

致: 波士頓學校委員會
來自: Eliza Mina, 勞工顧問, OLR
Dan Rosengard, 交通部副主任
抄送: Jeremiah Hasson, 主任, OLR
日期: 2023 年 1 月 9 日
關於: 請求批准學校委員會與美國鋼鐵工人聯合會之間的暫定協議, 本地 2936
(巴士監管員)

談判小組指定談判波士頓學校委員會和美國鋼鐵工人聯合會之間的後續集體談判協議, Local2936 建議並要求委員會投票支持雙方暫時同意的兩個協議備忘錄 (“MOA”), 它們是附有協議之外的費用。Local2936 於 2022 年 12 月 17 日以 12636 的投票結果批准了這些協議。

為了支持這些協議的費用, 我們進一步建議您批准向波士頓市議會提出的 23 財年 1,079,770 美元的補充撥款請求。下面, 請查看 MOA 的要點。

重點

時段: MOA #1: 2020 年 7 月 1 日 - 2022 年 6 月 30 日;
MOA #2: 2022 年 7 月 1 日 - 2025 年 6 月 30 日。

工資增長:

9/1/20: 2%

9/1/21: 1.5%

9/1/22: Covid 市場調整

9/1/23: 2%

9/1/24: 2%

Covid 市場價調整:

- 後備監管員工資: 每小時 \$17.50
- 被指派的監管員工資: 每小時 \$19.00 (將運行費率調整為每次運行增加 2 美元, 直到過渡到按小時支付在管理上可行為止)
- 訓練費用每小時 \$17.50

改革:

- 將支付系統從“運行費率”轉換為按小時支付。工會同意參與學區實施的任何時間跟踪系統
- 會員每輪工作將獲得至少 1.4 小時或 26.60 美元的報酬
- 包括改革為寒假期間的帶薪休假以及二月或四月假期的選擇

波士頓公立學校

波士頓學校委員會

波士頓市