



## Offices of Finance and Human Capital

Nathan Kuder, Chief Financial Officer

Albert Taylor, Jr., Chief Human Capital Officer

Bruce C. Bolling Municipal Building TEL 617-635-9600 2300 Washington Street, 4<sup>th</sup> floor FAX 617-635-7956 Roxbury, Massachusetts 02119 [www.bostonpublicschools.org](http://www.bostonpublicschools.org)

尊敬的學校委員會成員：

附件是四所波士頓公立學校 Horace Mann 特許學校（Boston Green Academy、Dudley Street Neighborhood Charter School、UP Academy Boston 及 UP Academy Dorchester）的來函，請予查閱。考慮到每所學校的教師工作時間延長，學區支持它們關於提高教師集體交涉協議中所述 BTU 成員薪酬的建議。

作為背景，必須為所有 BPS 小學及 K-8 學校提供延長日（計劃 A）或自治選項。所有 BPS 自治高中都有延長日選項。如果其中任何一所學校選擇延長日，則其部分工作時間從學區預算中支付。唯一不同的是，在六所 Horace Mann 特許學校（分別是 Kennedy Health Careers、BDEA、Boston Green Academy、UP Boston、UP Dorchester 和 Dudley Street Neighborhood Charter School）延長日學校中，Kennedy Health Careers 和 BDEA 納入我們的延長時間支付試行學校協議。合約未提到另外四所學校：兩所 UP 特許學校（Boston 和 Dorchester）、Boston Green Academy 和 Dudley Street Neighborhood Charter School。

簡言之，未提及的四所學校目前有涉及延長工作時間的教師，但卻是按照用於支付傳統日工作之教師的傳統 BPS 薪酬計劃向他們支付薪酬。

建議的解決方案時，對於這三所 Horace Mann 特許學校（UP Boston、UP Dorchester、Dudley Street Neighborhood Charter School），如果教師工作時間至少與計劃 A 教師相同，建議他們加入計劃 A 薪酬表。對於 Boston Green Academy，建議增加 BGA 的 BTU 成員的薪酬，以便其額外工作時間在獲得傳統中學職員工作日的薪酬之外，還按照教師集體交涉協議第 III 款、第 E 節（僅段落 i 和 ii）予以補償。

這僅影響教員，因為輔助專業人員已經是時薪員工，以完整工作日獲得報酬支付。預計成本 800,000 美元，將包含在我們的學區延長時間預算中。

如有任何疑問或需要進一步的資訊，請隨時聯絡我們。盼望在 2 月 15 日的學校委員會會議上討論此事。

謹啟，

Nathan Kuder  
首席財務官

Albert Taylor  
首席人力資本官