



波士頓公立學校

公平辦公室：2021-2022 學年報告

2022 年 12 月 7 日

Becky Shuster
公平部助理校監

公平辦公室



公平部助理校監
Becky Shuster



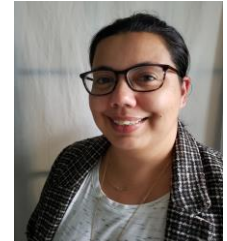
合規部主任和 Title IX 協調員
Quinnelle Gomez



培訓與通融部主任
Grace Jung



合規與通融部助理主任
Franceska Jean-Pierre



LGBTQ+ 學生支持經理
Carmen Fonseca



公平部經理
Chrismary Gonzalez



公平部高級助理
Jasmine Gutierrez



公平部助理
Ayan Ali



公平部助理
Lucca Raabe



社會工作實習生
Amina Awad

公平性調查、通融和 諮詢

對 2794 個正式員工、學生和家庭提出的問題做出回應，包括：

- 公平辦公室開展的 50 次調查和 47 次調查性審查
- 在公平部的監督下，由學校管理人員開展的 1150 項調查
- 809 項殘疾、懷孕和宗教方面的通融請求
- 向學校、中心辦公室管理人員和其他工作人員的 553 次諮詢
- 185 項 **LGBTQ+** 學生支持請求

案例處理流程：學生間的偏見事件

事件報告至公平部

- 學校管理人員致電公平辦公室
- 公平辦公室就後續步驟進行諮詢，並在給管理人員的電子郵件中記錄計畫

由經過培訓的管理人員開展調查

- 學校管理人員：
- 酌情通知學生家庭和其他人
 - 完成調查
 - 必要時制定安全計畫

調查結果和後續處理

- 學校管理人員：
- 判定是否存在違規行為
 - 根據行為準則，明確後續處理措施並消除影響

提交記錄文檔

- 學校管理人員：
- 填寫調查總結表
- 公平辦公室：
- 審查已採取的做法

錄入案例追蹤系統

- 公平辦公室：
- 確保完成所有必要步驟
 - 將案例錄入案例數位跟蹤系統

與 Succeed Boston 和 BPS 安全空間和霸凌預 防熱線合作

617-592-2378
(致電或發送資訊)

多部門事件處理團隊：

- 公平辦公室（偏見或性不端行為相關事件）
- Succeed Boston @ 諮詢與干預中心
- 學校管理人員、運營領導
- 社會工作者、家庭聯絡員、安保人員
- 教育工作者、恢復性司法從業人員

為受影響的個人、教室和學校定制專門的干預措施：

- 安全、支持和行動計畫
- 行為準則
- 與學生家庭溝通
- 諮詢、培訓與指導

學生支持：

- Succeed Boston 霸凌預防、預防偏見演說、網路防霸凌課程
 - 自願參與或提供給停學學生

公平性培訓與教育：職員

舉辦和管理 52 次培訓課程：

- 27 項公平協議公開收集回饋、學校或部門的特定會議
- 16 個 **LGBTQ+** 學生支持課程
- 6 次行為糾正課程
- 與招聘、培養和多樣性辦公室 (RCD) 合作舉辦 3 次種族平等和招聘會議

