 協議書，以及 2023 財年補充撥款申請簡報](#)

[2002 年補充協議 A 及 B 草案](#)

[Transdev 校車司機 MOA](#)

[創新學校續約](#)

[Burke HS BPS 創新計畫](#)

[Burke 創新年度評估](#)

[Burke 平權影響聲明](#)

波士頓學校委員會遠距 會議
Zoom

2022 年 6 月 8 日

Eliot K-8 創新提案簡介

Eliot K-8 School 簡報

2023 年 Eliot K8 創新計畫

Eliot K8 Innovation Schools 年度評估

Eliot K-8 平權影響聲明

Holmes 創新計畫

Holmes 年度評估

Holmes 平權影響聲明

Muñiz 創新計畫簡介備忘錄

Muñiz Academy 創新提案簡介

Margarita Muniz 簡報

Muñiz 創新行動計畫

Muñiz 創新計畫

Muñiz 年度評估

Muñiz 平權影響聲明

Winthrop Elementary School 創新計畫

Winthrop Elementary School 年度評估

Winthrop 平權影響聲明

宣布開會

主席 Jeri Robinson 宣布會議開始並領導效忠宣誓。Sullivan 女士點名。Ms. Lopera、Ms. Mercer 及 Mr. O' Neill 缺席（Ms. Mercer 稍後加入進行中的會議；Mr. O' Neill 加入了進行中的行政會議）。所有其他成員均出席。

2022 年 6 月 8 日

通過 - 經唱名，委員會一致核准持續休會至行政會議，以執行與委員會職責相關的策略會議，該職責為在承包商 Transdev 與 United Steelworkers Local 8751 分會之間進行集體協商。

Ms. Robinson 宣布委員會將返回公開會議。

委員會在下午 5:55 返回公開會議。Robinson 女士說今晚的會議將在 Zoom 直播。將在 Boston City TV 上轉播。將在 bostonpublicschools.org/schoolcommittee 及 YouTube 上發布。她宣布提供西班牙語、海地克里奧爾語、佛得角語、越南語、粵語、普通話和美國手語 (ASL) 的同步傳譯服務。口譯員自我介紹，並用其母語表示如何變更 Zoom 頻道進行同步口譯。會議開始前會在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 上張貼翻會議文件的翻譯版。

頒發證書

主席 Robinson 向下列 Boston Student Advisory Council (BSAC) 成員的波士頓公立學校應屆畢業生頒發證書：

- Anisa Adawe, Burke High School
- Lana Chan, Boston Latin School
- Josiehanna Colon, New Mission High School
- Olga Gjika, Excel High School
- Ajanee Igharo, Boston Latin Academy
- Tiffany Luo, Boston Latin School
- Wellington Matos, Fenway High School
- Hazel McLaughlin, Snowden International High School
- Thy Nguyen, Excel High School
- Stacy Tran, Dearborn 6-12 STEM Academy

委員會特別感謝自 Henderson K-12 Inclusion School 畢業的學生代表 Xyra Mercer。

核准會議記錄：

通過 - 經唱名，委員會一致核准 2022 年 5 月 25 日學校委員會會議的會議記錄。

報告

2022 年 6 月 8 日

校監遴選流程更新 - 主席 Robinson 宣佈委員會將調整議程順序，以便在今晚稍早時取得校監遴選流程的更新內容。校監 Cassellius 登出會議並立即在遴選更新後重新加入。

主席 Robinson 表示校監遴選委員會在本週行政會議中有過兩天以上的會面，以便繼續訪談校監職位的應徵者。遴選委員會日前完成這一輪訪談與規劃，以便重新在行政會議中會面並繼續此流程。他們依計畫遴選出 2 至 3 位最終應徵者，以便向學校委員會建議納入考量，當他們完成訪談與審議並允許背景調查、認證審查等。當他們完成該流程並提出定案的建議後，遴選委員會即可履行其責任範圍。

根據遴選委員會聯合主席的回饋意見，學校委員會有望在 6 月 13 日至 6 月 20 日當週某一天公開釋出最後入選者。學校委員會接著會舉行為期三天的公開訪談，其中包括與持份者團體透過 Zoom 進行附有口譯服務的小組討論，以及現場的學校委員會訪談。

