
備忘錄

收件人：學校委員會

寄件人：Samuel DePina 博士，運營副總監

抄送： Mary Skipper 校監
Monica Hogan，資料戰略和實施兼副校監

日期： 2023 年 1 月 18 日星期三

關於： 大城市學校委員會關於安全的報告

今晚，大城市學校委員會（CGCS）執行主任 Ray Hart 將對 CGCS 關於學生和教職員工安全的報告《波士頓公立學校安全計畫審查》的調查結果和建議作出總結。此報告是系統改進計畫的一部分。

此介紹將涵蓋大城市學校委員會（CGCS）的一些主要調查結果和建議。這些建議分為兩個主要領域：包括我們與波士頓警察局（BPD）的關係在內的安全服務以及我們安全服務團隊的人員配備、保留和持續發展以及应急管理，這將在稍後的執行會議上進行討論以確保我們的學生和教職員工的安全。

今晚將分享的建議包括：

- 鼓勵校監和 BPD 專員合作制定和實施共用的諒解備忘錄 / IGA，其中涉及社區利益相關者的意見。協議至少應——
 - 優先考慮員警與學生建立積極關係的機會；以及
 - 設計信息共用流程。
- 創建一個由適當的利益相關者和管理員組成的焦點小組，以考慮 BPS 是否應該組建一個內部宣誓就職的員警部門。
- 要求 BPS 安全服務更多地參與招聘流程，以說明減少選擇和入職候選人所需的時間。
- 要求 FERPA 確定的執法記錄由安全服務部門管理和監督。
- 獲取匿名舉報系統熱線或軟體產品，以鼓勵舉報不當和預期的危險行為。



- 通過鼓勵團隊建設、跳過級會議和專業發展機會，解決安全服務部門的士氣低落問題。
- 優先考慮所有部門單位的角色和職責，以確保人員專注于校本安全和警務實踐，而不是通常與市或郡警務職能相關的職責。招聘或提拔中層管理人員，他們將宣導以學校為基礎的警務方法。
- 與人力資本辦公室合作：
 - 監控離職率，為自願離職的部門員工建立離職面談協議，並識別和跟蹤離職原因，以識別做出或建議改變政策的機會；
 - 重新審視、重寫、更新和分發職務說明，這個職務說明以反映當前的角色和職責以確保問責制和績效；
 - 邀請通信部門和人力資本部門辦公室規劃和配備持續的招聘機會，並利用大眾傳播和社交媒體方法，以便該地區能夠成功填補當前的空缺

在過去的一年裡，該地區已經開始在這些領域開展工作，其中包括以下內容：

- 與 BPD 的諒解備忘錄：我們目前正在與 BPD 討論諒解備忘錄。
- 安全專家招聘：安全服務團隊一直在與社區持續接觸。我們目前正在通過招聘會等更正式的管道探索招聘機會。
- 團隊士氣：團隊建設活動全年都在進行。此外，該部門與社區組織建立了合作夥伴關係，專家有機會通過指導等活動與學生一起參與有意義的工作。
- 採用最佳實踐：該學區定期通過全國會議等論壇與該國其他地區進行對話。

學區堅定地致力於改善我們學校對學生和教職員工的安全，並重視 CGCS 的見解、建議和合作夥伴關係。今晚 CGCS 的演講將使學校委員會瞭解外部合作夥伴的這些建議。然後，大城市學校委員會將在稍後的學校委員會會議上在執行會議上提交報告的其餘部分。

學區團隊將在以後的會議上向學校委員會更新工作執行情況，包括使用種族平等規劃工具做出任何建議和決定。

該報告已提交給 DESE 和今晚演講的幻燈片以及該報告的編輯版本將在 BPS 網站上予以提供，網址為 www.bostonpublicschools.org/strategicprogress。