與機會差距辦公室合作設計並試行種族平等和領導力培訓

與 RCD 合作，領導一批推動者為學校和校區領導者開展持續的白人反種族主義友好團體

公平性培訓和教育：學生

24/7 Respect 教會學生如何預防、正視和報告偏見和性不端行為，包括當面報告、短信或線上方式

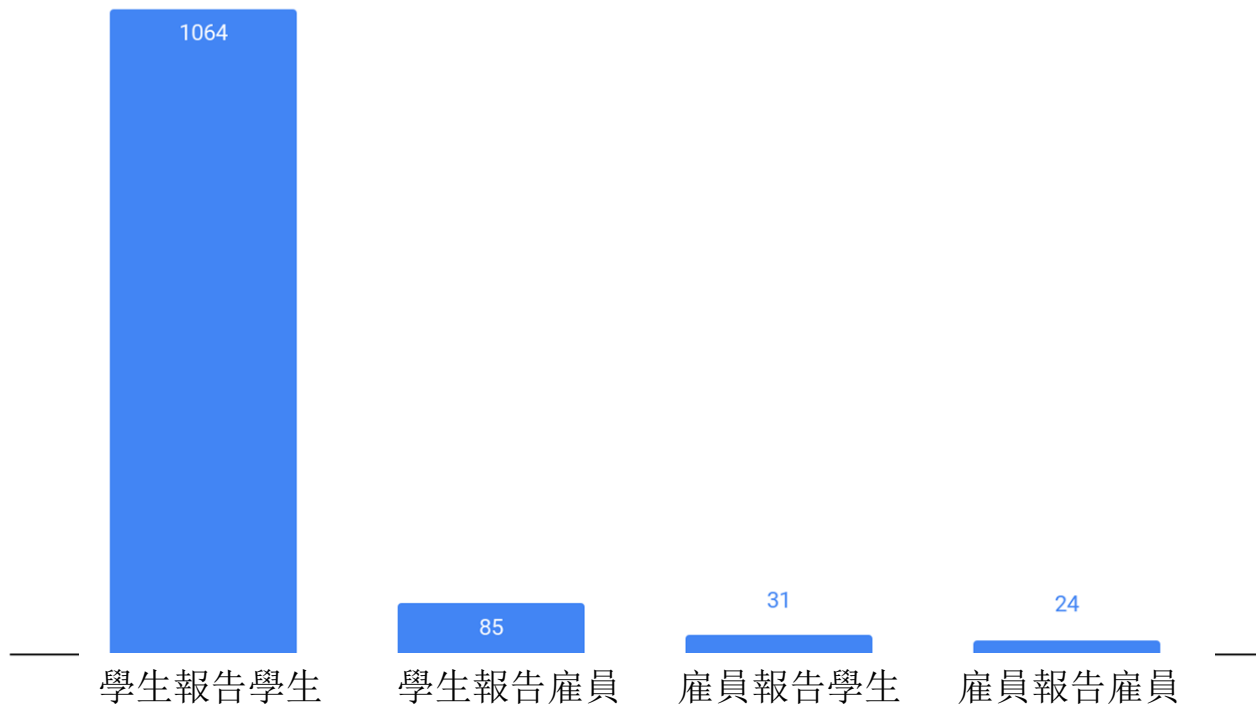
今年為所有 6 年級學生推出**第四屆**泰利獎 (Telly Award) 年度獲獎計畫

- 近 1700 名學生和 60 多名教師提交了回饋
- 73% 的教師表示，24/7 Respect 讓學生更有可能報告事件
- 62% 的教師表示，他們的學生不太可能參與不端行為
- 78% 的學生希望 24/7 Respect 繼續推進或擴展