宣佈應徵者後，委員會預計在 6 月 21 日當週舉行公開訪談，接著在 6 月 29 日星期三的特殊學校委員會會議進行最後表決。

任職於校監遴選委員會的 Mr. O' Neill 表示應徵人才庫中有強烈的性別與族群多樣性，以及波士頓相關知識。

Ms. Robinson 邀請任何有興趣參與小組會議與之接觸的人員，同時補充預計於 BPS 網站上發佈的詳細資料。

Dr. Alkins 與 Mr. Cardet-Hernandez 詢問指派臨時校監的可能性。Ms. Robinson 表示她與校間的資深領導團隊及其他人員協力識別出具體答案。Mr. O' Neill 為 Mr. Cardet-Hernandez 澄清指派臨時校監必須由委員會進行表決。

校監報告

** 準備好用於演講。*

感謝主席女士，也感謝今晚加入我們的大家。在我們深入了解今晚的簡報前，我要分享一些更新內容。我想先稍微感謝波士頓市議會成員今天投票通過波士頓公立學校在 2023 財政年度的 \$13.3 億預算。我想感謝市議員 Tania Fernandes Anderson 在波士頓市首次實施全新預算流程時以主席身分領導理事會 Ways and Means Committee 期間的辛勞。當然還有所有市議員為波士頓公立學校提供的支援。感謝 Wu 市長 及她的團隊對我們學生提出的承諾，並確保他們擁有得以完整發揮潛力的必需支援。最後，我想讚賞 BPS 預算團隊的辛苦作為：首席財務官 Nate Kuder、副首席財務官 David Bloom 及其團隊貢獻無數時間準備此預算並在流程中加以引導。

2022 年 6 月 8 日

隨著我們的學生與家庭持續從疫情中恢復之時，此預算反映出我們提供急需之學生與家庭支援的共同承諾、穩健且融合的學業，以及更多體育、藝術、音樂及學業豐富化機會。我們加入更多輔導員與資金，以便支援實施我們的新版畢業需求及其他心理學家。這將有助於完善我們在校內的中心學校支援團隊，並讓我們更加接近為每位學生提供品質保證的目標。我特別高興能夠在今年秋天推出具有額外 35 個 FTE 的圖書館擴建案。讀寫能力是我們的重點所在，目前在每所學校配置有執照的圖書館員，並在提供卓越教育方面不可或缺。最後，此預算更支援近期為波士頓公立學校宣佈的綠色新政，BPS 與波士頓的這層夥伴關係將確保我們的學生得以存取現代化、乾淨且友善的學習環境。我會在稍後的備註中多聊到這一塊。再次感謝市議會在此事宜，以及我們學生與家庭面臨之其他許多重要議題方面持續建立夥伴關係。

上週，我很榮幸能夠在 Fenway Park 與 Wu 市長 和學校委員會主席 Jeri Robinson、Mr. O' Neill、Ms. Polanco-Garcia、Ms. Lopera 及 Mr. Cardet-Hernandez 一同參加年度的 BPS 畢業生代表午餐的行程。我們表揚 33 位高中學生，且參與者包括他們驕傲的朋友、家人、教師及學校負責人。此活動由 Callie Crossley 擔任主持人並包含市長、主席 Robinson、本人，以及提供畢業演說地址之 Brighton High School 資深的 Khadiza Akter 提出的備註。當我們表揚這些優秀學生的成就時，很高興能夠看到底下這些微笑的觀眾。我也非常驕傲你們每一位的表現，而且很高興能夠看到你們將在未來幾週內與高年級生走上舞台。

同樣的情況下，我更希望記得提到畢業階段距離我們很近了！我很高興能夠慶祝及表揚我們本月站上舞台的優秀高年級生。最近這幾年對你們來說充滿各項挑戰，但你們堅持到底並進展至畢業的階段！只要在時間表允許的情況下，我很期待盡量參加多場畢業典禮。我在昨天才剛參加 BCLA 的畢業典禮 — 再次恭喜！我希望 2022 級全體學生能夠對自己的成就，以及在畢業後延續的成就感到驕傲。無論您在畢業後的計畫為何，我想提醒你們盡力去做就對了。透過回饋社區，實現自己的夢想並在世界上嶄露頭角。

