

致: 波士頓學校委員會
來自: Jeremiah Hasson, 主任, OLR
抄送: Mary Skipper, BPS校監
Sam Depina, 代理運營校監
PJ Preskenis, BPS設施管理部門助理主任
Megan Costello, 資深顧問

關於: 集體談判協議——第 1952 號本地工會, 第 35 號粉刷工人和聯合貿易區議會 (BPS 保潔人員)

日期: 2022年11月30日

根據代表波士頓學校委員會的指定談判小組與保潔人員工會談判後續集體談判的建議, 請查看並執行隨附的最新的協議備忘錄。爲了您的方便, 我在下面概述了要點:

重點

合同 1 的時期: 2020年9月1日 - 2023年8月30日

薪資:

- FY21: 2%
- FY22: 2.5%, 外加 1,000 美元的一次性付款
- FY23: 2.5%

改革:

- 添加六月節作為假期; 將哥倫布日改為原住民日。
- 病假: 員工將在**每年的**9月1日收到分配給他們的病假, 使他們與其他談判單位保持一致。
- 將 Crew Member (組員)、Crew Chief (組長)、Crew Chief-in-Charge (小組負責人) 費率提高到**每小時** 45 美元, 並將 Drum Sanding 費率提高到**每小時** 51 美元。這為該學區節省成本, 因為聘請外部承包商來執行這項工作的成本要高得多。
- 構建挑戰語言的改革

重點

合同 2 的時期: 2023年9月1日 - 2026年8月30日

薪資:

- FY24: 2.5%
- FY25: 2%
- FY26: 2%

改革:

波士頓公立學校

Mary Skipper, 校監

波士頓學校委員會

Jeri Robinson, 主席,

波士頓市

Michelle Wu, 市長

- 建立病假銀行項目