針對給整個課堂造成影響的事件，作為後續措施，公平部還會提供相關課程

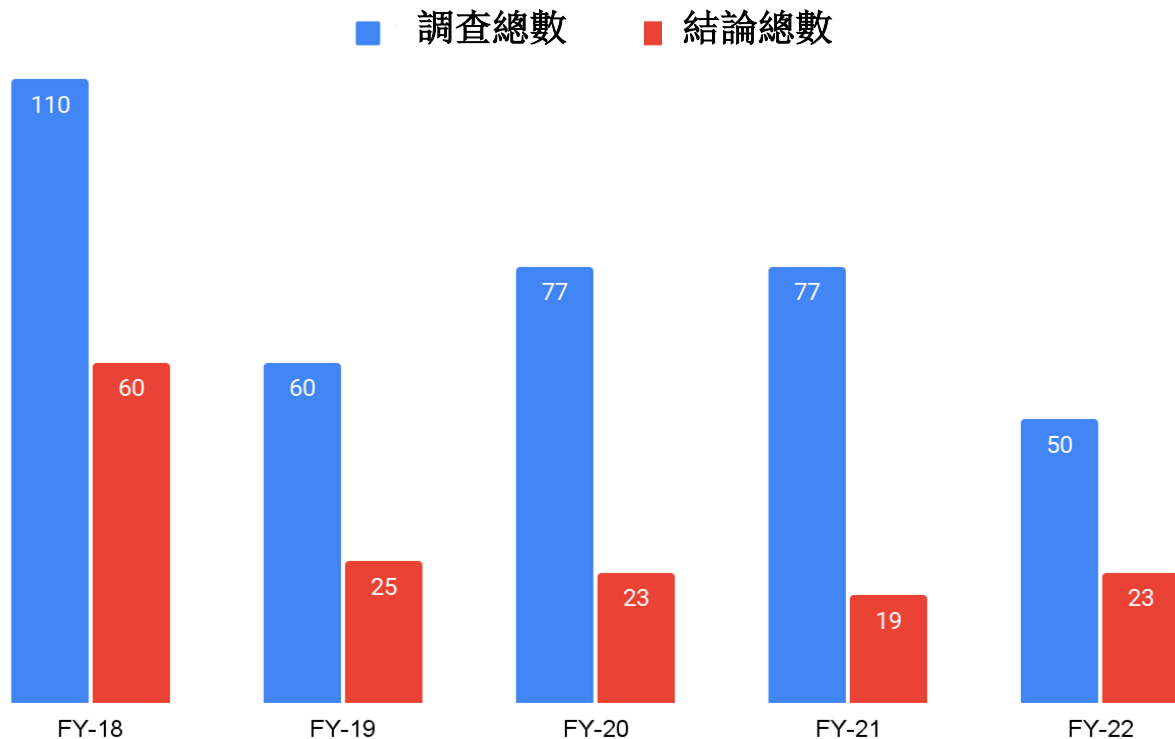
事件報告

報告對象



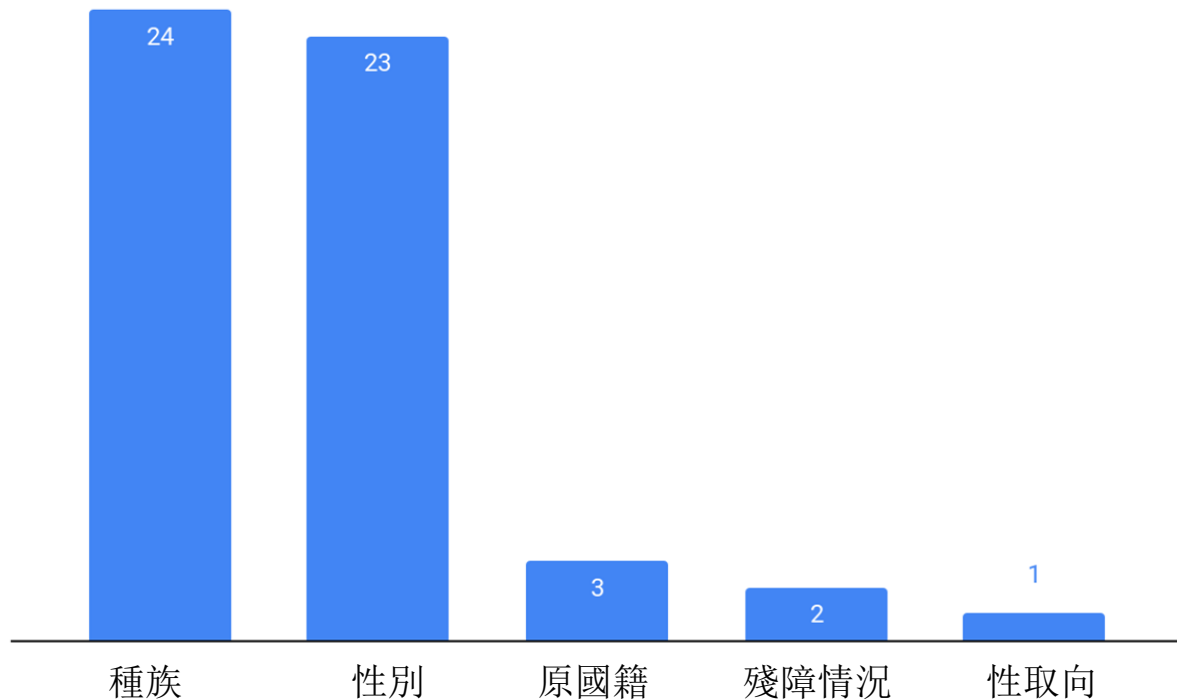
職員不端行為調查與結果

2018-2022 財年調查與結果的數量



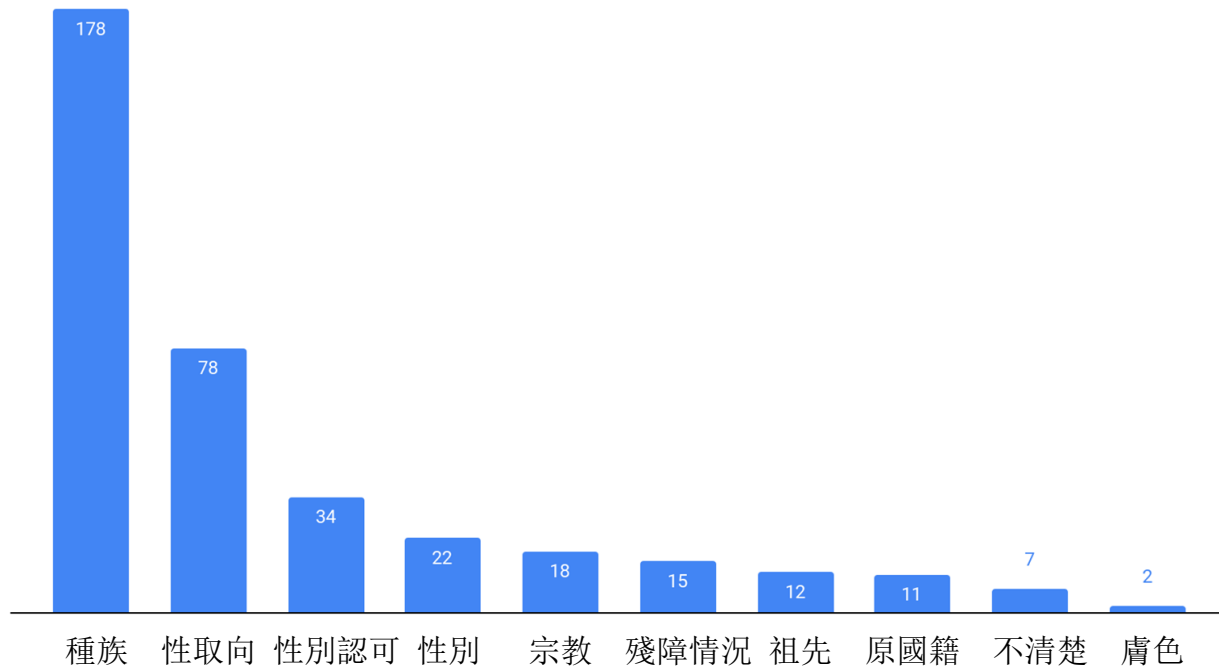
受保護類別

職員報告的偏見行為



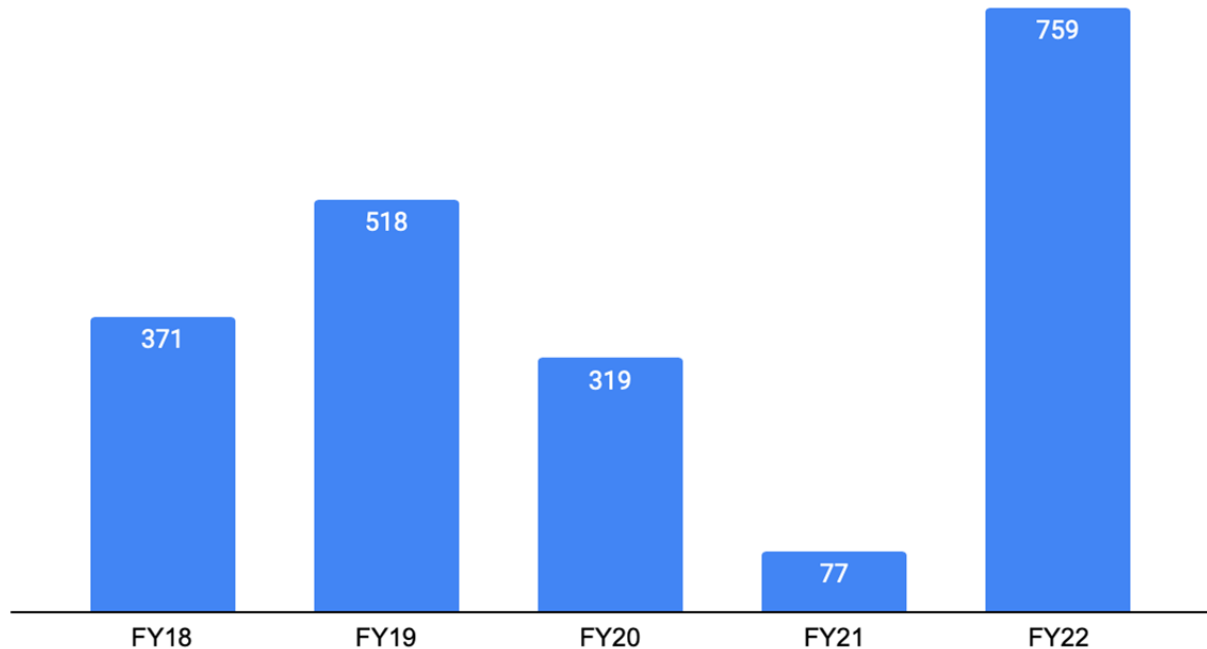
學生報告的偏見 行為

受保護類別



2018-2022 財年的報告數量