說到夏天，我想提醒每一個人現在還來得及登記我們提供的一些暑期機會。我們將為學生再次提供一系列計畫，以便存取支援服務、學業恢復及加速措施，還有其他豐富化活動及給薪的實習與工作機會。這些都是學校為本、合作夥伴為本及活動為本的計畫，同時為所有社區服務，並提供現場與遠距的混合機會。如需更多資訊，以及可供學生使用之所有暑期機會的完整清單，請前往我們的網站：

www.bostonpublicschools.org/summer。

我很高興能夠宣佈 2022 年年度教育工作者大獎現已開放提名！所有 BPS 持份者，包括教師、行政人員、輔助性專業人員、學校教職員、學生、家庭、社區成員及合作夥伴，皆受邀且能夠提名傑出的教育工作者，以便表達他們在工作上的貢獻。

我們的教育工作者在過去幾年間經歷許多事情，而且他們值得收到我們給予的每一次讚賞！請造訪我們的網站（網址為 www.bostonpublicschools.org/eoy），並以 10 種 BPS 語言之一填寫提名表格。提名時間於 2022 年 7 月 31 日下午 5:00 結束受理。

2022 年 6 月 8 日

既然我已分享幾項重點，我還想深入探討我在今晚為你們準備的幾項更新內容。稍早，我們與所有 BPS 和教職員分享一封信函，並宣佈波士頓公共衛生委員會建議從 6 月 13 日星期一開始，無論疫苗接種狀態，BPS 教學大樓內的人員不再需要配戴口罩。此決定係根據 COVID-19 案例與住院數的持續下降趨勢而定案。雖然我們在教學大樓內不再需要配戴口罩，但請務必注意學生與教職員還是可以自由選擇是否配戴（如希望配戴）。為了讓我們學校與更廣泛的波士頓社區保持安全，口罩是一項重要工具，因此任何選擇繼續配戴口罩的學生、監護人或教職員會在選擇後收到所需支援。我們會繼續為學區內所有學生與教職員提供存取疫苗的機會。這對學區與全市來說是個重大里程碑，而且我想感謝前線的所有教職員，以及我們的家庭與學生持續支援及合作確保學校安全並提供健康的學習環境。

如您在 5 月 12 日所知悉的一樣，Wu 市長 宣佈編列 \$20 億的 BPS 設施翻修計畫，包括全新建設與整修專案及全學區升級項目。請注意，公眾成員已受邀審核綠色新政網站可供線上存取的公開建設平台。作為計畫一部分，我們在新教職員聘請方面投入資金，以便支援綠色新政的執行作業。我們很高興能夠報告聘請流程正在進行中。此外，綠色新政計畫更包含結合部分較小學校社區，以便建構兩所實驗學校的提案。我們與那些學校社區開始對話，而且我希望提供各位這些項目僅為提案階段。於明年秋季將這些提案正式提交學校委員會前，我們必須在未來幾個月內弄清楚大量的詳細資料。我們相信這兩所實驗學校會提供所有學生應得的品質保證。這些學校會允許更有效率的教學大樓施工、釋放資源並重新投資在學校方面、擴展豐富化機會，以及產出更穩健的學生成果。我們知道任何改變都很困難，而我們會在日後幾個月內致力於與這些學校社區合作解答問題、共同構思概念，以及制定兩所實驗學校運作方式的提案。我們在本月稍晚進入學校社區，並針對 BPS 專案為您更新所有綠色新政的更多資訊，並在經過數個月的家庭與教職員互動後，預計在明年秋季為您提出兩所實驗學校的提案。

我想分享 DESE 報告的更新。數家新聞媒體準確報導 DESE 已分享可供波士頓市與 BPS 簽署的草案協議。Wu 市長和她的團隊持續與 BPS 合作回應 DESE 提案，並確保其重點為我們學生的學業與社交和情緒學習需求。我想感謝針對各項提案發表意見，並向學區與市長辦公室提出回饋意見的學校委員會成員。最近，DESE 在他們的總部內邀請 BPS 資深負責人與市長的團隊，針對兩項提案進行討論。這些皆為合作性質且具有生產效能的討論。我希望我們在未來幾週內可以為社區提供更多的更新內容，且我們達成的任何協議能夠著重於需要關鍵改善的特定領域，例如：特殊教育、接送服務及資料完整性等其他領域。雖然我對 BPS 與我們每日實施的領先作業感到驕傲，但我也明白有些重大領域必須透過轉型措施加速改善情況。我有信心前進的路徑就是我們與 DESE 建立專注的策略夥伴關係。

