

收件者: 波士頓學校委員會
寄件者: 校監 Mary Skipper
關於: 2023-2024 學年返校準備最新情況
日期: 2023 年 8 月 30 日

2023-2024 新學年第一天，大家的興奮情緒高漲，波士頓公立學校 (BPS) 團隊將努力為學生、教師及教職員工的回歸做好準備。我的校監報告將向成員們全面介紹我們的準備工作。

這份備忘錄將列出自 2022-2023 學年開始以來我們取得的重大進展，我在報告中也會談到這一點。我們有能力為新學年創造一個完美的開端。我認為提供我們去年這個時候和今天的最新情況很重要：

- 任用員工
- 交通服務
- 食品服務
- 營運與設施
- 學術
- 家庭與社區參與

取得進展 - 我們去年的情況與今天的情況對比

人員配置 - 教師和輔助人員招聘

在新學年開始之際，我們的招聘很成功。上學年（2022 年）初，在聘教師 1069 名，提交了 64 份申請，空缺率為 5%。目前，我們聘用了 1,419 名教師，空缺率為 2.7%。

交通服務

得益於我們與運輸供應商 Transdev 簽訂的新合同條款，以及 BPS 運輸部不懈的招聘工作，我們以完美的狀態迎來新學年。我們新簽的五年期校車供應商合同包括對績效改善的重大經濟激勵，以及與以前合同中未包含的以學生為導向的結果相關的違約賠償金。



我們的交通隊伍配備齊全，有 **743** 名現役司機和 **25** 名受訓人員，確保一路安全暢通。我們還有 **675** 名校車監督員，另有 **49** 名員工正在等待 BPS 人力資本辦公室核准。根據我們的新合同，我們擴大了校車監督員的培訓和指導，以更好地支援殘疾學生。

交通分配郵件已透過郵寄和電郵寄送給所有學生，並翻譯成家庭的母語。交通客戶服務團隊還配備了一支由近 **30** 名客戶服務人員組成的多語言團隊，隨時準備為學生和家庭解決遇到的任何交通問題、擔憂或挑戰。如果家庭對學生的交通任務有任何疑問，可以撥打 BPS 交通熱線 **617-635-9520** 或透過[交通支援入口網站](#)聯絡。

在過去一學年中，我們顯著減少了缺少到達數據（即「缺少 GPS 數據」）的行程數。去年 **8 月（2022 年）**，我們下午排程的校車行程有 **19.1%** 缺少數據，下午行程有 **21.6%** 缺少數據。到 **2023 年 6 月**，這一數字分別降至僅 **3.6%** 和 **4.9%**。

我感到非常興奮的是，我們部署了大約 **20** 輛電動校車，另有 **18** 輛計劃在 **2023-24 學年** 交付上路。這是 **BPS 車隊首次以電動校車迎接新學年的到來**。BPS 還向環境保護局提交了《**2023 年清潔校車撥款計畫**》申請，申請新增多達 **50** 輛電動校車。

營運與設施

我們知道，學生在其需求得到滿足時表現最好，我們致力於在第一天就提供健康的膳食以及舒適、熱情的設施，最好地滿足學生的需求。

截止於 **8 月 25 日**，**86** 所學校準備在開學第一天準備餐點。在上學年開學時，只有 **67** 所學校準備餐點。BPS Food and Nutrition Services 自助餐廳提供有 **444** 個餐位，有 **48** 名員工，相當於有 **492** 名員工。在去年此時總計為 **473**。

BPS 設施繼續致力於使我們的學校為學生和教職員工提供清潔和舒適的環境。他們為 **78** 所學校配備了 **3800** 多台空調（目前共有 **108** 所學校配備冷暖舒適型空調）。去年僅有 **20** 所學校總計配備 **916** 台空調。