學生間的性不端行為報告



將公平視角用於決策和實踐

- 與機會差距辦公室合作，向諸多部門和工作組提供**內部諮詢**，特別是與業務有關的諮詢
- 打造了整個校區的**公平影響分析**和戰略能力，包括審查所有學校委員會的公平影響聲明
- 與 Horace Mann 學校領導層合作，保證失聰教職員工、家庭和學生的**溝通管道**

- **Michelle Eisan-Smith**
學校負責人
Horace Mann 聾啞學校
- **Michele Simon**
校長
Warren-Prescott K-8 學校

公平辦公室的學校支持：兩個實例

關鍵目標： 22-23 學年

- 推出 3-模組種族平等和領導力 (REAL) 培訓
 - K-12 教育中的隱性偏見
 - 與種族主義相關的關鍵概念和歷史，包括 1974 年廢除 BPS 的種族隔離
 - 如何使用種族平等規劃工具和如何舉辦校內公平圓桌會議
- 與兒童宣導中心 (Children's Advocacy Center) 合作開展性不端行為調查的培訓
- 改善關於案例流程的內部和外部溝通
- 全面參與循環論證簽認 (circular signoff)
- 升級案例數位追蹤軟體
- 為所有 6 年級和 9 年級學生提供 **24/7 Respect**
- 公平辦公室的能力建設
- 為 2023-2024 財年的擴展培訓任務做準備