最後，我想很快地分享一些嚴重疑慮的更新，並在上一場會議的公開評論期間引起學校委員會的注意。首先，我想說的是學區已知道提出的疑慮，而且我們已依據協定採取行動，即審核指控、調查事實，以及視需要採取適當的補救措施。有鑑於涉及 BPS 教職員行為的指控，以及此類結果與行動步驟皆為機密個人資訊，我目前無法分享任何特定資

2022 年 6 月 8 日

訊。我想另外指出，在公開評論任一學生的期間內收到疑慮或指控時，我們同樣會審核指控內容、通知適當的部門及/或人員相關指控並採取調查行動，並根據調查結果採取適當的行動。同樣地，由於涉及個別學生的指控為機密資訊，因此我無法具體評論結果或成果，但我想向您保證學區會回應出自每個論壇的任何疑慮。感謝各位長期的夥伴關係與支援，讓我們得以確保所有波士頓公立學校能夠為所有成員維持安全、融合及友善的學習環境。

現在，我想邀請我們的學校委員會學生代表 Xyra Mercer 分享一些與 BSAC 相關的更新內容。

感謝您，Xyra！很高興能夠見證 BSAC 一直以來的努力。以上就是我今晚的校監報告。謝謝。

Dr. Alkins 詢問有多少學生從 BPS 畢業。校監表示願意繼續跟進以獲取該資訊。

Mr. Cardet-Hernandez 要求澄清學校委員會在 DESE 協議上的角色。校監表示仍有多個正在依法澄清的項目，同時補充她希望 BPS 能夠與州政府合作，並在 ELL 及特殊教育等特定領域提供技術支援。

Ms. Polanco Garcia 詢問綠色新政與學區在學校整併方面的長期願景。校監回應長期願景為將小型學校整併為兩所實驗學校，同時建立效率並允許 BPS 提供更多計畫與豐富化機會。較大型學校的願景則為以所有學生為對象提供品質保證。校監澄清說，經過數個月的社區參與，學校委員會在 2022 年秋季前都不需要表決學校整併的議題。如核准，整併即會在 2023 年秋季生效。校監向 Ms. Polanco Garcia 確認她建議將小學擴展為 Pre-K-6 模型。Ms. Polanco Garcia 要求裝有空氣品質過濾器的學校清單。校監表示資訊可供線上存取，網址為 bostonpublicschools.org/Page/8810。

Family and Community Advancement 代理主任 Denise Snyder 向 Mr. Cardet-Hernandez 確認超過 5,000 位學生註冊 BPS 暑期學習機會。

Dr. Alkins 建議在綠色新政社區參與流程中採用種族平權規劃工具。校監表明其團隊會在未來學校委員會會議上提出種族平權規劃工具的相關報告。

Ms. Robinson 表示學區無法維持向註冊率下降之學校授予軟著陸實踐的情況。她鼓勵學區負責人在流程中針對潛在整併提早與學校社區互動。校監同意透明度與可預測性對家庭的重要性。資深顧問 Megan Costello 表示家庭尋求資源的急迫性，而綠色新政的 \$20 億投資將有助於提供這些資源。BPS 致力於首先與家庭合作，藉此探究如何建立兩所實驗學校社區，並於秋季向學校委員會提出建議。

Mr. Cardet-Hernandez 要求綠色新政日後階段與里程碑的具體時間軸。

2022 年 6 月 8 日

核准 - 經唱名，委員會一致核准校監的報告。

一般公眾意見

下列人員就英語語言學習者 (ELL) 的教學與支援發言：

- Suzanne Lee, Chinatown 居民與 ELL 特別行動小組聯合主席
- Roseann Tung, Jamaica Plain 居民與 ELL 特別行動小組成員
- John Mudd, Cambridge 居民與 ELL 特別行動小組成員
- Miren Uriarte, Jamaica Plain 居民與 ELL 特別行動小組成員