今年夏天，BPS 設施開始對 **15** 所學校的衛生間進行全面翻新。接下來四個月將翻新 **346** 個固定裝置。自 **2022** 年以來，已有 **40** 多所學校完成了粉刷工程。自夏季開始以來，**13** 所學校的停車場進行了升級，包括重新鋪設路面、畫線和更換集水池等。工作還包括清潔和衛生、粉刷、浴室升級和其他修繕。

學術

超過 **550** 名 BPS 教育工作者（學校領導、學校團隊）和 **100** 名中心辦公室工作人員參

加了今年 8 月 15 日至 17 日在 **Madison Park Vocational Technical High School** 舉行的領導力研究專題討論會。會議重點討論了支持優質學校計劃 (QSP) 發展的區域工作時間，以及我們在整個學區推出的新包容性模式。

今年秋季，學區每一所學校都將成立一個包容性規劃團隊，該團隊將由地區教練組建和支持，以確保在我們實施包容性時獲得强有力的 1 級教學和地圖服務。23-24 學年是規劃的第一年，將側重於在 K0、K1、K2、7 和 9 年級推廣，24-25 學年開始實施。

家庭與社區參與

本周早些時候，我主持了 #Back2BPS 虛擬社群會議，我的團隊在會上提供了可幫助家庭為開學第一天做準備的重要資訊。我們有 800 多個家庭參加了這次會議！

BPS 幫助熱線繼續提升處理能力，隨時準備用多種語言幫助家庭解決問題。可透過 617-635-8873 或電郵 helpline@bostonpublicschools.org 聯絡多語言專家。。

截止於 8 月 28 日，116 個學校家庭聯絡員中有 103 人可提供語言服務、舉辦活動和提供學術外支持，並將與學區的九個區域團隊密切合作。目前共有 11 個職位。四個 BPS 歡迎中心已經開放，繼續為學生註冊。夏季註冊（七月/八月）我們有 2,124 名新學生，註冊總數 50,552（截止於 8 月 28 日）。最後一個學年 2023-2024 學年將於 10 月 1 日開始招生，通常情況下，我們 10 月份的最終招生人數低於年初的總註冊人數。

展望來年：

進入本學年，我們的準備比以往任何時候都要充分。但還有很多工作要做，我們一直在努力打造堅實的基礎。我們知道，除了日常營運之外，我們還必須專注於更大的戰略性工作。除了持續的家庭參與和學術工作外，我還想分享我們來年關注的幾個關鍵營運領域：

我們的 **BPS 資本規劃團隊**正在制定準則，為設施專案的決策提供資訊。草案將於 9 月提交給波士頓學校委員會。準則最新版將於 9 月 16 日在開放日與公眾分享，以便於他們提供反饋，我們會將這些反饋納入提交給學校委員會的草案中。準則的目標是向委員會及公眾確定我們計劃如何就未來的學校設施項目做出決定。此外，在將準則帶回學校委員會進行投票之前，我們將再完成兩個月的本地化社區參與活動。今年晚些時候，我們還將分享《長期設施計劃》，為所需的設施工作創造全面的可預測性，讓家庭、學生和教職員工瞭解學校社區的未來。

我們的**系統改進團隊**將繼續在整個組織中工作，在 SIP 的關鍵領域建立並實施持久的系統，確保我們在截止日期前完成實施，並在實施完成後監控進展。

一旦招聘旺季結束，我們的人力資本團隊將對他們現時的系統進行評估。學區在過去幾年中增加了更多的工作人員，並敲定了多份集體談判合同。所有這些都對 OHC 團隊及其處理能力產生了影響。今年的首要任務是瞭解哪些正在發揮作用，以及可能需要哪些其他支持，以便我們能夠為波士頓公立學校的 11,000 多名員工提供服務。

我們的預算和財務團隊將最終確定重新構想的學校資助專案，並就我們如何資助學校提出新的建議。我們還將評估我們的採購流程，並盡可能進行精簡。最後，我們將在計劃從 ESSER 過渡到 25 財年預算時，審查整個中央辦公室的支出。