

2023 年 3 月 15 日

尊敬的學校委員會成員：

學校委員會將在 2023 年 3 月 22 日星期三對波士頓公立學校的 2024 財年預算進行投票。供大家考量的一般資金總預算為 **1,445,729,446** 美元。

隨著我們為 ESSER 結束做規劃，以及持續審查能引導並建議我們必須注重之處的報告和計劃，以建立系統與持久變更，2024 財年也成為了解決立即性需求的關鍵過渡性預算，並且我們也開始為 2025 財年和未來做規劃。

我們正透過 2024 財年提出的預算投資優質機會、**包容性教育、雙語教育、修復式正義實踐**，以及**社交情感支援**，以確保年輕人擁有所需工具，使其能從疫情當中恢復並痊癒並在生活中獲得成功。我們更加深了對**公平讀寫策略**的投資，並且**擴展我們的早期大學與生涯途徑計畫**，以便協助學生探索並取得寶貴技能與經驗，同時獲取畢業所需的大學學分並實現他們的夢想。我們的整體使命就是創造學習環境，讓所有學生都有歸屬感、感到受重視、支援，並且有能力充分發揮他們的潛力。我們提出的 2024 財政年度預算為此奠定基礎。

今天，供大家審查的最終提案（隨附預算表形式）已張貼在網路上，並已與學校委員會成員分享。此備忘錄概述此提案與今年 2 月 1 日提議的原始預算案相比所反映出的變化。

增加集體談判的撥款

我們提議的 2024 財年撥款，因最初提議的預算提交後總結的工會合約而增加了以下金額。

- 安全專家：\$275,387
- 監督人：\$1,972,529
- 巴士監察員：\$3,221,985
- 行政協會：\$1,228,880

學校預算的改變

每年的初步提議預算都包含額外儲備金，我們預計會在預算過程中清算部分儲備金。這些儲備金會保存在預算辦公室中，最後會轉至學校預算。以下為今年變更的概要。儘管我們仍持有部分會在夏季與秋季清算的儲備金，以下資金已自中央儲備金移到學校預算中：

- 與學校合作確定目前符合策略的學校 ESSER 投資；有必要在 ESSER 後確保這些職

位。受影響總金額為 1,500 萬美元，包括 114 所學校中的 69 名 FTE。這些改變符合以下重要策略，包含的職位有：

- 包容策略：包容輔導員和專家、包容輔助專業人員
- 多語言和多文化辦公室教育策略計劃：補充性 SEI 輔助專業人員與 ESL 教師
- 公平讀寫：閱讀專家、優質且符合標準的課程教材
- 將「免於承擔賠償責任」的支援從一般資金轉至 ESSER。此方法代表學校將將不需要在 2024 財年削減學生的服務或支援。受影響總金額為 3,070 萬美元，包括 95 所學校中的 253 名 FTE。我們在原始預算提案中的估計額為 27,90 萬美元，因此最終預算中包括從一般資金移到 ESSER 的 280 萬美元。
- 入學人數預測以及加權學生資金也有許多變更：
 - 包容擴展：
 - 將數個普通教育課堂轉為包容課堂，以服務 Dever、Harvard-Kent、Edison、East Boston EEC、Condon 以及 Blackstone 等學校中增加的 K1 年級包容學生。
 - 在兩所學校新增 9 年級包容班：Fenway 與 Muniz。
 - Channing、Eliot、East Boston EEC，以及 Manning 也有特殊教育容量相關的額外變更。
 - 在 Edison 新增額外的 SLIFE 班級。
 - 增加 Sumner 與 Mildred Ave 的預測，以適應額外 BLS 學生。

自最初提案以來，在這三個領域中，學校預算總共增加 12,795,800 美元。

中央預算的改變

中央部門的擬議預算有些小的改變。這些範圍更有限，代表中央部門之間以及部門內帳戶類型之間的轉移。由於系統性改善計劃的結果、Great City Schools 委員會對特殊教育、交通接送和學校安全等方面的報告，以及 OMME 策略計劃，我們自預算流程開始以來一直在審查並規劃能立即開始的工作。在更新後的簡報中，您將能更加詳細瞭解我們規劃的立即性目標，以及我們為未來預算考慮的工作。就像我曾說的一樣，中央辦公室必須支援各所學校，使其能夠支援學生與家庭。

我想感謝協助制定此預算的敬業員工，包括我們的學校領導層、學校家長參教理事會、財務團隊和部門負責人。他們代表 BPS 最棒的一面，並體現了我們對於學生、家庭和社區的承諾。我也想要感謝學校委員會一直推動我們以不同方式思考，以及為使我們負責所做的工作。這幾年十分艱困，但我們正在加強有效果的項目並強化需要支援的領域，使 BPS 在未來能成為學生、家庭以及教職員需要且應得的穩定、高效學區。

謹啟，

Mary Skipper

校監

第 2 頁