

致: 波士頓學校委員會
來自: Jeremiah Hasson, 勞工關係部主任
抄送: Mary Skipper, BPS 校監
Sam Depina, 代理運營校監
Neva Coakley, 安全部主任
Raecia Catchings, 人力資源部暫任主任
Megan Costello, 資深顧問
關於: 集體談判協定-高層官員
日期: 2023 年 3 月 22 日

根據代表波士頓學校委員會的指定談判小組與波士頓學校警察巡警協會談判後續集體談判的建議，請查看並執行隨附的最新的協議備忘錄。為了您的方便，我在下面概述了要點：

重點

合同 1 的時期: 2020 年 7 月 1 日-2021 年 6 月 30 日 (僅為回溯薪資)

薪資:

- FY21: 2%

重點

合同 2 的時期: 2021 年 7 月 1 日- 2024 年 6 月 30 日

薪資:

- FY22: 2.5%，外加 1,000 美元的一次性付款
- FY23: 2.5%
- FY24: 2.5%
- CPR 認證津貼從每年 600 美元增加到 750 美元

語言變化:

- 澄清並編纂了員工制服的共同定義
- 更新了節日語言，添加了六月節，將哥倫布日更改為原住民日，並使宗教紀念日更加包容不同形式的宗教
- 修改軍人假和育兒假的語言以符合波士頓市政策

波士頓公立學校

Mary Skipper, 校監

波士頓學校委員會

Jeri Robinson, 主席,

波士頓市

Michelle Wu, 市長