

波士頓學校委員會和  
本地工會 No. 1952, 粉刷工人和聯合行業之間的協議備忘錄

第 35 區議會

本協議備忘錄（“協議”）於 2022 年 11 月 \_\_\_ 日由波士頓學校委員會與地方工會第 1952 號，粉刷工人和聯合行業，第 35 號區議會（“工會”）簽訂。本協議以工會會員資格的批准、波士頓學校委員會的批准以及波士頓市議會的補充撥款為條件並受其約束。

除非協議明確修改，雙方集體談判協議中自 2020 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日有效的條款和規定應在 2023 年 9 月 1 日至 2026 年 8 月 31 日期間繼續完全有效。

本協議以工會成員的批准、波士頓學校委員會的批准以及波士頓市議會的補充撥款為條件並受其約束。

1. 第六條：薪資和付款金額：

● 第一章：

工資增長：

第 1 年（24 財年）：2.5% 9/1/23 生效

第 2 年（25 財年）：2% 9/1/24 生效

第 3 年（26 財年）：2% 9/1/25 生效

2. 第六條：病假：

a. 第 8 部分：修改：

病假銀行計劃與工會建立了病假銀行計劃。應成立一個聯合勞資病假銀行監督委員會來管理病假銀行。

會員制

為了建立這個項目，必須至少有 200 名工會病假銀行成員。

只有工會成員可以參加。會員必須

連續服務三 (3) 年或以上才有資格參加。病假銀行成員必須在第一年捐出兩 (2) 天病假，此後在註冊期間每年捐出一 (1) 天病假。捐贈天數將從員工的病假餘額中扣除。

資格

只有向病假銀行捐贈的員工才有資格申請病假銀行時間。員工必須用完所有累積的病假和其他帶薪時間。該銀行僅用於員工生病，不能用於家庭成員生病。所有病假銀行申請都必須以書面形式提交，並附上醫療證明。有殘障計劃並正在領取殘障補助金或正在領取工傷賠償金的個人將有資格獲得病假銀行補助金，與病假銀行補助金相結合，金額不得超過個人的每日工資額。個人有資格一次享受最多三十 (30) 天的病假，並且可以申請額外的三十 (30) 天，最多六十 (60) 天。 授予的且未被使用的時間應捐贈給病假銀行。

病假銀行監督委員會

監督委員會應由工會的三名代表和雇主的三名代表組成。委員會應以多數票作出所有決定。委員會應做出所有批准或拒絕病假銀行的時間申請的決定。此類決定不得反悔。委員會應審查所有請求。委員會應定期開會，在雙方商定的時間審議請求。委員會應記錄所有捐贈給銀行和由銀行分配的病假時間。

對於第 1952 號地方工會，  
粉刷工人及相關行業  
第 35 區議會

波士頓市學校委員會，由其正式授權的談判小組：

---

David Jelley,  
主席

---

Philip Preskenis,  
BPS 設施管理部門助理主任

---

Michael Lafferty  
本地 No. 1952 商務代表

---

Jeff Smith,  
勞工顧問

---

Mary Skipper  
校監