Carolyn Kain, Dorchester 居民與 Henderson K-12 Inclusion School 家長，就學校氛圍與文化發言。

下列人員就綠色新政相關疑慮發言：

- Lauren Peter, Roslindale 居民與 Sumner Elementary School 家長
- Elizabeth Ferrenz, Roslindale 居民與 Sumner Elementary School 家長
- Mimi Lai, Roslindale 居民與 Sumner Elementary School 家長
- Allison Friedmann, Roslindale 居民與 Sumner Elementary School 家長
- Rachel Young, Roslindale 居民與 Sumner Elementary School 家長

Courtney Feeley Karp, Roslindale 居民與 Henderson K-12 Inclusion School 家長，就 Henderson 臨時校長遴選流程發言。

Robert Jenkins, Mattapan 居民與 Friends of Madison Park 成員，就學校安全與田徑運動發言。

Michael Heichman, Dorchester 居民與 Boston Education Justice Alliance (BEJA) 成員，就州屬干預的威脅發言。

Ruby Reyes, Dorchester 居民與 BEJA 執行主任，就領導層級發言。

Grace Hebard, Dorchester 居民與 Henderson Upper School 教職員，發言支持學校圖書館教職員配置與資助。

Edith Bazile, Hyde Park 居民與 Boston Advocates for Educational Excellence 成員，就創傷知情教學發言。

Keyona Aviles, Dorchester 居民與 Henderson K-12 Inclusion School 家長，就州屬接管的威脅發言。

2022 年 6 月 8 日

Deeth Ellis, Jamaica Plain 居民與 Boston Latin School 教師，就認證學校圖書館員與 BTU 合約談判發言。

Helen Ho, West Zone Early Learning Center 家長，就庇護式英語教學安置發言。

報告

United Steelworkers Local 8751 協議書，以及 2022 和 2023 財政年度補充撥款申請 – 勞資關係主任 Jeremiah Hasson 報告學校委員會核准市長、校監、學校委員會及 United Steelworkers Local 8751 間協議書的校監建議（校車駕駛員）。

協議書 A:

- 考慮 BPS 保留不同接送服務廠商的情境，但採購文件明確指出新廠商還是會採用目前的工會
- 工會同意不罷工、不停工或不怠工

協議書 B:

- 考慮本市或學校委員會向自己員工提供校車服務的情境，而不是透過廠商，並且依據 CBA 請 COB/BPS 負責採用目前的工會以執行服務
- 工會同意不罷工、不停工或不怠工

Hasson 先生同時報告，向波士頓市議會提交校監要求委員會批准 2023 財政年度補充撥款申請金額 \$1,510,820，以便在 Transdev 與 United Steelworkers Local 8751 間簽署勞資談判協議後支援增加工資與福利。

Mr. O' Neill 對該協議將改善校車的準時到站率表示樂觀。

委員會預定於 2022 年 6 月 21 日的會議上，針對協議書與 2023 財政年度補充撥款申請進行表決。

創新翻修提案 – 學業副校監 Drew Echelson 簡報了下列學校的創新翻修提案：Burke High School (Amilcar Silva, 學校負責人)、Eliot K-8 (Traci Walker Griffith, 學校負責人)、Holmes Elementary (Edverette Brewster, 學校負責人)、Muñiz Academy (Dania Vazquez, 學校負責人)，以及 Winthrop Elementary (Leah Blake, 學校負責人)。

創新計畫經制定後可建立理想的服務學生狀況。各項計畫從標準政策中運用了不同的自主權。原始計畫由校內的持份者團隊制定，並由教職員與學校委員會完成核准。在每次核准計畫期間結束（通常是五年）時，學校委員會就必須投票續約該計畫。續約可維持目前的計畫與狀況並納入較小的更新，而不是徹底修改工作條件。

2022 年 6 月 8 日

委員會成員詢問與重新參與、中心學校模型、MassCore、教職員配置、自主權及權責相關的澄清問題，而且以上項目皆由簡報者提出解答。委員會預定於 2022 年 6 月 21 日的會議上，針對創新計畫續約申請進行表決。

公眾對報告的意見

無。

新業務

Dr. Alkins 針對 Mission Hill K-8 Pilot School 近期關閉後尚無安置處理之學生的過渡流程要求更新，而校監則同意在下一場會議中提供資訊。

休會

通過 - 約下午 10:23，委員會一致核准動議、點名並休會。

見證：



Elizabeth Sullivan
執行秘書